

## **PROCESSO SELETIVO 2017/2 – COMP JÚNIOR**

A Comp Júnior, empresa júnior de computação da Universidade Federal de Lavras, torna público o edital de abertura do Processo Seletivo 2017 para *trainee's* com informações e cronograma de atividades.

### **1. Introdução**

Uma Empresa Júnior (EJ) caracteriza-se por ser uma associação civil sem fins lucrativos, constituída e gerida por alunos de curso universitário ou técnico. Presta serviços e desenvolve projetos para diversos setores da sociedade.

O papel das Empresas Juniores é possibilitar aos estudantes a oportunidade de aprimoramento técnico através de trabalhos realizados dando a eles uma visão real, possibilitando-lhes a resolução de problemas práticos e o aprimoramento pessoal/humano através do engajamento numa organização que esteja preocupada com seu desenvolvimento como indivíduo.

#### **1.1. A Comp Júnior**

A **Comp Júnior** é a Empresa Júnior de Tecnologia da Informação da UFLA, formada exclusivamente por alunos de Ciência da Computação, Sistemas de Informação e Engenharia de Controle e Automação. Atuamos no mercado de tecnologia há mais de 18 anos em Lavras e região prestando serviços de criação e manutenção de web sites, desenvolvimento de sistemas de evento online, aplicativos móveis, consultoria em infraestrutura de TI, Marketing Digital e cursos em diversas áreas.

Oferecemos um amplo portfólio de serviços, visando atender às demandas do mercado e tornar as empresas clientes mais eficientes e competitivas no mercado em que se inserem.

Desde sua fundação, a Comp Júnior vem desenvolvendo projetos de elevado padrão de qualidade, trazendo resultados concretos aos clientes. Contamos com um time de destaque, composto por membros dedicados trabalhando sob a orientação dos mestres e doutores do corpo docente de uma das melhores universidades do Brasil, a UFLA.

**Nossos principais objetivos são:**

- Proporcionar aos membros efetivos as condições necessárias à aplicação prática de seus conhecimentos teóricos relativos à sua área de formação profissional;
- Dar à sociedade um retorno dos seus investimentos na Universidade, através de serviços de alta qualidade, realizados por futuros profissionais da área de Computação;
- Incentivar a capacidade empreendedora do aluno, dando a ele uma visão profissional já no âmbito acadêmico;
- Analisar, diagnosticar e assessorar a implantação de soluções adequadas aos problemas identificados contribuindo deste modo para o sucesso do cliente;
- Valorizar alunos e professores da Universidade Federal de Lavras no mercado de trabalho e no âmbito acadêmico, bem como a referida instituição.
- Prestar serviços na área de computação, de acordo com a capacitação e conhecimento do corpo docente e discente da Universidade Federal de Lavras.
- Intensificar o relacionamento Empresa/Escola;
- Facilitar o ingresso dos futuros profissionais no mercado, colocando-os em contato direto com o seu mercado de trabalho.

## **2. Das competências básicas**

É necessário que o candidato tenha motivação para o desenvolvimento de algumas competências para que se viabilize o trabalho dentro da empresa seguindo sua missão, visão e valores. As competências básicas são:

- Vontade de aprender;
- Trabalho em equipe;
- Pró-atividade;

- Profissionalismo;
- Ética;
- Flexibilidade;
- Comunicativa;
- Respeito;
- Disponibilidade.

### **3. Dos pré-requisitos**

- 3.1.** Estar regularmente matriculado nos curso de Ciência da Computação, Engenharia de Controle e Automação ou Sistemas de Informação da Universidade Federal de Lavras;
- 3.2.** Ter disponibilidade de (no mínimo) 4 horas semanais para dedicar à Comp Júnior (sendo estas distribuídas na execução de projetos de consultoria, treinamentos, reuniões, atividades extras da empresa, entre outros).

### **4. Das inscrições**

- 4.1.** As inscrições serão feitas exclusivamente pelo site **processoseletivo.compjunior.com.br**. O candidato deverá preencher o formulário com os dados obrigatórios e anexar seu currículo que deve ser estruturado de acordo com o modelo disponibilizado no site.
- 4.2.** As inscrições serão abertas a partir das 15:00h do dia 15 de novembro de 2017 e se encerram às 23:59h do dia 30 de novembro de 2017.

