



|||||  
HELP!

MA MÈRE EST UN  
COACH AGILE

sopra  steria

 Bonitasoft



KAIZEN

VISEO  
DIGITAL MAKERS



THALES



Groupe  
**SAMSE**



PERSISTENT



MEASURING NOISE & VIBRATION



eloquant  
Solutions Relation Client



NEW CHALLENGES,  
NEW IDEAS



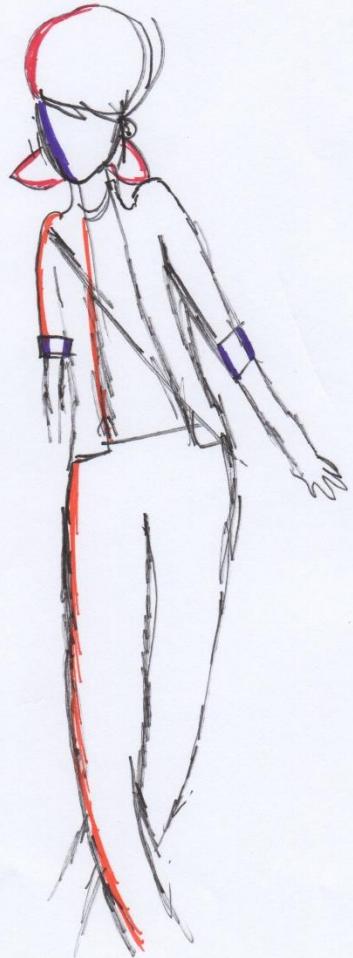
zenika  
<animés par la passion>



ARaymond™  
MORE THAN FASTENING

**CGI**



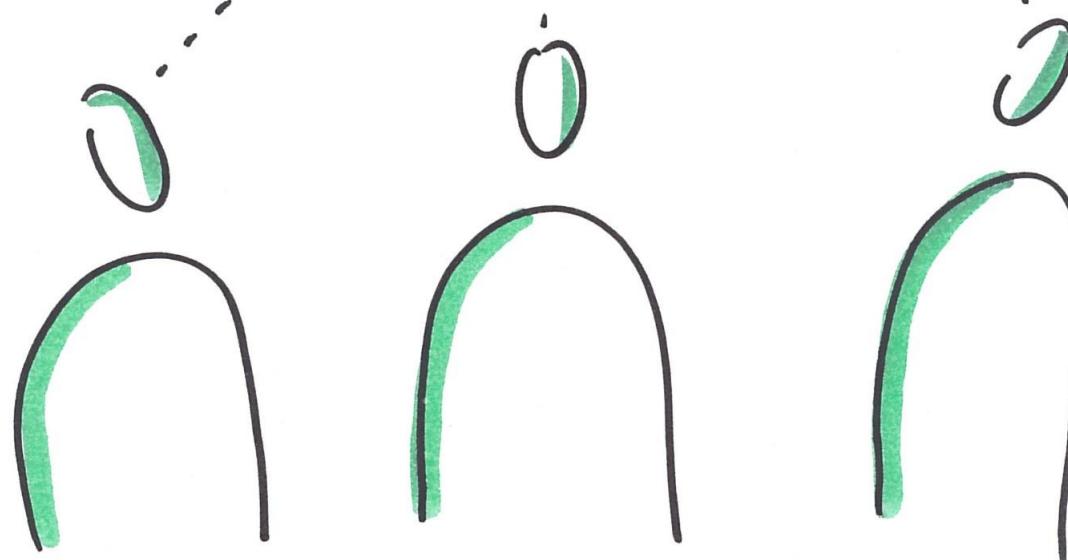


Vanessa Humphreys

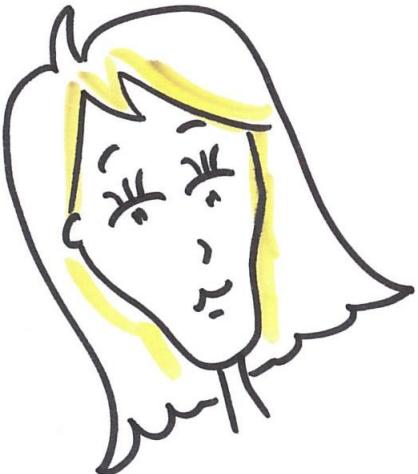
Coach Agile  
Consultante facilitatrice et formatrice,  
passionnée de coaching  
et d'innovation managériale



QUE PEUT-ON EMPRUNTER  
A L'AGUETÉ POUR  
INSPIRER NOS RELATIONS  
FAMILIALES ?



