



PONTU – (SLOGAN DA EMPRESA)

Visão do Negócio

PONTU - SISTEMA PONTU DE CONTROLE DE PONTO

Documento de Visão do Negócio

**Integrantes: Hítallo Flávyo
Luíz Eduardo
Marcello Alves
Reinaldo Albernaz
Robson Cardozo**

HISTÓRICO DAS REVISÕES

Data	Versão	Descrição	Autor
10/09/2017	0.0	<i>Data Inicial</i>	<i>Marcello</i>
16/09/2017	1.0	<i>Desenvolvimento</i>	<i>Marcello</i>
17/09/2017	1.1	<i>Complemento</i>	<i>Marcello</i>
	1.2	<i>Revisão</i>	

Índice

1. INTRODUÇÃO.....	4
2. ESCOPO.....	4
3. OBJETIVOS.....	4
4. REFERÊNCIAS.....	4
5. POSICIONAMENTO.....	4
5.1 OPORTUNIDADE DE NEGÓCIOS.....	4
5.2 DESCRIÇÃO DO PROBLEMA.....	4
5.3 SENTENÇA DE POSIÇÃO DO PRODUTO.....	5
6. DESCRIÇÕES DOS ENVOLVIDOS E USUÁRIOS.....	5
6.1 RESUMO DOS ENVOLVIDOS.....	5
6.2 RESUMO DOS USUÁRIOS.....	5
6.3 PRINCIPAIS NECESSIDADES DOS USUÁRIOS OU DOS ENVOLVIDOS.....	5
6.3.1 Controle do Caixa.....	6
6.3.2 Segurança nas Transações Comerciais.....	6
6.3.3 Fidelidade do Cliente.....	6
7. VISÃO GERAL DO PRODUTO.....	6
7.1 PERSPECTIVA DO PRODUTO.....	6
7.2 FUNÇÕES DO PRODUTO.....	6
7.3 SUPOSIÇÕES E DEPENDÊNCIAS.....	6
7.4 ESTIMATIVA DO CUSTO INICIAL.....	6
7.5 RESTRIÇÕES DE CUSTO E PREÇO.....	7
7.6 PRECEDÊNCIA E PRIORIDADE.....	7

1. Introdução

O objetivo deste documento é definir quais são as características base das necessidades de sistemas de apoio a gestão de pessoas, trabalhando com empresas de micro até médio porte. Levando em consideração em esses fatos, criar um sistema WEB que permita o controle de ponto de funcionários. Tudo isso considerando o mercado de trabalho e as soluções já existentes.

2. Escopo

A área de abrangência trata do propósito e meta do sistema. Garantindo sua coesão com os requisitos solicitados mantendo o propósito do sistema em conformidade da necessidade do cliente.

3. Objetivos

Este documento trata de uma ferramenta para avaliação do sistema a ser desenvolvido. Garantindo sua consistência, mantendo os objetivos e diretrizes alinhados com o projeto.

4. Referências

Manuais de Instruções de outros Softwares.

Laboratório de Computação Semântica:

<http://www.inf.ufsc.br/~gauthier/InWebs/TemasWS.htm>

5. Posicionamento

5.1 Oportunidade de Negócios

Hoje no mercado existem algumas soluções para o controle de ponto, mas como é uma área muito abrangente, falta uma solução mais em conta para micro até empresas de médio porte tanto na região metropolitana de Goiânia quanto nas cidades vizinhas.

A oportunidade do sistema adentrar no mercado, será baseado em um sistema de custo bem acessível, um sistema completo baseado em experiências de usuários com esse tipo de sistema.

5.2 Descrição do Problema

Descrição do problema que deve ser resolvido pelo SICC:

O problema	Controlar de forma eficaz o ponto
Afeta	O departamento de RH e todos os funcionários
Cujo impacto é	Controle de pontos manuais e/ou por sistemas falhos
Uma boa solução seria	Implantar um sistema, que informe com exatidão a hora e data dos horários de entrada dos funcionários.

5.3 Sentença de Posição do Produto

Breve descrição do produto:

Para	Mercado de pequeno até médio porte. Em áreas que necessitem de um controle de entrada e saída.
O PONTU	é um sistema de gerenciamento de pontos.
Que	Garante o controle de todos os horários de ponto.
Diferente de	Programas que não são intuitivos e apresentam muitos problemas
Nosso produto	É prático e simples

O PONTU colocará a nossa empresa em um mercado competitivo de desenvolvimento de sistemas para gestão de pessoas.

