

Matriz de atividade individual

Estudante:	Marcus Felipe Marinovic
Disciplina:	Business Intelligence
Turma:	

| Introdução

A Empresa Marinovic é uma consultoria de desenvolvimento organizacional e gestão de recursos humanos que utiliza o Power BI para analisar a contagem de funcionários e clientes. Fundada em 1989, a empresa se destaca por sua abordagem personalizada e foco no desenvolvimento sustentável das organizações. Seus serviços incluem consultoria em gestão de pessoas, desenvolvimento de liderança, avaliação de desempenho e treinamento e desenvolvimento.

O relatório de Power BI é uma ferramenta essencial para a Empresa Marinovic, pois fornece informações valiosas sobre a estrutura organizacional e o alcance de cada cliente. Esses dados são fundamentais para personalizar os serviços e estratégias de atendimento da empresa, auxiliando-a a alcançar seu objetivo de analisar o crescimento de funcionários desde sua criação e aumentar o valor dos contratos das áreas de logística e administrativo.

| Introdução

Segundo Turban et al. (2019), Business Intelligence (BI) é o processo de coleta, organização, análise, compartilhamento e monitoramento de informações que oferecem suporte a tomada de decisões empresariais. O uso do Power BI pela Empresa Marinovic exemplifica a aplicação prática do BI, permitindo a análise de dados em tempo real e a geração de insights para a melhoria dos negócios.

Além disso, o relatório de Power BI da Empresa Marinovic é atualizado regularmente, o que está alinhado com a ideia de BI em tempo real, conforme descrito por Sharda et al. (2019). Isso permite que a empresa acompanhe o crescimento de seus clientes, identifique tendências e oportunidades de mercado, e ofereça soluções cada vez mais eficazes e personalizadas, conforme preconizado por Toms et al. (2020).

| Introdução

Diante da complexidade do cenário empresarial atual, as empresas demandam soluções sob medida que atendam às suas necessidades e desafios específicos. Segundo a Redação Selpe (2023), consultorias em Desenvolvimento Organizacional (DO) e Recursos Humanos (RH) qualificadas oferecem essa expertise, auxiliando na formulação e implementação de estratégias eficazes.

Em resumo, o caso da Empresa Marinovic ilustra como o uso do Power BI pode ser uma ferramenta poderosa para empresas que buscam melhorar seus processos de tomada de decisão e oferecer serviços mais personalizados e eficazes aos seus clientes.

Data Driven Canvas

Data Driven Canvas

Empresa: Marinovic

Departamento: RH

Versão:



Objetivos Ex.: Aumentar a produtividade das fábricas.	Metas Ex.: Produtividade (100kg/pessoa/dia).	Fórmulas Ex.: Qtde Produzida / Qtde Funcionários / Qtde Dias.	Engajados Ex.: Gerentes são responsáveis pela produtividade dos coordenadores e coordenadores pela dos operadores.	Ações Ex.: Se o problema for em toda filial, verificar maquinário. Se for com algumas pessoas, treinamento pode ajudar.
<div>Aumentar o valor do contrato da área Logística</div> <div>Aumentar o valor do contrato da área Administrativa</div>	<div>Analisar o crescimento de funcionários</div>	<div>Qtde de contratação na Logística/Ano</div> <div>Qtde de contratação no Administrativo/Ano</div>	<div>Karoline Silva, coordenadora administrativa</div> <div>Marcus Marinovic, CEO da empresa</div> <div>Cynthia Santos, coordenadora logística</div>	<div>Em caso de falta de funcionários para os clientes, contratar efetivos</div>

Métricas Ex.: Qtde Produzida, Qtde Funcionários, Qtde Dias Produção, etc.									
<div>Métrica</div> <div>Qtde de contratação</div> <div>Sistema Documento.pbix</div>	<div>Métrica</div> <div>Qtde de contratação Logística</div> <div>Sistema Documento.pbix</div>	<div>Métrica</div> <div>Qtde de contratação Adm</div> <div>Sistema Documento.pbix</div>	<div>Métrica</div> <div>Ano</div> <div>Sistema Documento.pbix</div>	<div>Métrica</div> <div>Funcionários por quadro</div> <div>Sistema Documento.pbix</div>	<div>Métrica</div> <div></div> <div>Sistema Documento</div>	<div>Métrica</div> <div></div> <div>Sistema Documento</div>	<div>Métrica</div> <div></div> <div>Sistema Documento</div>	<div>Métrica</div> <div></div> <div>Sistema Documento</div>	<div>Métrica</div> <div></div> <div>Sistema Documento</div>

