

# UNIDAD 2. EL TRABAJO Y SU REGULACIÓN

## Actividades

1. Indica si las siguientes actividades están reguladas o no por el Derecho Laboral.

- a) Una hija que trabaja como dependiente en el negocio familiar de sus padres y que no percibe retribución.
- b) Un auxiliar de clínica que trabaja en un centro de salud de su comunidad autónoma.
- c) Un joven que aprobó la oposición de oficial administrativo y trabaja en el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

**Solución:**

- a) No.
- b) Sí.
- c) No.

2. Una directiva sobre seguridad en el trabajo establece la obligación de que el nivel no supere los 140 decibelios de nivel pico.

La norma de origen español ¿puede establecer un nivel de ruido superior al mencionado?

**Solución:**

No. (porque la directiva UE está por encima las leyes nacionales)

3. Ordena jerárquicamente las siguientes normas. Convenio de la OIT, Convenio colectivo de oficinas despachos, Ley del Estatuto de los Trabajadores, Directiva de la Unión Europea.

**Solución:**

Directiva de la Unión Europea.

Convenio de la OIT.

Estatuto de los Trabajadores.

Convenio colectivo de oficinas y despachos.

4. Consulta la página web [http://europa.eu/eu-law/index\\_es.htm](http://europa.eu/eu-law/index_es.htm) y busca alguna directiva de la Unión Europea que se aplique en materia laboral.

**5. Un trabajador cometió una falta muy grave el día 7 de enero. El empresario no tuvo conocimiento de la misma hasta el día 7 de junio del mismo año.**

**¿Ha prescrito la falta o el empresario todavía puede sancionar al trabajador? Razona la respuesta.**

**Solución:**

La falta no ha prescrito y el trabajador podrá ser sancionado, puesto que las faltas muy graves prescriben a los 60 días desde que el empresario tiene conocimiento de las mismas o, en cualquier caso, a los seis meses desde su comisión.

**6. Un piloto de aviones se negó a realizar un viaje que tenía programado porque el sistema de seguridad del avión advertía que existía un problema en el sistema de aterrizaje.**

**¿El trabajador podrá ser sancionado por negarse a obedecer la orden?**

**Solución:**

No podrá ser sancionado porque la orden pone en peligro su vida, la del resto de tripulación y además la de los viajeros de la empresa.

## Test de repaso

**1. Que el trabajo regulado por el Derecho Laboral sea dependiente significa que:**

- a) El trabajador es insustituible.
- b) El empresario es el que ordena cuándo, dónde y cómo se ha de realizar el trabajo.
- c) El trabajo ha de pagarse.

**Solución:**

- b) El empresario es el que ordena cuándo, dónde y cómo se ha de realizar el trabajo.

**2. En caso de conflicto de normas, ¿cuál de las siguientes prevalecerá?**

- a) Un tratado internacional.
- b) Una ley interna.
- c) Ninguna de las dos.

**Solución:**

- a) Un tratado internacional. (Si fuese Derecho Laboral, se aplicaría la que más favorezca al trabajador.)

**3. ¿En virtud de qué principio en los contratos de trabajo no se pueden empeorar las condiciones establecidas en los convenios colectivos?**

- a) Principio de norma mínima.
- b) Principio de norma más favorable.
- c) Principio de irrenunciabilidad de derechos.

**Solución:**

- a) Principio de norma mínima.

**4. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?**

- a) Sí.
- b) A veces.
- c) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

**Solución:**

- c) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

**5. Señala cuál de las siguientes fuentes del Derecho del Trabajo no proviene del Estado:**

- a) Reglamento de la Unión Europea.
- b) Convenio colectivo.
- c) Contrato de trabajo.

**Solución:**

- a) Reglamento de la Unión Europea.

**6. El principio de condición más beneficiosa implica:**

- a) Que se aplicará la norma más favorable para el trabajador.
- b) Que el trabajador puede renunciar a los derechos que quiera.
- c) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes.

**Solución:**

- c) Que los derechos adquiridos por el trabajador por contrato de trabajo no se pierden aunque cambien las leyes.

**7. En el supuesto de que existan dos o más normas aplicables a un caso concreto, se aplicará:**

- a) La de mayor rango.
- b) La más antigua.
- c) La más favorable al trabajador.

**Solución:**

- c) La más favorable al trabajador.

**8. Señala cuáles de las siguientes actividades están excluidas del Derecho Laboral:**

- a) Un deportista profesional.
- b) El trabajo desempeñado por un funcionario.
- c) Una colaboración con una ONG.

**Solución:**

- b) El trabajo desempeñado por un funcionario y c) Una colaboración con una ONG.

