



**cda**

AEBU - PIT CNT / ABRIL 2017



# ELECCIONES DE JUBILADOS

# 1925 Lema: “POR UNA CAJA BANCO Sub lema: “Plur

## LLAMAMIENTO A:

### JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE CAJA BANCARIA.

En el mes de abril, los días 24, 25 y 26 en el Interior y 25, 26 y 27 en Montevideo se realizan las elecciones para todos los organismos que forman la Asociación de Bancarios del Uruguay.

En esos días se elegirá también el Consejo Directivo Autónomo (CDA) que nos representa. Una cantidad importante de jubilado/as y pensionistas nos dirigimos a nuestros compañero/as, tanto de los bancos oficiales como de los privados para invitarlos a votar la LISTA 1925, destacando la sacrificada pero también muy eficiente labor que vinieron cumpliendo al frente del CDA.

### 1925 UNA LISTA PLURAL

La labor de esta lista plural donde participan compañeros de distintas tendencias del Sindicato, ha sido múltiple, siendo partícipes de la vida del sindicato, desde las actividades culturales y de recreación, de turismo social, y de participación en la Comisión Nacional de Administración de AEBU.

Corresponde mencionar la labor de los compañeros del interior del país, en contacto con los pasivos de las localidades y apoyando las actividades de los seccionales. Además de mantenerse en contacto con el secretario del Interior del CDA.

### LEY N° 18.396

Queremos destacar tres actividades fundamentales desarrolladas: En primer lugar la muy eficiente tarea de –nada menos- salvar a la Caja Bancaria cuando agonizaba. No podemos olvidar cuando comisiones de alto nivel elaboraban soluciones, el gobierno de

entonces no se dignaba ni mirar lo que se proponía; el ministro Alonso enterraba el Proyecto en un cajón de escritorio, y el presidente de la República destituía al presidente de la Caja, Sr. Yamandú D’Elía por apoyar el proyecto.

-Meses muy difíciles y el cambio de gobierno llevó a una discusión muy dura, AEBU aprobó en el año 2008, en una asamblea multitudinaria, los lineamientos de un proyecto de ley que luego aprobó el Parlamento y el Poder Ejecutivo, y ahí tenemos nuestra Caja en pie!

Cuando muchos opinaban desde afuera y desde dentro del gremio que la solución era un parche. La vida demostró lo contrario.

### HOSPITAL DE OJOS

Otra actividad brillante ha sido el Convenio con el Hospital de Ojos “José Martí” donde han recuperado la visión centenas de compañeros, miles se han examinado la vista y seguramente seguirán otros, y por nuestra parte, según el Convenio, hemos facilitado instrumentos, de mucho valor, para que el Hospital brinde un servicio de mayor calidad a la población, con la participación de la Brigada Cubana desarrollando su solidaria y humana labor, junto a médicos uruguayos.

### NUESTRA RELACIÓN CON LOS AFILIADOS

Señalamos en tercer término la base política- ideológica que determina el éxito en la labor desarrollada por los compañeros de la agrupación 1925 que han estado al frente del CDA.

Su actuación **siempre** en contacto y relación directa con el gremio, practicando en la realidad el objetivo de la **democracia directa**

# CARIA FUERTE Y SOLIDARIA”

## 1925

### alismo gremial”

con reuniones y asambleas con nuestros compañeros de todo el país.

Es decir que han actuado informando permanentemente y consultando al colectivo, y ello manteniendo semanalmente las reuniones del CDA en todos estos años, lo que ha sido una dirección colectiva, donde se estudian

los problemas y cuando se resuelven, ¡las decisiones son colectivas!

Es necesario darle el mayor respaldo a los compañeros y por ello invitamos a todos a votar.

**VOTE LISTA 1925**



**Órgano Oficial del Consejo Directivo Autónomo de Jubilados y Pensionistas de Aebu** - Camacué 575 - 3<sup>er</sup>. piso  
-Tel.: 2 916.10.60 int. 307- Fax: 2 916.68.99 - E-mail: jubilados@aebu.org.uy - **Consejo Directivo Autónomo** - Hebert DÍAZ - Presidente - Roli GIRALDI - Luis RADESCA - Lelia GONZÁLEZ - Carlos BOUZAS. **Secretaría General** - Roli Giraldi - Secretario - Lelia González -Eduardo Maggioli - **Secretaría del Interior** - Julio Betervide -Natalio Steinfeld - **Secretaría de Relaciones** - Luis Iguini - **Secretaría de Finanzas** - Luis Iguini - Roli Giraldi - **Delegados en Caja Bancaria** - Ricardo Ibarburu - Santiago Vitoreira - Roli Giraldi - **Comisión de Edición** - CDA de Jubilados, Ricardo Casal y Levon Arakelian - **Comisión de Cultura y Recreación** - Blanca Castro - **Comisión de Turismo Social** - Mary Linich - Mario Kolenc - José L. Echarte - Daniel Barbiel - **Comisión Hospital de ojos** - Luis Radesca - Walter Berriel - Adriana Felipe - **Delegados a la CNA** - Leopoldo Lafferranderie - Eduardo Maggioli - **Secretaría Administrativa** - Betania Cobelli - María Gonzalez (horario de Lunes a Viernes de 10 a 18) - **Diseño y Armado** - Secretaría de Prensa y Propaganda - **Revista CDA en la Web** - www.aebu.org.uy - Julio Pelliogrini - Daniel Barbiel - **Impresión** - Gráfica Mosca S.A. - Depósito Legal 371.361 - **Redactor Responsable** - Hebert Díaz - Rambla O'Higgins 4927, Montevideo. De los artículos firmados y de las cartas se hacen responsables sus autores.

# Candidatos al CDA



**HEBERT DÍAZ**



**RAMÓN ROLI GIRALDI**



**LUIS RADESCA**

PERÍODO 2017-2019

## SISTEMA ORDINAL DE SUPLENTE

1. HEBERT DÍAZ
2. RAMÓN ROLI GIRALDI
3. LUIS RADESCA
4. CARLOS BOUZAS
5. LELIA GONZÁLEZ

LUIS IGUINI  
EDUARDO FERNÁNDEZ  
JOSÉ LUIS ECHARTEA  
JUAN PEDRO CIGANDA  
JULIO MARTÍNEZ

6. JULIO BETERVIDE
7. LEOPOLDO LAFFERRANDERIE
8. MIGUEL MARTÍNEZ
9. RICARDO IBARBURU
10. SANTIAGO VITUREIRA

JORGE MOLINARI  
LUIS FASSANI  
ARNOLDO PICA  
JAIME SCARONE  
JULIO PELLEGRINI

11. SOLÍS ROCHA
12. EDUARDO MARQUÉS
13. EDUARDO MAGGIOLI
14. GUSTAVO MENÉNDEZ
15. MILTON ANTOGNAZZA

LUIS RODRÍGUEZ ORIGUELA  
JOSÉ LUIS BLASINA  
TERESITA VALADAN  
JORGE COLOMBO  
ENRIQUE CANON

# Candidatos a la AND

PERÍODO 2017-2019

## SISTEMA ORDINAL DE SUPLENTE

1. Raúl Varela
2. Milton Antognazza
3. Eduardo Fernández
4. Juan P. Ciganda
5. Luis Iguini
6. Eduardo Maggioli
7. José L. Blasina
8. Jorge Molinari
9. Roberto Caballero
10. Carlos Amir
11. Ricardo Casal
12. Ruben Obispo
13. Mary Villamil
14. Enrique Canon
15. Tomás Alonzo
16. Hebert Díaz
17. Ramon Roli Giraldi
18. Luis Radesca
19. Carlos Bouzas
20. Lelia González
21. Julio Betervide
22. Leopoldo Lafferrandierie
23. Miguel Martínez
24. Ricardo Ibarburu
25. Santiago Vitureira
26. Solís Rocha
27. Eduardo Maggioli
28. Eduardo Marques
29. Daniel Porteiro
30. Jorge Colombo
31. Laura Yáñez
32. Adriana Felipe
33. Otto Di Perna
34. Julio "Pacho" Reyes
35. Oscar Jorcin
36. Leandro Moreira
37. Jaime Scarone
38. Abel Gallo
39. Federico "Palito" Margal

40. Ary Cámara
41. Darío Carozo
42. Luis Fasani
43. Gustavo Menéndez
44. Rodolfo Cousillas
45. Ruben González
46. Maria del Carmen Esponda
47. Juan Bottari
48. José Luis Echarte
49. Arnoldo Pica
50. Luis Corbacho
51. Alfredo Dambrosio
52. Raquel Aguiar
53. Heber Rostan
54. Jorge Cabrera
55. Graciela Villar
56. Uruguay Machín
57. Maria Cristina García
58. Wilson Alzugaray
59. Hebert Garrido
60. Juan Mario Cano
61. Raúl Brusco
62. Hugo Hernández
63. Jorge Peña Gago
64. Ramón Suárez
65. Roberto Cazalas
66. Gonzalo Rodríguez
67. Julio Pellegrini
68. Natalio Steinfeld
69. Walter Berriel
70. Manuel Ferreira
71. Osvaldo Mesa
72. Omar Morena
73. Roberto Alza
74. Zunny De Armas
75. Carmen Silverio
76. Julio "Tique" Martínez
77. Manuel Negro
78. Jorge Tercia

