

# **Documento de Requisitos do Sistema**

## ***Primeira Oportunidade***

**Versão 1.0**

## Histórico de Alterações

Data	Versão	Descrição	Autor
26/10/2024	2.5	Inserção dos novos diagramas de caso de uso, sequência e atividade, atualização dos requisitos funcionais e do sumário.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
25/10/2024	2.4	Alterações nas seções 2, 6 e 7.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
23/10/2024	2.3	Formatação do sumário.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
22/10/2024	2.2	Inserção do diagrama de atividades, ajustes no sumário e na descrição dos requisitos funcionais.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
21/10/2024	2.1	Inserção dos diagramas de sequência e atualização dos requisitos funcionais.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
19/10/2024	2.0	Ajustes no sumário, seções e referências, alteração na descrição geral do sistema, verificação na formatação do texto, adição do diagrama de caso de uso e a troca de links.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
17/10/2024	1.4	Inserção do diagrama de classes.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
16/10/2024	1.3	Alteração no sumário e referências, adição das seções de persona, protótipo e validação.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
28/09/2024	1.2	Inserção do Diagrama de Classes e alteração nas referências.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
27/09/2024	1.1	Inserção dos Diagramas de Sequência e links, introdução e descrição geral do sistema.	Maria Carolina de Oliveira Barbosa
26/09/2024	1.0	Leitura do documento, inserção dos Diagramas de Caso de Uso de Diagrama de Atividades e preenchimento dos requisitos funcionais e não funcionais.	Geovanna Emanuelle Oliveira

# Conteúdo

<b>1. INTRODUÇÃO.....</b>	<b>5</b>
1.1 VISÃO GERAL DO DOCUMENTO.....	5
1.2 CONVENÇÕES, TERMOS E ABREVIACÕES.....	5
1.2.1 Identificação dos requisitos.....	6
1.2.2 Prioridades dos requisitos.....	6
<b>2. DESCRIÇÃO GERAL DO SISTEMA.....</b>	<b>6</b>
2.1 ABRANGÊNCIA E SISTEMAS RELACIONADOS.....	6
<b>3. REQUISITOS FUNCIONAIS (CASOS DE USO).....</b>	<b>7</b>
3.1 CADASTRO.....	7
[RF001] Primeiro cadastro de candidato na plataforma.....	7
[RF002] Sistema de login.....	7
[RF003] Redefinir senha.....	8
[RF004] Cadastrar a empresa.....	8
[RF005] Editar informações da empresa.....	8
[RF006] Cadastrar a vaga.....	8
[RF007] Editar informações da vaga.....	9
[RF008] Cadastrar currículo.....	9
[RF009] Editar informações do currículo.....	9
[RF010] Realizar upload do arquivo do currículo.....	9
3.2 INTERFACE .....	10
[RF001] Visualização e acompanhamento das vagas cadastradas.....	10
[RF002] Cancelar vaga.....	10
[RF003] Visualização de vagas disponíveis.....	10
[RF004] Candidatar-se às vagas.....	10
[RF005] Visualização das candidaturas realizadas.....	11
[RF006] Cancelar candidatura.....	11
[RF007] Acessar as seções informativas.....	11
[RF008] Utilizar chat.....	11
[RF009] Visualizar empresas cadastradas.....	12
[RF010] Inserir senha por segurança.....	12
3.3 ERROS.....	12
[RF001] Mensagem de erro para redefinir senha.....	12
[RF002] Mensagem de erro no login.....	12
[RF003] Mensagem de erro ao cadastrar currículo.....	13
[RF004] Mensagem de erro ao realizar upload de arquivo.....	13
[RF005] Mensagem de erro no chat na seção de comunidade.....	13
[RF006] Mensagem de erro para pesquisa de vaga específica.....	13
[RF007] Mensagem de erro no cadastro.....	14
[RF008] Mensagem de erro ao tentar se candidatar sem currículo.....	14
[RF009] Mensagem de erro ao tentar se candidatar sem estar logado.....	14
[RF010] Bloqueio de conta.....	14
[RF011] Mensagem de erro ao inserir senha por segurança.....	15
3.4 FILTROS.....	15
[RF001] Pesquisar por vaga específica.....	15
[RF002] Pesquisar por empresa específica.....	15
[RF003] Pesquisar por assunto específico.....	15

3.5	ADMINISTRAÇÃO.....	16
	[RF001] Bloquear ou liberar acesso em caso de tentativas incorretas.....	16
	[RF002] Monitorar e disparar mensagens de erro durante a inserção de dados.....	16
	[RF003] Extrair relatórios da relação de vagas, empresas e usuários da plataforma.....	16
	[RF004] Alterar a disposição das vagas após ações importantes e/ou decisiva.....	16
	[RF005] Notificar visualmente ao usuário se a empresa visualizou sua candidatura.....	17
	[RF006] Editar ou suspender uma conta.....	17
	[RF007] Monitorar as mensagens do chat.....	17
	[RF008] Adicionar ou remover conteúdos das seções informativas.....	17
4.	REQUISITOS NÃO-FUNCIONAIS.....	18
	[RNF001] Usabilidade.....	18
	[RNF002] Desempenho.....	18
	[RNF003] Segurança.....	18
	[RNF004] Escalabilidade.....	18
	[RNF005] Compatibilidade.....	19
	[RNF006] Manutenibilidade.....	19
	[RNF006] Confiabilidade.....	19
5.	PERSONA - PÚBLICO ALVO.....	19
5.1	SUSTENTAÇÃO DA ESCOLHA DO PÚBLICO ALVO.....	19
5.2	FICHAS DE PERSONA.....	20
5.2.1	Estudantes do ensino fundamental II e médio.....	20
5.2.2	Estudantes do ensino superior.....	21
5.2.3	Estudantes já formados.....	21
5.2.4	Donos de empresas e recrutadores.....	21
6.	VALIDAÇÃO DA PERSONA E COLETA DE DADOS.....	22
7.	PROTÓTIPO.....	22
8.	REFERÊNCIAS.....	23
9.	ANEXOS.....	24
9.1	DIAGRAMAS DO PROJETO.....	24
9.1.1	Diagramas de Sequência.....	25
9.1.2	Diagramas de caso de uso.....	27
9.1.3	Diagrama de Classes.....	29
9.1.4	Diagrama de Atividades.....	30
9.2	TESTE DE SOFTWARE.....	30
9.2.1	Plano de Teste.....	30
9.2.2	Plano de validação.....	30
9.2.3	Formulário de validação.....	31
9.3	DOCUMENTOS EXTRAS.....	31
9.3.1	Repositório Remoto.....	31
9.3.2	Vídeos de apresentação.....	31

## 1. Introdução

A **Primeira Oportunidade**, é uma plataforma inclusiva que vem para proporcionar um ambiente de divulgação de vagas exclusivo para adolescentes e jovens que estão buscando por sua primeira oportunidade no mercado de trabalho. Além do mais, a plataforma busca incluir não apenas a divulgação de vagas e o cadastro do currículo, mas também uma sessão dedicada a ajudá-los, desde como fazer seu primeiro currículo, à dicas de cursos com foco no profissional, apresentação das softs e hard skills mais procuradas em vagas, e também guias de como agir em uma entrevista e em um ambiente de trabalho. Contando também com um chat para a troca de conhecimento e de experiências entre os candidatos.

Tendo a visão de facilitar a inserção dos jovens no mercado de trabalho, e juntamente garantir que eles estejam preparados para esse novo passo em suas vidas.

A escolha por essa temática é justificada pela falta de plataformas específicas que conectem jovens que estão iniciando suas carreiras às oportunidades certas. O site, além de acatar as demandas dos jovens, também contribui no trabalho dos recrutadores na busca de talentos em ascensão.

Esse projeto, destaca-se por seu foco informativo e inclusivo, que não oferece apenas vagas, mas todo um suporte e ajuda necessária para que haja uma preparação adequada para o primeiro passo para seu futuro profissional. E a plataforma promove também a inclusão social, aproximando e juntando a mais variada gama de jovens, e por fim, também auxilia no fortalecimento da economia, ao inserir novos profissionais no mercado de trabalho.

### 1.1 Visão geral do documento

Além desta seção introdutória, as seções seguintes estão organizadas como descrito abaixo.

