

A stylized orange dinosaur with a long neck and a single eye, looking towards the center.

10 SEKRETS POUR BIEN (RE)DÉMARRER DANS L'AGILITÉ

(et ki m'ont souvent sauvé)

Agile Grenoble 2018

Merci de m'avoir accepté
après la fermeture du CFP





Aurélien Morvant

Chief Entertainment Officer
@
KōKan

aurelien@KōKan.fr
[@AurelienMorvant](#)

DISKLAIMER

J'AI POUR **K**ROYANCE **K**'UN AGILISTE EST UNE PERSONNE **K**I A SOUVENT TESTÉ ET
PARFOIS A ÉCHOUÉ
C'EST CE **K**I FAIT SA FORCE
ENFIN ... ATTENDEZ ... IL A BEAU**K**OUP ÉCHOUÉ ET IL A BEAU**K**OUP APPRIS ... HEIN !

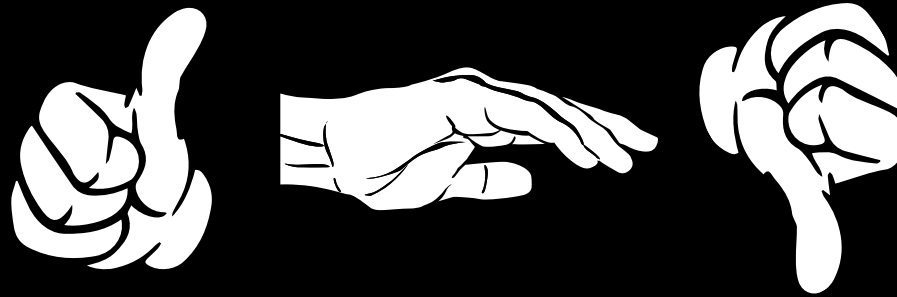
CE **K**E VOUS ALLEZ VOIR EST UN SE**K**RET ! SI VOUS LE PARTAGEZ, CELA RIS**K**E
D'AIDER DES GENS DANS LEUR VIE **K**OTIDIENNE
VOUS NE POUVEZ PAS VOUS PERMETTRE DE NE PAS FAIRE CELA À VOS AMIS !