79. Roberto Morresi
80. Hugo de María Barreix
81. Dora Raffo
82. Luis "Chiquitón" Silva
83. Héctor Dos Santos
84. Wilson Oxley
85. José Luis Bonino
86. Juan Carlos Suárez
87. Carlos Díaz Tornini
88. Alberto Díaz Tornini
89. Anibal Jaen
90. Raúl Plorutti
91. Roberto Romano
92. Graciela Iglesias Migues
93. Pedro Alvariza
94. Nelson Da Silva
95. Raúl Pérez Ruggiero
96. Severo Sosa Sosa
97. Juan Tomas
98. Oscar Bibbo
99. Miguel Rocha
100. Walter Pesqueira
101. Mario Zanotta
102. Berta Stagnero
103. Tomás Brena
104. Adhemar González Sierra
105. Juan José Caporale
106. Jorge Canavesi
107. Hugo Bastarrica
108. Gabriel Retamoso
109. Luis Murieda
110. Ruben Gronros
111. Néstor Melgar
112. Eduardo Fabbiani
113. Jorge Caballero
114. Mario Kolenc
115. Daniel Barbiel
116. Jorge Mussi



# ELECCIONES

## AL CONSEJO DIRECTIVO AUTÓNOMO DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE AEBU

**Período 2017- 2019**

### MONTEVIDEO

Vota los días martes 25, miércoles 26 y jueves 27 de abril en AEBU, de 10 a 20 horas.

En Club Malvín y Club Banco República, miércoles 26 y jueves 27, de 10 a 18 horas.

### INTERIOR

Vota los días lunes 24, martes 25 y miércoles 26 de abril en locales de AEBU o BROU.

Abril 2017

## CÓMO VOTAN JUBILADOS Y PENSIONISTAS

### Los jubilados votan:

**1- Al Consejo Directivo Autónomo de Jubilados y Pensionistas**

(5 titulares y doble número de suplentes).

Votan la lista 942 o la 1925.

**2- Asamblea Nacional de Delegados**

(1 delegado cada 50 afiliados o fracción mayor de 25).

(En hoja separada).

Votan la lista 942 o la 1925.

**3- Consejo de Disciplina, Comisión Fiscal y Comisión Electoral**

(En hoja separada).

Las listas son: 17, 33, 98, 1955, 319575810999.

### Las pensionistas votan:

**1- Consejo Directivo Autónomo de Jubilados y Pensionistas.**

Votan la lista 942 o la 1925.

942

# Lema: “POR AUTO DE LA CAJA

## PROPUESTA DE PLATAFORMA

- 1) Comenzar a rebajar gradual y porcentualmente los aportes extraordinarios de los jubilados y pensionistas. Considerando lo que estipula la ley que rige nuestra caja y de acuerdo con lo que surja de los estudios financieros periódicos que realiza la CJPB.
- 2) En línea con el criterio del punto 1 en cuanto a la situación financiera de la CJPB, otorgar Partida Retribución Aguinaldo no reintegrable; o en su defecto sin costo de intereses y su devolución en 12 cuotas.
- 3) Anticipo del ajuste anual para pasividades y pensiones, en el mes de julio, para aquellas prestaciones inferiores a \$ 50.000.
- 4) Reducción y eliminación de copagos en el Sistema Nacional de Salud para los jubilados y pensionistas; ajustando valores de descuentos con cuotas mutuales. Negociación con las distintas IAMC a los efectos de obtener mejoras en estas u otras prestaciones.
- 5) Reforma edilicia de nuestras sedes, tanto en Montevideo como en el interior, para hacer accesos inclusivos para compañeros con dificultades motrices, como instalación de rampas, pasarelas y ascensor-montacargas para el salón de teatro.
- 6) Actividades específicas y gratuitas en el Sector Deportivo para Jubilados y Pensionistas, y a la vez desarrollar éste como Centro de Salud. Realizar convenios con clubes del interior a los mismos efectos, a través de todas nuestras seccionales.
- 7) Mejorar los precios para jubilados y pensionistas en el camping y cabañas de Piriápolis y en el complejo Juanjo Ramos de termas del Daymán.
- 8) Trabajar para crear a mediano plazo un hogar de ancianos bancarios, como proyecto de inclusión y desarrollo.

9) Participar en la Comisión de Administración de AEBU, para que la misma tenga en su funcionamiento la visión de los Jubilados y Pensionistas.

10) En virtud de la creciente afiliación a la CJPB y AEBU de trabajadores del sistema financiero no bancario, darle participación a compañeros jubilados y pensionistas de estos sectores en el CDA.

11) Aplicar todo nuestro esfuerzo y responsabilidad, para acercar el sindicato a más jubilados y pensionistas. Realizar campañas de afiliación.

Incentivar la realización de Plenarios Departamentales y Nacionales de Jubilados y Pensionistas en forma periódica, de manera de fortalecer nuestra herramienta, reafirmando la unidad, la participación

## La 942

y el sentido de clase que, entendemos, debe impregnarse en toda la masa de compañeros, tanto pasivos como activos, a fin de acompañar la lucha de todos los trabajadores para el mejor beneficio y felicidad de nuestro pueblo.

**Nuestro objetivo es la defensa, fortalecimiento y desarrollo total de nuestro sindicato**

Porque consideramos que un sindicato, y en particular nuestro AEBU, es la mejor forma que tenemos los trabajadores para enfrentar los desafíos que la vida en esta sociedad nos depara.

Es escuela de solidaridad, de democracia, de unidad y nos desarrolla la capacidad de luchar por nuestras reivindicaciones.

**SOLIDARIDAD**, porque valoramos las salidas colectivas, aprendemos al decir de J.E.Rodó: “El trabajador aislado es el instrumento de fines ajenos; el trabajador asociado, es dueño y señor de su destino.” Sentimos como propias las necesidades

# NOMÍA Y DEFENSA BANCARIA”

942

de nuestros compañeros al ver cómo ellos entregan su esfuerzo para la consecución de nuestros objetivos comunes.

**DEMOCRACIA**, que no es solo votar candidatos cada determinado período de tiempo; es un proceso permanente de construcción de libertad, de igualdad y un espacio de transformación y experiencia individual y colectivo.

**UNIDAD**, que no es unanimidad, es discutir, proponer, polemizar, discrepar, escuchar, tolerar, acordar, para en definitiva llegar a una postura común a defender entre todos.

**LUCHA**, que no es solo enfrentarse, es asumir las más diferentes e inteligentes maneras de llegar entre todos a los objetivos concretos que nos proponemos en un momento y lugar determinado.

## Por la dignidad de jubilados y pensionistas bancarios

Hoy no estamos trabajando en el sector financiero, pero lo hemos hecho, y por muchos años, y tenemos el derecho de vivir dignamente, pero ese derecho hay que conquistarlo diariamente para poder ejercerlo. Continuamente surgen nuevas necesidades, y hacia la superación de ellas es que debemos apuntar nuestros esfuerzos.

## En defensa de la Caja Bancaria

Nuestro instituto previsional no es un regalo del cielo, es la construcción de varias generaciones de trabajadores, incluidos nosotros, para resguardar nuestro futuro y el de nuestras familias. Desde su creación aportamos un gran esfuerzo económico, humano y el pienso necesario para salvar todos los escollos y trabas que se presentaron. Continuamos haciéndolo y estamos seguros que las generaciones que vienen, nucleadas en nuestro sindicato, continuarán este proceso.

Siete décadas y media de existencia de AEBU nos preceden. Durante ese lapso nuestra patria pasó

por distintas circunstancias políticas, sociales y económicas y en todas esas instancias nuestro querido sindicato estuvo, con distintas suertes, pero siempre presente, del lado del país y del trabajador; sorteó con sabiduría e inteligencia el período dictatorial (fue de los pocos sindicatos que la reacción no pudo clausurar) acunando también en su seno a varios gremios perseguidos y mantuvo siempre “la brasa bajo la helada” para, en su momento, levantar junto a la Central única de trabajadores la antorcha de la libertad por la cual también pagó su precio con la cárcel, tortura, muerte y desaparición de entrañables compañeros que viven y vivirán siempre en nuestros corazones y en los de las generaciones venideras.