1. **Seção 2 – Descrição geral do sistema:** apresenta uma visão geral do sistema, caracterizando qual é o seu escopo e descrevendo seus usuários.
2. **Seção 3 – Requisitos funcionais (casos de uso):** especifica todos os casos de uso do sistema, descrevendo os fluxos de eventos, prioridades, atores, entradas e saídas de cada caso de uso a ser implementado.
3. **Seção 4 – Requisitos não-funcionais:** especifica todos os requisitos não funcionais do sistema, divididos em requisitos de usabilidade, confiabilidade, desempenho, segurança, distribuição, adequação a padrões e requisitos de hardware e software.
4. **Seção 5 – Personas - Público Alvo:** especifica a sustentação da escolha do público alvo e inclui as fichas das personas fictícias criadas.
5. **Seção 6 – Validação da persona e coleta de dados:** especifica o processo realizado para a coleta de dados para a etapa de validação da persona.
6. **Seção 7 – Protótipo:** detalha o processo realizado para a criação do protótipo.
7. **Seção 8 – Referências:** apresenta referências para outros documentos utilizados para a confecção deste documento.
8. **Seção 9 – Anexos:** contém todas as imagens e links importantes para a complementação do documento.

### 1.2 Convenções, termos e abreviações

A correta interpretação deste documento exige o conhecimento de algumas convenções e termos específicos, que são descritos a seguir.

### 1.2.1 Identificação dos requisitos

Por convenção, a referência a requisitos é feita através do nome da subseção onde eles estão descritos, seguidos do identificador do requisito, de acordo com a especificação a seguir:

[nome da subseção. identificador do requisito]

Por exemplo, o requisito funcional [Cadastrar a empresa.RF004] deve estar descrito em uma subseção chamada “Cadastrar a empresa”, em um bloco identificado pelo número [RF004]. Já o requisito não-funcional [Desempenho.RNF002] deve estar descrito na seção de requisitos não-funcionais de Desempenho, em um bloco identificado por [RNF002].

Os requisitos devem ser identificados com um identificador único. A numeração inicia com o identificador [RF001] ou [RNF001] e prossegue sendo incrementada à medida que forem surgindo novos requisitos.

### 1.2.2 Prioridades dos requisitos

Para estabelecer a prioridade dos requisitos, nas seções 4 e 5, foram adotadas as denominações “essencial”, “importante” e “desejável”.

9. **Essencial** é o requisito sem o qual o sistema não entra em funcionamento. Requisitos essenciais são requisitos imprescindíveis, que têm que ser implementados impreterivelmente.

10. **Importante** é o requisito sem o qual o sistema entra em funcionamento, mas de forma não satisfatória. Requisitos importantes devem ser implementados, mas, se não forem, o sistema poderá ser implantado e usado mesmo assim.

11. **Desejável** é o requisito que não compromete as funcionalidades básicas do sistema, isto é, o sistema pode funcionar de forma satisfatória sem ele. Requisitos desejáveis podem ser deixados para versões posteriores do sistema, caso não haja tempo hábil para implementá-los na versão que está sendo especificada.

## 2. Descrição geral do sistema

Para a construção da **Primeira Oportunidade**, estão sendo utilizadas diversas tecnologias que garantirão a eficiência e a robustez do sistema. Para fundamentar a escolha das tecnologias utilizadas na **Primeira Oportunidade**, podemos destacar as vantagens e a adequação de cada ferramenta ao projeto. O uso de **Node.js** como ambiente de execução para JavaScript no back-end, o **Angular**, que é amplamente reconhecido por sua capacidade de criar interfaces de usuário dinâmicas, complexas e escaláveis, o framework **Bootstrap** que oferece ícones e permite criar interfaces intuitivas e responsivas, o **MySQL** como sistema de gerenciamento de banco de dados e por fim o **API RESTful** para realizar requisições HTTP.

### 2.1 Abrangência e sistemas relacionados

A **Primeira Oportunidade** é uma plataforma para jovens procurando por sua primeira oportunidade no mercado de trabalho e para empresas que buscam novos profissionais para suas equipes.

Utilizando a plataforma, as empresas poderão se cadastrar, divulgar suas vagas, acompanhar

as candidaturas e visualizar os currículos dos candidatos. Os candidatos, por sua vez, poderão buscar vagas, visualizar suas informações, candidatar-se, acessar os espaços informativos da comunidade, trocar experiências no chat, ver todas as empresas (e se possuem vagas ativas ou não), alterar as informações do currículo e acompanhar as suas candidaturas, bem como o status de cada uma delas.

As tecnologias empregadas na **Primeira Oportunidade** são amplamente utilizadas por outras plataformas renomadas, garantindo confiabilidade e escalabilidade. Por exemplo, o **LinkedIn** utiliza **Node.js** para processamento rápido de dados em sua plataforma de recrutamento, enquanto **Upwork** e **Airbnb** se beneficiam da flexibilidade do **Angular** e **MySQL** para gerenciar grandes bases de usuários e dados, citando também o **Spotify** que utiliza e se beneficia do framework **Bootstrap**. A integração com **APIs RESTful** é uma prática utilizada por gigantes como **GitHub** e **Twitter(X)**, o que nos permite a integração dos nossos serviços com outros sistemas, garantindo a troca de informações em tempo real. Ao adotar essas tecnologias amplamente utilizadas, a **Primeira Oportunidade** visa oferecer uma plataforma confiável e eficiente que simplifica o processo de recrutamento e inserção de novos profissionais no mercado de trabalho, contribuindo para a inclusão social e a economia.

### 3. Requisitos funcionais (casos de uso)

#### 3.1 Cadastro

##### [RF001] Primeiro cadastro de candidato na plataforma

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato crie uma conta de acesso na plataforma.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada as informações do usuário e senha.

**Saídas e pós-condição:** o usuário é cadastrado no sistema e tem acesso a funcionalidades específicas e limitadas.

##### [RF002] Sistema de login

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o usuário, tanto empresa como candidato acessem o sistema através do login a partir do seu segundo acesso, já possuindo um cadastrado antes.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada do email e senha do usuário.

**Saídas e pós-condição:** o usuário é logado no sistema e tem acesso a funcionalidades específicas.

#### [RF003] Redefinir senha

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o usuário em caso de esquecer sua senha tenha a possibilidade de redefini-la.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a entrada do email e da senha nova.

**Saídas e pós-condição:** o usuário redefine a senha e consegue acessar o sistema novamente.

#### [RF004] Cadastrar a empresa

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa cadastre os dados da empresa para que futuramente possa divulgar suas vagas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada os dados da empresa e nome do recrutador.

**Saídas e pós-condição:** a empresa é cadastrada e agora pode divulgar suas vagas.

#### [RF005] Editar informações da empresa

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa edite ou atualize os dados já cadastrados.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☐ Importante ☒ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada o(s) dado(s) a serem editados.

**Saídas e pós-condição:** as informações são atualizadas.

#### [RF006] Cadastrar a vaga

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa cadastre os dados requeridos sobre vaga a ser divulgada na plataforma.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada todos os dados requeridos da vaga.

**Saídas e pós-condição:** a vaga é cadastrada e agora a empresa pode acompanhá-la e os candidatos podem visualizá-la.



### [RF007] Editar informações da vaga

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa edite ou atualize os dados da vaga já cadastrada.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☐ Importante ☒ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada o(s) dado(s) a serem editados.

**Saídas e pós-condição:** as informações são atualizadas.

### [RF008] Cadastrar currículo

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato insira seus dados pessoais e acadêmicos e em caso de ter, realize também o upload do seu currículo.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada todos os dados necessários e requeridos sobre o candidato.

**Saídas e pós-condição:** o currículo é cadastrado e agora o candidato pode se candidatar às vagas.

### [RF009] Editar informações do currículo

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato edite ou atualize os dados do currículo já cadastrado.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☐ Importante ☒ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada o(s) dado(s) a serem editados.

**Saídas e pós-condição:** as informações são atualizadas.

### [RF010] Realizar upload do arquivo do currículo

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato realize o upload do arquivo do seu currículo na última etapa do cadastro do currículo.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☐ Importante ☒ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada o arquivo do currículo do candidato.

**Saídas e pós-condição:** o upload é realizado.

## 3.2 Interface

### [RF001] Visualização e acompanhamento das vagas cadastradas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa visualize as vagas que ele está divulgando e permite também que ele acompanhe o status das vagas e as candidaturas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa.

