

DESENVOLVIMENTO SOCIOEMOCIONAL - 20/11/2020

Profª: Kaline Barreira

Aluno: Marcelo Vitor Rodrigues Bonora

ra: 02201000

Turma: CCO

Feedback de Manutenção e Crescimento

Arthur Vila Nova de Assis

- **Feedback Manutenção:** Eu me sinto feliz, quando você reconhece que precisa de ajuda e vem pedir pra gente, pois preciso saber de suas dificuldades em nosso projeto, você poderia manter esse lado que sempre procura ajuda quando precisa.
- **Feedback Crescimento:** Eu me sinto incomodado, quando você não participa ou se apresenta ausente em discussões do grupo a respeito do projeto, pois preciso saber que você tá tendo interesse pelo projeto ou está conseguindo caminhar no mesmo ritmo que a gente, você poderia se tornar um membro mais ativo em nosso grupo.

Carlos Eduardo Marques de Santana

- **Feedback Manutenção:** Eu me sinto inspirado, quando você demonstra seu interesse e sua dedicação pelo projeto, pois preciso de pessoas assim presente no projeto para inspirar os demais e demonstrar que é possível elaborar e executar as tarefas mais complexas, você poderia manter esse seu lado ambicioso, procurando sempre o melhor.
- **Feedback Crescimento:** Eu me sinto incomodado, quando você não deposita muita confiança no trabalho feito por algum outro membro do grupo, preciso que você confie mais no potencial dos demais, pois queira ou não, estamos todos aqui pra aprender, cada um em seu ritmo, você poderia confiar mais na sua equipe.

César de Moura Almeida

- **Feedback Manutenção:** Eu me sinto orgulhoso quando você toma a iniciativa para administrar e organizar o grupo em nossas reuniões, pois considero importante um ambiente confortável e organizado para se trabalhar, você poderia manter esse seu senso de organização presente em sua pessoa.
- **Feedback Crescimento:** Eu me sinto usado quando você não desperta interesse em questões técnica (*back-end*) e/ou não se propõem a executar tarefas do mesmo, pois parece que você enxerga sua equipe como seus funcionários e não como iguais, se pondo acima da gente, você poderia se tornar mais ativo e mais disposto para trabalhar com esse tipo questão.

Henrique Garcez Zigon

- **Feedback Manutenção:** Eu me sinto motivado, quando você demonstra esforço e dedicação para entender e dominar certos assuntos, pois considero essencial essa resiliência presente nas pessoas para sua evolução, você poderia manter essa sua vontade de se aprimorar.
- **Feedback Crescimento:** Eu me sinto chateado quando você parece não acreditar no seu potencial e não confiar no seu trabalho, pois considero importante ter auto-confiança em nossas ações, pois só assim trabalhamos em nosso potencial, você poderia trabalhar para que se torne alguém mais independente.

Thiago Yuiti Tomaru

- **Feedback Manutenção:** Eu me sinto motivado quando você demonstra sua energia e rapidez para executar funções, porque considero importante ter inspirações em nossa equipe, você poderia continuar emitindo essa sua energia
- **Feedback Crescimento:** Eu me sinto aborrecido, quando você toma a iniciativa de executar algumas tarefas que não foram atribuídas a você sem consultar o grupo, pois enxergo isso como egoísmo e falta de empatia com os demais membros pois considero a distribuição de tarefas algo muito impactante para a evolução individual dos membros, você poderia deixar de ter esse mal hábito.