Muchos de los jubilados de hoy sufrimos estas vicisitudes, y aprendimos, impulsados por viejos compañeros, algunos de ellos fundadores de AEBU, que nada se consigue sin lucha. Comprendimos que por ser bancarios no éramos “la élite” de la sociedad, sino que integrábamos la clase trabajadora como las demás y que llevó a luchar con todos los otros gremios, hasta inclusive ser partícipes de la fundación de nuestra central CNT y luego PIT-CNT.

Ahora abril nos llama y no hay tarea inmediata más transformadora que apoyar al sindicato, todos, activos y jubilados, tengan las preferencias que tengan, yendo a votar e instando a los compañeros que estén alejados a acercarse a AEBU, votar, participar y sentir la satisfacción del deber cumplido.



# Candidatos al CDA



**"BETO" BUERE**



**"BOLITA" LOMEZ**



**PEDRO CANTON**

## PERÍODO 2017-2019 SISTEMA ORDINAL DE SUPLENTE

- |                       |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1. "BETO" BUERE       | 6. CÉSAR MARMOL       | 11. NÉLIDA GUEVARA    |
| 2. "BOLITA" LOMEZ     | 7. DIEGO LÓPEZ        | 12. RUBEN MIER        |
| 3. PEDRO CANTON       | 8. DARDO IRURUETA     | 13. WALTER SUÁREZ     |
| 4. ERASMO DI DOMENICO | 9. "PEPE" BRUZZONE    | 14. MARCOS GEREZ      |
| 5. RICARDO MUÑOZ      | 10. DOMINGO DI PASCUA | 15. "PELADO" MARTINEZ |

# Candidatos a la AND

## PERÍODO 2017-2019 SISTEMA ORDINAL DE SUPLENTE

- |                       |                        |                        |
|-----------------------|------------------------|------------------------|
| 1. Félix Martínez     | 29. Pedro Dosil        | 57. Emilio Mila        |
| 2. "Mingo" Jaunsolo   | 30. José Luis Mato     | 58. Julio Pérez        |
| 3. "Beto" Buere       | 31. Adriana Degregorio | 59. Tabaré Silveira    |
| 4. César Marmol       | 32. "Piro" Ruiz        | 60. Mario Benvenuto    |
| 5. Walter Suárez      | 33. Miguel Silvera     | 61. Ricardo Muñoz      |
| 6. Erasmo Di Domenico | 34. Julio Cazot        | 62. Teresa Cabrera     |
| 7. Ruben Mier         | 35. Oscar Sagasti      | 63. Alfor Pérez        |
| 8. Diego López        | 36. Julio Gerez        | 64. Juan Da Costa      |
| 9. Ruben Soto         | 37. Roberto Larrea     | 65. Beltrán Geribon    |
| 10. "Bolita" Lomez    | 38. Américo Bracho     | 66. Fernando Fuentes   |
| 11. Edmundo Rossano   | 39. Edison Goicoechea  | 67. María Muela        |
| 12. Odilio Rovira     | 40. Roberto Míguez     | 68. Juan Palermo       |
| 13. Pedro Carnevale   | 41. "Pancho" Amarante  | 69. Antonio Lucarelli  |
| 14. Alvaro Vitale     | 42. Oscar Bello        | 70. Iris Gramajo       |
| 15. Julio Mañana      | 43. Victorino Llado    | 71. Luis Píriz         |
| 16. Rubi Chiappini    | 44. Fernando Cardona   | 72. Hermman Manfrini   |
| 17. "Pepe" Bruzzone   | 45. Walter López       | 73. Arquímedes Segredo |
| 18. Eduardo Garcen    | 46. Amelio Orsi        | 74. Augusto Guerra     |
| 19. Carlos Coghlan    | 47. Enrique Giorello   | 75. Oscar Dupetit      |
| 20. Santiago Dri      | 48. Doreen Ibarra      | 76. Angelino Curbelo   |
| 21. Ademar Camargo    | 49. Miguel Sum         | 77. Juan Carlos Pérez  |
| 22. Oscar Hafliger    | 50. Celide Beltrán     | 78. Alfredo Carli      |
| 23. Schubert Acosta   | 51. Juan Kirichenko    | 79. Héctor Casales     |
| 24. Leopoldo Correa   | 52. Marcos Gerez       | 80. Baltasar Sartori   |
| 25. Morgan Perdomo    | 53. Dardo Irureta      | 81. Pedro Canton       |
| 26. Luis Scarpa       | 54. Nélida Guevara     | 82. Aníbal Toledo      |
| 27. Domingo Di Pascua | 55. Julio Vieytes      |                        |
| 28. Roque Abero       | 56. Mirtha Alarcón     |                        |





## INFORME DEL CDA AL PLENARIO NACIONAL DEL 31 DE MARZO DE 2017

Saludamos al compañero Jorge Molinari que siempre nos acompañó en esta mesa.

Era habitual en estas ocasiones que hablara como nuestro delegado en la Caja Bancaria. Va a ser difícil sustituirlo, diría imposible. Vaya nuestro saludo y reconocimiento por toda su labor y militancia de toda su vida, en el sindicato bancario, siendo activo como trabajador del BHU y luego cuando se jubiló actuando en el CDA de Jubilados y representando a los jubilados en el Consejo Honorario de la Caja Bancaria. Este año lo sustituyó el compañero Ricardo Ibarburu, a quien también saludamos y le deseamos el mayor de los éxitos en esa labor.

Jorge se tomará este año de descanso, año sabático, así nos comunicó, pero no le creemos, porque todos los días nos está enviando correos sobre diversos temas de la vida nacional e internacional.

Saludamos a los compañeros de la lista 942 que se vuelven a presentar en estas elecciones, luego de un *impasse* en la elección pasada, con motivo de una necesaria reorganización.

### UNA CARACTERÍSTICA PARTICULAR DE ESTE CDA

Que hoy está llegando a su fin y es que está conformada por compañeros provenientes de distintas corrientes de pensamiento del gremio bancario; compañeros que -cuando eran trabajadores activos- pertenecieron a distintas agrupaciones de AEBU.

Las diferencias de otros tiempos se superaron con trabajo colectivo y unidad, con el único objetivo de seguir fortaleciendo el sindicato bancario, y a eso debemos seguir apostando.

Un ejemplo claro a seguir es el trabajo de los compañeros del Seccional Mercedes, que elaboraron una reseña histórica del gremio bancario en esa localidad, con la finalidad de rescatar la memoria, publicada en la revista del mes de marzo, realizada por compañeros que adhieren a las dos agrupaciones que hoy nos presentamos, Oscar Bello, Tique Martínez, Mario Alhers y Oscar Jorcín.

En estos dos años que nos precedieron mantuvimos un contacto permanente con los afiliados, ya sea a través de los Plenarios Nacionales en abril y diciembre. Acompañando al Consejo Central, hemos sesionado en varias capitales departamentales, invitando a los

compañeros de las localidades cercanas. En Montevideo hemos realizado reuniones barriales. Todas con buena concurrencia de afiliados.

Hemos promovido los estudios actuariales sobre la evolución de la Caja Bancaria, que informamos permanentemente. Tuvimos para ello, la valiosa colaboración de los compañeros delegados de AEBU en el Consejo Honorario de la Caja Bancaria, Leonardo Di Doménico y Eduardo Larralde, y la participación de nuestros delegados en el Consejo Honorario Jorge Molinari, Santiago Vitureira y Roli Giraldi.

Hemos organizado un Plenario nacional de análisis y discusión del FONASA con las autoridades del MSP, ilustrando a nuestros afiliados en el momento de ingresar masivamente. Y también participamos en las mesas redondas en todo el país, analizando las dificultades y beneficios de la inclusión financiera.

Decenas de compañeros participan en múltiples actividades del sindicato, tanto en lo general del gremio como en las propias de nuestro sector.

Consideramos necesario en esta instancia de Plenario, repasar las distintas comisiones que enriquecen el trabajo del CDA y acercan el sindicato a los integrantes de nuestro sector. Veamos:

Las Comisiones de Cultura, Eventos y de Turismo Social trabajan activamente bajo las direcciones de Blanca Castro, Mary Linich, Mario Kolenc, José L. Echarte y Daniel Barbiel. Con el funcionamiento del Coro, el taller de Teatro, el taller literario y el grupo "Vivir en Crecimiento".

Se complementan con las actividades específicas para adultos mayores de 60 años que se realizan en el Sector Deportivo, con una cuota rebajada, que se publica en nuestra revista.

En coordinación con el Hospital de Ojos para la operación de cataratas a nuestros afiliados y cónyuges, Luis Radesca, Walter Berriel y Adriana Felipe organizan, atienden y realizan las citaciones para las pesquisas de cataratas. Ya van 420 compañeros operados de la vista y se realizaron 2.100 exámenes de la vista en todo Uruguay. Además, cumpliendo con el acuerdo del Convenio AEBU-ASSE, hemos donado como contrapartida, cinco instrumentos de última generación y otros insumos, colaborando así para optimizar la atención humanitaria que brinda a la ciudadanía este Hospital que se convirtió en un centro de referencia oftalmológica para todo el país.