**Saídas e pós-condição:** o recrutador visualiza as informações necessárias.

### [RF002] Cancelar vaga

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que a empresa cancele uma vaga já cadastrada.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a confirmação da empresa.

**Saídas e pós-condição:** a vaga é cancelada e atualiza o status tanto para empresa como para candidato.

### [RF003] Visualização de vagas disponíveis

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato visualize todas as vagas que as empresas estão divulgando, juntamente com suas respectivas informações adicionais.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa.

**Saídas e pós-condição:** o candidato vê as vagas disponíveis.

### [RF004] Candidatar-se às vagas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato se candidate às vagas, após ter seu currículo cadastrado.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe como entrada a confirmação da candidatura.

**Saídas e pós-condição:** o candidato é informado que se candidatou para a vaga e pode acompanhar o status dela.

#### [RF005] Visualização das candidaturas realizadas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato, após se candidatar a vagas, possa ver em um só lugar todas as vagas que se candidataram e o status delas.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa.

**Saídas e pós-condição:** o candidato visualiza as informações necessárias.

#### [RF006] Cancelar candidatura

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato cancele uma candidatura já realizada.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a confirmação do candidato.

**Saídas e pós-condição:** a candidatura é cancelada e atualizada na tela de candidaturas.

#### [RF007] Acessar as seções informativas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato acesse a comunidade e visualize as seções informativas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa.

**Saídas e pós-condição:** o candidato se informa através das seções.

#### [RF008] Utilizar Chat

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato utilize o chat com os outros candidatos.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa e o envio de mensagens no chat.

**Saídas e pós-condição:** o candidato pode receber respostas no chat.

#### [RF009] Visualizar empresas cadastradas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite que o candidato, em sua tela principal, através do link pela navbar visualize todas as empresas cadastradas e suas respectivas vagas.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** pode receber conteúdos no campo de pesquisa.

**Saídas e pós-condição:** o candidato tem acesso às informações da empresa e suas vagas.

#### [RF010] Inserir senha por segurança

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso pede que o candidato e a empresa insira sua senha de cadastro em momentos de finalização de algumas etapas importantes como forma de segurança.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a senha do usuário.

**Saídas e pós-condição:** a etapa sendo realizada é confirmada e salva.

### 3.3 Erros

#### [RF001] Mensagem de erro para redefinir senha

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso de uma tentativa falha de redefinição de senha.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** email inserido incorretamente ou expiração do link de recuperação.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### [RF002] Mensagem de erro no login

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso exibe mensagens de erro para falhas ao tentar fazer login.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** credenciais não preenchidas ou preenchidas incorretamente.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### **[RF003] Mensagem de erro ao cadastrar currículo**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso de inserção de dados incorretos ou arquivos não suportados.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** algum dado não é preenchido ou é preenchido incorretamente.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### **[RF004] Mensagem de erro ao realizar upload de arquivo**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso dos usuários enviem arquivos não suportados.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** o formato do arquivo não é suportado ou o tamanho é excedido.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### **[RF005] Mensagem de erro no chat na seção de comunidade**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso da mensagem enviada violar as diretrizes.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** o usuário envia uma mensagem que viola as diretrizes.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### **[RF006] Mensagem de erro para pesquisa de vaga específica**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso a pesquisa de vagas específica não encontre resultados.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** é realizada uma pesquisa e não há resultados correspondentes.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### [RF007] Mensagens de erro no cadastro

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro para que se durante o cadastro seja inserido informações incompletas ou incorretas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** algum dado não é preenchido ou é preenchido incorretamente, ou o email já está cadastrado.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### [RF008] Mensagens de erro ao tentar se candidatar sem currículo

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro quando o candidato tenta realizar uma candidatura sem ter seu currículo cadastrado.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** selecionada a opção de candidatura sem currículo cadastrado.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### [RF009] Mensagens de erro ao tentar se candidatar sem estar logado

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro quando o candidato tenta realizar uma candidatura sem estar logado no sistema.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** selecionada a opção de candidatura sem estar logado.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

#### [RF010] Bloqueio de conta

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro de bloqueio de conta em caso de no momento do login tanto a empresa como o candidato insiram os dados incorretamente três vezes.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** credenciais inseridas incorretamente três vezes.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

### [RF011] Mensagem de erro ao inserir senha por segurança

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso aponta um erro em caso do usuário inserir a senha incorretamente três vezes.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** senha inserida incorretamente três vezes.

**Saídas e pós-condição:** a mensagem de erro é exibida ao usuário.

## 3.4 Filtros

### [RF001] Pesquisar por vaga específica

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso pede que o candidato e a empresa pesquisem por vagas específicas em várias telas.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe o conteúdo a ser buscado.

**Saídas e pós-condição:** é exibido o resultado da pesquisa.

### [RF002] Pesquisar por empresa específica

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso pede que o candidato pesquise por uma empresa específica.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe o nome da empresa no campo de busca.

**Saídas e pós-condição:** é exibido o resultado da pesquisa.

### [RF003] Pesquisar por assunto específico

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso pede que o candidato pesquise por um assunto específico no chat.

**Prioridade:** ☐ Essencial ☒ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe o assunto ou a tag no campo de busca.

**Saídas e pós-condição:** é exibido o resultado da pesquisa.

### 3.5 Administração

#### [RF001] Bloquear ou liberar acesso em caso de tentativas incorretas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite bloquear ou liberar acesso em caso de tentativas incorretas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a inserção das credenciais do usuário.

**Saídas e pós-condição:** é bloqueado ou liberado o acesso.

#### [RF002] Monitorar e disparar mensagens de erro durante a inserção de dados

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite monitorar e disparar mensagens de erro durante a inserção de dados.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe a inserção dos dados do usuário.

**Saídas e pós-condição:** monitoramento e disparo de mensagens de erro durante a inserção de dados.

#### [RF003] Extrair relatórios da relação de vagas, empresas e usuários da plataforma

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite extrair relatórios da relação de vagas, empresas e usuários da plataforma.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** a utilização do sistema

**Saídas e pós-condição:** extração de relatórios da relação de vagas, empresas e usuários da plataforma.

#### [RF004] Alterar a disposição das vagas após ações importantes e/ou decisivas

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite alterar a disposição das vagas após ações importantes e/ou decisivas.

**Prioridade:** ☒ Essencial ☐ Importante ☐ Desejável



**Entradas e pré-condições:** recebe as ações importantes dos usuários.

**Saídas e pós-condição:** alteração da disposição das vagas após ações importantes e/ou decisivas

#### **[RF005] Notificar visualmente ao usuário se a empresa visualizou sua candidatura**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite notificar visualmente ao usuário se a empresa visualizou sua candidatura.

**Prioridade:**        ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe as ações importantes dos usuários.

**Saídas e pós-condição:** notificação visual para os usuários se a empresa visualizou sua candidatura.

#### **[RF006] Editar ou suspender uma conta**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite, se necessário, editar ou suspender uma conta.

**Prioridade:**        ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe os dados dos usuários

**Saídas e pós-condição:** edição ou suspensão de uma conta.

#### **[RF007] Monitorar as mensagens do chat**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite monitorar as mensagens do chat.

**Prioridade:**        ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** recebe as mensagens do chat.

**Saídas e pós-condição:** Monitoramento das mensagens do chat.

#### **[RF008] Adicionar ou remover conteúdos das seções informativas**

**Descrição do caso de uso:** Este caso de uso permite adicionar ou remover conteúdos das seções informativas.

**Prioridade:**        ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

**Entradas e pré-condições:** adição ou remoção dos conteúdos.

**Saídas e pós-condição:** Adição ou remoção dos conteúdos das seções informativas.

## 4. Requisitos não-funcionais

### [NF001] Usabilidade

A experiência do usuário com a interface da plataforma é de vital importância para o sucesso do sistema. Principalmente por ser um sistema que pode vir a ser usado todos os dias, temos que proporcionar uma boa usabilidade aos usuários.

O sistema terá uma interface amigável ao usuário primário, mas sem se tornar cansativa aos usuários mais experientes. Em especial, a visualização das vagas e a seção de comunidade, que são os dois módulos mais interativos do site.