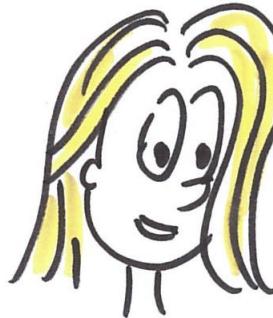
# MA FAMILLE



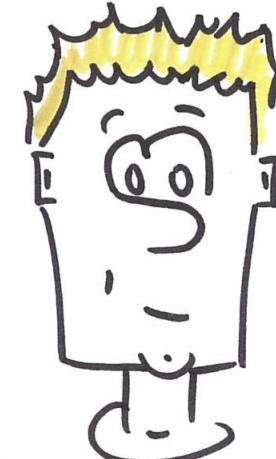
SUPER HÉROINE



EN COLÈRE  
DÉGOUTÉ  
TRISTE



HEUREUSE  
PARLE BEAUCOUP  
ARTISTE



SUPER HÉROS

# KANBAN

- VISUALISATION DES TÂCHES
- COMMUNICATION DES BLOCAGES EN TEMPS RÉEL

À LA MAISON

# LE DÉMÉNAGEMENT



TO DO	DOING	DONE
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>CAMION</b>
<input type="checkbox"/>	<b>CARTONS</b>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>BLOCKED</b>	

# MOI - LE SAMEDI MATIN



# UN KANBAN POUR LA MAISON

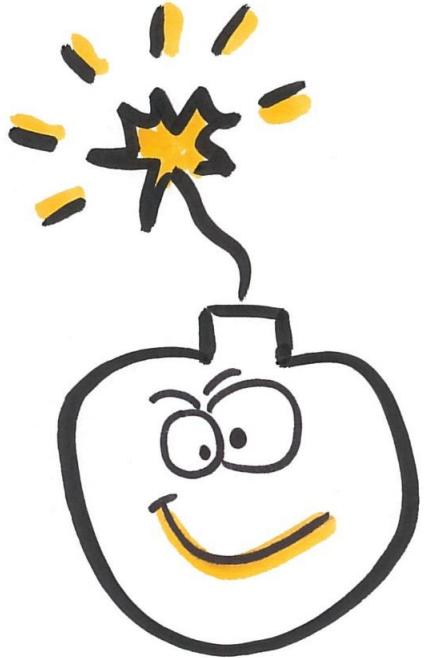


TO DO	DOING	DONE
<p>GUESTROOM TV STAND</p> <p>HANG WASH LOAD 1</p> <p>SHOPPING LIST</p>	<p>WASH LOAD 1</p> <p>BEDROOM CHARWE</p>	<p>TABLE SALON</p> <p>CUISINE TABLE</p> <p>HOOVER LOUNGE</p>

# ETAT D'ESPRIT

- FAVORISER LE DIALOGUE DIRECT
- PRIVILÉGIER LA SIMPLICITÉ
- CONSTRUIRE AUTOUR DE PERSONNES MOTIVÉES
- ASSURER UNE COOPÉRATION

MANIFESTE



SINON ÇA EXPLOSE

# COMMUNIQUER

CALMEMENT

- ⇒ EN ACCEPTANT QUE LA FRUSTRATION ET LA COLÈRE EXISTENT ET NE SONT PAS UN PROBLÈME
- ⇒ PUIS EN LA CANAISANT ET EN L'ÉVACUANT
- ⇒ JUSQU'À CE QUE LA COMMUNICATION PUISSE REPRENDRE

## LES CRISES DE COLÈRE



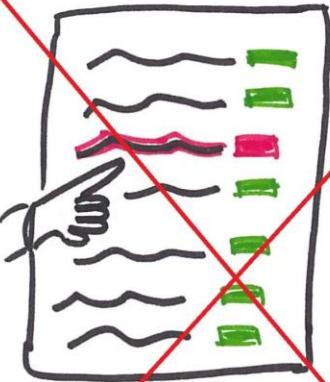
- 1 - ACCEPTER LE FAIT QUE CES CRISES SONT NORMALES
- 2 - LUI PERMETTRE DE S'EXPRIMER
- 3 - POUR QU'IL PASSE À AUTRE CHOSE



Christian Den Hartigh

# MOTIVER

- ⇒ DONNER L'ENVIE  
D'OBTENIR DES  
RÉSULTATS PAR  
L'APPRECIATION
- ⇒ FAVORISER LA  
MOTIVATION INTRINSEQUE



NE POINTER LE DOIGT  
QUE SUR CE QUI NE VA  
PAS NE MOTIVE PAS

# APPRÉCIIONS ET CÉLÉBRONS



KUDO CARDS

Jurgen Appelo

VERY HAPPY  
YOU DID NOT ARGUE ALL WEEK

THANK YOU  
FOR  
MAKING  
ME A CUP OF TEA

AWESOME  
YOUR GRADES IN MATHS HAVE GONE UP

## UNE APPROCHE SOUTIEN FOCUS

ADO

J'EN AI MARRE  
DE TOUT

NE PLUS ÊTRE  
FATIGUÉ DE  
TOUT

JE ME LÈVERAIS  
LE MATIN ET JE  
SOURIERAIS

PARENT

QU'ESPÈRES-TU  
DE MIEUX POUR  
TOI-MÊME ?