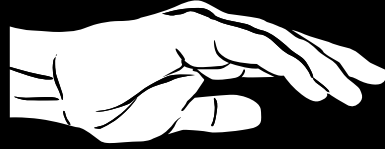


**CHOISIR C'EST ...
RENONCER! ...
CHOISIR C'EST CHOISIR!**

DECIDER



**CHOISIR C'EST ...
RENONCER ! ...
CHOISIR C'EST CHOISIR !**



**Ce n'est pas « je m'en fous »
C'est je suis l'avis du groupe**

**Si vous vous en foutez ou ne voulez pas
participer au vote ... ne votez pas !**

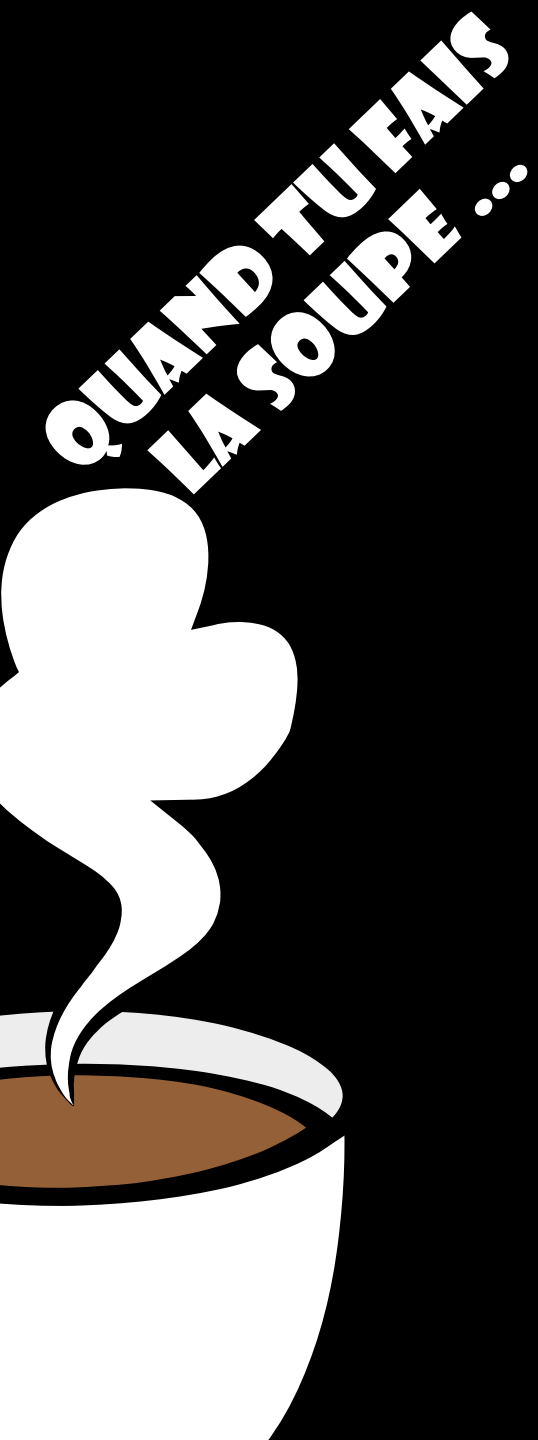


**CHOISIR C'EST ...
RENONCER! ...
CHOISIR C'EST CHOISIR!**

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- Avec votre groupe
- Dès **K**e la dis**K**ussion sur un sujet dépasse 5 ou 10 minutes
- Demandez à un participant de reformuler la proposition
- Annoncer cette proposition à haute et intelligible voix (oui vous, pas lui)
- **K**omptez 1-2-3
- Et regardez la répartition des voix
- Normalement vous savez **K**oi faire ensuite

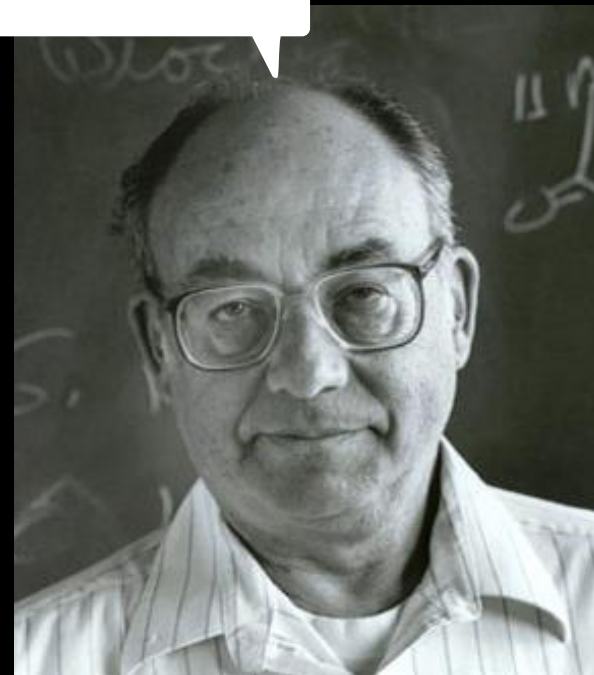




Alexandr Oparin



Stanley Miller



**QUAND TU FAIS
LA SOUPE ...**



TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- Prenez une feuille blanche A4
- Mar**K**er le nom des personnes **K**i utiliseront votre produit
- Mar**K**er le nom des personnes dont vous avez besoin pour **K**réer le produit
- Mar**K**er le nom des personnes dont vous avez besoin pour expli**K**er le produit
- Mar**K**er le nom des personnes dont vous avez besoin pour maintenir le produit

DANS LE DOUTE INVITEZ LES !



SUSCITER L'ENVIE

Si tu veux **K**onstruire un bateau, ne rassemble pas tes hommes et femmes pour leur donner des ordres, pour expli**K**er cha**K**e détail, pour leur dire ou trouver cha**K**e chose

Si tu veux **K**onstruire un bateau, fais naitre dans le **K**œur des tes hommes et femmes le désir de la mer



Non **LA** méthode agile n'est pas le produit !