**Prioridade:**      ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

### [NF002] Desempenho

O sistema deve ser capaz de lidar com múltiplas requisições simultâneas sem degradação significativa na performance. Embora não seja um requisito essencial, é importante que as operações de criação, edição e exclusão de tarefas sejam realizadas de forma rápida e eficiente.

**Prioridade:**      ☐ Essencial                      ☒ Importante                      ☐ Desejável

### [NF003] Segurança

Também é um requisito essencial, afinal, estamos lidando com informações pessoais dos candidatos e dados de empresas, então temos que garantir que os dados serão armazenados e transmitidos de maneira confiável e responsável, passando confiança aos usuários.

**Prioridade:**      ☒ Essencial                      ☐ Importante                      ☐ Desejável

#### [NF004] Escalabilidade

O sistema deve ser projetado para suportar um aumento no número de usuários e tarefas sem comprometer a performance. Isso implica em uma arquitetura que permita a adição de novos recursos e funcionalidades no futuro.

**Prioridade:**      ☐ Essencial                      ☒ Importante                      ☐ Desejável

#### [NF005] Compatibilidade

O sistema deve ser compatível com diferentes navegadores e dispositivos, garantindo que os usuários possam acessar a plataforma independentemente do ambiente em que estão trabalhando.

**Prioridade:**      ☐ Essencial                      ☐ Importante                      ☒ Desejável

#### [NF006] Manutenibilidade

O código deve ser escrito de forma clara e modular, facilitando futuras manutenções e atualizações do sistema. Isso inclui a documentação adequada das funcionalidades e da arquitetura do software.

**Prioridade:**      ☐ Essencial                      ☒ Importante                      ☐ Desejável

#### [NF006] Confiabilidade

O sistema deve estar disponível para uso ao longo do tempo, com mínimo de intervalos. Isso é essencial para garantir que os usuários possam acessar uma plataforma conforme o esperado, especialmente considerando sua utilização frequente.

**Prioridade:**      ☐ Essencial                      ☒ Importante                      ☐ Desejável

## 5. Persona - Público Alvo

### 5.1 Sustentação da escolha do público alvo

Após a escolha da ideia para o projeto e uma breve discussão sobre as funcionalidades que teríamos, foi iniciado as pesquisas para fundamentar e ver se o nosso projeto de fato teria o impacto que almejamos ter. Neste processo, entre definir quem seriam as nossas personas

ideais, nos aprofundamos em artigos e reportagens a fim de sustentar a nossa escolha do público alvo e das personas.

Inicialmente pode-se citar a Organização Internacional do Trabalho (2024), que aponta que o número de jovens na faixa etária de 15 a 24 anos que não estão em emprego, educação ou treinamento (NEETs) é motivo de preocupação global, afetando cerca de 20% da população jovem mundial, porcentagem esta, que é de 13% a menor em relação aos últimos 15 anos. No estudo é afirmado que estes jovens enfrentam dificuldades para encontrar empregos de qualidade, e as oportunidades de trabalho são limitadas, particularmente em setores de alta qualificação. Esses fatores são importantes para a ansiedade e a insegurança entre os jovens sobre seu futuro no mercado de trabalho, destacando a necessidade de promover oportunidades justas e que apresentem resultados para essa população. Concluindo com a afirmação de Raitz (2008), que diz que o não acesso a oportunidades para os jovens gera uma “fragilidade juvenil” que se manifesta silenciosamente na sociedade. Com essas afirmações e entre outras, pudemos firmar a nossa escolha, ao percebermos que é uma pauta necessária e recorrente.

De acordo com uma reportagem do Campo Grande News (2023), referente as personas relacionadas a empresa, empregadores relatam que a procura por profissionais nascidos entre 1995 - 2010 existe em grande proporções, porém é recorrentemente enfrentado desafios e problemas como a deficiência em habilidades interpessoais essenciais e a falta de engajamento, mas dentro deste cenário há um consenso de que com o treinamento adequado, os jovens podem sim, agregar e oferecer muito as empresas, argumento este que reforçou a necessidade da criação - também é o que destacamos como nosso diferencial entre as outras plataformas - que é a nossa seção de comunidade, que buscamos oferecer uma base sólida de informações para trabalharmos as habilidades dos candidatos e transformá-los em profissionais aptos às demandas do mercado de trabalho atual.

Assim, podemos concluir que em uma plataforma de vagas, além de candidatos, urge a necessidade de chamar a atenção de empresas e recrutadores, e é com a nossa seção de comunidade, que buscamos se não sanar, ao menos mitigar esses desafios e problemas que os empregadores enfrentam, o que reforça a nossa escolha das personas.

## 5.2 Ficha dos personas

### 5.2.1 - Estudantes do ensino fundamental II e médio.

**Idade:** 14 - 17 anos.

**Ocupação:** Estudante do ensino médio.

**Objetivos:** Encontrar vagas para primeiro emprego.

**Desafios e Frustrações:** Nunca trabalharam e enfrentam dificuldades em encontrar vagas que não exijam experiência como por exemplo jovem aprendiz ou auxiliares, e com portais de vagas que abrangem todo tipo de vaga, sempre acaba concorrendo com pessoas já experientes ou que pelo menos já tiveram algum vínculo empregatício, o que diminui as chances de ingressar no mercado de trabalho.

**Cenário de Uso:** Acessar a plataforma em seu dia a dia para acompanhar as postagens de vagas e acessar a comunidade para obter dicas e conhecimento.

### 5.2.2 - Estudantes do ensino superior

**Idade:** +18 anos.

**Ocupação:** Estudante do ensino superior.

**Objetivos:** Encontrar vagas de estágio na área de estudo.

**Desafios e Frustrações:** Nunca tiveram oportunidade de trabalho durante a adolescência e enfrentam dificuldades em encontrar vagas de estágio dentro de sua área de estudo, e com portais de vagas que abrangem todos níveis de vagas, sempre acaba concorrendo com pessoas já experientes, e mesmo sendo vaga para estágio muitas vezes é exigido experiência, o que diminui as chances de ingressar no mercado de trabalho.

**Cenário de Uso:** Acessar a plataforma em seu dia a dia para acompanhar as postagens de vagas e acessar a comunidade para obter dicas e conhecimento.

### 5.2.3 - Estudantes já formados

**Nome:** Nathália Corrêa. (pessoa fictícia)

**Idade:** 23 anos.

**Ocupação:** Recém-formada em Jornalismo.

**Objetivos:** Encontrar vagas na área de formação.

**Desafios e Frustrações:** Nathália se formou recentemente na faculdade e nunca conseguiu uma oportunidade que lhe permitisse iniciar sua carreira, durante os 4 anos de curso também não conseguiu nenhuma vaga de estágio, então agora, recém-formada procura alguma vaga de assistente ou auxiliar para iniciar sua carreira e ir subindo de cargo e poder exercer algo dentro da área do jornalismo. Ela se frustra sempre que vê uma vaga que ela se encaixa, mas acaba sempre sendo preenchida por alguém que já tem experiência para o cargo, então ela procura alguma plataforma que possa lhe auxiliar a iniciar sua carreira.

**Cenário de Uso:** Acessar a plataforma em seu dia a dia para acompanhar as postagens de vagas e acessar a comunidade para obter dicas e conhecimento.

### 5.2.4 - Donos de empresa e recrutadores

**Nome:** Paulo Silva. (pessoa fictícia)

**Idade:** 34 anos.

**Ocupação:** Trabalha como recrutador no setor de RH em uma empresa de médio porte em São Paulo.

**Objetivos:** Divulgar vagas e encontrar novos profissionais.

**Desafios e Frustrações:** Paulo divulga vagas da sua empresa frequentemente, tanto de estágio e jovem aprendiz quanto para cargos efetivos, ele sabe que por lei é necessário uma porcentagem de cargos ocupados por estudantes, e sempre que ele divulga vagas ele recebe currículos de pessoas que já possuem experiência, o que é bom, mas ele sempre escolhe dar preferência por novos talentos e pessoas que estão dispostas a aprender, então uma plataforma em que pudesse divulgar essas vagas em específico, para ele, seria de grande valia.

**Cenário de Uso:** Acessar a plataforma e realizar a postagem de vagas para encontrar jovens interessados.

## 6. Validação e Coleta de dados

Em nosso processo de validação de persona do projeto, optamos por ir até a persona, apresentar a nossa ideia e junto a ideia, pedir que utilizasse o protótipo desenvolvido no Figma a fim de testar a funcionalidade, e durante a execução do protótipo sempre perguntando se todos os campos no ponto de vista deles são necessários e o que eles julgavam necessário ser adicionado, removido ou alterado. Todas as opiniões foram devidamente registradas para verificarmos junto a gestão e aos desenvolvedores como podemos incrementar o que nos foi citado.