**9. ¿Cuáles de los siguientes derechos está considerados como derecho fundamental de los trabajadores?**

- a) Huelga.**
- b) Promoción y formación profesional.**
- c) Percepción puntual del salario.**

**Solución:**

- a) Huelga.**

**10. El derecho a la ocupación efectiva de los trabajadores significa que:**

- a) Los trabajadores tienen derecho a conocer cuál es su función en la empresa.**
- b) Los ciudadanos tienen derecho a trabajar.**
- c) Los trabajadores tienen derecho a estar ocupados laboralmente durante su jornada de trabajo.**

**Solución:**

- c) Los trabajadores tienen derecho a estar ocupados laboralmente durante su jornada de trabajo.**

**11. El registro de la taquilla de un trabajador puede realizarse:**

- a) Con la presencia del trabajador y de un representante de los trabajadores.**
- b) Con la sola presencia del trabajador.**
- c) Con la presencia del empresario.**

**Solución:**

- a) Con la presencia del trabajador y de un representante de los trabajadores.**

**12. De las siguientes órdenes cuál puede ser desobedecida por un trabajador:**

- a) Las referidas a las tareas que debe realizar.**
- b) Las órdenes que pongan en peligro su vida.**
- c) Las órdenes que se refieren a su horario de trabajo.**

**Solución:**

- b) Las órdenes que pongan en peligro su vida.**

**13. Las faltas muy graves prescriben, desde que el empresario tiene conocimiento de ellas, a los:**

- a) 15 días**
- b) 60 días.**
- c) 80 días.**

**Solución:**

- b) 60 días.**

**14. El empresario puede vigilar el trabajo que realizan sus trabajadores con videocámaras:**

- a) En todos los lugares de la empresa.
- b) Solo en los lugares de paso de una sala a otra.
- c) No puede en vestuarios, servicios y comedores

**Solución:**

- c) No puede en vestuarios, servicios y comedores.

**15. De los siguientes hechos, indica cuál sería juzgado en el ámbito de los tribunales laborales:**

- a) Robo de un trabajador en su empresa.
- b) Despido disciplinario de un trabajador.
- c) Expediente disciplinario de un funcionario.

**Solución:**

- b) Despido disciplinario de un trabajador.

**Identificar los conceptos básicos del Derecho del Trabajo.**

**1. Define el Derecho del Trabajo.**

**Solución:**

El Derecho del Trabajo es una rama del ordenamiento jurídico que regula las relaciones laborales que se establecen entre empresarios y trabajadores.

**2. Enumera las características que debe tener una actividad laboral para considerarse regulada por el Derecho del Trabajo.**

**Solución:**

La actividad regulada por el Derecho del Trabajo no es cualquier tarea que puedan realizar las personas, sino una parte concreta del trabajo que debe tener las siguientes características:

- **Voluntariedad.** El trabajador debe ser libre durante el desarrollo de toda la relación laboral; toma la determinación de trabajar o no, decide si trabaja para una persona o para otra y toma la decisión de poner fin a la relación laboral en cualquier momento.
- **Por cuenta ajena.** Se trabaja para otra persona a la cual se cede el fruto del trabajo cobrando a cambio un salario. Se excluye el trabajo por cuenta propia, cuyo resultado es para quien realiza la actividad laboral.
- **Dependencia.** El empresario es el que ordena cuándo, dónde y cómo ha de realizarse el trabajo.
- **Retribución.** Toda actividad laboral debe ser remunerada, lo que excluye la realizada de forma gratuita. El empleado recibe un salario y el empresario obtiene los bienes o servicios fruto de la tarea desarrollada.

**3. En las siguientes actividades, identifica qué características específicas tienen para que se consideren como no laborales, y por lo tanto no reguladas por el Derecho del Trabajo:**

- **Trabajador por cuenta propia.**
- **Alumno de un ciclo de Grado Medio que realiza el módulo de Formación en Centro de Trabajo.**
- **Voluntario de una ONG.**
- **Miembro de una mesa electoral.**

**Solución:**

- **Trabajador por cuenta propia.**  
No se da la ajenidad ni la dependencia.
- **Alumno de un ciclo de Grado Medio que realiza el módulo de Formación en Centro de Trabajo.**  
Falta la retribución y la voluntariedad.

- Voluntario de una ONG.  
Falta la retribución.
- Miembro de una mesa electoral.  
Se trata de una actividad obligatoria.

