1. Piotr zachowuje się agresywnie w stosunku do innych uczestników projektu.
   * Na początku przełożony Piotra powinien go upomnieć i powiedzieć, że jeżeli wciąż będą na niego skargi będzie musiał wyciągnąć konsekwencje.
   * Jeżeli to nic nie zmieni odsunąć Piotra przenieść Piotra do innego zespołu.
   * W ostateczności, gdy zachowanie Piotra się nie zmieni zabrać mu premię lub nawet zwolnić.
2. Przełożony wymaga przygotowania demo, które nie było zaplanowane w sprincie, co spowoduje opóźnienie w projekcie.
   * Zespół tworzy demo, ale wydłuża to czas pracy nad projektem.
   * Zespół tworzy demo, ale rezygnuje z innych rzeczy, aby wyrobić się w terminie.
   * Po rozmownie z klientem, przełożony stwierdza że tworzenie dema nie jest na tyle ważne, aby wydłużać deadline projektu i rezygnuję z niego.
3. Maciek jest wspaniałym analitykiem i jego wiedza pomogłaby w realizacji projektu. Niestety, zespół z równolegle prowadzonego projektu również potrzebuje jego wsparcia.
   * Pytamy Maćka czy jest w stanie pracować równocześnie w 2 projektach proponując mu dodatkowe wynagrodzenie.
   * Maciek będzie pracował po 1 tygodniu w jednym zespole, a następnie w drugim.
   * Firma zatrudni dodatkowego analityka, aby odciążyć Maćka.