**INFORME DE DIAGNOSTICO INICIAL DEL SG-SST DE ACUERDO A**

**ESTANDARES MINIMOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EMPLEADORES Y CONTRATANTES**

**P{nombreEmpresa}**

**NIT: P{nitEmpresa}**

**ELABORADO POR**

# **P{nombreEvaluador}**

**Licencia de prestación de servicios en Salud Ocupacional No. P{licencia}.**

**P{fechaElaboracion}**

**INTRODUCCION**

La evaluación diagnostica al Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST permite a la organización de cualquier tamaño medir su desempeño frente a los requisitos de obligatorio cumplimiento establecidos en el decreto 1072 del 2015 (sección 2.2.4.6 –SGSST) y Resolución 1111 del 2017.

**OBJETIVOS**

Evaluar Sistemáticamente el nivel de implementación del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo en la Organización P{nombreEmpresa}. Conforme a las obligaciones definidas en el Decreto 1072 del 2015 (sección 2.2.4.6 –SGSST) y Estándares Mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores o contratantes con trabajadores dependientes, Cooperados, en Misión o Contratistas según la Resolución 1111 del 2017. mediante muestreo realizados sobre los procesos, documentos, registros y entrevistas con el personal que evidencien soportes del sistema de Gestión Proporcionar un diagnostico integral y actualizado del estado de su cumplimiento de los estandares minimos del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Que le permita identificar fortalezas y brechas de su gestion con el propósito de que la organización pueda tomar acciones inmediatas sobre las oportunidades detectadas.

**ALCANCE**

Esta auditoría al SGSST cumple con lo establecido en Art. 2.2.4.6.29 y 30 del Decreto 1072 de 2015 y los estándares mínimos para empleadores o contratantes con trabajadores dependiente, cooperados, en misión o contratistas. Definidos en el Anexo de la Resolución 1111 del 2017.

**INFORME DE AUDITORIA DIAGNOSTICA AL SGSST**

| **Evaluado por** | P{nombreEvaluador} | **Licencia** | P{licencia} |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de la empresa** | P{nombreEmpresa} | **Ciudad** | P{ciudad} |
| **NIT** | P{nitEmpresa} | **Dirección** | P{direccion} |
| **Nombre del responsable** | P{nombreResponsable} | **Teléfono** | P{telefono} |
| **Correo electrónico** | P{emailResponsable} | **Actividad económica** | P{actividadEconomica} |
| **Fecha de realización** | P{fechaElaboracion} | **Número de trabajadores** | P{numeroTrabajadores} |

**CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN**

Estándares mínimos del SGSST de acuerdo Resolución 1111 de 2017 Decreto ley 1072 del 2015 Decreto único del trabajo Legislación Colombiana en Seguridad y Salud en el trabajo aplicable a la actividad empresarial Requisitos de Seguridad Industrial y salud en el trabajo Contratantes Elementos del sistema de gestión en Seguridad Industrial y Salud en el trabajo frente a los estándares mínimos del sistema del sistema de garantía de calidad del sistema general de riesgos profesionales descrito en el decreto 1562 del 2012.

**OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN**

- Proporcionar un diagnóstico integral y actualizado del estado de desarrollo o implementación del SGSST.

- Identificar las fortalezas y brechas de su gestión con el propósito de que la organización pueda tomar acciones inmediatas sobre las oportunidades detectadas

- Determinar el grado de conformidad del Sistema de Gestión SST de la empresa con respecto a los estándares mínimos para empleadores y contratantes definidos por el ministerio de trabajo

- Identificar mejoras potenciales en el Sistema de Gestión SST administrado por la empresa.

- Orientar a la empresa en el plan de trabajo o actividades que debe seguir para implementar eficazmente los estándares del exigidos.

- Asesorar a la empresa con recomendaciones para cierre de no conformidades encontradas en la evaluación realizada.

**METODOLOGÍA PARA LA EVALUACIÓN**

Para la Calificación de cada uno de los ítems que componen los numerales de los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo(SG-SST) se tomara la tabla de valores en la cual se asignaran la relación a los porcentajes de calificación de cada uno.

Para la calificación de cada uno de los ítems se tomará los porcentajes máximos o mínimos de acuerdo a la tabla de valores del componente técnico, si cumple o no cumple el ítem del estándar.

En los casos en los cuales no aplica el ítem del estándar se deberá dejar justificada prueba de tal situación para otorgar el porcentaje máximo de calificación; en caso contrario, la calificación del ítem del estándar será igual a cero.

La empresa P{nombreEmpresa} reporta un nivel de cumplimiento del P{totalCumplimiento}%.

\* si el estándar No aplica, se deberá justificar tal situación y se calificará con el porcentaje indicado para cada numeral, en caso de no justificarse la calificación del estándar será igual a cero.

**DESEMPEÑO GENERAL DEL SISTEMA DE GESTION SST**

G{"title":"DESEMPEÑO PHVA","datasource":"DS{chartDesempeño}","type":"BAR","valueKey":"F{promedio}","rowKey":"F{elemento\_nombre}","columnKey":"ESTANDAR"}

G{"title":"RESUMEN PHVA","datasource":"DS{chartResumen}","type":"BAR","valueKey":"F{estandar\_promedio}","rowKey":"F{estandar\_nombre}","columnKey":"F{ciclo\_nombre}","verticalOrientation":"false","width":"800","height":"480"}

**ANALISIS DE RESULTADOS**

...

**OBSERVACIONES**

...

Los hallazgos obtenidos durante la evaluación son de carácter confidencial para control interno de la empresa y el Evaluador solo los dará a conocer a interesados del proyecto en el momento del hallazgo y a través de un informe escrito dirigido a la Gerencia o Responsable Designado del SGSST.

Se debe realizar un análisis de Causas del incumplimiento de los hallazgos para desarrollar un plan de acción para la implementación y seguimiento de las recomendaciones para dar cumplimiento de estas y aumentar el cumplimiento de los requisitos de ley para el sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, además de preparar la empresa para la auditoria por administradoras.

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ESTÁNDARES MÍNIMOS RESOLUCION 1111 Marzo 27 de 2017

Tabla de valores y Calificación

Fuente: Resolución 1111 Marzo 27 de 2017 Ministerio de Trabajo

INFORMACIÓN GENERAL

| **Evaluado por** | P{nombreEvaluador} | **Licencia** | P{licencia} |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre de la empresa** | P{nombreEmpresa} | **Ciudad** | P{ciudad} |
| **NIT** | P{nitEmpresa} | **Dirección** | P{direccion} |
| **Nombre del responsable** | P{nombreResponsable} | **Teléfono** | P{telefono} |
| **Correo electrónico** | P{emailResponsable} | **Actividad económica** | P{actividadEconomica} |
| **Fecha de realización** | P{fechaElaboracion} | **Número de trabajadores** | P{numeroTrabajadores} |

| **CÓDIGO ELEMENTO** | **NOMBRE ELEMENTO** | **CALIFICACIÓN** | **CUMPLIMIENTO** |
| --- | --- | --- | --- |
| DS{tblResumen} | | | |
| F{elemento\_codigo} | F{elemento\_nombre} | F{descripcion\_calificacion} | F{promedio} |

HALLAZGOS