Antoine de Saint Exupéry



SUSCITER L'ENVIE

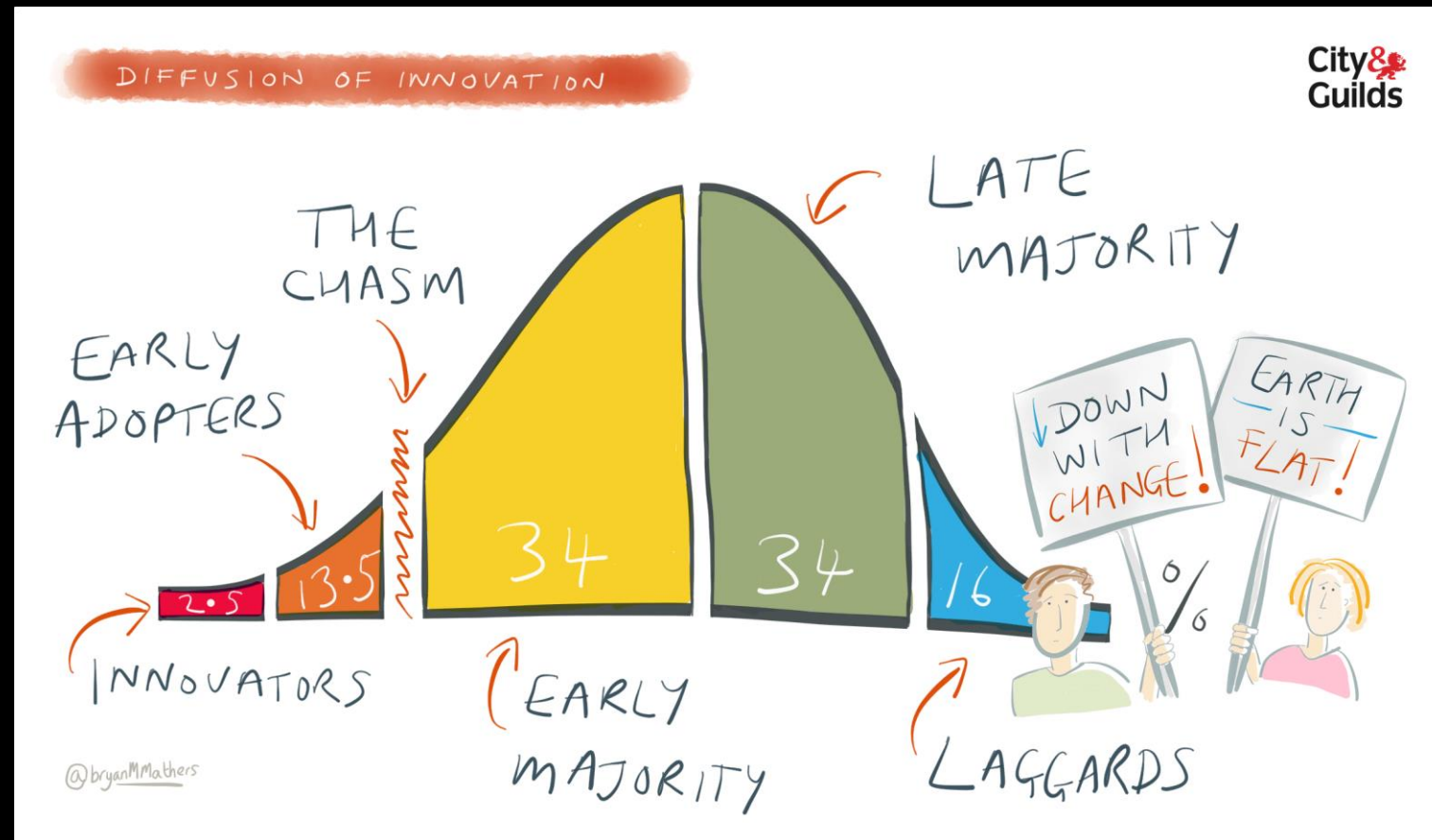
TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

Vous avez un projet K comme par exemple K créer un produit, organiser un voyage, ...

- **Prenez une feuille de papier A4**
- **Dessiner rapidement KelKe chose Ki résumerait visuellement votre produit**
- **Identifier ce Ki fait Ke votre produit**
 - **Si vous cherchez à résoudre un problème, déKrivez la vie sans ce problème**
- **Identifiez les principaux bénéfices de votre produit**
- **Identifiez ce Ki va permettre de le mettre en œuvre**
- **Et raKontez l'histoire de ce produit/voyage aux personnes Ke vous souhaitez inviter à vous aKKmpagner**
- **Cerise sur le Sunday : expliKer à ces personnes ce Ki fait K'ils sont important dans cette aventure**



TROUVER
LE TERREAU FERTILE



Crossing the Chasm by Geoffrey Moore



**TROUVER
LE TERREAU FERTILE**

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

**Vous devez démarrer une transformation avec plusieurs éKipes ?
Vous devez dans votre entreprise utiliser un nouvel outil ?**

- **Tel un pèlerin, prenez votre bâton et allez voir les différentes personnes de votre entreprise**
- **Poser leur la Kestion : « si nous devons améliorer KelKe chose, cela serait Koi pour toi ? »**
- **Ensuite posez leur la Kestion : « es-tu prêt à introduire des Kontraintes dans la manière dont nous fonKtionnons aujourd'hui et à les tester en premier ?**
- **Enfin embarKez les personnes qui ont émis l'envie de bouger**



SI JE NE BOUGE PAS
... ON NE ME VOIT PAS !



SI JE NE BOUGE PAS
... ON NE ME VOIT PAS !

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- Trouver un mur vierge devant le**K**el vous voyez beau**K**oup de monde passer
- Télécharger les templates de **K**udo
- Cha**K**e jour identifier un petit succès **K**e vous avez envie de partager
 - **K**el**K**'un **K**i vous a aider
 - Une chose **K**e vous avez réussi à faire, **K**e votre é**K**ipe a réussi à faire
- Épingler le sur le mur
- Retrouvez vous avec votre groupe (é**K**ipe/famille) **K**otidiennement et partager cela

Variante

- Identifier un **K**iff **K**e vous avez envie de partager



COMMENT CA JE
SUIS TROP COURT ?

SPÉCIFICATION

CONCEPTION

PHASE DE DÉVELOPPEMENT

TEST

MAIS L'AGILITÉ
N'EST PAS LÀ !



COMMENT CA JE
SUIS TROP COURT ?