Além da explicação e demonstração do protótipo, optamos por utilizar um formulário online para aprofundar a análise da interface e funcionalidade. As respostas obtidas estão documentadas e podem ser acessadas por meio deste link: [https://docs.google.com/document/d/1AQMt5uhRVHc5jYDz56maI5\\_lqqtXQesR/edit?usp=s\\_haring&ouid=118297399208605566763&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1AQMt5uhRVHc5jYDz56maI5_lqqtXQesR/edit?usp=s_haring&ouid=118297399208605566763&rtpof=true&sd=true). E para finalizarmos e registrarmos a validação foi pedido para gravar um áudio, onde a persona se identifica e fala sua opinião sobre a plataforma.

## 7. Protótipo

O protótipo do figma foi criado após o diálogo entre gestão e os desenvolvedores frontend que encaminhou diretamente à idealização do Wireframe, que serviu de base para a prototipação.

O protótipo foi desenvolvido pela gestora, conversando sempre com o líder do frontend que também é o designer da equipe, sempre avaliando a tipologia, as cores, a disposição dos componentes, levando em consideração a user experience e a user interface.

A prototipação foi de grande valor ao desenvolvimento frontend, permitindo que ele tivesse uma boa estrutura e base a seguir, sem ter que desenvolver criando a ideia do zero.

Como é de se esperar, vários detalhes são mudados ao longo do desenvolvimento, não se prendendo ao protótipo, mas sim o usando de base e consulta diária. Estávamos presos a ideia de que a prototipação está ligada e mais relacionada ao frontend, mas ela também nos

auxiliou muito no backend e na diagramação, podendo citar principalmente a criação das tabelas e dos atributos no banco de dados, e de como serviu de referência para a elaboração do diagrama de classes e atividades.

Para visualizar a estrutura e os componentes avaliados durante o desenvolvimento, acesse o protótipo no Figma, que foi utilizado como base para as implementações frontend e backend:

[https://www.figma.com/proto/HkCD6XMOG1r9XdMwdhH5Ce/Prot%C3%B3tipo-Primeira-Oportunidade-vers%C3%A3o-testes?node-id=0-1&node-type=canvas&t=Nf4CjsVuE6uRij51-0&scaling=scale-down&content-scaling=fixed&starting-point-node-id=1%3A2&show-p](https://www.figma.com/proto/HkCD6XMOG1r9XdMwdhH5Ce/Prot%C3%B3tipo-Primeira-Oportunidade-vers%C3%A3o-testes?node-id=0-1&node-type=canvas&t=Nf4CjsVuE6uRij51-0&scaling=scale-down&content-scaling=fixed&starting-point-node-id=1%3A2&show-proto-sidebar=1)  
[roto-sidebar=1](https://www.figma.com/proto/HkCD6XMOG1r9XdMwdhH5Ce/Prot%C3%B3tipo-Primeira-Oportunidade-vers%C3%A3o-testes?node-id=0-1&node-type=canvas&t=Nf4CjsVuE6uRij51-0&scaling=scale-down&content-scaling=fixed&starting-point-node-id=1%3A2&show-proto-sidebar=1)

## 8. Referências

1. AGÊNCIA BRASIL. Pesquisa mostra 5,2 milhões de jovens entre 14 e 24 anos sem emprego. Disponível em:  
<https://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2023-05/pesquisa-mostra-52-milhoes-de-jovens-entre-14-e-24-anos-sem-emprego>. Acesso em: 29 ago. 2024.
2. PODER360. Desemprego entre jovens cai para 15,3% em 2023, menor desde 2014. Disponível em:  
<https://www.poder360.com.br/economia/desemprego-entre-jovens-cai-para-153-em-2023-menor-desde-2014/>. Acesso em: 29 ago. 2024.
3. O LIBERAL. Menor índice desde 2014: desemprego entre jovens cai para 15,3% em 2023, mostra IBGE. Disponível em:  
<https://www.oliberal.com/economia/menor-indice-desde-2014-desemprego-entre-jovens-cai-para-15-3-em-2023-mostra-ibge-1.780223>. Acesso em: 29 ago. 2024.
4. NAÇÕES UNIDAS NO BRASIL. Tendências globais de emprego juvenil 2024. Disponível em:  
<https://brasil.un.org/pt-br/276308-tend%C3%A2ncias-globais-de-emprego-juvenil-2024>. Acesso em: 01 set. 2024.
5. IBGE. Desemprego. Disponível em:  
<https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php?screening=true>. Acesso em: 01 set. 2024.
6. DAL'MAGRO, Alini. União entre ONGs e empresas potencializa a capacitação de jovens no Brasil. Exame, 2024. Disponível em:  
<https://exame.com/colunistas/instituto-millennium/uniao-entre-ongs-e-empresas-potencializa-a-capacitacao-de-jovens-no-brasil/>. Acesso em: 22 set. 2024.
7. EURECA. Jovens e Inovação no Trabalho. 2024. Disponível em:  
<https://eureca.me/jovens-talentos/>. Acesso em: 23 set. 2024.
8. Campo Grande News. (2023). Geração Z e problemas no mercado de trabalho. Boa Imagem. Disponível em:  
<https://www.campograndenews.com.br/colunistas/boa-imagem/geracao-z-e-problemas-no-mercado-de-trabalho>. Acesso em: 23 set. 2024

9. METRO FM JUÍNA. Falta de etiqueta prejudica Geração Z no mercado de trabalho. Metro FM Juína, 2023. Disponível em: <https://metrofmjuina.com.br/noticia/10673/falta-de-etiqueta-prejudica-geracao-z-no-mercado-de-trabalho>. Acesso em: 23 set. 2024.
10. ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO. O número de jovens que não trabalham, não estudam nem seguem qualquer formação (NEET) é motivo de preocupação . Disponível em: <https://www.ilo.org/resource/news/number-youth-not-employment-education-or-training-neet-cause-concern> . Acesso em: 24 set. 2024.
11. SUPER, D. E. A life-span, life-space approach to career development. Journal of Vocational Behavior, 1980. Disponível em: [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(80\)90056-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(80)90056-1). Acesso em: 05 out. 2024.
12. FLEURY, M. T. L.; FLEURY, A. Construindo o conceito de competência. Revista de Administração Contemporânea, 2001. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rac/a/C5TyphygpYbyWmdqKJCTMkN/?lang=pt> Acesso em: 05 out. 2024.
13. WENGER, E. Communities of practice: Learning, meaning, and identity. Cambridge: Cambridge University Press, 1998. Disponível em: <https://books.google.com.br/books?id=heBZpgYUKdAC&printsec=frontcover&hl=pt-BR#v=onepage&q&f=false>. Acesso em: 05 out. 2024.
14. RAITZ, T. R., & PETTERS, L. C. F.. (2008). Novos desafios dos jovens na atualidade: trabalho, educação e família. Psicologia & Sociedade, 20(3). Disponível em: <https://doi.org/10.1590/S0102-7182200800030001>. Acesso em: 05 out. 2024
15. Borges, C., & Magalhães, A. (2013). Jovens e mercado de trabalho: inclusão profissional e políticas públicas. Rio de Janeiro: Editora PUC-Rio.
16. ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO (OIT). Empregabilidade juvenil e suas dificuldades . Genebra: OIT, 2013. Disponível em: <https://www.ilo.org>. Acesso em: 12 out. 2024.

## 9. Anexos

Nesta sessão estão presentes documentos que fazem parte da construção do projeto, cada item tem sua função e importância dentro da produção do projeto.