SUPPOSE QU' TU  
NE SOIS PLUS  
FATIGUÉ DE TOUT.  
QU'EST-CE QUI  
EST DIFFÉRENT ?

SUR UNE ÉCHELLE  
DE 1 A 10 OÙ TE  
SITUES-TU AUJOURD'HUI ?



ARGH ! J'AI JAMAIS  
LE DROIT DE RIEN  
FAIRE !

## RENDRÉ AUTONOME

- ⇒ DÉFINIR LES PÉRIMÈTRES  
ET LES NIVEAUX DE  
DÉLÉGATION DES  
DÉCISIONS
- ⇒ LES PARTAGER, LES  
AFFICHER ET LES AJUSTER

# JOUONS AU POKER

	1	2	3	4	5	6	7
CHOISIR MON GOUTER			😊			😊	
FAIRE MES DEVOIRS				😊		😊	
M'HABILLER LE MATIN					😊		😊
INVITER DES AMIS			😊	😊			
REGARDER LA TÉLÉ			😊			😊	

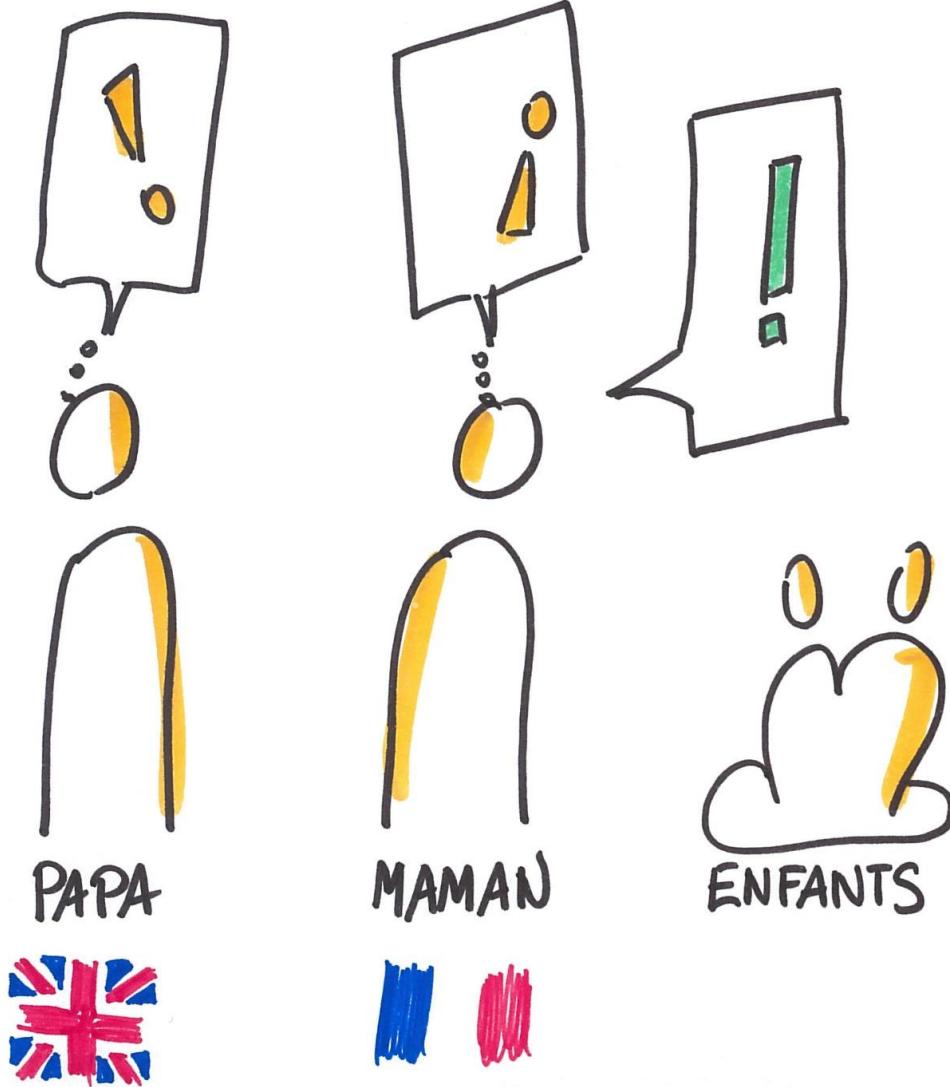
😊 ADO

😊 PETITE SOEUR

DELEGATION  
POUER

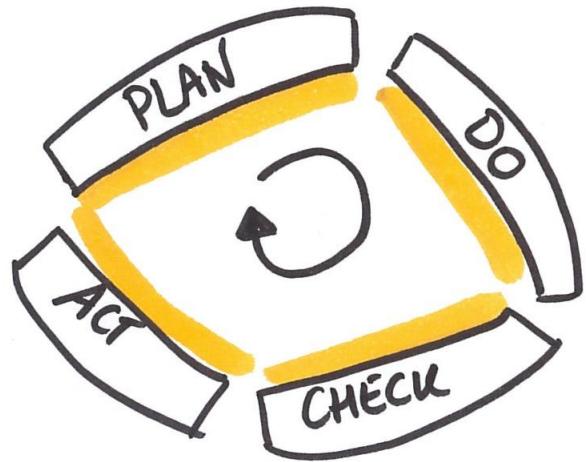
Jurgen Appelo

# SIMPLIFIER



- ⇒ AVOIR UNE COMMUNICATION UNIQUE DEVANT LES ENFANTS
- ⇒ DISCUTER EN AMONT OU APRÈS DES POSSIBLES DOUTES ET DISCORDANCES

COMME LE PRODUCT OWNER EN SCRUM