Todos los meses, desde marzo a diciembre de cada año, cada afiliado del CDA de AEBU recibe en su casa la revista, que cuenta con el armado, edición y seguimiento por parte de Ricardo Casal y Levon Arakelian. Y el trabajo de diagramación de los compañeros de la imprenta de AEBU.

Resaltamos el trabajo que realizan los jubilados y pensionistas del interior del país, apoyando las actividades de los seccionales de AEBU, y manteniendo el contacto permanente con todos los jubilados y pensionistas bancarios. Cuentan para ello con el vínculo practicado por Julio Betervide y Natalio Steinfeld.

Participamos activamente en la Comisión Nacional de Administración de AEBU, con los compañeros Leopoldo Laferranderie y Eduardo Maggioli, a total satisfacción.

Nos hemos preocupado, asimismo, con la colaboración ciudadana, para participar con donaciones en dinero, en materiales y en mano de obra para la reconstrucción de ciudades (Dolores) y casas de miembros del Gremio (Dolores y San Carlos)

## CUMPLIMOS OCHO AÑOS DE LA REFORMA DE LA CAJA BANCARIA

Por la Ley N° 18.396 en el año 2008, sus lineamientos fueron aprobados por una asamblea multitudinaria del gremio bancario en el Palacio Peñarol, por amplia mayoría.

La reforma no fue un parche como algunos compañeros temían; ha sido una solución duradera porque se atacaron las causas del déficit, por la vía de la ampliación del campo afiliatorio, y la aplicación de un impuesto a los activos bancarios, además de la modificación de los parámetros para el cálculo de las futuras jubilaciones, adaptándolo al régimen general y manteniendo el descuento a los jubilados y los que lo hagan amparados en la ley anterior, con el propósito de igualar los beneficios de todos por igual.

En la charla sobre *Tecnología y empleo* realizada en AEBU días atrás, un panelista decía que había que pensar en aplicar impuestos sobre los robots y cajeros automáticos, cuando ya hace ocho años que se viene aplicando en los bancos uruguayos.

Cuando se discutió la Ley N° 18.396 en el Parlamento, AEBU montó una carpa frente al Palacio Legislativo, nos entrevistamos con los parlamentarios de todos los Partidos, para impulsar la aprobación de la ley. Había que contrarrestar las acciones de las Administradoras de Crédito, que presionaban a los partidos políticos,

les pagaban el taxi a sus trabajadores y les daban licencia para movilizarse con pancartas y volantes frente al Parlamento, y dentro de él ocupando las barras, contra la ley.

Finalmente la Ley N° 18.396 se aprobó con los votos de un solo partido, el Frente Amplio, luego de largas discusiones. La asamblea del Palacio Peñarol fue decisiva porque mostró un gremio fuerte y haciendo propuestas serias, responsables y viables.

Saludamos a los funcionarios de la principal administradora de créditos, ANDA, que resolvieron en asamblea por amplia mayoría, afiliarse a AEBU. Ya van centenares de afiliaciones.

## AHORA TENEMOS OTROS DESAFÍOS

De acuerdo al estudio actuarial de Caja Bancaria a que hacemos referencia más arriba, se acerca un período donde se jubilarán muchos bancarios, habrá déficit y se reducirán las reservas. Debemos pasar ese período difícil y velar por su recuperación.

La rebaja gradual de los aportes extraordinarios que hacemos los jubilados, está determinada por la ley, y cuando las reservas lleguen al 50% del Presupuesto anual, se producirán.

Hace dos años el sindicato dio razón al reclamo del CDA, para que el bancario activo que se jubila continúe perteneciendo a AEBU y gozando de todos los beneficios que éste da, salvo que el compañero exprese su voluntad de retirarse. Vale la pena anotar que la cuota de afiliación se reduce a la mitad (0,5%) desde el momento de su retiro.

El otro desafío que tiene el sindicato bancario y el movimiento sindical se reflejó en la charla sobre *Tecnología y empleo* organizada por AEBU hace pocos días con la participación de destacados expertos y sindicalistas.

Hay consenso en que la desaparición de algunos puestos de trabajo es inminente; que las políticas públicas deberían amparar a los trabajadores menos preparados para la transición, en lugar de salvaguardar los puestos de trabajo, y que las formaciones profesionales vocacionales se están volviendo obsoletas.

Este va a ser un tema a discutir, sin ninguna duda, en el Congreso que realizará este año AEBU.

Por todos estos motivos los invitamos a votar en las próximas elecciones de autoridades, para seguir respaldando y fortaleciendo nuestra herramienta de lucha, la Asociación de Bancarios del Uruguay.



Carlos Bouzas

# Tres cuartos de siglo

El próximo 5 de mayo se cumplen los 75 años de una asamblea de empleados bancarios que, reunidos en un club social, decidieron fundar la Asociación de Bancarios.

La lista de participantes en aquella reunión fue de cuarenta y dos personas. De ellas surgió un núcleo de 22 que, presididos por Ramón Busch, conformaron el núcleo que fue armando este sindicato ejemplar que tenemos hoy día. Se llamaron a sí mismos, los veintidós orientales.

Cuando yo me afilié -que seguramente será en una fecha cercana a la que se afilió usted, que me está leyendo- todos los años, en la segunda quincena de abril se realizaban las elecciones para elegir a los tres consejos. En los años pares, el Consejo Central; y en los años impares, los Consejos de Sector.

Hoy día las elecciones de los tres consejos se realizan en la misma elección, por lo que la convocatoria al conjunto del gremio ocurre cada dos años.

Ha sido una característica distinguida de nuestra trayectoria. Que no la descuidamos, incluso, durante los doce años de

dictadura militar. ¿Recuerdan? El Consejo Central de aquella época difícil y dura, que fue presidido por Antonio Marotta hasta febrero de 1976 -cuando fue detenido y encarcelado- y por Juan Pedro Ciganda -desde esa fecha hasta el final de la dictadura en 1985- solicitaba, amparado en el estatuto social, que se nos autorizara a realizar las elecciones.

Y nunca nos lo autorizaron. Entonces, para salvaguardar la legalidad de las autoridades, realizamos una asamblea en 1974, en la que resolvimos que hasta tanto no pudieran elegirse nuevas autoridades, seguirían dirigiendo el sindicato, los electos en las últimas elecciones, las realizadas en abril de 1973, agregando que, si por alguna razón, alguno de los miembros de la dirección se veía imposibilitado de cumplir con su tarea (como le ocurrió a Marotta, por ejemplo) se convocaría a la persona que lo siguiera en la lista votada en 1973.

Y con ese espíritu atravesamos todo el período más miserable de la historia de Uruguay, manteniendo nuestros locales abiertos, que fueron transformándose de manera creciente en baluartes de resistencia popular a la dictadura.

Y, como no podía ser de otra manera, en la última semana de abril estamos convocados para elegir nuestras autoridades.

En el caso de jubilados y pensionistas, los integrantes del próximo Consejo Directivo Autónomo del Sector.

Cuando hago referencia en esta nota a las que tuvimos que pasar, es para recordarle a usted, querida compañera, querido compañero, que la acción de votar es, para nosotros, no sólo decir a quién preferimos elegir, sino, la adhesión, la voluntad y el ejemplo que debemos dar a toda esa muchacha que hoy trabaja en la activi-

dad financiera: sean bancos, compañías de seguros, financieras y empresas de servicios que nos nucleamos todos en este nuevo y grande AEBU.

Por todo lo antedicho lo exhorto a que se dé una vueltita por el local de su ciudad.





# MESA REDONDA “Tecnología y empleo”

En consonancia con la importancia del tema y de los expositores, las coberturas que la prensa realizó sobre nuestra mesa de tecnología y empleo de ayer fueron extensas y detalladas. Por ello las reproducimos parcialmente en este espacio.

## LA DIARIA

### Académicos y sindicalistas coinciden en que hay que proteger a los trabajadores y no los puestos

La Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU) convocó a cinco panelistas, entre académicos, sindicalistas y analistas, para conversar sobre tecnología y empleo. Al contrario de lo que podía verse algunos años atrás, se percibió un consenso sobre tres puntos: que la desaparición de algunos puestos de trabajo es inminente; que las políticas públicas deberían amparar a los trabajadores menos preparados para la transición, en vez de salvaguardar los puestos de trabajo; y que las formaciones profesionales vocacionales se están volviendo obsoletas. El primero en tomar la palabra fue el decano de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración (FCEA) de la Universidad de la República, Rodrigo Arim, quien se encargó de hacer una introducción histórica al tema. «El temor a que la tecnología desplaze el sustento del ser humano es inherente a la propia historia de la humanidad», afirmó, y sostuvo que no hay demasiadas discrepancias en torno a que sí se trata de «un soporte para el incremento del bienestar» y, por eso, «antes que nada, estamos ante una buena noticia».