Il n'a jamais été dit **Ke** l'agilité ne
Koncernait **Ke** le développement

Agile is a set of values and disciplines that can help a relatively small team of software crafts-men and -women build small to medium sized products.

Robert C. Martin (Uncle Bob)

<https://blog.cleancoder.com/uncle-bob/2018/08/28/CraftsmanshipMovement.html>



COMMENT CA JE
SUIS TROP COURT?

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- Prenez un grand tableau
- Effacer le
- Avec les personnes **Ke** vous avez emmené avec vous dans votre aventure, identifier toutes les activités nécessaires pour produire de la valeur
- Envisager la notion du travail terminé (DOD) **K**omme étant le minimum vital pour délivrer de la valeur pour votre utilisateur
- Démontrer vos in**K**réments sur et seulement sur cette base
- Si **KelK**'un vous demander de montrer **KelK**e chose avant **Ke** cela soit fini, inviter le à vous aider à finaliser



**WOWWWW
LA METHODE AGILE**

90%

10%



TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- **Imaginez **K**e vous démarrer le développement d'un nouveau produit**
- **Identifier**
 - **Le résultat es**K**ompté**
 - **ce **K**e cela va aider a changer dans le **K**uotidien des utilisateurs**
 - **Les personnes à embarquer**
 - **Pour **K**oi vous pensez **K**e ce sont les bonnes personnes**
- **Prenez le temps de formuler une invitation**
 - **Appréciative**
 - **Attra**K**tive**
 - **... et surtout ... refusable**
- **Bien plus tard ... vous pourrez parler outils (méthodes, prati**K**es, ...)**



BIEN CHOISIR SON SCRUM MASTER

Votre sKrum master n'est pas un Chef de projet
Votre sKrum master n'est pas là pour surveiller l'éKipe
Votre sKrum master n'est pas là pour faire des Kkompte-rendus

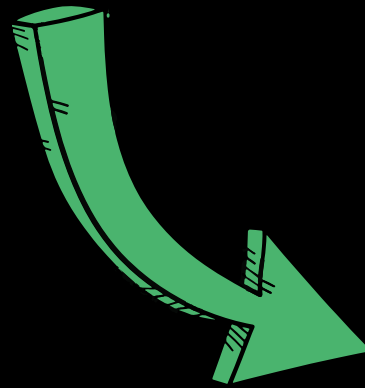
Ok ! Et c'est Koi un sKrum master ?



BIEN CHOISIR SON SCRUM MASTER

*Heavens no! Scrum Masters are **coaches**, **not managers**. Their role is to defend the values and disciplines. Their role is to remind the team of how they promised themselves they would work. The role was supposed to be shared by the team, not usurped by managers. Every few weeks a new team member would volunteer to act as coach – if needed. The role was supposed to be temporary. A mature team doesn't need a permanent coach.*

Robert C. Martin (Uncle Bob)



***defend the values and disciplines**
... supposed to be shared by the team,
... supposed to be temporary
... doesn't need a permanent coach*

<https://blog.cleancoder.com/uncle-bob/2018/08/28/CraftsmanshipMovement.html>

**BIEN CHOISIR SON
SCRUM MASTER**

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

Choisir son sKrum master

- Avec votre éKipe
- Sur la base de la proposition de unKle Bob, rappeler les principaux rôles du sKrum master
- DéKrivez leur les Kalités humaines (soft sKills) d'un sKrum master
- Demander à l'éKipe de choisir la personne dans l'éKipe Ki semble à l'instant t inKarner au mieux ce rôle
- Demander à la personne rassemblant le plus de votes si elle veut bien endosser ce rôle

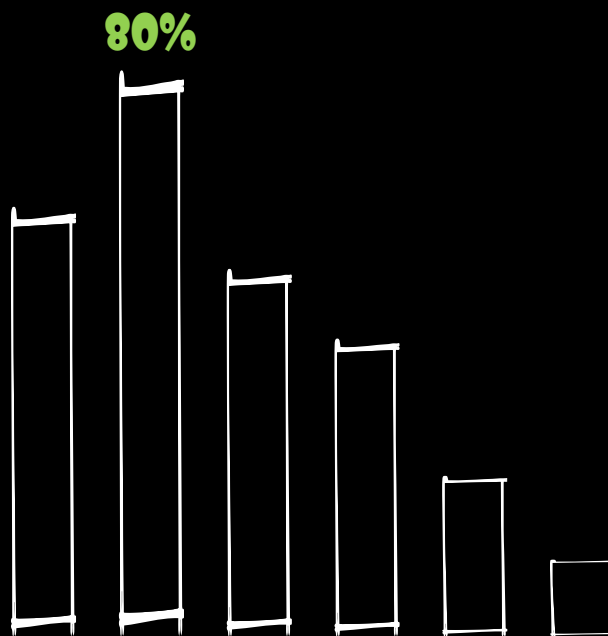
Cerise sur le Sunday : Afin de rendre l'éKipe autonome

- Définissez ensemble une DLC sur le rôle
- Proposez à l'éKipe Ke les activités portées par ce rôle puisse être portées par l'éKipe (exemple : animer une rétrospeKtive)



FINIR C'EST LA VIE

Arrêter de **K**ommencer et **K**ommencer à terminer



FINIR C'EST LA VIE

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

KelKe soit la manière dont vous travaillez

- Identifiez le nombre d'a**K**teurs dans votre é**K**ipe
- Multipliez par 2 ce nombre
- Soustrayer 1
- vous venez de définir une première limite
- Attendez **KelKes** jours, semaines, mois (cela vous appartient) et réduisez ce nombre d'1 point
- Répéter jus**K**'à ...