### 9.1 Diagramas do projeto

Este diagrama identifica os atores (usuários) e as interações que eles têm com o sistema. Conforme os diagramas a seguir:



### 9.1.1 Diagramas de Sequência

O diagrama sequencial ilustraria a interação entre objetos durante as ações no sistema. Conforme o diagrama a seguir:

- **Diagrama de Sequência do Candidato**

Link para acesso: [Diagrama de Sequência - Candidato](#)

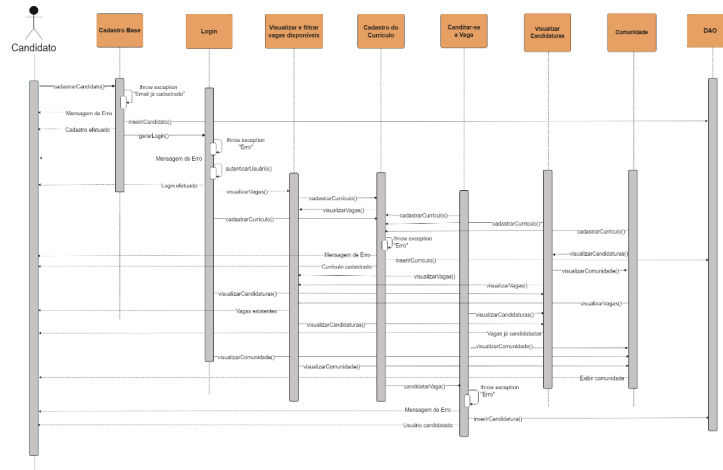
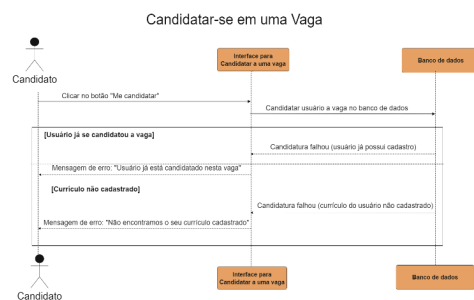
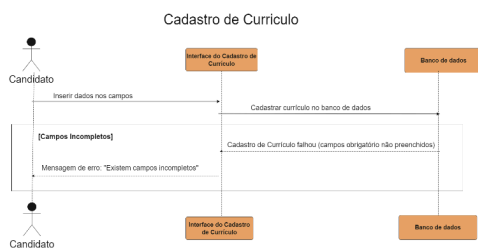
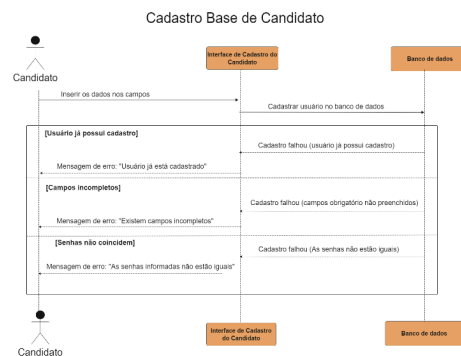
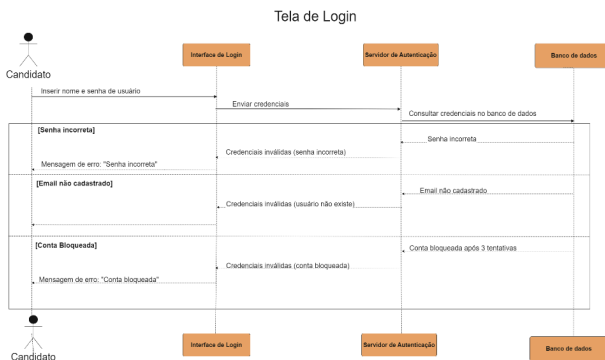


Diagrama com os erros



Elaborado por Geovanna Emanuelle Oliveira

- **Diagrama de Sequência da Empresa**

Link para acesso: [Diagrama de Sequência - Empresa](#)

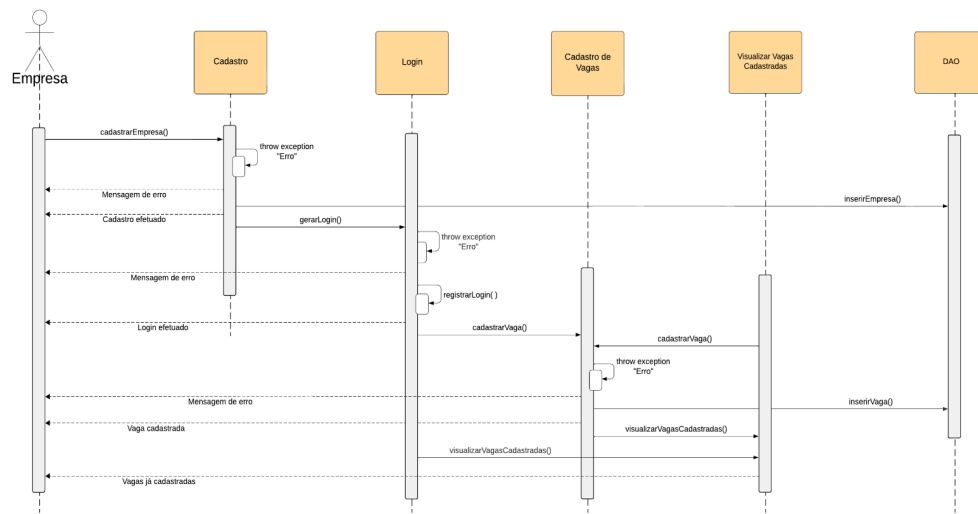
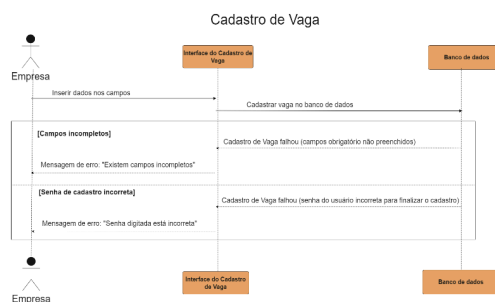
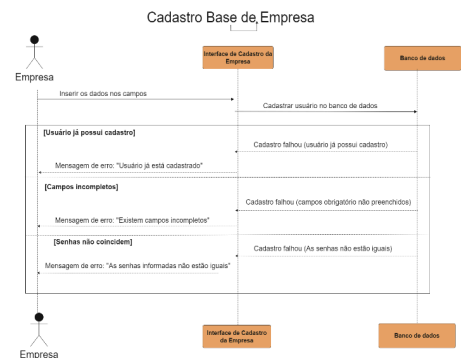
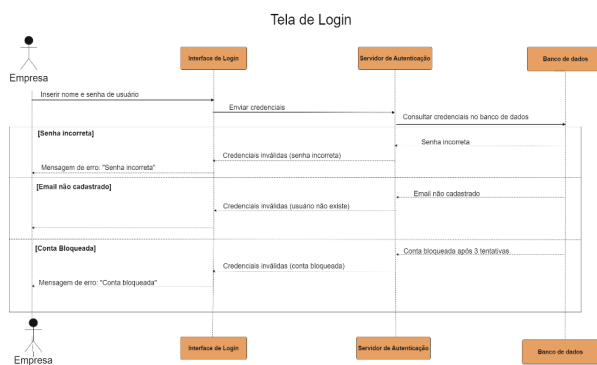


Diagrama com os erros



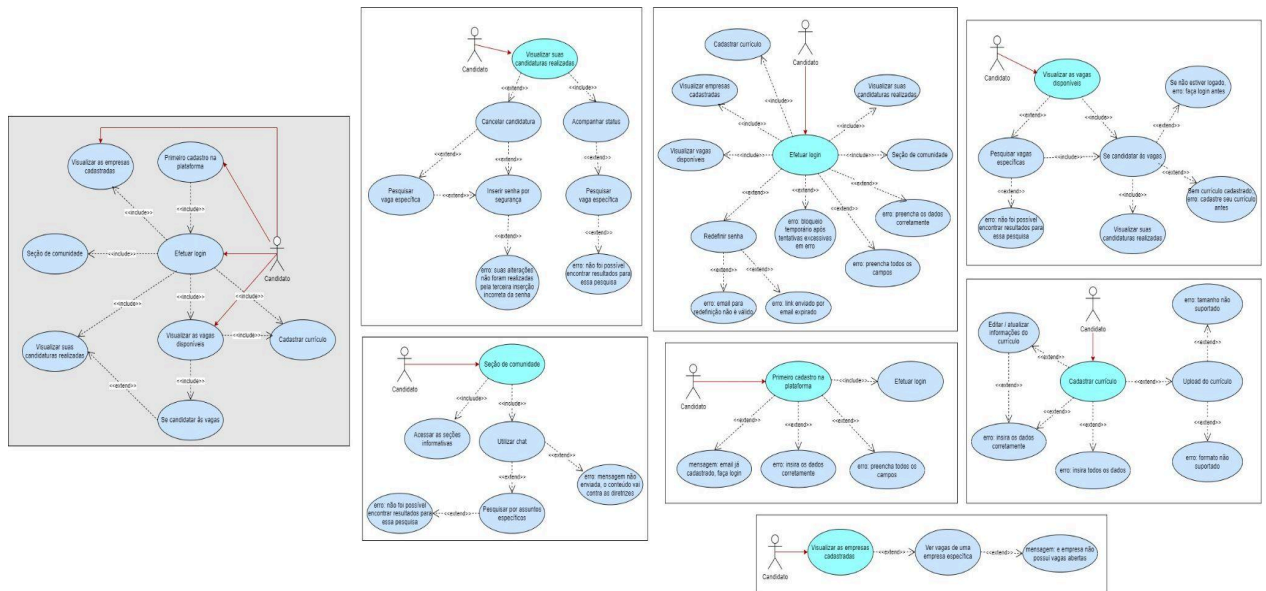
Elaborado por Geovanna Emanuelle Oliveira

