



cda
AEBU - PIT CNT / JULIO 2017



Tecnología y robótica en el Uruguay



La revolución de la riqueza

Alvin Toffler (Nueva York, 3 de octubre de 1928-Los Ángeles, 27 de junio de 2016) fue un escritor y futurista estadounidense, doctorado en Letras, Leyes y Ciencia, conocido por sus discusiones acerca de la revolución digital, la revolución de las comunicaciones y la singularidad tecnológica. Sus primeros trabajos están enfocados a la tecnología y su impacto (a través de efectos como la sobrecarga informativa). Más tarde se centró en examinar la reacción de la sociedad y los cambios que ésta sufre.

“La riqueza no disfruta de la presunción de inocencia. Sin embargo, la riqueza es neutra en sí misma y, por tanto, en estas páginas, será inocente mientras no se pruebe su culpabilidad. Lo que importa es quién la posee y quién no, y a qué propósitos sirve”.
Alvin y Heidi Toffler.

La Primera Ola

Los autores consideran que esto empezó en la prehistoria, con el descubrimiento de la agricultura, al hacer que la naturaleza produjera lo deseado. El avance de la actividad agrícola revolucionó la vida del hombre desde ese momento, generando mayor división del trabajo, y con ello la forma de intercambio y la organización de la sociedad: constituyó el primer sistema de riqueza.

La Segunda Ola

Lo segundo surgió a finales del siglo XVII, impulsado por la industrialización; condujo al asentamiento de las fábricas, la producción en serie, la urbanización y el laicismo, la educación masiva, los medios de comunicación y la cultura de masas, que exigió, igual que el anterior, cambios en la organización social, en las instituciones económicas, políticas y religiosas, al mismo tiempo que se formó una élite comercial urbana e industrial, dueña de la riqueza generada en esta etapa de desarrollo de la humanidad. En el paso de una ola a la otra media un periodo de transición, en el que las viejas formas de creación de riqueza y su entorno político, económico y social van perdiendo fuerza para dar lugar a las ideas nacientes que van conformando la nueva.

La Tercera Ola

La Tercera Ola, sistema de creación de riqueza, al que se refiere toda la obra de los Toffler, empezó en la década de 1850, se caracterizó principalmente porque sustituyó a los factores de la producción industrial: tierra, mano de obra y capital por el conocimiento, como generador primordial de la riqueza. Estos cambios en la producción transforman la fabricación, los mercados y la sociedad, por tanto, los desmasifican.

Las innovaciones en la generación de riqueza revolucionan la vida en general. Las instituciones básicas del sistema fabril empiezan a ser obsoletas, se transforman los valores, creencias, estructuras familiares, instituciones políticas, el arte, la literatura, la música, educación, cultura y economía. Esta revolución se cimenta en tres fundamentos profundos: el tiempo, espacio y conocimiento.

Consecuencias

Las instituciones básicas de cada país se desarrollan a un ritmo no acorde con las necesidades de la economía del conocimiento. Por tanto, no existe una sincronización en el acoplamiento de las organizaciones a los cambios de La Tercera Ola.

La empresa es la primera de ellas, impulsada por las innovaciones tecnológicas, es el motor de esta dinámica nueva, y es la que se desplaza con mayor rapidez.

A continuación está la sociedad civil, que asimila ágilmente los cambios de las empresas.

Siguen las familias, según el orden de adaptación a los cambios recientes planteados por los Toffler, transformando su concepción, al mismo tiempo que permiten integrar el trabajo de nuevo a los hogares.

La cuarta institución, representada por los sindicatos, se mantiene en los modelos heredados de la década de 1930, por ello, se desplazan a una velocidad aún más lenta, y no corresponde al movimiento acelerado de la empresa. Luego está la burocracia gubernamental, que ralentiza también los cambios de las empresas.

Para seguir con el proceso de adaptación está el sistema escolar en sexta posición; responde con lentitud a las modificaciones de las anteriores y continúa con la preparación de los jóvenes hacia una economía industrial de principios del siglo XX.