# AVOIR UNE APPROCHE ITÉRATIVE

- ⇒ AVEC DES BOUCLES DE FEEDBACK ET DES AJUSTEMENTS POTENTIELS RÉGULIERS
- ⇒ UN ENGAGEMENT ITÉRATIF

# UNE APPROCHE ITÉRATIVE POUR CHOISIR LE COLLÈGE

## UN ENGAGEMENT A L'ANNEE

OUI ÇA VA. JE VAIS FAIRE  
MA 5<sup>ème</sup> LA-BAS MAIS  
POUVEZ-VOUS VENIR ME  
CHERCHER A 17H20?

C'EST CHAUD  
CETTE ANNÉE.  
J'AI QUOI COMME  
AUTRE CHOIX?

JE PRÉFÈRE  
RESTER SI JE PEUX  
DE TEMPS EN TEMPS  
RENTRER AVEC DES  
GRÂINS

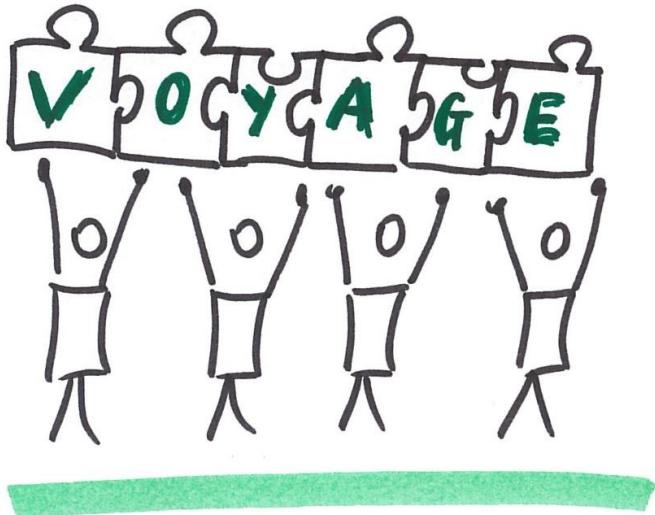
DEAL : TU VAS LA-BAS POUR  
TA 6<sup>ème</sup> AU 2<sup>e</sup> TRIMESTRE  
ON EN DISCUTE ET TU  
DÉCIDES POUR TA 5<sup>ème</sup>

2<sup>e</sup> TRIMESTRE :  
ALORS? ÇA VA?

2<sup>e</sup> TRIMESTRE :  
ALORS? ÇA VA?

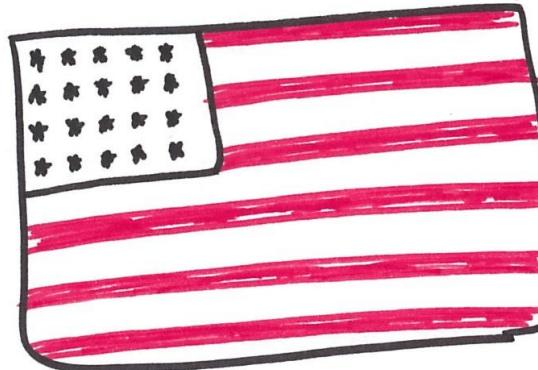
VOICI LA LISTE  
DES COLLÈGES  
ON EN DISCUTE?