**4. De las siguientes actividades, cuáles son relaciones laborales especiales y cuáles están excluidas del Derecho del Trabajo:**

<b>Actividades</b>	<b>Son relaciones laborales especiales</b>	<b>No son relaciones laborales</b>
Trabajo desarrollado para un ayuntamiento por una emergencia	--	--
Trabajo en el domicilio familiar	--	--
Artistas	--	--
Funcionarios	--	--
Representantes de comercio	--	--
Recogida de la aceituna para una vecina	--	--
Deportistas profesionales	--	--

**Solución:**

<b>Actividades</b>	<b>Son relaciones laborales especiales</b>	<b>No son relaciones laborales</b>
Trabajo desarrollado para un ayuntamiento por una emergencia		<b>x</b>
Trabajo en el domicilio familiar	<b>x</b>	
Artistas	<b>x</b>	
Funcionarios		<b>x</b>
Representantes de comercio	<b>x</b>	
Recogida de la aceituna para una vecina		<b>x</b>
Deportistas profesionales	<b>x</b>	

**5. En un taller de chapa y pintura trabajan el propietario del mismo, el jefe del taller (que tiene contrato indefinido), un oficial de tercera que tiene un contrato temporal y un estudiante que está realizando las prácticas correspondientes al módulo de Formación en Centro de Trabajo del ciclo de Grado Medio de Carrocería.**

**Indica en cuáles de los supuestos planteados se dan las características para que exista actividad regulada por el Derecho del Trabajo.**



**Solución:**

En el caso del propietario no se dan las características, porque trabaja por cuenta propia.

El estudiante que está realizando la FCT no reúne las características de trabajo retribuido ni voluntario.

El jefe de taller y el oficial de tercera cumplen todos los requisitos que se precisan para una relación laboral: por cuenta ajena, voluntariedad, dependencia y retribución.

**Determinar las fuentes del Derecho Laboral, precisar su contenido y establecer su jerarquía.**

- 6. Ordena las siguientes fuentes del Derecho del Trabajo en función de la jerarquía normativa: convenio colectivo, directiva de la Unión Europea, contrato de trabajo, Constitución española, Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y reglamento del Ministerio de Trabajo.**

**Solución:**

1. Directiva de la Unión Europea.
2. Constitución española.
3. Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
4. Reglamento del Ministerio de Trabajo.
5. Convenio colectivo.
6. Contrato de trabajo.

- 7. Relaciona en tu cuaderno las siguientes fuentes del Derecho con los órganos de las que proceden:**

Norma jurídica	Órgano
Convenio colectivo	Cortes generales
Ley orgánica	Gobierno
Reglamento	Empresario y trabajador
Contrato de trabajo	Empresario y trabajador
Decreto-ley	Ministro

**Solución:**

Norma jurídica	Órgano
Convenio colectivo	Empresario y trabajador
Ley orgánica	Cortes Generales
Reglamento	Ministro
Contrato de trabajo	Empresario y trabajador
Decreto-ley	Gobierno

**8. Indica qué tipo de leyes son las que regulan los siguientes derechos: libre sindicación, derecho al trabajo, derecho a la huelga, derecho a un salario justo y derecho a la no discriminación.**

**Solución:**

- Leyes orgánicas: libre sindicación y huelga.
- Leyes ordinarias: el resto.

**9. Indica qué requisitos son necesarios para que los usos y costumbres sean considerados como fuente del Derecho del Trabajo.**

**Solución:**

Los usos y costumbres «solo se aplicarán en defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una remisión expresa», es decir, cuando es la propia ley la que se remite a esta costumbre local y profesional para precisar el alcance de sus propias disposiciones.

**10. En caso de que haya conflicto entre una norma interna de España (por ejemplo una ley) y un convenio de la OIT, señala qué norma se aplicaría, y en virtud de qué criterio.**

**Solución:**

Los usos y costumbres «solo se aplicarán en defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una remisión expresa», es decir, cuando es la propia ley la que se remite a esta costumbre local y profesional para precisar el alcance de sus propias disposiciones.

**11. Un estudiante que acaba de finalizar sus estudios del ciclo de Grado Medio de Electricidad obtiene su primer empleo en el mantenimiento de un hotel. Puesto que desconoce las normas por las que ha de regirse su relación laboral acude a un sindicato para que le asesoren.**

**Señala cuál será la respuesta que le van a dar, ordenando estas normas por su rango jerárquico.**

**Solución:**

Las relaciones laborales están sometidas a las normas del Derecho del Trabajo. Las normas que se aplicarán se ordenan por orden de jerarquía:

1. Normativa de la UE y de la OIT.
2. Constitución española.
3. Disposiciones legales y reglamentarias del Estado (TRET, TRGSS, LPL, LPRL, LISOS, LOLS y disposiciones reglamentarias que las desarrollan).
4. Convenio colectivo aplicable a su sector.
5. Contrato de trabajo.
6. Usos y costumbres locales y profesionales.

