

El empresario

Concepto

“Persona que **posee y/o dirige** una empresa o negocio”.

“Persona - o grupo de personas - que establecen los **objetivos** de la empresa y toma las **decisiones** estratégicas sobre cómo se usan los **recursos**, cuáles son los procesos de **administración** y **control** de la actividad y asume la **responsabilidad** frente a terceros”.

El empresario asume **tres funciones** principales:

- La de **propietario**, capitalista o financiero: dueño.
- La de **gestor** o administrador: toma **decisiones** de empresa.
- La de **emprendedor** o innovador: que asume **riesgos**.

Matices y perfiles relacionados con el empresario (**no** son **sinónimo** de empresario):

- **Emprendedor**: Desarrolla empresas **innovadoras**. Pone en marcha una idea de negocio que no existía que entraña **riesgo**.
- **Directivo**: Es la persona **al mando** de una empresa. **Gestiona y toma las decisiones como empleado** (no como propietario).
- **Socio: Propietario parcial** que ha adquirido **obligaciones y derechos** de la empresa de forma proporcional a su propiedad. Puede tomar **decisiones** y **trabajar o no** en la empresa.
- **Inversor**: Es la persona que **aporta capital** a la empresa para **obtener ganancias**, pero no intervienen en los procesos de toma de decisiones de la empresa.

Intraemprendimiento y otros casos

Ser empresario no quiere decir ser emprendedor. Y un emprendedor no tiene porqué ser empresario.

Intraemprendedor: es un **trabajador** que **propone ideas** dentro de la empresa en la que está contratado. Será **emprendedor** pero **no empresario**.

Sus **ideas benefician** a la organización para la que trabaja, no a la suya propia. Suele ser una persona **creativa**, con visión de negocio y con un **gran vínculo** con la organización a la que pertenece.

El intraemprendedor cuenta con la ventaja de que **no corre un riesgo** al poner en marcha la idea, ya que la pone en marcha dentro de una estructura ya afianzada. Puede **implementar sus distintas ideas en varias empresas**, dándole esto un **valor extra**.

Si una persona **inventa y vende sus patentes**, será **emprendedor**, pero **no empresario**.

No todos los empresarios emprenden, ya que, por ejemplo, han podido heredar el negocio.

Características y actitudes del empresario actual

- **Dirigir** correctamente, y saber **tomar decisiones** adecuadas. Para tener éxito, el empresario debe saber **planificar, organizar, dirigir** y **motivar**. Para la **toma de decisiones** es necesario la habilidad de **liderazgo**.
- Detectar **oportunidades**. Buscar oportunidades para su negocio, mantenerse actualizado en las **novedades** y **cambios** del sector.
- **Estratega**. Preparado para estudiar y analizar el **entorno** y **conocer el mercado** en el que penetra.
- **No tener miedo** al **riesgo** y a los **cambios**. Al contrario, tener capacidad para innovar o modificar, así como gestionar el riesgo, de forma que cuando toma **decisiones**, estas **minimizan o reducen los riesgos** gracias a las **acciones seguras** analizadas.

Teorías / tipos de empresario

Las teorías del empresario son las **distintas normas** que intentan explicar su **comportamiento** respecto a sus **recursos, medios y trabajadores**.

Las principales **teorías** que existen son:

1. **Teoría clásica**. Esta teoría señalaba al empresario **únicamente** como la persona que **aportaba el dinero**, asumiendo el **riesgo** de no saber si tendría beneficios o incluso si recuperaría ese capital.
2. **El empresario riesgo**. Esta teoría, argumentada principalmente por **Knight**, **además** de seguir hablando del riesgo que corría el empresario al aportar un dinero que no sabe si podrá recuperar, añade las figuras del **empresario profesional y** empresario **patrimonial**. El profesional, **organiza y gestiona** la empresa. El otro, únicamente hace el desembolso de **capital**.
3. **El empresario innovador**. **Shumpeter** veía al empresario como a una persona creativa, que inventaba y creaba algo nuevo para adelantarse a sus **competidores**.
4. **El empresario tecnócrata**. **Galbraith**, menciona por primera vez a una dirección compuesta por **distintos técnicos o expertos** en cada uno de los ámbitos de la empresa denominada **tecnoestructura**.
5. **El empresario líder**. El empresario moderno debe caracterizarse por la capacidad de liderazgo, es decir, **influir** en un grupo de personas con el objetivo de trabajar en **equipo** y en torno a un **propósito** concreto.