### Entre el conservadurismo y la reacomodación

El presidente del PIT-CNT, Fernando Pereira, consideró que para enfrentarse a la tecnología el movimiento sindical «tiene que quitar el prejuicio de adelante». «No vamos a resolver el tema del empleo negando la tecnología: en ese caso nos convertiríamos en unos conservadores insoportables». Para Pereira, son tres los desafíos que se enfrentan: primero, dejar de lado la idea de que «el trabajador pierde el empleo en un lugar y que tenemos que mantenerlo, porque ahí caemos todos»; segundo, la «readaptación del mundo del trabajo»; y, por último, la organización de los nuevos sectores que integran el movimiento. Teniendo en cuenta la aparición «cada vez más frecuente» de trabajadores que se desempeñan desde sus casas, alertó acerca de que si no se actualiza el debate, «en 20 años la organización no va a ser representativa de los trabajadores uruguayos». Los cambios, aclaró, deben producirse «en nuestra cabeza y no en nuestros estatutos».

### No se termina el empleo

Para el decano de la FCEA, «no hay evidencia clara» de que el empleo se vaya a terminar, aunque afirmó que «hay muchos puestos de trabajo que están en riesgo». Según Arim, la literatura económica apunta a la tecnología como «una de las causantes del aumento de la desigualdad», y hay «evidencia marcada» en los últimos 20 años de un fenómeno que se denomina «polarización del empleo». «El empleo total sigue creciendo, cambia la composición, pero hay conjuntos de trabajos que están en riesgo», dijo. Explicó que las tecnologías de la información y la comunicación «socavan las bases que sustentan los puestos de trabajo que tienen como componente central tareas rutinarias», incluso aunque estas sean complejas, «como operar o llevar la contabilidad».

### Desafíos políticos

Gabriel Oddone, socio de CPA-Ferrere, dijo que hay dos características de la economía digital que desafían a los economistas: los menores costos transaccionales y la menor asimetría de información. «Hay un proceso creciente de ato-





# EDONDA a y empleo”

mización de la oferta y la demanda. Unidades productivas cada vez más pequeñas y descentralizadas están en condiciones de conectarse con otras de igual naturaleza», afirmó, al tiempo que consideró que esto constituye «el fenómeno de la economía colaborativa». Oddone señaló que hay «urgencia» en tratar este tema, porque «tenemos severos problemas de rentabilidad en la industria», tanto en Uruguay como en el resto del mundo, debido a los «altos» costos operativos y a la «intensa» regulación. Según dijo, las claves de las políticas públicas deberán atender tres temas: la flexibilización de las políticas tributarias para gravar, fiscalizar y regular los nuevos fenómenos, como Uber —«simplemente la punta del iceberg»—; la robotización de la economía y, en particular, «considerar la introducción de impuestos sobre la actividad de los robots para balancear el proceso de sustitución»; y las nuevas formas de trabajo, que desafían los regímenes previsionales de seguridad social.

## EL OBSERVADOR

### El PIT-CNT dice que debe adaptarse a un mundo laboral sin chimeneas

En el ámbito sindical, como en otros sectores, se acepta que las nuevas tecnologías llegaron al mundo laboral para quedarse. Se asume entonces la necesidad de adaptarse a los cambios en un escenario donde el empleo estará cada vez más alejado de las chimeneas y más cercano a otras herramientas de trabajo. «No vamos a resolver el problema del empleo negando la tecnología. Seríamos unos energúmenos», dijo ayer el presidente del PIT-CNT, Fernando Pereira, uno de los oradores en un evento sobre tecnología y trabajo organizado por la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (AEBU).

El dirigente marcó la necesidad de los trabajadores y también de los sindicatos de aceptar el desafío que plantea la llegada de la tecnología al mundo del empleo. «El sindicalismo tiene que organizarse de otra manera; readaptarse no es una mala palabra», sostuvo.



### «Las chimeneas de los años 60 no van a volver»

Como ejemplo del uso de nuevas herramientas en el trabajo señaló al agro. «No todos los trabajadores rurales ganan \$ 10 mil. Hay gente preparada ganando mucho más», reconoció. Pereira dijo que los avances tecnológicos cambiaron una lógica del pasado donde un trabajador ingresaba a una fábrica y prácticamente pasaba toda su vida laboral en ella. Esa realidad varió y hoy un trabajador debe prepararse para transitar por ocho o nueve trabajos. «Las chimeneas de los años 60 no van a volver», expresó. Ante esa realidad, indicó que la principal tarea de los sindicatos no debe ser solamente intentar salvar empresas fundidas, sino prepararse para acompañar los cambios y entender que también los trabajadores del futuro serán distintos. «Si no discutimos sobre el trabajo del futuro, (los sindicatos) no vamos a ser representativos de los trabajadores que habrá dentro de 20 años», alertó.

### Educación y formación

El decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Udelar, Rodrigo Arim, indicó que en la actualidad cambió la composición del mundo laboral y hay trabajos menos dinámicos que años atrás. «Las políticas públicas deben proteger al trabajador, no a los puestos de trabajo. Hacer esfuerzos para sostener puestos de trabajo que son inviables en el mediano y largo plazo es un derroche de recursos y es atrasar un proceso de ajustes que es irreversible. La tentación que existe de proteger puestos y no personas puede ser muy compleja», admitió el decano.

de la Facultad de Economía. Recordó que las estrategias educativas de hace dos décadas se basaron en generar capacidades y oficios para el mercado de trabajo. «Hoy en el mundo se discute en otra clave. Es imposible prever cuáles serán los oficios y los puestos de trabajo que van a prevalecer dentro de 20 o 30 años. Por lo tanto, es imposible definir qué tipo de capacitación específica debemos darle a un estudiante para desempeñarse dinámicamente», sostuvo. Por el contrario a la receta del pasado, señaló que se deben «construir capacidades críticas que permitan adaptarse a un mundo cambiante y a tecnologías que van a imponer un conjunto de decisiones relevantes».

### Soberanías cuestionadas

Por su parte, Gabriel Oddone, economista y socio de CPA Ferrere, manifestó que «las políticas públicas tienen un rol muy importante que jugar en los próximos años ante este fenómeno disruptivo; la desprotección para las personas menos preparadas para este fenómeno puede ser muy grande». En ese sentido agregó que hay una serie de profesiones que están fuertemente amenazadas por la automatización de procesos y la robotización. Otro desafío que señaló el economista fue sobre la regulación y la fiscalización de las nuevas tecnologías, ya que se asiste a un mundo descentralizado, con una atomización de oferta de productos e intermediarios globales ubicados fuera del territorio donde se efectúa la transacción. «Uber es simplemente la punta del iceberg de todo lo que está detrás. Hay millones de otras actividades que plantean un desafío para las políticas públicas por el concepto de soberanía tributaria y regulatoria», afirmó Oddone.

## BÚSQUEDA

### Decano de Economía cree que sin «respuestas» políticas en educación y empleo aumentará la desigualdad que se redujo en la última década

La mesa redonda organizada por la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU) estaba enfocada en un tema importante para la actualidad y el futuro del mercado laboral, que el sindicato vive con particular intensidad: «Tecnología y trabajo». El primer orador, el decano de la Facultad de Economía, Rodrigo Arim, eligió sin embargo abrir el debate del, miércoles 22, con un poco de historia. «En los últimos declives del Imperio romano, Calígula mandó como emperador matar a una persona que le presentó una nueva tecnología para transportar columnas, y su argumento era que iba a destruir el empleo de los romanos», contó. El objetivo de la anécdota era demostrar que «desde siempre la tecnología generó un nivel de aprensión importante en las sociedades». Aunque la hipótesis del fin del trabajo resurge cada vez que hay

un cambio tecnológico importante, Arim aseguró que no hay «evidencia clara de que el empleo se vaya a terminar». Por el contrario, sostuvo que «la humanidad hoy tiene mucho más empleo del que tenía hace 20, 30, 50 o 100 años».

### El trabajador antes que el puesto de trabajo

«La tecnología es sin duda la fuente de mayor crecimiento económico y el soporte para el incremento del bienestar de las sociedades; no hay demasiado misterio», opinó. Aunque el empleo «agregado» no solo no disminuye sino que crece, Arim explicó que sí suceden «múltiples fines de trabajo», es decir, «muchos tipos de trabajo que efectivamente están en riesgo» y para quienes lo sufren se trata de «un drama vital». Ese problema, agregó, no solo interpela al individuo sino «a la sociedad y a las políticas públicas». Al mismo tiempo que favorece el crecimiento económico y el bienestar, Arim advirtió que es también uno de los motivos que están en la base del «incremento de la desigualdad social». Eso obedece a que en general las primeras tareas que sustituye la tecnología son aquellas que tienen como componentes centrales «tareas rutinarias».