Las organizaciones mundiales tampoco corresponden al dinamismo que exige la era del conocimiento; entre las más rezagadas figuran las instancias políticas y las leyes. Ello implica que en derredor de este nuevo paradigma económico, basado en el conocimiento, hay instituciones del esquema fabril que se resisten a la transformación y detienen la evolución de La Tercera Ola.

Por último, consideran que los cambios en los tres fundamentos profundos: tiempo, espacio y conocimiento derribarán las instituciones familiares, la cultura, la educación, el sistema de valores, las fronteras académicas, económicas y políticas, y el carácter social que se erigió con la infraestructura de La Segunda Ola, y conducirán al mundo entero, con China como superpotencia, a un mañana social y económico sin precedentes, totalmente nuevo y extraño.

Resumen del artículo de Carmen O. Bocanegra Gastelum

CUTI reúne empresas innovadores desde siempre

Las 350 empresas que integran la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI) conforman un sector de “desempleo negativo” —o sea: hay más proyectos de los que pueden cristalizar por falta de recursos humanos— que le dan trabajo directo a 14 mil personas. Han vendido por más de mil millones de dólares y exportado unos 300 millones. Y fue innovadora desde el arranque, describe el directivo Fernando Loureiro.

“Las ventas de la industria se ubicaron en US\$ 1.068 millones el año pasado, lo que representó un crecimiento de 6,5% en relación al valor alcanzado en 2014. Lo cual es una cifra de crecimiento del sector por sobre el crecimiento del PIB nacional y siendo como industria un 2% del PIB”, señala Loureiro, quien también es vicepresidente de la CUTI para Mercados Globales.

Mientras tanto, las exportaciones fueron del orden de los 300 millones de dólares manteniendo la cifra del año anterior, no teniendo crecimiento principalmente afectados por la situación de Brasil. “Si tomamos esta cifra de las exportaciones ya estamos en el octavo lugar en relación a las otras industrias más tradicionales del país, sea madera, lana o trigo”, afirma el directivo de la CUTI.

“Uruguay tiene una larga tradición en la capacitación de carreras tecnológicas. La carrera de Ingeniería en Computación de la Universidad de la República tiene más de 40 años, lo cual generó recursos altamente calificados que crearon desde los 80 todo un ecosistema de empresas que hoy son los que sustentan las exportaciones en esta materia”, añade.

A todo eso, el directivo le agrega la infraestructura actual en telecomunicaciones, como la fibra óptica, la red LTE y los datacenters. “La conectividad será potenciada aún más con el cable submarino que nos conecta con EE.UU que estará disponible a final de año”. Esto es una fortaleza sobre la cual sustentarse.

Esta industria, desde su nacimiento, fue innovadora, subraya. En ese sentido, Loureiro indica que Uruguay “fue el primer país en progresar un censo con reconocimiento óptico de caracteres”; también es el “único país del mundo que cuenta con trazabilidad individual del ganado bovino” en todo el territorio uruguayo.

Los avances del sector de las tecnologías de la información impactan en la cadena de valor y la mejora de la competitividad del sector productivo.

El directivo de CUTI, además, hace hincapié en la dinámica cooperación que existe entre el Estado, el sector privado y la academia. “A esta realidad se la ha sumado la articulación de gobierno, academia y empresas que han ido creando un entramado innovador que impulsa la creatividad ya existente en nuestros genes”, destacando la existencia de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) cuyo impulso innovador mucho se ha alimentado de la CUTI. Y al igual que la ANII, esta cámara subraya la necesidad de la existencia de capitales de riesgo. “Eso sería un motor fundamental para el crecimiento de las industrias basadas en el conocimiento”.



cuti

CAMARA URUGUAYA DE
TECNOLOGIAS DE
LA INFORMACION

Con estirpe de campeones

Nota extraída de internet 23/04/2017

Estudiantes del liceo de Tala fueron premiados en una competencia de robótica en EE.UU

Cuatro alumnos de ese centro participaron del First Lego League y consiguieron hacerse con el premio novato.