**MOTIVEZ-VOUS
QU'ILS DISAIENT**



**Réalisez les projets avec des personnes motivées.
Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont
besoin et faites-leur **K**onfiance pour atteindre les obje**K**tifs
fixés.**

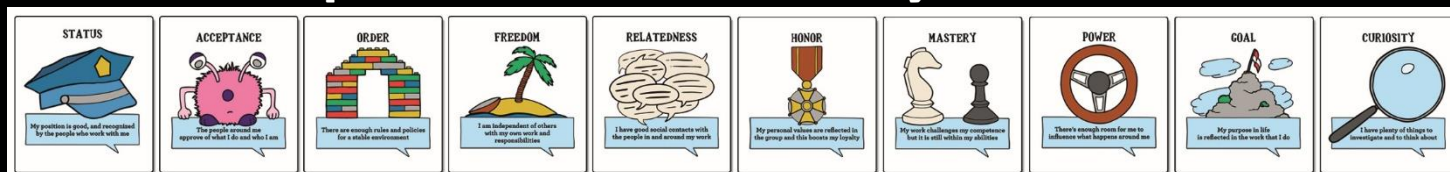


**MOTIVEZ-VOUS
QU'ILS DISAIENT**

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

Envisager des outils simple pour apprendre ce **Ki** motive vos **Kollègues**

- Télécharger les **K**artes de « Moving motivators »
- Invitez les personnes en binome à essayer cet outil



Proposer à vos **Kollègues** de partager les différents avis sur **K**omment prendre les décisions

- Télécharger le jeu de delegation poker
- Dis**K**uter avec vos é**K**ipes sur leur point de vue **K**ant à la prise de décision



Régulièrement envisager la prati**K**e du chec**K**-in (**K**ore proto**K**ols)

<https://management30.com/practice/>



FUCK THE MANIFESTO !!

Le papelard a maintenant 17 ans

A la base les 17 gars se sont réunis pour avoir une **K**onversation sur les principaux problèmes **K**'ils ren**K**ontraient

We are **uncovering** better ways of developing software **by doing it and helping others do it.**
Through this work we have come to value:

Individuals and interactions **over** processes and tools
Working software **over** comprehensive documentation
Customer collaboration **over** contract negotiation
Responding to change **over** following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

<https://techbeacon.com/uncle-bob-martin-agile-manifesto-15-years-later>



**FUCK THE
MANIFEST II ...**

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

- Inviter les membres de votre é*K*ipe
- Prenez un paperboard
- Identifier tout ce *K*i vous motive dans votre manière de travailler
- Rassembler les post-its
- En binôme, en 5 minutes, prenez un sujet et dis*K*uter sur ce *K*i vous impressionne le plus sur le sujet *K*e vous venez de prendre
- Renouvelez l'expérience sur les différents sujets avec d'autres binômes



**J'EN VEUX
UNE COURTE**

Aujourd'hui tous les Kontextes ou l'on essaye d'utiliser l'agilité sont Komplexes !

Vos Klients ont peur

Vos éKipes ont peur

Alors on temporise ! On retarde le jugement dernier !!!

Et souvent la même réponse !