En este contexto, Arim hizo énfasis en que «las políticas públicas deben proteger al trabajador» y «no al puesto de trabajo».

### Son imprescindibles las respuestas educativas

El fenómeno, en su opinión, «pone en tela de juicio las estrategias educativas». Mientras hace 20 años la discusión de la educación se centraba en «generar capacidades para el mercado de trabajo» hoy es «imposible prever» los oficios que prevalecerán en 20 años. «Lo que hay que construir son capacidades críticas que le permitan adaptarse a un mundo cambiante. La formación extremadamente vocacional es un riesgo muy importante de las políticas porque genera una lógica de embudo. La persona sabe hacer un oficio pero tiene enormes problemas para adaptarse ante la ausencia del oficio», dijo. La educación terciaria, en su



opinión, jugará en esta nueva etapa el rol que la secundaria cumplió en el siglo XX, cuando terminar el liceo daba la certeza de «un desarrollo dinámico» en el mercado laboral. Ahora, «no acceder al nivel terciario pone en riesgo la capacidad de adaptación» al trabajo. «Si no hay respuesta de las políticas públicas en el plano de la educación y el de las de empleo, nos vamos a encontrar en un par de décadas con un incremento de la desigualdad que el Uruguay ha logrado controlar y reducir en la última década», vaticinó.

### «Interpelados»

Pereira dijo que el cambio tecnológico le impone al movimiento sindical «grandes desafíos». En su opinión, el PIT-CNT debe «actualizar su debate» y discutir «el trabajo del futuro» porque de otra manera la organización corre riesgo de «no ser representativa de los trabajadores uruguayos».

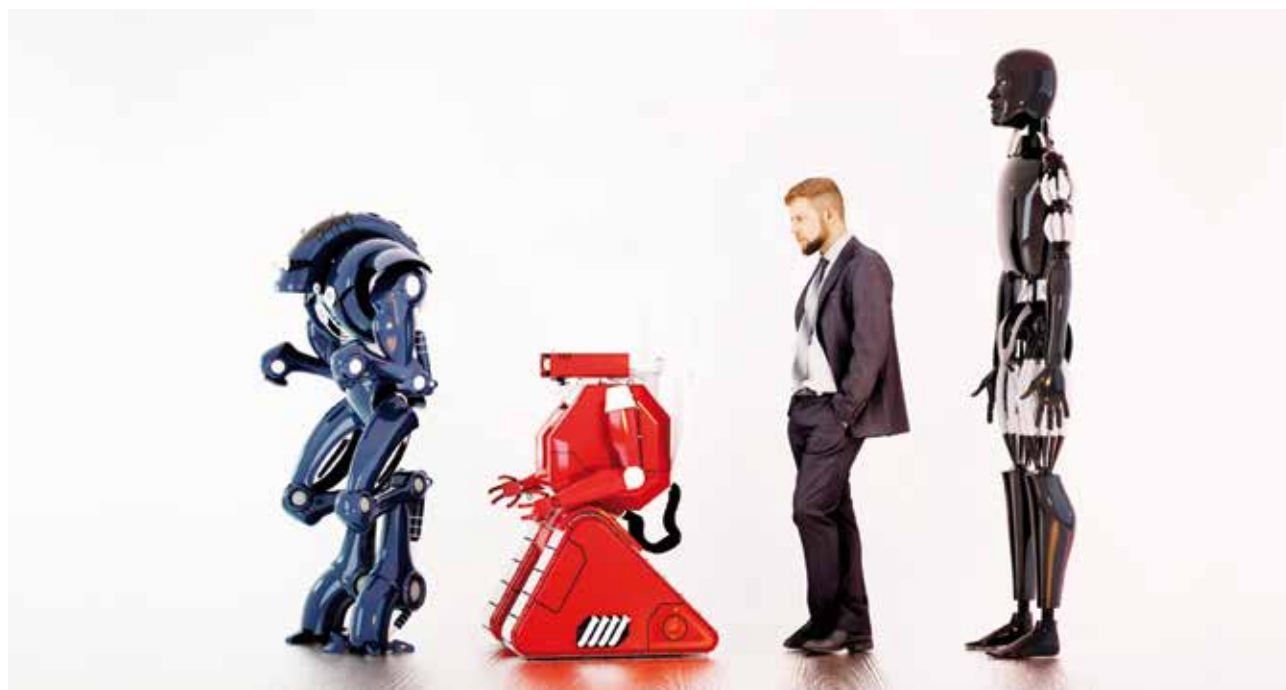
Negarse a los avances, en su opinión, no es una alternativa porque solo lo hacen los «conservadores insoportables». Uno de los principales desafíos por delante, en su opinión, es la forma de «organizar» a los trabajadores. «No podemos pensar que nos podemos conformar como sindicatos y tener la misma estabilidad que antes de una vez para siempre, porque nuestros puestos son cambiantes. El movimiento sindical está interpelado en cómo organiza los nuevos sectores», dijo.

### Jóvenes que nunca pisaron un banco y una caja sin empleados

Aprovechando que estaba en la sede de AEBU, Pereira puso como ejemplo al sector financiero, donde



el «banquero tradicional» hoy ya casi no existe y «hay jóvenes que nunca pisaron un banco». En el sector del comercio, recordó que hay un local del Disco que ya instaló una caja sin empleados. Ante este nuevo escenario, otra de las apuestas claves del PIT-CNT debe ser «profundizar la discusión de qué educación precisan los trabajadores». «No es la discusión del 6%, aunque es muy importante. Es la discusión de cuál es la educación. Hoy no basta con recibirse de bachiller. Si todos estamos de acuerdo en eso, no debatir cuál es la formación integral para el mundo del trabajo es perderse una discusión de profundidad. [...] Acá el movimiento obrero tiene un rol fundamental y es que las nuevas tecnologías no pueden construir nuevas desigualdades. Para que esas nuevas desigualdades no se creen no queda más remedio que ir a los contextos socioculturales de bajos ingresos y trabajar activamente en que esos muchachos estén capacitados para ingresar al nuevo mundo del trabajo», evaluó.



# Recibimos y publicamos



Raúl Gallinares

Nuestro compañero Raúl Gallinares nos envía una nota de reconocimiento a Jorge Omar Rossi a quien destaca, y aprovecha la oportunidad para hacer notar la actitud del Servicio de Medicina Paliativa del Hospital Maciel.

## JORGE OMAR ROSSI

Compañero muy apreciado, militante de los años "70, funcionario de Facultad de Veterinaria, pasó por cuarteles y Penal de Libertad.

Luego de soportar por varios años una grave enfermedad y varias internaciones incluso trasplante de médula, fallece este querido compañero el 14 de noviembre de 2016 en el Hospital Maciel.

En su prolongada internación fue siempre magníficamente atendido, de lo cual todos quienes estuvimos

cerca suyo podemos dar fe. Ejemplo generalizado en esa institución.

Días pasados, en ocasión de la visita realizada a su hermana Miriam tuvimos oportunidad de ver la carta que recibiera y que, con su consentimiento, nos permitimos alcanzarles pues nos parece un magnífico ejemplo de sensibilidad digno de destacar.

La que transcribimos es remitida por el SERVICIO DE MEDICINA PALIATIVA del HOSPITAL MACIEL.

Montevideo, 12 de octubre de 2016

Estiados Familiares de Jorge Rossi;

Por medio de esta carta queremos hacerles llegar nuestra condolencia por la penosa pérdida y a la vez expresarles nuestro reconocimiento por el afecto, dedicación y eficiencia con que han cuidado a Jorge.

Ahora que están iniciando el proceso de duelo podemos seguir acompañándolos si lo consideran necesario. En este proceso, que lleva su tiempo, pueden aparecer dudas o inquietudes que es bueno abordar.

Desde el Servicio de Medicina Paliativa podemos ofrecerles un espacio para aclarar las dudas que puedan surgir, o para apoyo especializado.

Quedando a vuestra disposición, los saludamos con nuestra más alta estima.

Hospital Maciel – ASSE  
Montevideo – Uruguay  
Firman:

Doctores: Gabriela Píriz, Gabriel Sehabiaga, Laura Ramos, Mirtha Silva, Laura Vadell, Victoria Guerrini, Victoria Perroni, Laura Lamas, Alvaro Méndez.

Licenciadas: Valeria Bianchi, Laura Insua, María José Egüez, Lic.TS. Ana Rebollo.

Enfermeros: Lucy Silvera, Gabriel Silva.

Sec. Irene Perdomo.





Juan Pedro Ciganda

# AEBU y las 75 velitas

Hace unos días -charlando con dos viejos compañeros- nos decíamos que estamos muy veteranos porque la edad de alguno de nosotros es ligeramente menor que la de AEBU y la de algún otro, levemente mayor.