### 9.1.2 Diagramas de Caso de Uso

Este diagrama identifica os atores (usuários) e as interações que eles têm com o sistema. Conforme o diagrama a seguir:

- Diagrama de Caso de Uso - Candidato

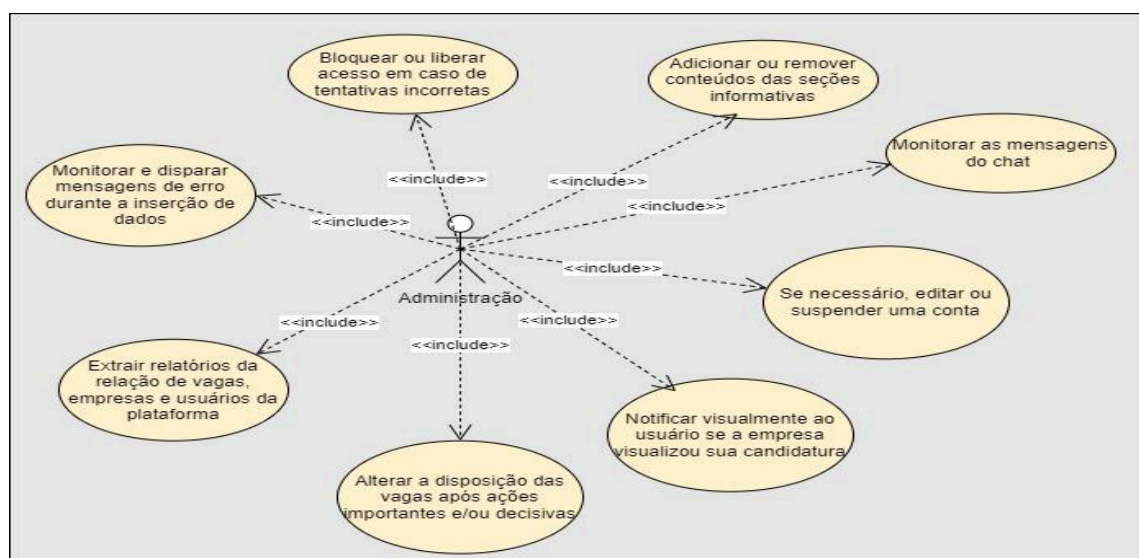
Link para acesso: [Diagrama de caso de uso - Candidato](#)



Elaborado por Maria Carolina de Oliveira Barbosa

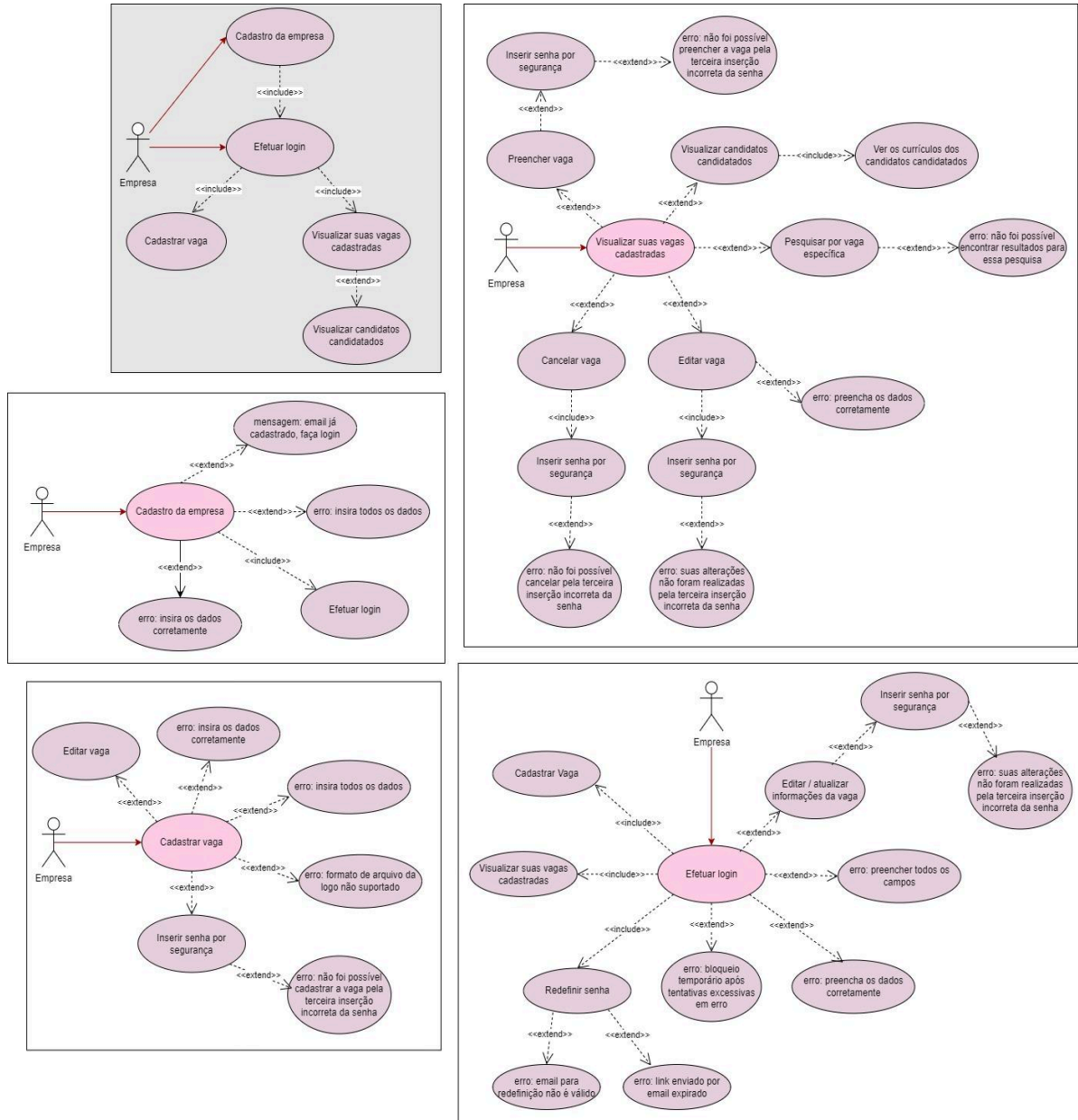
- Diagrama de Caso de Uso - Administração

Link para acesso: [Diagrama de caso de uso - Administração](#)