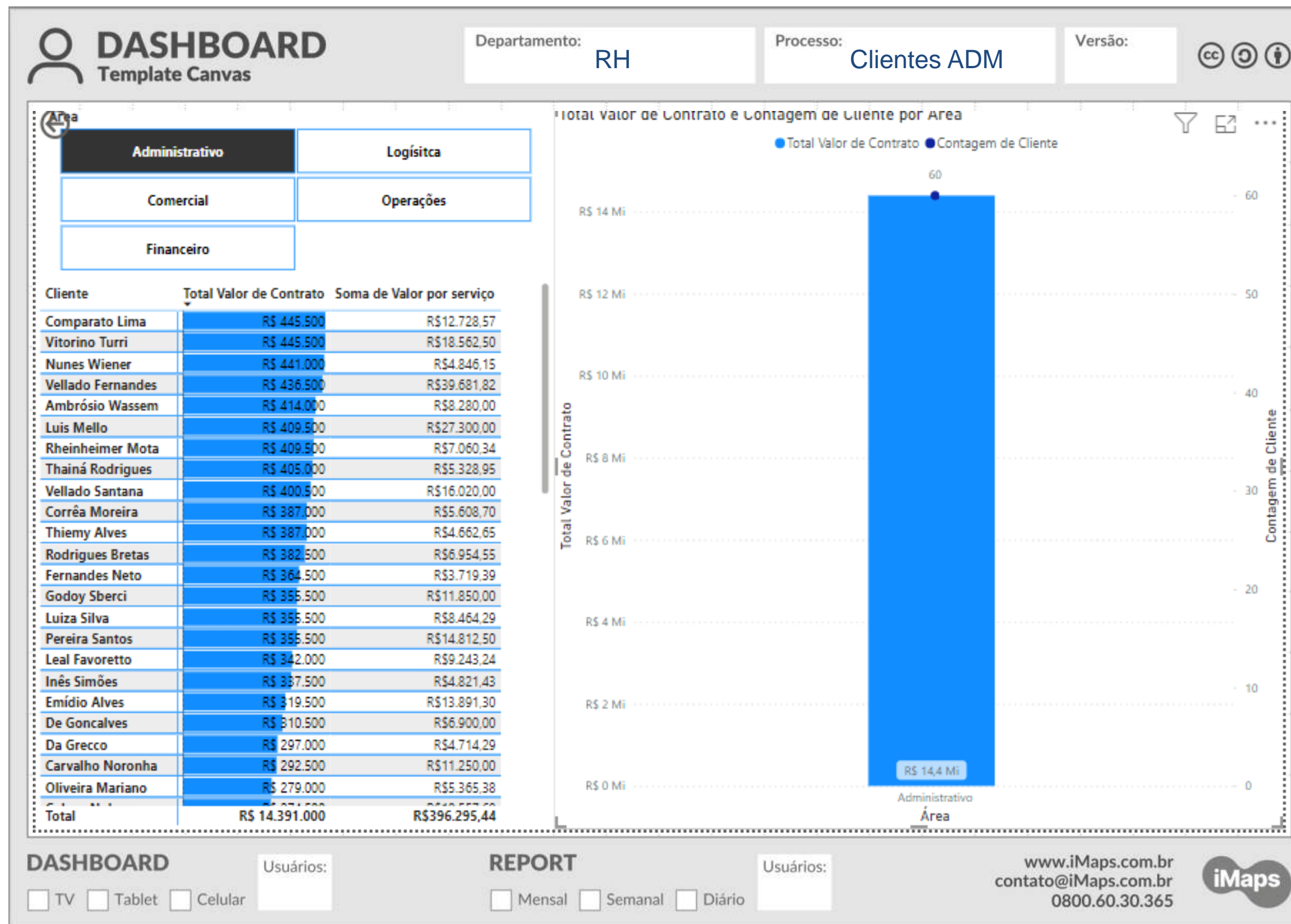
Data Driven Canvas



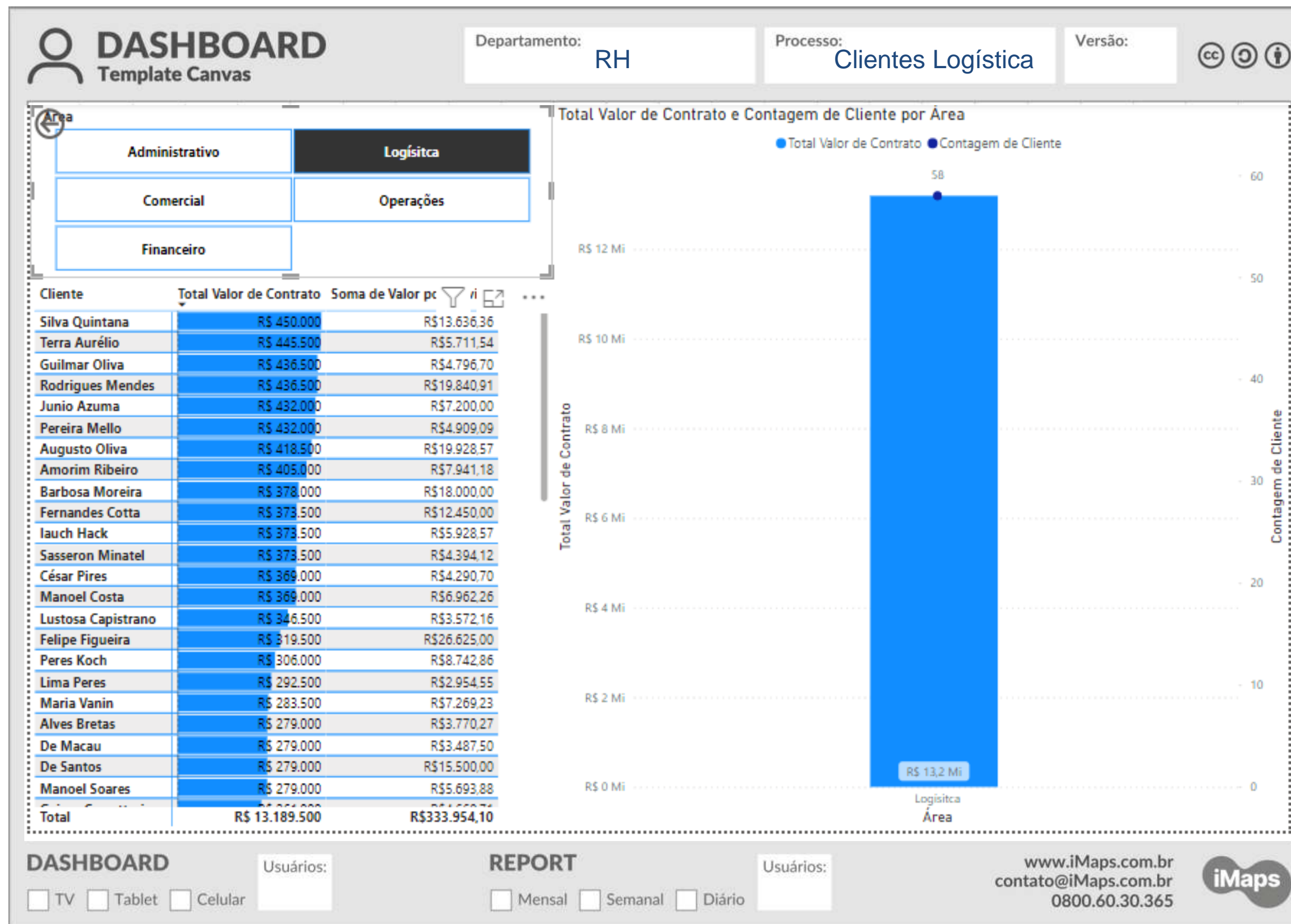
Data Driven Canvas



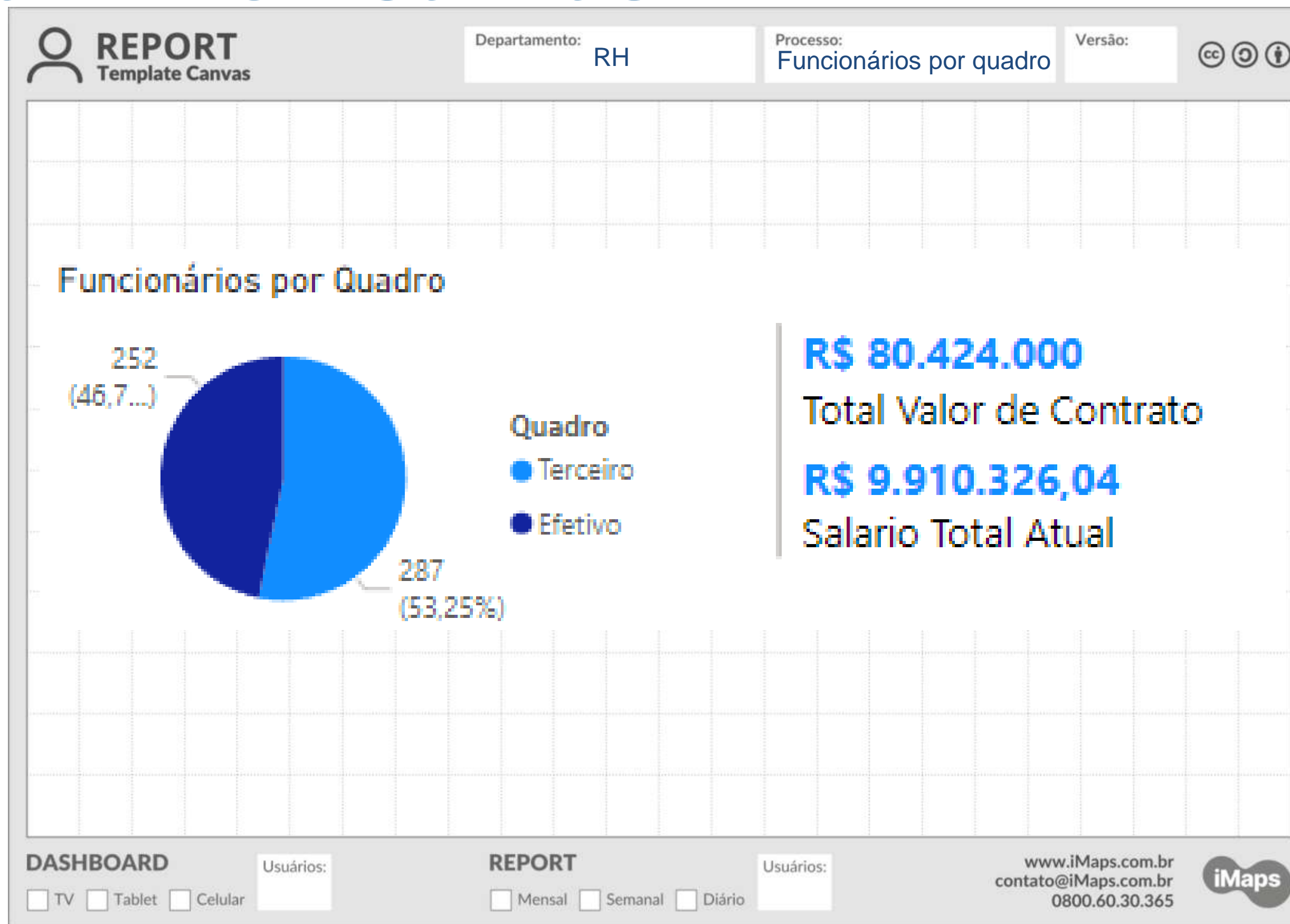
Data Driven Canvas



Data Driven Canvas



Data Driven Canvas



Dicionário de Dados

Mapeamento do Legado

ID	Departamento	Nome	Descrição	Detalhes	Tempo carregado	Utilização	Nível (E/T/O)
1	RH	Clientes	Contagem de funcionários para clientes	Contagem de quantos funcionários eram responsáveis por quantos clientes por área	18 anos	RH	E/T

Dicionário de Dados

Mapeamento das Origens

ID	Origem	Empresa	Método de extração	Filename	Periodicidade	Responsável
1	CDL	Marinovic	PBIX	Relatorio Funcionarios.pbix	Mensal	Paulo.TI
2	CDA	Marinovic	PBIX	Relatorio Funcionarios.pbix	Mensal	Paulo.TI
3	ANO	Google Agenda	API	Agenda.ics	Diário	Roberta.TI
4	FPQ	Marinovic	PBIX	Relatorio Funcionarios.pbix	Mensal	Paulo.TI