Los cuatro estudiantes que viajaron a Estados Unidos para participar del torneo mundial de la First Lego League, una competencia que se desarrolla en Houston sobre robótica, fueron premiados.

De la competencia participan más de 250 mil estudiantes de 88 países y consiste en la programación de robots con piezas de Lego. En Uruguay el torneo es coordinado a través del Plan Ceibal y la competencia se desarrolla en el marco de las Olimpíadas de Robótica, Programación y Videojuegos.

La competencia a nivel local se llevó a cabo en noviembre y participaron 30 equipos compuestos por alumnos de Secundaria. "Pet Rescue Tala" fue el equipo ganador por su proyecto basado en la proble-



mática de la leptospirosis en esa ciudad de Canelones, que afecta a animales y a humanos, y por lo tanto se clasificó para al torneo mundial.

Los jóvenes recibieron el apoyo de Ceibal en Inglés para poder aprender el idioma y mejorar su comunicación durante la competencia.

El próximo desafío será la Global Festival First, en la que los integrantes de Garra Charrúa tendrán que manejar un robot más sofisticado que el que usaron hasta ahora. En esta oportunidad no compiten con su proyecto de investigación, sino que el concurso es sobre el armado y manejo de un robot que trepa y puede hacer clasificaciones, por ejemplo, de pelotas de diversos colores. El 15 y 16 de julio los equipos se dedicarán a inspeccionar los robots y a practicar, y el 17 y 18 son los juegos y la competencia. Esta será en alianzas: tres equipos de distintos países contra otros tres países. Los equipos mejor puntuados serán los que ganen la competencia, y además hay premios especiales por trabajo en equipo o diseño del robot.



Hebert Díaz - Presidente CDA de Jubilados

El CDA y la coyuntura

Compañeros: la situación conflictiva en la Banca Oficial nos toca de distintas formas a los jubilados.

La llamada disrupción tecnológica también, porque desaparecen algunos trabajos, y AEBU dispuso en este segundo semestre realizar un Congreso para analizar el tema del empleo y la tecnología en el Sistema Financiero y cómo hacer frente a esta situación. Si se afecta el trabajo se afecta la Caja Bancaria.

La preocupación no es solo nuestra, es de la Central de Trabajadores, el PIT-CNT. El viernes 30 de junio se desarrolló una charla en el local de la Central de Trabajadores sobre "Transformación productiva en el Uruguay y cómo lo deben enfrentar los sindicatos". Los conceptos allí vertidos se publican en la presente edición de la revista.

El jueves 6 y viernes 7 de junio una delegación del CDA de jubilados y de nuestros delegados por los activos y pasivos de Caja Bancaria, mantuvo reuniones con

compañeros de las ciudades de Tacuarembó y Paso de los Toros, informando sobre la situación financiera de la Caja y las proyecciones a largo plazo.

La Caja Bancaria viene bien, con resultados positivos, capitalizando reservas, que permitirá hacer frente al aumento de las jubilaciones a partir de 2019.

FUSIÓN Y CIERRE PARCIAL DE DEPENDENCIAS EN EL BROU

La semana pasada estuvo movida la actividad en AEBU, por la decisión del Directorio del BROU de fusionar agencias en Montevideo y el cierre parcial de sucursales en el interior del país. Se realizó una Junta de delegados que resolvió hacer frente a esta decisión.

Funcionó el martes pasado 4 de julio, el ámbito de negociación entre AEBU y el BROU, con el vicepresidente, Leandro Francolino, que afirmó, que no pretenden achicar el Banco y quieren llenar todas las vacantes que les permita el Poder Ejecutivo, en razón de que la OPP

dispuso se llenara el 75% y están haciendo gestiones para modificar esa decisión.