6. Descrições dos Envolvidos e Usuários

Os principais envolvidos neste projeto estão descritos abaixo.

6.1 Resumo dos Envolvidos

Os envolvidos que se interessam em empenhar-se nesse projeto, são os desenvolvedores, que perceberam um mercado que não possui um sistema coeso. As empresas que necessitam de um controle eficiente, baseado no departamento de RH e aos funcionários.

6.2 Resumo dos Usuários

Apresente uma lista resumida de todos os usuários identificados.

Nome	Descrição	Responsabilidades	Envolvidos
Administrador	Administrador do Terminal de Gerenciamento (permissão ilimitada).	- Alterações, exclusões e acréscimos de pontos - Fazer backup - Imprimir Relatórios	Funcionários representam os interesses dos administradores.
Funcionário do RH	Funcionário que tenha permissão (senha) limitada (restrição) para a utilização do sistema.	- Acompanhar os pontos dos funcionários e identificar alterações	Funcionários.
Funcionário	Consulta num terminal os preços e as promoções disponíveis no momento	- Bater o ponto e/ou justificar o mesmo caso necessário	Funcionário e Empresário

6.3 Principais Necessidades dos Usuários ou dos Envolvidos

Estão descritas abaixo as principais necessidades dos usuários do Programa para pequenos e médio negócios.

6.3.1 Controle do Caixa

Ter com precisão o fluxo de saída de mercadorias e da entrada de capital na empresa, como também poder manter toda essa movimentação salva em backup's diários gerados diariamente pelo sistema.

6.3.2 Segurança nas Transações Comerciais

Os usuários do PONTU querem ter um maior controle e segurança na entrada de dados e gestão de horários.

6.3.3 Fidelidade do Cliente

O empresário deseja ter informações sobre como está o cumprimento das cargas horarias definidas e os horários de almoço com exige a lei estão de acordo.

7. Visão Geral do Produto

Esta seção oferece uma visão de nível superior dos recursos do produto.

7.1 Perspectiva do produto

A nossa perspectiva é que o PONTU atenda as necessidades das empresas. Nosso objetivo é criar um sistema robusto que possa ser agregado a um gerenciamento de RH completo.

7.2 Funções do produto

Bater ponto (funcionário), editar, excluir, alterar e incluir ponto (funcionário do RH), consultar horários, frequência e banco de horas.

7.3 Suposições e dependências

O escopo do sistema no quesito de ponto pode crescer dependendo das necessidades do cliente. O objetivo é criar módulos posteriores que possam acrescentados ao sistema opcionalmente.

7.4 Estimativa do Custo Inicial

Estimativas em relação ao custo, é de aquisição apenas de uma máquina relativamente barata para bater o ponto e que também poderão variar dependendo da necessidade do estabelecimento comercial, e desenvolvimento do sistema, avaliamos um valor para a utilização mensal do programa que será estabelecido num contrato. O valor a ser pago poderá ter incluso o servidor da qual todos os dados serão armazenados ou caso fique a cargo da empresa. O custo será relativamente baixo para conseguir mais clientes.

Esta estimativa inicial deve ser levada em consideração para a elaboração da proposta comercial enviada ao cliente. Nesta proposta pode-se levar em consideração todos ou apenas alguns dos parâmetros abaixo, de acordo com o que o gerente considerar mais relevante.

Oportunidade de Mercado	O nosso sistema irá proporcionar as empresas um controle eficaz e eficiente de gestão de pontos dos funcionários.
Incerteza da Estimativa do Custo	Não temos provas exatas de quanto ficará o custo, mas acreditamos que será investimentos baixos. Sendo acessíveis para as empresas, lembrando que o PONTU é focado em pequenas até médias empresas.
Condições Contratuais	As condições de contrato serão determinadas a partir do tempo de utilização do sistema. Caso o cliente deseje adicionar algumas especificações no sistema será elaborado novas cláusulas no contrato referentes as exigências do cliente.
Volatilidade dos Requisitos	Com, base no termo aditivo, podemos aumentar valores caso os requisitos sejam alterados.
Saúde Financeira	Como a empresa não possui capital robusto, será necessário um maior sacrifício inicial para o crescimento da empresa.

7.5 Restrições de Custo e Preço

Não existe custo para a utilização do PONTU, por pessoas físicas, jurídicas ou qualquer atividade comercial.

7.6 Precedência e Prioridade

As seguintes funcionalidades são apenas desejáveis pelo cliente e não devem ser priorizadas no projeto:

- Cadastro de ponto via biometria.
- Dados dessas biometrias criptografados e salvos na nuvem.