En buen romance y sin apelar a Holmes, nacimos un poco antes o un poco después del 5 de mayo de 1942, en plena Segunda Guerra Mundial.

En estos cumpleaños -¡75 en el caso, dentro de una semanas!- para las instituciones, como para los seres humanos, lo bueno es llegar al onomástico y poder mirar con orgullo lo vivido, la consecuencia con los principios fundadores, las realizaciones de tantas décadas, producto de la conciencia responsable y el accionar de un colectivo en cuanto tal.

Hace muchos, muchos años, charlando con un fundador de la Asociación de Bancarios, don Germán D' Elía, el Profe, en el diálogo nos transmitía la experiencia sobre lo duro que había sido transitar por los primeros tiempos en que los trabajadores "de cuello duro" para muchos, de traje y corbata, se habían constituido en un sindicato.

No fue sencillo en esos tiempos de los años cuarenta asociarse, vencer juicios y prejuicios acerca del sencillo hecho de que los "bancarios" eran -ante todo- trabajadores asalariados y solamente a través de la unidad y la lucha lograrían materializar reivindicaciones y transformar derechos declarados en realidades tangibles.

El romanticismo es buena cosa para la vida, mas no para ocultar la cara fea de la historia.

En los años cuarenta y cincuenta también los trabajadores de la banca eran objeto de discriminaciones y persecuciones ideológicas. Pues ni en 1950 -más allá de los logros deportivos- ni en el 2017, Uruguay fue ni

es un islote ajeno al mundo, sus miserias y los triunfos y derrotas de las mejores causas de la Humanidad.

Hay que tener frescos, al tiempo de las 75 velitas, los esfuerzos del sindicato, de los miles de militantes surgidos del gremio, que dieron sus mejores esfuerzos por avanzar en la edificación de la unidad de todos los trabajadores del país y la histórica materialización de la misma en la fundación de la Convención Nacional de Trabajadores, la CNT, en cuanto apuesta de mayor calado a la participación de ese sector de la sociedad uruguaya en la defensa de la democracia como asunto innegociable.



Hay que dedicarle un instante, un injusto por lo breve pero válido por el momento simbólico, para recordar que los bancarios, los trabajadores de la banca, los del sistema financiero -los cambios en las palabras atañen a épocas, momentos, el devenir histórico en suma- fueron protagonistas responsables y de primera línea, a mediados de los años sesenta y a principios de los dos mil, de enfrentamiento, búsqueda y mate-

rialización de soluciones ante crisis del sistema que amenazaban (en ambas instancias), la estabilidad institucional de Uruguay.

Qué buena cosa recordar que ante abismos críticos demoledores, el sindicato no salió a pelear torpemente con el árbol, por los miles de puestos de trabajos perdidos, sino a bregar mirando el bosque sabiendo que no había -no hay, no habrá- soluciones al margen de la sociedad.

La solidaridad y la responsabilidad social de un sindicato es bueno declararla y escribirla. Mas es mejor practicarla en los momentos más duros.

Sería injusto, finalmente, no mencionar el rol de AEBU, junto al pueblo uruguayo, durante los once años de la infamia dictatorial, para juntar los miedos y gestar una

valentía maravillosa, para luchar por todos los medios -más allá de prohibiciones, ilegalidades, castigos, dolores- por la reconquista de la democracia.

Un símbolo imborrable de ese rol fue, sin discusión creo, la activa presencia del sindicato en la reafirmación -producto de tantos aportes- del PIT y del PIT CNT, en la escena de la resistencia.

El gremio mostró en la vida concreta cuanto quería y cómo fabricaba todos los días a su sindicato. Ese gremio que hizo un doloroso y épico aporte a la batalla, pagando ello con muertes, con cárcel, con exilio.

Pero también ayudando a mantener prendida la luz de la esperanza al final del camino. Y el sendero se recorrió por nuestro pueblo y el sol volvió a salir.

Esta reflexión ha sido hecha desde la sensibilidad de lo vivido o de lo recibido directamente de mis mayores.

Las jóvenes generaciones que tienen sobre sus hombros la hechura diaria, la conducción de la agenda del tiempo presente, creo que pueden y deben hacer un positivo balance de la realidad del sindicato.

En la etapa actual de Uruguay y de América Latina, la Central de trabajadores -ejemplo paradigmático desde el Río Bravo hasta la Patagonia, como le gustaba decir

a Pepe D' Elia- y en ella AEBU, tienen pesadas responsabilidades de la hora por cumplir. Los trabajadores del sistema financiero cuentan con un instrumento insustituible para seguir asumiéndolas como propias.

Siento necesidad de agregarle una frutilla a la torta del cumpleaños.

Si en 75 años se parió, creció y se desarrolló un sindicato que a esta altura integra de modo natural el paisaje uruguayo, no fue por obra de un pensamiento o un sistema de pensamiento luminoso, rector e in-cambiado.

La brega de ideas, el combate democrático por ellas, la crítica como motor y el respeto a la discrepancia como combustible, alimentaron y viabilizaron esa presencia estupenda de tanto tiempo.

Si por los frutos se valora al árbol, la riqueza de éste y su aporte para nutrir la realización de la democracia en Uruguay, están fuera de discusión.

Creo que el brindis podrá ser hecho con lágrimas y sonrisas, con la dignidad y la satisfacción del deber cumplido.

¡Por los 75 años y por todo lo que falta por hacer!

¡Viva AEBU! ¡Viva el PIT CNT!

## PRÓXIMO PAGO 28 DE ABRIL DE 2017

**Índice Medio Salarial - IMS (N)**

**A ENERO - 4.79 %**

**Índice Precios al Consumo - IPC**

**ENERO A FEBRERO 2017 - 3.11 %**

## ASESORÍA LEGAL

**Dr. Pablo Rodríguez Almada  
y Dra. Isabel Romero**

**Atienden martes desde la hora 15.30 a las 17.30**

**Pedir hora en Secretaría al  
2 916 10 60 int: 307**

**Primer paseo del año – Días 3 - 4 y 5 de mayo**

# Hacia los parajes más atractivos de Cerro Largo y Treinta y Tres



## **Miércoles 3**

Salida de AEBU – Hora 7 con destino a la ciudad de Melo. Alojamiento en el Hotel Juana\*\*\*\*, con almuerzo incluido. Por la tarde, paseo por la ciudad y visitas a los museos Histórico Regional y Casa de Juana de Ibarbourou. Por la noche, cena en el hotel.

## **Jueves 4**

Desayuno y partida hacia la Posta del Chuy, lugar histórico donde funcionara el primer peaje de nuestro país. Traslado a las ciudades fronterizas de Río Branco y Yaguarón, disponiéndose de tiempo para visitas a los free shops y almuerzo libre. En horas de la tarde realizaremos un paseo al Lago Merín. Regreso a la ciudad de Melo y cena en el Hotel Juana.



## **Viernes 5**

Desayuno y salida con destino a la Quebrada de los Cuervos. Desde este lugar nos dirigiremos a la ciudad de Treinta y Tres donde visitaremos los lugares más importantes, incluido el río Olimar con su parque principal, ícono de la ciudad. Almorzaremos en el establecimiento “La casa de Juan” y en horas de la tarde, retornaremos a Montevideo.



**Costo de la excursión :** \$ 7.200 por persona. Pagadero con tarjeta de débito o tarjeta de crédito hasta en 6 cuotas.

**Inscripciones:** a partir del 18 de abril en 3<sup>er</sup> piso AEBU - de la hora 12 a las 16.

**COMISIÓN DE TURISMO SOCIAL**

# Donación al Hogar Bancario de Ayuda al Joven

Pablo Galvez, el director del Hogar Bancario de Ayuda al Joven, nos agradece y remite la foto de la cocina donada.

Los jubilados tenemos una conexión afectiva muy importante con el Hogar, ya que fue fundado en 1956, por un grupo de compañeros del Banco Caja Obrera y Banco Comercial afiliados sindicales de AEBU y por la labor tan comprometida que significa el trabajo en pro del Hogar.

AEBU siempre se ocupa de los aspectos que impliquen apoyo a los actualmente 16 niños que componen la población de este Hogar. Como ya hemos comunicado en otras oportunidades, estos niños están becados y tienen la posibilidad de integrarse en las actividades del Sector Deportivo de nuestro sindicato.

Continuando con la tarea solidaria de AEBU, el CDA de Jubilados colabora anualmente con di-

versas donaciones de acuerdo a las necesidades del Hogar. Este año fue la cocina que era imprescindible sustituir.

Hay muchos compañeros afiliados activos y jubilados, que hacen un aporte mensual que permite solucionar las carencias que se presentan cotidianamente, pero siempre, como en cualquier lugar en el que hay niños, surgen imprevistos para atender que requieren de nuestra buena voluntad.

