Análisis de Requerimientos

Requerimientos:

Para calcular las nóminas es necesario contar con los siguientes parámetros:

Requerimientos de argumentos o parámetros:

- Sueldo base x hora
- Horas base laboradas x día
- Periodo mes y año que se ejecutará el corte de nomina
- Reglas de compensación de salario
- Reglas para asignación de bonos
- Reglas para la asignación de vales de despensa

Requerimientos de hardware o software:

- · Contar con un servicio de hosting para la implementación del sistema
- Soporte para PHP 5.2.6
- Base de Datos MYSQL 5.05 o mayor
- Contar con un dominio público para acceder al sistema
- Acceso al sistema desde computadoras de escritorio por cualquier navegador de internet

Entradas:

Para que el sistema puede operar es necesario alimentar registros en la base de datos de empleados y movimientos de entrega diarios en un periodo mensual.

- **Empleados:** los tipos de empleados son choferes, cargadores y auxiliarías y estos a su vez pueden ser Internos o subcontratados (externo)
- Movimientos: Son los registros día a día de cada trabajador donde se introduce las entregas realizadas, las cuales puede ser mínimo la cantidad 0 por lo que es obligatorio realizar un registro por día para obtener su asistencia laboral.

Procesos:

- Calcular importe base de jornada laboral por mes
- Calcular compensaciones mensuales
- Calcular bonificaciones mensuales
- Calcular sueldo base bruto mensual

- Calcular vales de despensa
- Calcular los impuestos sobre la renta ISR de cada empleado
- Calcular sueldo neto ya después de impuestos

Salidas:

- Reporte de Empleados: Visualizar una lista de registros de empleados dados de alta en el sistema
- **Reporte de Movimientos o Entregas:** Visualizar una lista de registros de movimientos realizados a cada empleado ordenado por periodos de cada mes.
- Reporte de Cortes de Nomina: Visualizar una lista de cortes de nómina realizados a cada empleado ordenado por periodos de cada mes con todos los cálculos que la empresa requiere para poder realizar el pago nominal.