Empresario / trabajador autónomo

Colectivo empresarial muy sensible a los cambios del mercado laboral: tiene **elementos de empresario**, pero también de **trabajador**.

Términos

- El autónomo como **trabajador**: Es una persona que desempeña las **labores técnicas** destinadas a generar la **actividad económica**. **Produce el producto o servicio** que comercializa/vende.
- El autónomo como **empresario**: No solo trabaja en aquello por lo que ha montado su negocio, sino que ejerce **otras muchas funciones**. Además de **trabajar para sí mismo** debe **gestionar su negocio**.
- El autónomo **societario** (**obligado** a darse de alta como **autónomo**):
 1. Es **propietario** de una **sociedad limitada**.
 2. Posee más de un **25%** de las participaciones de la misma.
 3. **Trabaja** en dicha empresa, está **obligado** a darse de alta como **autónomo**.

"Autónomo": *"Es aquella **persona física** que realiza de forma habitual, personal, directa, por cuenta propia y fuera del ámbito de dirección y organización de otra persona, una actividad económica o profesional a título lucrativo, **con o sin trabajadores por cuenta ajena a su cargo**".*

Trabajadores por cuenta ajena (empleados)

En contraposición al empresario, encontramos a los empleados.

Lo que es lo mismo, el profesional, más o menos cualificado, que presta sus **servicios a una empresa**, a cambio de una **remuneración económica**. Este intercambio transaccional está regulado por el **contrato laboral**.

Aspectos importantes en relación al trabajador por cuenta ajena:

- El trabajador como **recurso o capital humano**. Las personas son el factor que mueve la empresa, se ven involucradas en los diferentes procesos productivos, administrativos y de gestión. Gracias a sus conocimientos, competencias, habilidades, destrezas y actitud son capaces de llevar a cabo la actividad económica. Tiene una doble función productiva y de aprendizaje o talento organizacional.
- El **coste del empleado**. El empresario debe analizar las necesidades de personal y el coste del mismo en: salario, cotizaciones a la seguridad social, inversión en su formación, motivación y retención del talento, equipo para el desarrollo del trabajo, etc.
- Regularización de la **figura del trabajador** en el mercado laboral. Está regulada por la **Constitución**, el **Estatuto** de los Trabajadores y los **Convenios** Colectivos de cada sector.

Comparativa costes SS e IRPF: empresario, trabajador y autónomo

costes **empresa** (sobre salario bruto -ejemplo:1500€):

Contingencias Comunes 23,6%

Desempleo 5,5%

Baja profesional 3,5%

Formación Profesional 0,6%

FOGASA 0,2%

total: 501 €

costes descontados a trabajador en la nómina:

IRPF 10,75%

Contingencias Comunes 4,7%

Desempleo 1,55%

FP 0,1%

total: 256,5 €

costes **Autónomos**:

cuota SS autónomos: min. 286,1€

IRPF: 7% (primeros 2 años) 15% (a partir del segundo año)

(Tarifa plana nuevos autónomos 1er año: 60€ aprox., que no cubre todo, como p. ej. la prestación por cese de actividades, equivalente al paro en empleados)

El empresario vs el trabajador por cuenta ajena

Diferencias, ventajas e inconvenientes entre el empresario y el trabajador por cuenta ajena:

- **¿Para quién trabaja?**
 - » El empresario, trabaja para sí mismo.
 - » El empleado, trabaja para terceros.
- **Capacidad de **decisión**:**
 - » El empresario, tiene total capacidad de decisión y mayor responsabilidad.
 - » El trabajador, cumple con las tareas asociadas a su puesto de trabajo, con menor responsabilidad o riesgo.
- **Dedicación**
 - » El **empresario**, se lleva el trabajo a casa, trabaja de media 10 horas al día y tiene **menos de 20 días de vacaciones** a lo largo del año.
 - » El trabajador, deja el trabajo al salir del puesto de trabajo, tiene una jornada delimitada y 30 días de vacaciones.
- **Ingresos:**
 - » El empresario tiene ingresos variables que dependen de sus ventas y costes, entre otras variables.
 - » El trabajador, independientemente del volumen de trabajo, obtiene unos ingresos fijos.
- **Organización:**
 - » Empresario: crea su propia organización u organigrama.
 - » Trabajador: sigue una organización impuesta.

Organismos que apoyan el emprendimiento y la iniciativa empresarial

El **Plan de Fomento Empresarial** apoyado por el Gobierno en 2006, sigue 5 directrices principales:

1. Potenciar la **iniciativa emprendedora** en la sociedad.
2. Fomentar la creación de **nuevas empresas** y el **crecimiento** empresarial.
3. Incrementar la capacidad de **innovación** y la transferencia de **conocimiento**.
4. Impulsar la **internacionalización**.
5. **Simplificar los trámites** administrativos.

Programas de apoyo centrados en los empresarios/emprendedores o en los proyectos de empresa

Ejemplos de estas **entidades**:

- **Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial de España**: Casi todas las **comunidades autónomas** tienen suscrito un **Convenios de Colaboración** para el fomento de la **Innovación y Desarrollo Tecnológico (I+D)** con el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial de España (<https://www.cdti.es>): una entidad pública empresarial que tiene como objetivo promover la innovación y el desarrollo tecnológico de las empresas españolas.
- **Cámara de Comercio de España** (<https://www.camara.es/>): Casi todas las provincias tienen una sede para su Cámara de Comercio, Industria y Navegación, que gestionan numerosos programas formativos y de emprendimiento, subvenciones (InnoCámaras, TICCámaras, Acelerapyme, etc.) y facilitan *networking* y alianzas.
- **Confederación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (CEAJE)** (<https://www.cejje.es/>) que también ofrecen acciones formativas, comerciales, mentoría, etc.
- Programas de **startup** y **laboratorios o incubadoras** de emprendimiento de las **Universidades**.
- Las **asociaciones profesionales sectoriales**: Se **organizan entorno a** un grupo de empresas sino a una **profesión o sector**.
- Los **colegios profesionales**: A menudo ofrecen **asesoría legal** y **coberturas sociales, descuentos** en formación, **etc.**
- Algunas **instituciones y organismos**:
 - » Confederación española de pequeñas y medianas empresas (**CEPYME**) (<https://www.cepyme.es/>)
 - » Asociación Trabajadores Autónomos (**ATA**) (<https://ata.es/>)
 - » **Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)** (<https://uatae.org/>)

Estos programas se pueden clasificar en:

A. Medidas **económicas**: **Bonificaciones** fiscales, aportaciones de capital, créditos bonificados, premios a ideas empresariales, subvenciones a fondo perdido.

B. Medidas **no económicas**: **Asesoramiento**, formación, ofertas o **cesión** de espacios modulares (viveros o incubadoras de empresas), el apoyo a generar un plan de empresa.

Puntos de Atención al Emprendedor (PAE): Se encargan de **facilitar** la creación de **nuevas empresas**, el inicio efectivo de su actividad y su desarrollo, a través de la prestación de servicios de información, tramitación de documentación, asesoramiento, formación y apoyo a la financiación empresarial.