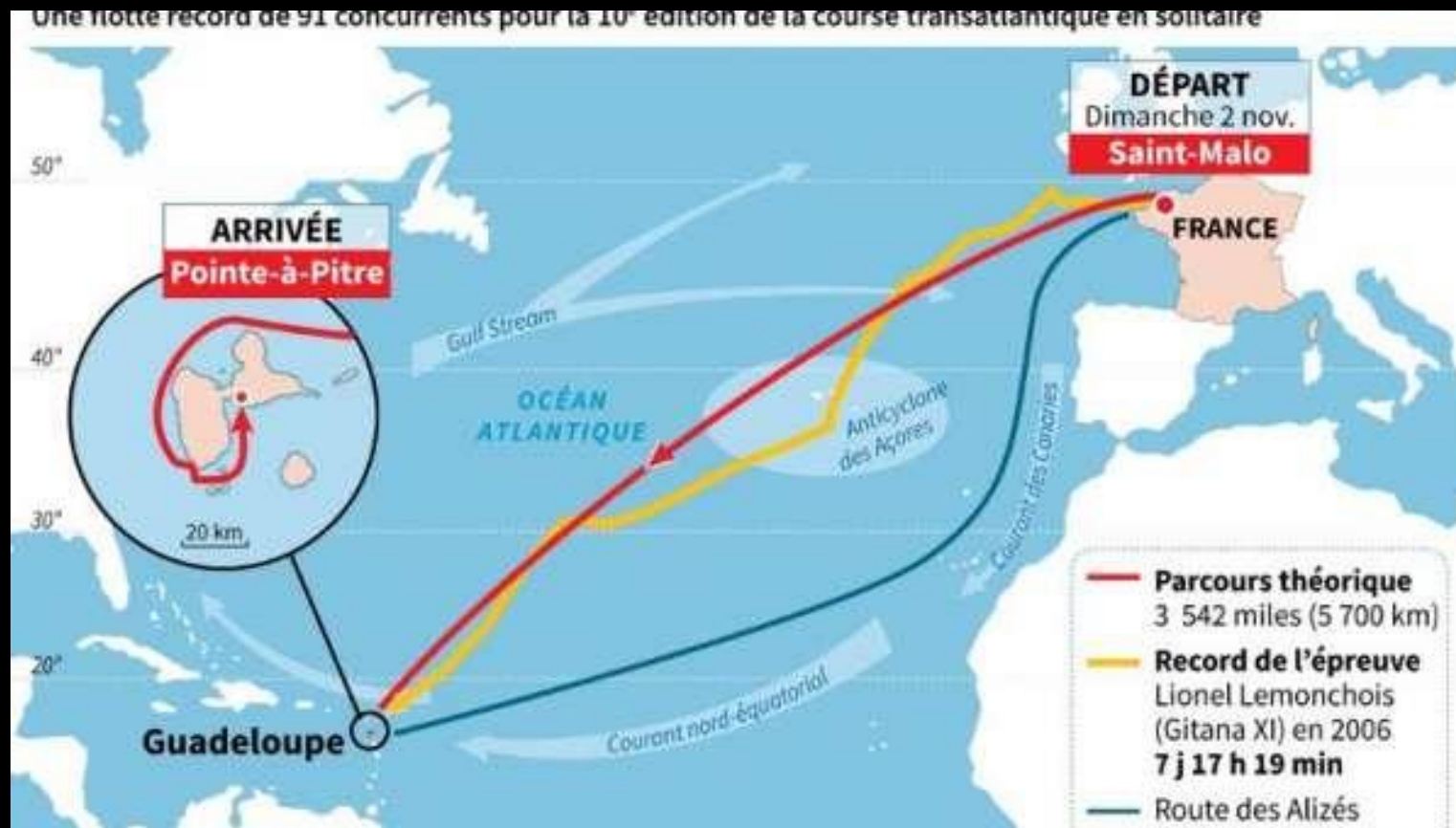
Ce n'est pas possible de faire des itérations courtes

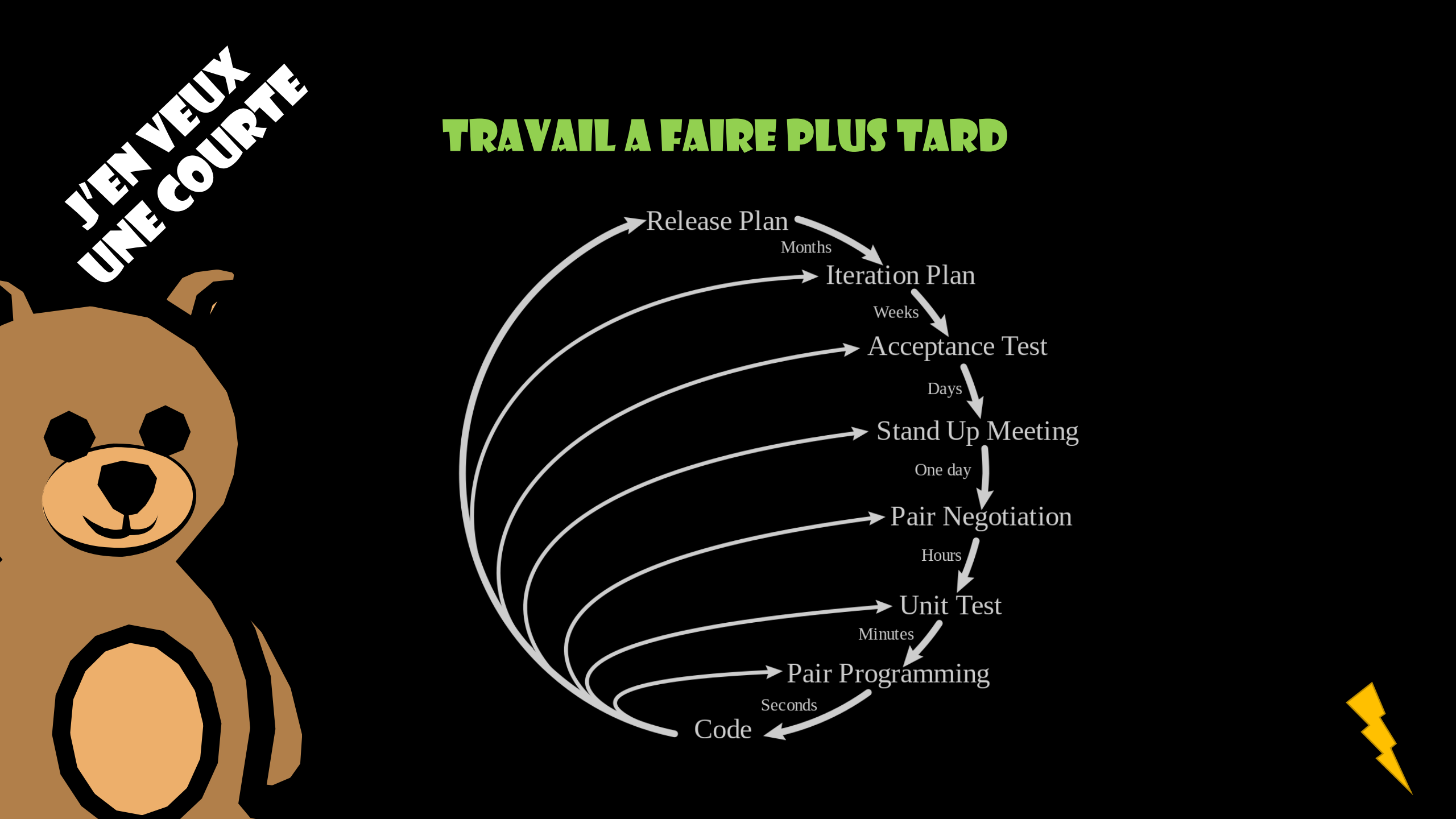
Ce n'est pas possible de déKouper !