# IMPLIQUER

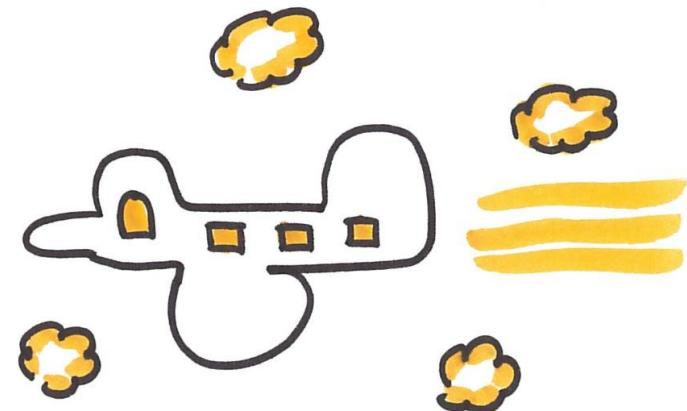
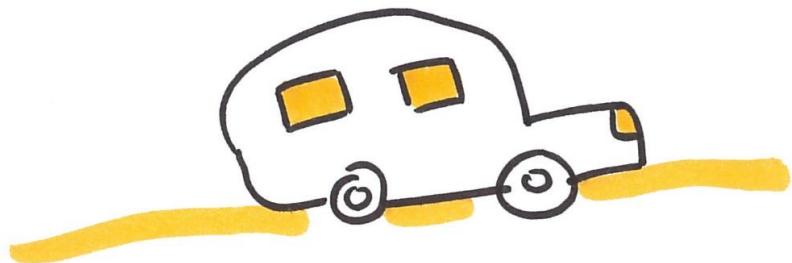


- ⇒ IMPLIQUER TOUT LE MONDE  
DANS LA CONSTRUCTION ET LES  
DÉCISIONS
- ⇒ PARTAGER TOUTES LES INFORMATION
- ⇒ RESPECTER LE POINT DE VUE DE  
CHACUN