**12. Al cabo de un año de trabajo, el trabajador del caso anterior quiere conocer cuántas vacaciones le corresponden.**

**Las normas que regulan este periodo de descanso son las siguientes:**

- **El convenio 132 de la OIT establece que «Las vacaciones no serán en ningún caso inferiores a tres semanas laborables por un año de servicios».**
- **El Estatuto de los Trabajadores reconoce el derecho a 30 días naturales, como mínimo, de vacaciones.**
- **El convenio colectivo de su empresa establece el derecho a 30 días hábiles de vacaciones.**

**a) Clasifica estas normas según su jerarquía.**

**b) ¿Cuántos días de vacaciones le corresponden? Razona la respuesta.**

**c) ¿Podría establecerse en este convenio colectivo un periodo de vacaciones inferior al que determina el Estatuto de los Trabajadores? Razónalo.**

**Solución:**

**a) Clasifica estas normas según su jerarquía.**

1ª. El convenio 132 de la OIT.

2ª. El Estatuto de los Trabajadores.

3ª. El convenio colectivo.

**b) ¿Cuántos días de vacaciones le corresponden? Razona la respuesta.**

Le corresponden 30 días hábiles de vacaciones tal como establece el convenio colectivo, ya que cuando existen varias normas aplicables a un caso concreto, se aplica la norma más favorable para el trabajador.

**c) ¿Podría establecerse en este convenio colectivo un periodo de vacaciones inferior al que determina el Estatuto de los Trabajadores? Razónalo.**

No, porque el principio de norma mínima significa que las normas de rango superior determinan el contenido mínimo de la norma jerárquicamente inferior, estableciendo unas condiciones de trabajo inderogables en perjuicio del trabajador. Por tanto, las normas laborales de inferior rango no pueden empeorar condiciones de trabajo establecidas en la norma de rango superior, solamente mejorarlas.

**13. Un ciudadano comunitario, de nacionalidad francesa pero residente en España, se plantea la posibilidad de ingresar en la función pública.**

**a) ¿Se puede presentar un ciudadano comunitario a unas oposiciones para funcionario en España?**

**b) ¿A qué tipo de oposiciones no se puede presentar?**

**Solución:**

**a) Sí, se puede presentar. Las oposiciones están abiertas a todos los ciudadanos de los Estados miembros de la UE.**

**b) Existe la excepción de los empleos que implican el ejercicio de poder público y soberanía nacional, por ejemplo policía y alta administración.**

**14. Un joven que ha obtenido el título de auxiliar de laboratorio en España quiere trabajar como tal en Polonia. ¿Qué requisitos se precisan para ello?**

**Solución:**

Las titulaciones profesionales deben ser reconocidas por todos los Estados de la UE. La Comisión Europea publica periódicamente, por sectores profesionales, tablas de correspondencia de titulaciones en el Diario Oficial de la Unión Europea.

**Interpretar los principios específicos que se deben seguir para la correcta aplicación de las normas laborales.**

**15. Enumera los principios que deben tenerse en cuenta para aplicar las normas de carácter laboral.**

**Solución:**

Principio de norma mínima.

Principio de norma más favorable.

Principio de irrenunciabilidad de derechos.

Principio de condición más beneficiosa.

Principio *in dubio pro operario*.

**16. Explica en qué consisten los principios de norma mínima y de norma más favorable.**

**Solución:**

- Principio de norma mínima: las fuentes del derecho del trabajador al estar establecidas de forma jerárquica las que son de menor grado no pueden empeorar las normas laborales de un grado superior pero si pueden mejorarlas.
- Principio de norma más favorable: cuando existan dos o más normas, cualquiera que sea su rango, aplicables a un caso concreto, se aplicará la que, apreciada en su conjunto, sea más favorable para el trabajador.

**17. Un trabajador negoció un contrato en el que se establecía el derecho a percibir tres pagas extraordinarias.**

**El director de Recursos Humanos le ha citado para negociar la posibilidad de suprimir una de esas pagas, debido a que la situación económica de la empresa ha empeorado en los últimos años.**

**a) ¿Puede renunciar el trabajador a una de esas pagas? Razona la respuesta.**

**b) En el supuesto de que en su convenio colectivo se le reconociera el derecho a percibir tres pagas extraordinarias, ¿podría renunciar a una de ellas?**

**Solución:**

- a) De acuerdo con el principio de irrenunciabilidad de derechos, un trabajador no puede renunciar a aquellos derechos que tenga reconocidos por las normas legales o el convenio colectivo, pero sí a aquellos pactos incorporados por contrato que estuvieran a disposición de la voluntad de las partes; por lo tanto, puede renunciar.