### **5. Da seleção**

- 5.1.** A seleção dos candidatos será dividida em seis etapas (Processo de Seleção e Treinamento) e suas datas estão definidas no item 6 deste edital.

O comparecimento em todas elas será obrigatório caso seja selecionado.

**5.2.** O processo de seleção tem caráter eliminatório e consiste em:

- Inscrições;
- Dinâmica de grupo;
- Entrevistas individuais;
- Divulgação dos selecionados;
- Imersão;
- Início do processo de *trainees*.

**5.3.** Os selecionados nas quatro primeiras fases serão considerados os novos *trainees* da Comp Júnior. Eles receberão treinamentos durante dois meses, incluindo cursos, ambientação na empresa, integração com os atuais membros, imersão em atividades administrativas, entre outros. O treinamento poderá ser estendido por mais tempo caso a diretoria julgue necessário.

**5.4.** Durante a fase de treinamento, todos os *trainees* serão submetidos a projetos práticos, que irão abranger os principais setores que a empresa trabalha, sendo eles Desenvolvimento, Design e Gestão. Esses projetos serão desenvolvidos em grupos e supervisionados por mentores e poderão ser de caráter social, comercial ou de melhorias internas.

**5.5.** Ao chegar à data limite de entrega dos projetos, as equipes deverão apresentar suas ações para a Diretoria Executiva. A partir disto todos os *trainees* serão avaliados e terão sua efetivação na empresa deferida ou indeferida.

## 6. Cronograma de Fases e datas

1: INSCRIÇÕES	Inscrições exclusivamente pelo site <a href="http://processoseletivo.compjunior.com.br">processoseletivo.compjunior.com.br</a> .	De 15 a 30 de novembro de 2017.
2: DINÂMICA	Os selecionados para a etapa da dinâmica em grupo receberão um e-mail informando o horário e local da realização da dinâmica de grupo até dia 01/12/2017.	02/12/2017.
3: ENTREVISTA	Os candidatos receberão um e-mail até o dia 22/03/2017 informando o resultado da dinâmica e, aos selecionados, o horário e local da entrevista individual.	De 04 a 06 de dezembro de 2017.
4: DIVULGAÇÃO DOS SELECIONADOS	O resultado da entrevista será divulgado pelo e-mail do candidato e através do site <a href="http://processoseletivo.compjunior.com.br">processoseletivo.compjunior.com.br</a> até o dia 07/12/2017.	07/12/2017
5: IMERSÃO	Os selecionados da etapa anterior serão apresentados à Comp Júnior e serão introduzidos aos seus membros, projetos e funcionamento. Nesta fase serão	09 e 10 de dezembro de 2017

	fornecidas informações sobre o treinamento que receberão na próxima etapa.	
6: PROCESSO DE TRAINEES	Os candidatos aprovados em todas as fases anteriores iniciarão seu processo de treinamento na empresa. O resultado deste processo será divulgado no dia xx/02/2018 pelo e-mail do candidato e pelo Facebook da Comp Júnior.	<b>De 11 de dezembro de 2017 a xx de fevereiro de 2018</b>
7: POSSE	Os <i>trainees</i> que mostraram um bom desempenho no processo serão promovidos a membros efetivos da empresa. Após a posse, acontecerá uma confraternização entre todos os membros, de modo a encerrar a última etapa e, consequentemente, o processo seletivo de 2018 da Comp Júnior	<b>xx/02/2018</b>

## 7. Disposições finais

- 7.1. Os casos omissos serão decididos pelos membros da Diretoria e organizadores do processo seletivo;
- 7.2. A ausência do candidato em alguma das fases levará a sua desclassificação;
- 7.3. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará reconhecendo sua aceitação

das normas estabelecidas neste edital;

- 7.4.** O candidato não selecionado que sentir necessidade de obter um feedback do seu desempenho, poderá enviar uma solicitação através do e-mail [rh@compjunior.com.br](mailto:rh@compjunior.com.br).

Lavras, 15 de novembro de 2017.

---

Natacha Carvalho Leite  
Diretor(a) Presidente

---

Caio Vinicius Rodrigues da Costa  
Diretor de Gestão de Pessoas