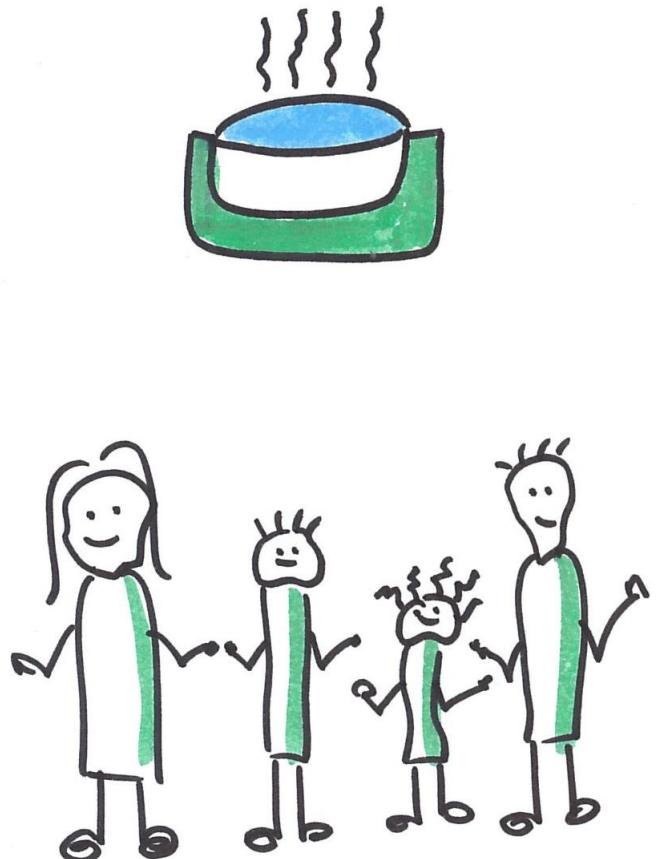
# DE LA VISION AU PRODUIT



THE BEST  
US ROAD  
TRIP



# GIVE THEM A HOT TUB

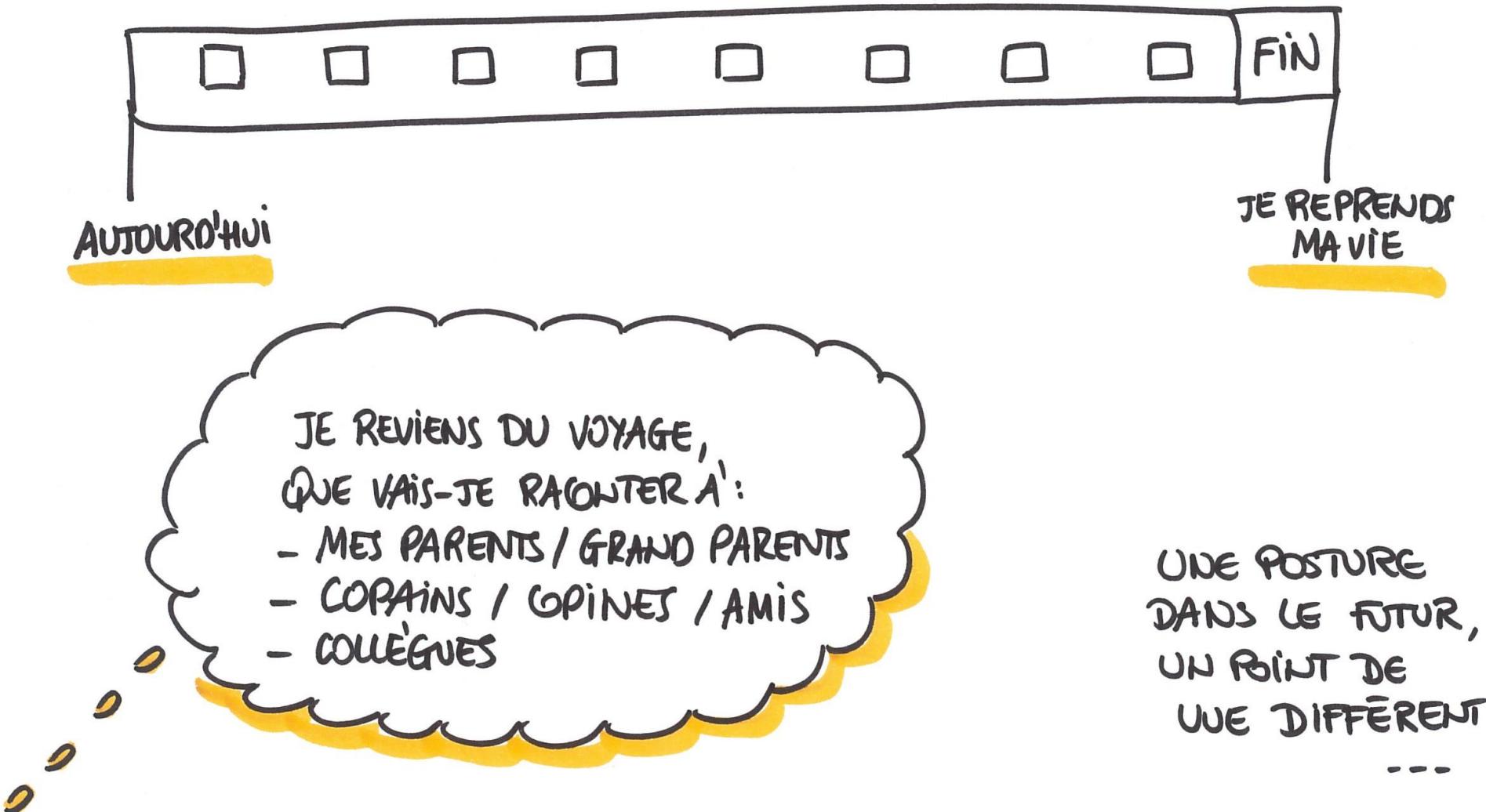


- NEW YORK
- GRAND CANYON
- SAN FRANCISCO
- MIAMI
- YELLOWSTONE
- LAS VEGAS
- MOAB
- .....