- b) No, porque de acuerdo con el mencionado principio, lo establecido por convenio colectivo es irrenunciable.

**Determinar los derechos y deberes que se derivan de las relaciones laborales.**

- 18. Un trabajador es contratado en una empresa de informática. Las vacaciones que le corresponden, según convenio, son 25 días hábiles; su contrato establece que disfrutará de 30 días hábiles y el Estatuto de los Trabajadores establece 30 días naturales. ¿Cuántos días le corresponderá disfrutar y con base en qué principio del Derecho Laboral?**

**Solución:**

El trabajador disfrutará de 30 días hábiles en virtud del principio de condición más beneficiosa.

- 19. Explica qué sucede con los derechos sociales de los trabajadores que prestan sus servicios en un país de la Unión Europea que no es el propio.**

**Solución:**

Estos trabajadores gozan de los mismos derechos sociales que los trabajadores del Estado de acogida.

- 20. Un peón empleado en la construcción de un polideportivo municipal se niega a utilizar el casco de seguridad, desoyendo continuamente los requerimientos del encargado de la obra.**

**a) ¿Estaría este trabajador incumpliendo algún deber?**

**b) ¿De qué plazo dispone la empresa para sancionarle, en el caso de que cometiese alguna falta?**

**Solución:**

a) Los trabajadores tienen la obligación de cumplir las medidas de higiene y seguridad en el trabajo.

b) Son los convenios colectivos los que establecen la graduación de las faltas que cometen los trabajadores. Dependiendo del tipo de falta, el plazo para sancionarla variará.

- 21. Una empleada de una empresa, que trabaja en el Departamento de Administración, se negó a emitir una factura falsa que su jefe le obligaba a realizar. Como consecuencia de su negativa a obedecer esa orden fue despedida.**

**¿Esta trabajadora puede ser sancionada por negarse a cumplir las órdenes de su superior?**

**Solución:**

No, puesto que la orden de su superior es ilegal.

**22. En una empresa se registran los efectos personales de los trabajadores (bolsos, mochilas, etcétera) a la salida del centro de trabajo.**

**¿Qué derecho de los trabajadores se podría estar vulnerando?**

**Solución:**

Se podría estar vulnerando el derecho a la intimidad y dignidad del trabajador.

**23. Una trabajadora firmó un pacto en su contrato por el que se comprometía a no afiliarse a ningún sindicato durante la vigencia del mismo; en caso de incumplimiento, se sancionaría con el despido.**

**¿Es válida la citada cláusula?**

**Solución:**

No sería válida porque son nulas las cláusulas que vayan en contra de la ley o que establezcan discriminación en las relaciones laborales

**Distinguir los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.**

**24. ¿A qué órgano de la Administración laboral se puede acudir en caso de que se esté produciendo un incumplimiento de la normativa laboral por parte de un empresario?**

**Solución**

Debe plantear un recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de su comunidad autónoma.

**25. Un trabajador no está conforme con la sentencia dictada por un Juzgado de lo Social al resolver una demanda por despido.**

**¿Qué recursos deberá plantear? ¿Ante qué órgano?**

**Solución:**

El trabajador podrá acudir a la Inspección de Trabajo, que es el órgano de la Administración del Estado que tiene como finalidad garantizar el cumplimiento de la legislación laboral.

**26. Una trabajadora de una escuela infantil no está de acuerdo con el cambio de funciones que la empresa le ha comunicado por escrito.**

**¿Qué acciones puede emprender y ante qué órgano?**

**Solución:**

Puede interponer una demanda ante el Juzgado de lo Social de su provincia.

**27. Un socorrista de una piscina es despedido por haberse quedado dormido en las instalaciones de la misma mientras estaba en su horario de trabajo. El socorrista recibe una carta en la que le indican el motivo del despido. El trabajador sabe que ha sido grabado porque la piscina tiene en las instalaciones comunes para disfrute de los bañistas cámaras de seguridad.**

**¿La empresa podrá despedir al trabajador basándose en las imágenes que ha grabado?**

**Solución:**

La grabación de imágenes para proteger las instalaciones y el patrimonio empresarial está permitida siempre que no se instalen en zonas de descanso para los trabajadores, aseos y vestuarios. Por lo tanto el trabajador podrá ser despedido al haber incumplido su obligación de hacer el trabajo con diligencia.