Le produit est trop Komplexe !!!



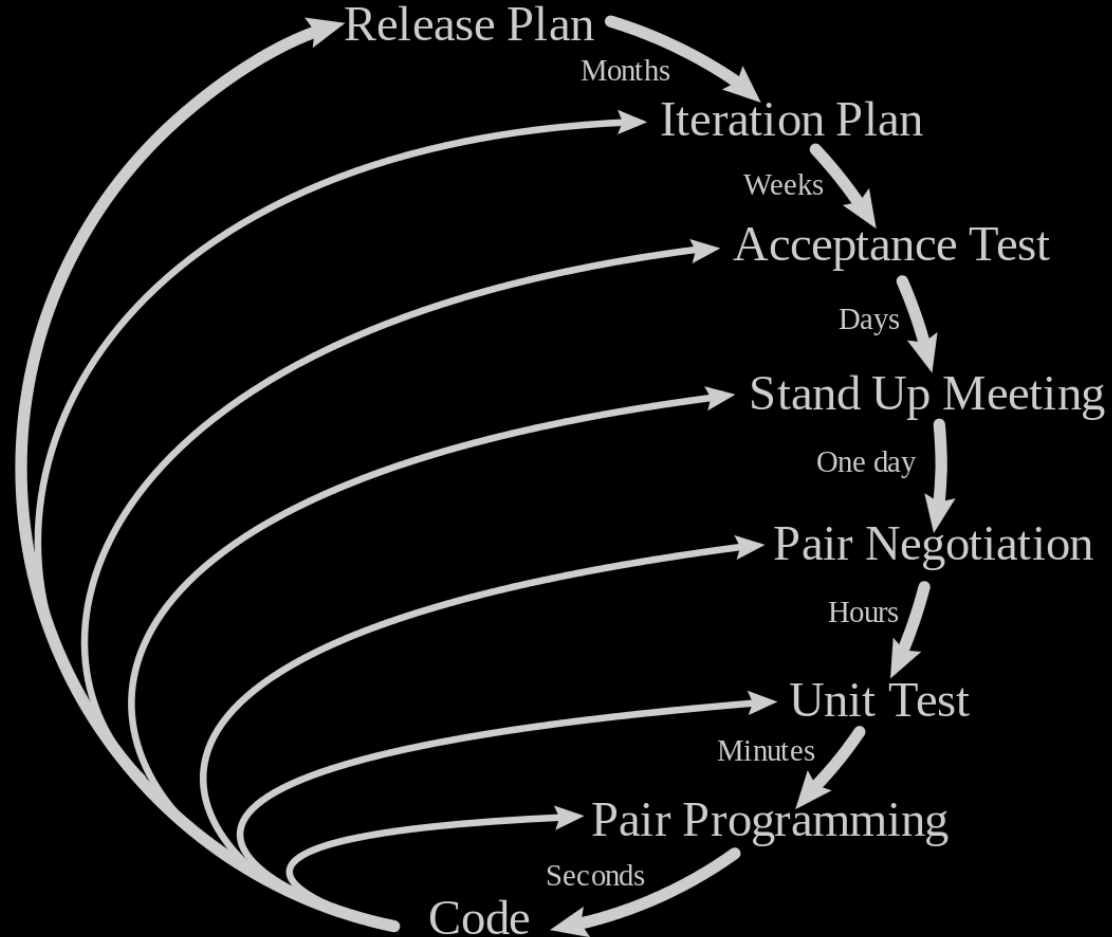
J'EN VEUX
UNE COURTE





J'EN VEUX
UNE COURTE

TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD



INSPECT & ADAPT

**INSPECT
&
ADAPT**

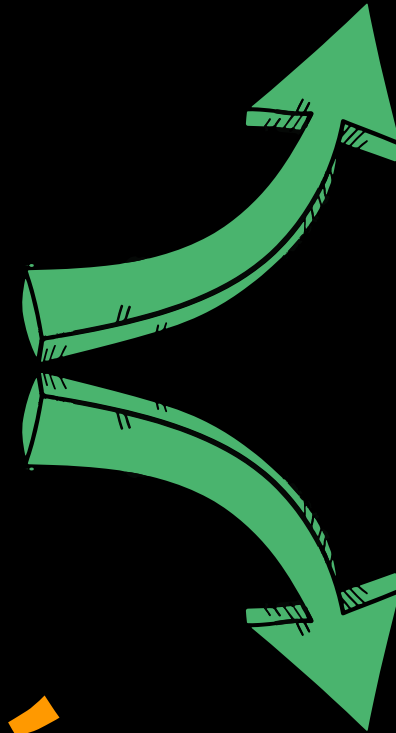


GNOTHI SEAUTON

INSPECT & ADAPT

LE PRODUIT

**INSPECT
&
ADAPT**



L'ÉQUIPE



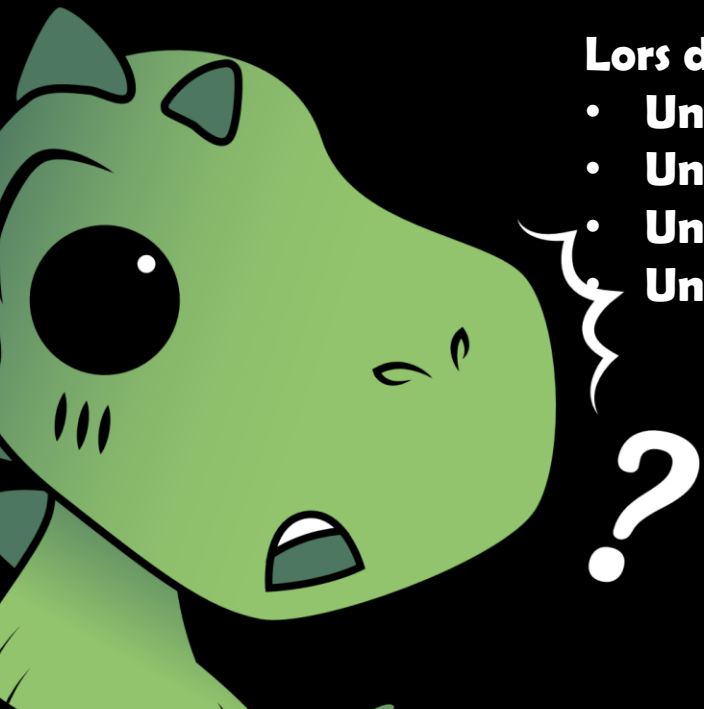
TRAVAIL A FAIRE PLUS TARD

Lors de ta prochaine revue / démonstration / renKontre avec ton client

- Une revue ce n'est pas un powerpoint !
- Une revue c'est montrer du KonKrêt
- Si tu ne sais pas Koi montrer, demandes à ton Klien ce qui le rassurerait (et autre chose que le Konsommé)

Lors de ta prochaine rétrospeKtive

- Une aKtion c'est un moment avec un mouvement !
- Une aKtion ca prend du temps à mettre en place mais pas trop (2h max)
- Une aKtion ca se met en place (moins de 24 heures après la rétrospective)
- Une aKtion est portée par l'éKipe
 - Je me promets de ...
 - Je me propose de ...
 - Je vais ...
 - En tant Ke (moi | eKipier) je vais ... dans le but de ...



LA RECETTE DES COOKIES LEVAIN BAKERY

Ingrédients- 150g de farine

- 150gr de farine
- 75gr de poudre d'amande
- 75gr de sucre roux
- ½ sachet de levure
- 1 œuf
- 50gr de beurre
- 1 c.c d'extrait de vanille
- 50gr de chocolat chunks
- 50 gr de noix de pécan



Déroulé

- Préchauffez votre four à 180° C
- Mélanger la farine, la poudre d'amande et le sucre roux
- Ajouter l'œuf, l'arôme de vanille, le beurre fondu et la levure jusqu'à obtention d'une pâte lisse
- Ajouter les chunks de chocolat et les noix de pécan
- Mettre au four 12 min
- Attendre 15 minutes avant de les manger