GENERER DES  
IDÉES - DES  
ENVIES

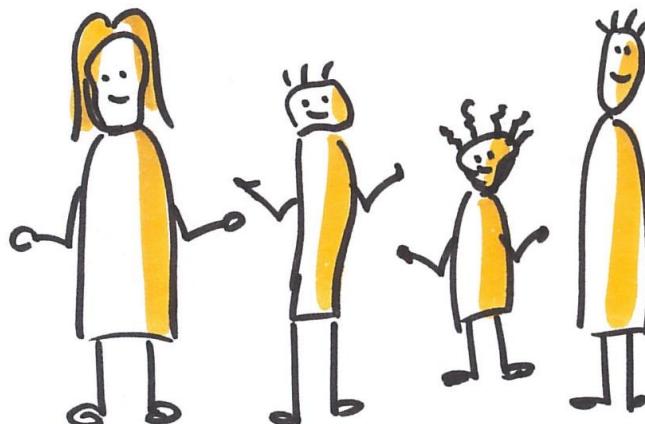
---

# REMEMBER THE FUTURE

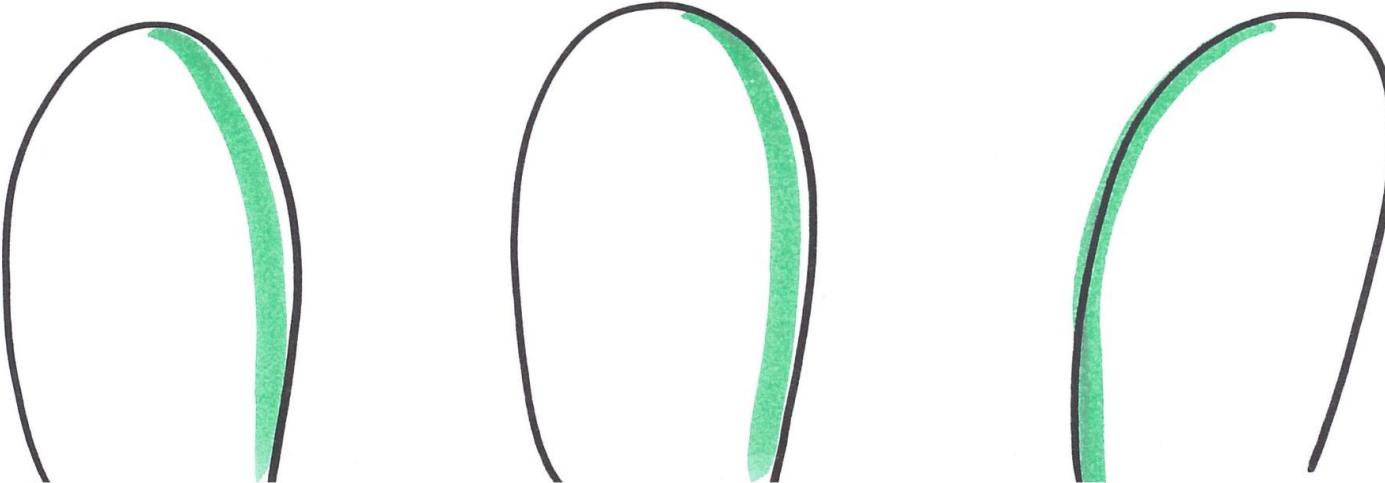


# BUY A FEATURE - DOT VOTING

GRAND CANYON	HELICOPTER	RAFTING	NEW YORK
88%	88%	8%	8888
.....	.....	.....	...
Miami	MONUMENT VALLEY	YOSEMITE	LAKE TAHOE
88%	8%	8%	8%
•	.....	...	.



ÇA MARCHE TELLEMENT  
BIEN QUE C'EST A'SE DEMANDER  
SI CE N'EST PAS L'AGIUTÉ QUI  
EST VENU PUISER DANS  
L'ORGANISATION FAMILIALE ?



