



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2025

CNPJ:

82.044.983/0001-22

Enviada por:

PAULO CEZAR CASARIL

Enviada em:

12/08/2025 - 14:49

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - ADOA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
  - ADOA** Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
  - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
  - NÃO ADOA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOA** licença paternidade estendida.
  - NÃO ADOA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
  - Capacidade de trabalho em equipe.
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