**Quienes deseen hacer un aporte mensual o donaciones puntuales, lo pueden canalizar por intermedio del CDA de Jubilados de AEBU.**

La Comisión Directiva que administra el Hogar está inte-

grada por el Esc. Andrés Barreira, las señoras: Ana Espiñeira, Rita Velasco y Natalia Doglio. La coordinación general está a cargo del psicólogo Pablo Galvez.





**Obra: La Travesía**

# Y la vida va...

**María Rosa Carbajal**

Josep Maria Miró escribió una obra de teatro con toda la fuerza, capaz de conmovernos desde el inicio hasta el final. Un lugar necesitado de gente que ayude, un lugar en guerra, con todas las consecuencias que eso trae, donde la convivencia es con los inescrupulosos y a su vez con aquellos que desean realmente ayudar al prójimo. Una ONG donde trabaja una monja y muchos más. La muerte ronda a cada momento. Y las niñas son víctimas seguras.

A partir de la muerte de una de ellas, se desenlaza la tragedia en la vida de la hermana Cecilia.

Una obra que interpela, acusa, denuncia, y hace que determinadas convicciones caigan por efecto del dolor.

Roxana Blanco Ayestarán, esa actriz que nos hace reír y llorar, hoy nos conmovió hasta las lágrimas, sus gestos, sus miradas, sus silencios, su cuerpo: todo su ser vibraba sobre el escenario. Sí, hoy lloramos porque nos metimos en la piel de esa mujer que sufrió y fue humillada. Esa fortaleza de ser humano que, en un momento, dijo no va más y el dolor fue su acompañante en esta travesía.

Junto a ella un grupo de gente se solidarizó con ella y otros la juzgaron. El fotógrafo, Ray, en la piel de Fabricio Galbiati, en una contundente composición, vive dos momentos con Cecilia, ambos intensos y muy logrados.

Leandro Íbero Núñez, realiza una composición que juega entre la certidumbre y la duda: Excelente.

Lucio Hernández nos presenta a la persona que nos revela en medio de la carretera los horrores del lugar. Una estupenda escena jugada con dolor. Otro trabajo lúcido y muy expresivo.

Cristina Machado, en un papel breve pero fuerte. Interpela, acusa solapadamente y siembra intrigas, escuchando lo que quiere oír.

Muy buen trabajo.

Excelentes los rubros técnicos. Un espectáculo para reflexionar y aplaudir de pie, como lo hicimos, cuando la vimos, ante tanta entrega y solvencia.

El director, Jorge Denevi, entendió a la perfección el mensaje del texto y le imprimió su impronta. Una labor altamente gratificante, con una gran puesta en escena y una brillante dirección de actores. La respuesta está a la vista...

Como lo digo siempre: Los actores uruguayos son los mejores y *La Travesía* es una muestra clara de lo que digo. La recomiendo con entusiasmo superlativo.

**Sala Verdi. Viernes y Sábados 21hs. Domingos 17hs.**



# Humor se escribe con H

**1** - A veces necesito lo que solo tú me puedes dar: tu ausencia. *Ashleigh Brilliant.*

**2** - Más vale nunca que tarde. *Oscar Wilde.*

**3** - No quiero alcanzar la inmortalidad a través de mi trabajo. La quiero conseguir sin morir. *Woody Allen.*

**4** - Un buen oyente a menudo piensa sobre otra cosa. *Kin Hubbar.*

**5** - Encuentro a la televisión muy educativa. Cada vez que alguien la enciende, me voy a otra habitación a leer un libro. *Groucho Marx.*

**6** - Lo único peor a que hablen de ti es que no hablen de ti. *Oscar Wilde.*

**7** - La gente aprecia las cosas pequeñas que haces por ellas. Y así es cómo evitas que te pidan hacer algo más. *Autor desconocido.*

**8** - Creo en la suerte. ¿Cómo si no explicar el éxito de los que no te gustan? *Jean Cocteau.*

**9** - Me gustaría tomarte en serio, pero hacerlo sería ofender tu inteligencia. *George Bernard Shaw.*

**10** - Me siento miserable sin ti, es casi como tenerte aquí. *Ashleigh Brilliant.*

**11** - El problema con los niños es que no se pueden devolver. *Quentin Crisp.*

**12** - A menudo parece un poco triste que Noé y su familia no perdieran el barco. *Mark Twain.*

**13** - Tiene la oreja de Van Gogh para la música. *Billy Wilder.*

**14** - Cuando la gente es libre de hacer lo que quiere, a menudo imitan a otros. *Eric Hoffer.*

**15** - Nunca olvido una cara, pero en tu caso haré una excepción. *Groucho Marx.*

**16** - Haz algo productivo. Deja de ser tú mismo. *Autor desconocido.*

**17** - No soy lo suficientemente joven para saberlo. *Oscar Wilde.*

**18** - He tenido una tarde perfecta, pero no era esta. *Groucho Marx.*

**19** - Eres un hábito que me gustaría patear. Con los dos pies. *Autor desconocido.*

**20** - La historia nos ha enseñado que el hombre y las naciones se comportan sabiamente cuando han agotado todas las alternativas. *Abba Eban.*

**21** - A algunas personas les gusta tanto mis consejos que lo enmarcan en la pared en lugar de usarlos. *Gordon Dickson.*

**22** - Puede que esté borracho señorita, pero por la mañana estaré sobrio y usted seguirá siendo fea. *Winston Churchill.*

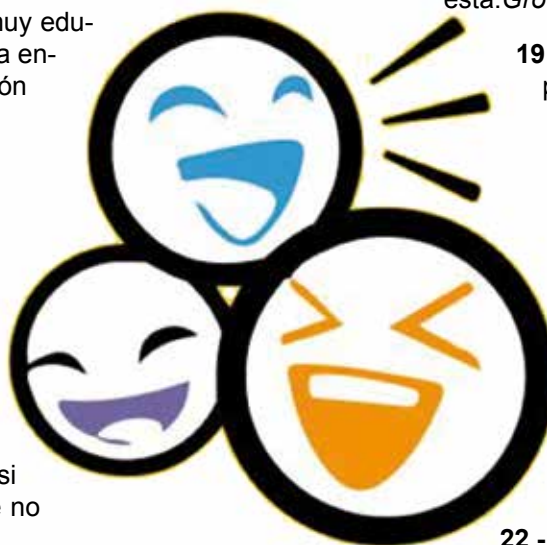
**23** - Nunca he matado a un hombre, pero he leído muchos obituarios con gran placer. *Clarence Darrow.*

**24** - ¡Cásate conmigo y nunca más miraré otro caballo! *Groucho Marx.*

**25** - Quédate conmigo, quiero estar solo. *Joey Adams.*

**26** - Tenemos el mejor gobierno que el dinero puede comprar. *Mark Twain.*

**27** - No he hablado a mi esposa en años. No la quería interrumpir. *Rodney Dangerfield.*



**20 Invitados**  
**UN mes gratis**  
**10 Asistencias**

**+60**  
**Adultos**  
 **Natación**  
**Hidrogimnasia**  
**Pilates.**   
**Gimnasia**

**¡AEBU Club  
regala  
20 pases  
libres!**

Entre el 24 y el 29 de abril, los primeros 20 adultos mayores de 60 años que presenten su documento de identidad y carné de salud en el Área de Atención al Socio se llevarán uno de los 20 pases libres para utilizar en el mes de mayo.

Los invitados que superen los 10 ingresos participarán en el sorteo de 2 pases libres x 3 meses cada uno.

\*Promoción válida para adultos mayores de 60 años que no tengan contrato vigente con el Club.



**Atención al socio:**

Lunes a Viernes de 8:30 a 20 h

Sábados de 9 a 12 h

29161060 int 104 / clubdeportivo@aebu.org.uy





# SEMANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Por Ley N°19.001 de 15 de noviembre de 2012, en atención al exhorto contenido en la "Declaración de Guatemala" y en homenaje a la entrada en vigencia el 27 de abril de 1955 del Convenio Internacional del Trabajo N°102 (Norma Mínima de Seguridad Social), se declaró a la última semana de abril de cada año como la "Semana de la Seguridad Social".

La Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias adhiere a dicha celebración desde su inicio, participando en las actividades generales que coordina el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, así como en iniciativas propias.

## MEMORIA Y ESTADOS FINANCIEROS

En el mes de marzo de 2017 el Consejo Honorario aprobó la Memoria y los Estados Financieros correspondientes al año 2016, y por imperio de

la Ley N°18396 los remitió al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Tribunal de Cuentas de la República para su análisis.

**CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS**

Circunvalación Durango 314 - Tel: 2916.0674 al 78 - CP 11000 - Montevideo  
[www.cjpb.org.uy](http://www.cjpb.org.uy)