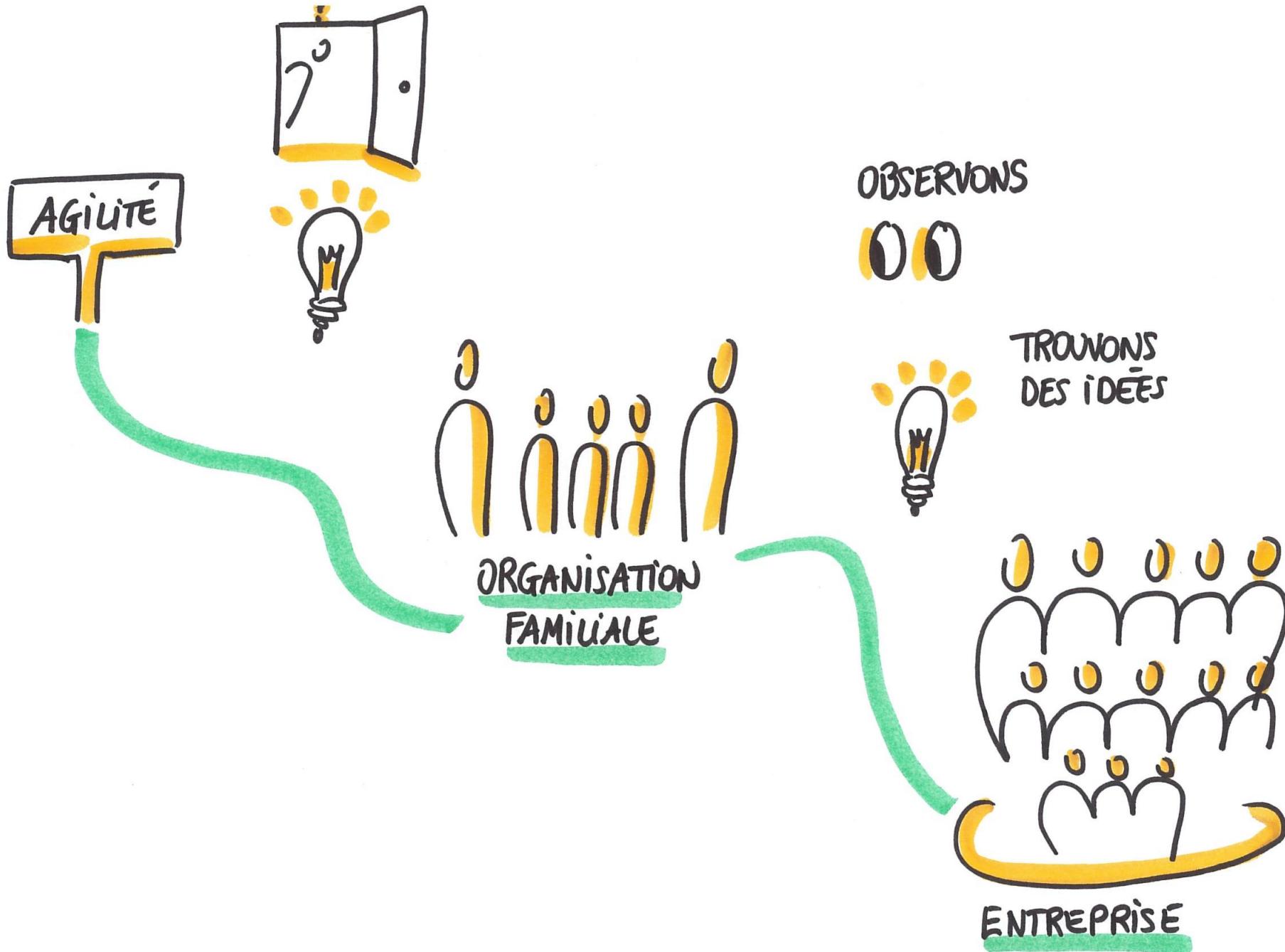


FAMILLE  
DES INDIVIDUALITÉS  
VIVANT ENSEMBLE  
ET PARTAGEANT LES  
MÊMES VALEURS

ENTREPRISE - ORGANISATION - ÉQUIPE

DES INDIVIDUALITÉS  
COLLABORANT ET  
TRAVAILLANT ENSEMBLE





## ALORS FINALEMENT

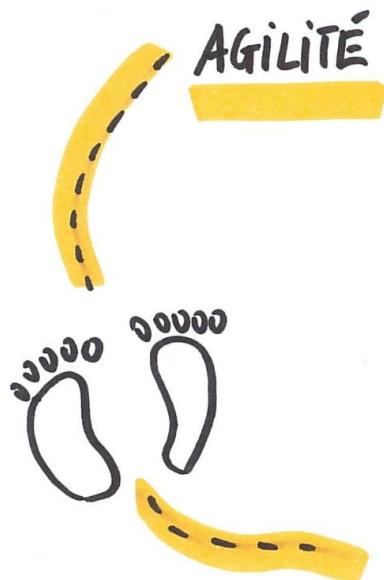
- EN TANT QUÉ COACH AGILE, JE RAMÈNE MON TRAVAIL À LA MAISON ?
- OU JE RAMÈNE LA MAISON À MON TRAVAIL ?



JÉ ME SERS DE MON EXPÉRIENCE PERSO  
ET DE MON EXPÉRIENCE PRO  
ET JE RESTE LA MÊME

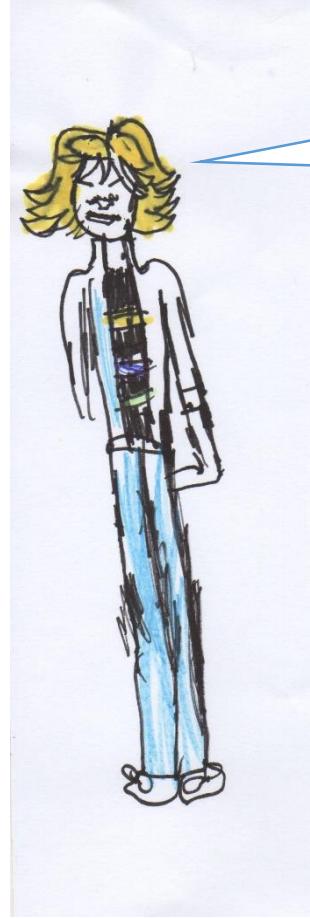
# UTILISONS NOTRE BON SENS

---



- ⇒ NE FAISONS PAS AU TRAVAIL CE QUE NOUS NE FERIONS PAS EN FAMILLE
- ⇒ UTILISONS L'AGILITÉ À LA MAISON - SURTOUT SI ON A DES ADOS
- ⇒ METTONS EN PRATIQUE NOTRE BON SENS EN ENTREPRISE

ET NOUS AURONS DÉJÀ FAIT UN  
PREMIER PAS VERS AGILITÉ ET  
AUTONOMIE



Sage parole de mon fils :  
*Sympa de tester tes trucs  
sur nous .... Mais si tu  
étais cuisinière on serait  
tout de même plus excités  
que tu nous fasses goûter  
tes recettes*