- Diagrama de Caso de Uso - Empresa

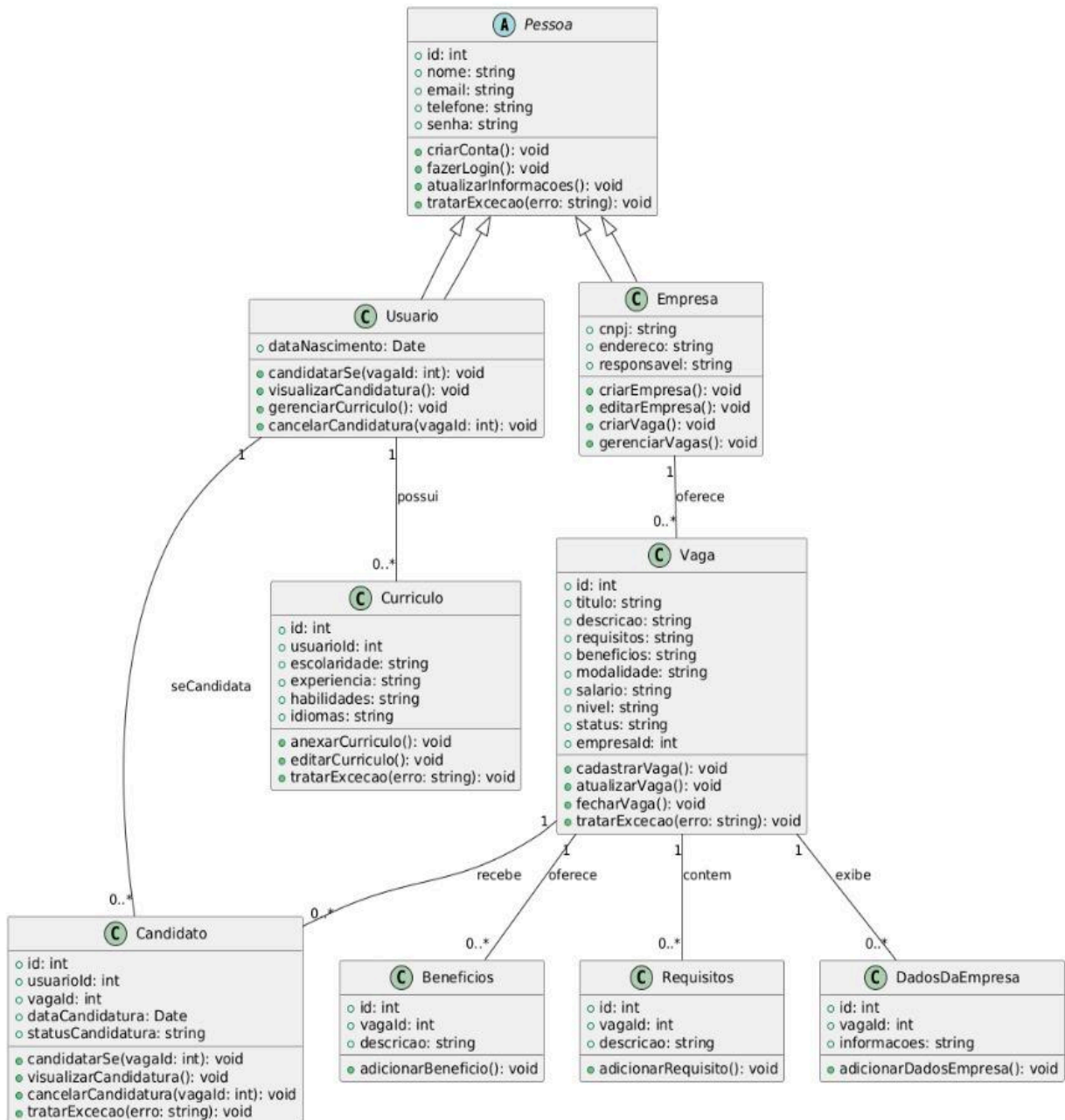
Link para acesso: [Diagrama de caso de uso - Empresa](#)



### 9.1.3 Diagrama de Classes

O diagrama de classes representaria as entidades do sistema e suas relações. Conforme o diagrama a seguir.

Link para acesso: [Diagrama de Classes.png](#)

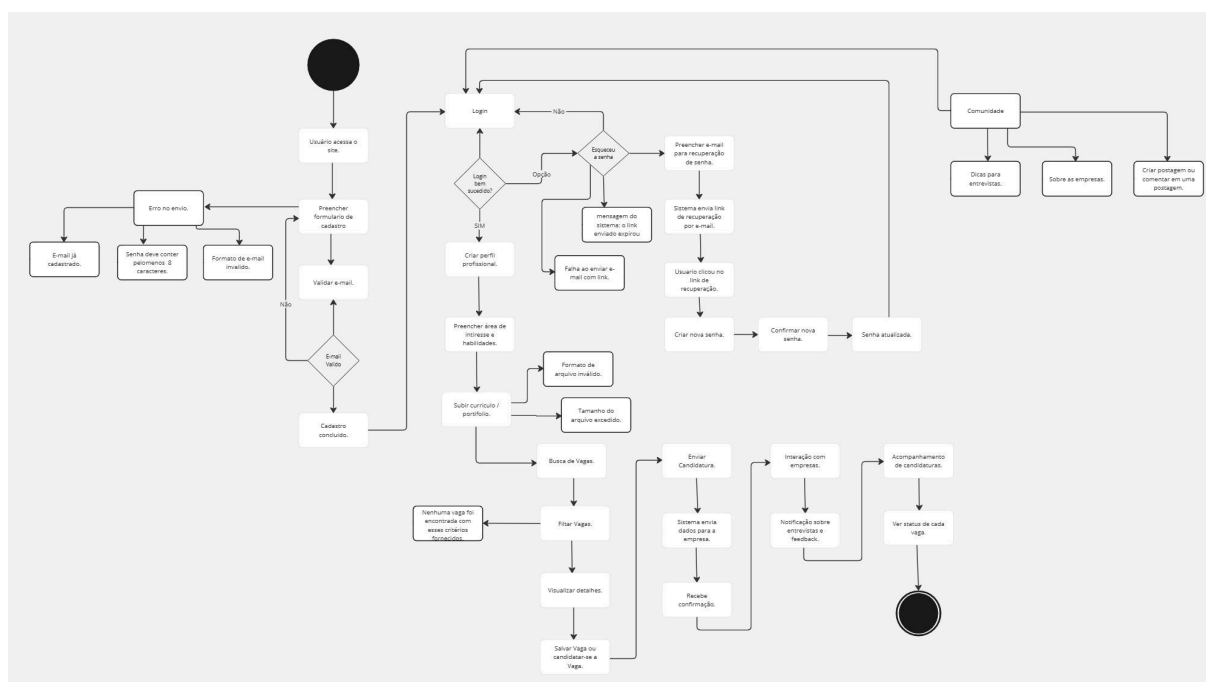


Elaborado por André Ferreira Gonçalves

### 9.1.4 Diagrama de Atividades

Este diagrama mostraria o fluxo das atividades do sistema. Conforme o diagrama a seguir.

Link para acesso: [Diagrama de Atividades](#)



Elaborado por Felipi Sartori de Oliveira Queiroz

## 9.2 Teste de software

Os testes de software desempenham um papel crucial no desenvolvimento da plataforma **Primeira Oportunidade**, pois garantem a qualidade, a confiabilidade e a funcionalidade do sistema antes de sua implementação final.

### 9.2.1 Plano de teste

Os testes de sistema e aceitação são etapas fundamentais no processo de validação do software. O **teste de sistema** refere-se à avaliação do sistema completo para garantir que todos os componentes funcionem corretamente em conjunto e que todas as funcionalidades estejam operacionais. No link a seguir temos o acesso a planilha de plano de testes de sistema e aceitação do projeto. [Plano de teste.xlsx](#)

### 9.2.2 Plano de validação

Um plano de validação de projeto é um documento estratégico que descreve como um projeto será avaliado para garantir que atenda aos requisitos e expectativas dos stakeholders. No link a seguir temos o acesso a planilha de plano de validação do sistema conforme a interação do usuário. [Heurística de Nielsen.xlsx](#)

### 9.2.3 Formulário de validação

O formulário de validação serve como uma ferramenta que documenta e formaliza os critérios de aceitação do projeto, permitindo que os stakeholders revisem e aprovem as funcionalidades implementadas. [Formulário Avaliação Ideia Projeto Interface.docx](#)

## 9.3 Documentos extras

A seguir estão os documentos e apresentações utilizados para desenvolvimento do projeto.

### 9.3.1 Repositório Remoto

Estes são os repositórios remotos onde é mantido o código fonte do projeto:

GitHub FrontEnd: <https://github.com/lucasmartins2478/PrimeiraOportunidadeFrontend>

GitHub BackEnd: <https://github.com/mariaaaCarolina/BackEnd>

### 9.3.2 Vídeos de apresentação

Acesso aos vídeos desenvolvidos para apresentação do projeto:

Primeiro vídeo, desenvolvido para composição da nota AC2:

<https://www.youtube.com/watch?v=7iCkpG8jOUw>