Dicionário de Dados

Metadados									
ID	Origem	Tabela	Dado	Alias	Tipo	Métrica	Dimensão	Descrição	utilização
1	FPQ	resumo_geral	Funcionários por quadro		Num		X	Quantos funcionários são efetivos ou terceiros	Dashboard Funcionários p/ quadros
2	CDA	Tab_clientes	Clientes ADM		TEXTO		X	Clientes e seus valores de contratos + valor de contrato geral da área administrativa	Dashboard Clientes ADM
3	CDL	Tab_clientes	Clientes Logística		TEXTO		X	Clientes e seus valores de contratos + valor de contrato geral da área logística	Dashboard Clientes Logística
4	ANO	Tab_calendario	Ano		Num	X		Anos da empresa e sua quantidade de contratações de funcionários	Dashboard Resumo Geral
5	QCL	resumo_geral	Qtde de contratação Logística		Num	X		Quantidade de contratação de funcionários da Logística	Dashboard Resumo Geral
6	QCA	resumo_geral	Qtde de contratação Administrativo		Num	X		Quantidade de contratação de funcionários da Administração	Dashboard Resumo Geral

Dicionário de Dados

Indicadores

ID	Indicador	Fórmula	Conceito	Precisão decimal
1	QCL	Qtde de contratação Logística / Ano	Verificar a necessidade de funcionários da logística ao longo dos anos	1
2	QCA	Qtde de contratação Administrativo / Ano	Verificar a necessidade de funcionários da administração ao longo dos anos	1

Dicionário de Dados

Regras customizadas				
ID	Regra	Descrição	Utilização	observações

Não possui Regras Customizadas

| Conclusão

O Business Intelligence (BI) se tornou uma ferramenta crucial para as empresas que desejam se destacar no mercado competitivo atual.
(Procenge, 2024)

Através da coleta, organização e análise de dados de diversas fontes, o BI oferece insights valiosos que podem embasar decisões estratégicas mais assertivas, otimizar processos, aumentar a produtividade e impulsionar o crescimento do negócio.

Dentro do proposto e utilizando o BI, podemos concluir que a falta de funcionários nas áreas de Logística e Administração foi um ponto de importante e que deve ser resolvido para cumprir o objetivo da análise.

Referências bibliográficas

IMAPS. **Torne sua empresa mais orientada a dados – método gratuito.** Porto Alegre: iMaps Data Group, 2023. Disponível em: <<https://www.imaps.com.br/datadrivencanvas>>. Acesso em: 27 abr. 2024.

OLIVEIRA, R.; RONDINA, J. M. **Business Intelligence:** ferramentas e métodos. Rio de Janeiro: FGV, 2023

Turban, E., Sharda, R., Delen, D., & Aronson, J. E. (2019). **Business intelligence: a managerial approach** (4th ed.). Pearson Education. Disponível em: <https://books.google.com.br/books/about/Business_Intelligence.html?id=lvZ0RAAACAAJ&redir_esc=y> . Acesso em: 20 abr. 2024.

Sharda, R., Delen, D., & Turban, E. (2019). **Business intelligence, analytics, and data science: a managerial perspective** (5th ed.). Pearson Education. Disponível em: <<https://www.pearson.com/en-us/subject-catalog/p/business-intelligence-analytics-and-data-science-a-managerial-perspective/P200000001822/9780137305711>> . Acesso em: 20 abr. 2024.

Toms, E. G., Filipe, J., & Isaías, P. (2020). Business intelligence and analytics in small and medium enterprises. Em Isaías, P., & Conde, M. (Eds.), **Business Intelligence and Analytics in Small and Medium Enterprises: Research and Practice** (pp. 1-18). IGI Global. Disponível em: <<https://www.igi-global.com/book/business-intelligence-analytics-small-medium/237839>> . Acesso em: 21 abr. 2024.

Redação Selpe. **Consultoria de RH: quais os benefícios para o seu negócio?** Gente e Gestão, 3 de agosto de 2023. Disponível em: <<https://www.gruposelpe.com.br/blog/consultoria-de-rh-o-que-e-como-funciona-e-quais-os-beneficios>>. Acesso em: 22 abr. 2024.

Procenge. **O Papel do Business Intelligence.** Disponível em: <https://procenge.com.br/blog/papel-do-business-intelligence/>. Acesso em: 26 abr, 2024.



TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

TEXTOS, VÍDEOS, SONS, IMAGENS, GRÁFICOS E DEMAIS COMPONENTES DESTES MATERIAIS SÃO PROTEGIDOS POR DIREITOS AUTORAIS E OUTROS DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL, DE FORMA QUE É PROIBIDA A REPRODUÇÃO NO TODO OU EM PARTE, SEM A DEVIDA AUTORIZAÇÃO.