El Concejo Central de AEBU, que sesionó el 10 de julio, resolvió discutir la situación financiera del BROU y hacia dónde va.

Ocupar el ámbito de negociación con el BROU para discutir estos temas.

Ratificar el apoyo a la Ley de Inclusión Financiera.

PRESTACIONES DE SALUD EN EL BHU y la ANV. VAMOS BIEN ENCAMINADOS

También ante el inminente cierre de la Clínica Médica del BHU-ANV que se iba a producir el 30 de junio de 2017.

El objetivo central de la reforma del SNIS es la universalización de la atención en salud a toda la población con justicia redistributiva en la carga económica que el gasto en este rubro representa para cada ciudadano.

Órgano Oficial del Consejo Directivo Autónomo de Jubilados y Pensionistas de Aebu - Camacú 575 - 3º. piso - Tel.: 2 916.10.60 int. 307- Fax: 2 916.68.99 - E-mail: jubilados@ae bu.org.uy - **Consejo Directivo Autónomo** - Hebert DÍAZ - Presidente - Roli GIRALDI - Luis RADESCA - Lelia GONZÁLEZ - Carlos BOUZAS. **Secretaría General** - Roli Giraldi- Secretario - Lelia González -Eduardo Maggioli - **Secretaría del Interior** - Julio Betervide -Natalio Steinfeld - **Secretaría de Relaciones** - Luis Iguiní - **Secretaría de Finanzas** - Luis Iguiní - Roli Giraldi - **Delegados en Caja Bancaria** - Ricardo Ibarburu - Santiago Vitoreira - Roli Giraldi - **Comisión de Edición** - CDA de Jubilados, Ricardo Casal y Levon Arakelian - **Comisión de Cultura y Recreación** - Blanca Castro - **Comisión de Turismo Social** - Mary Linich - Mario Kolenc - José L. Echartea - Daniel Barbiel - **Comisión Hospital de Ojos** - Luis Radesca - Walter Berriel - Adriana Felipe - **Delegados a la CNA** - Leopoldo Lafferranderie - Eduardo Maggioli - **Secretaría Administrativa** - Betania Cobelli - María González (horario de lunes a viernes de 10 a 18) - **Diseño y Armado** - Secretaría de Prensa y Propaganda - **Revista CDA en la Web** - www.aebu.org.uy - Julio Pelliegrini - Daniel Barbiel - **Impresión** - Gráfica Mosca S.A. - Depósito Legal 371.361 - **Redactor Responsable** - Hebert Díaz - Rambla O'Higgins 4927, Montevideo. De los artículos firmados y de las cartas se hacen responsables sus autores.

El 5 de mayo de 2016, en vísperas del ingreso masivo de jubilados al SNIS, convocamos a un Plenario Nacional, a teatro lleno, invitando a integrantes del MSP y la JUNASA a exponer sobre el tema y responder a todas las inquietudes de nuestros asociados, participaron la Dra. Adriana Brescia y la abogada Ana Alaniz. La reunión fue muy positiva y todos estuvimos de acuerdo en los objetivos que se buscaban con esta reforma.

Fuimos invitados por el Consejo de Banca Oficial (CBO) a participar en dos reuniones ya que hay jubilados afiliados a Aebu, a los cuales representamos, que hacen usufructuario del servicio de salud que presta la Clínica Médica del BHU-ANV.

La asamblea que definió esta situación se realizó el viernes 30 de junio en el teatro de AEBU, con más 300 compañeros presentes, entre los que se contaban decenas de jubilados.

Por una amplia mayoría se reafirmó lo resuelto en la Junta de Delegados del día 23 de junio. La moción que propiciaba la negociación con el Poder Ejecutivo, en el marco del SNIS, que significa que la Clínica Médica se cerrará, para ello el gobierno determina una nueva prórroga de tres meses de funcionamiento de la Clínica Médica y se inicia un período de negociación y transición, que asegure el mantenimiento de las prestaciones de salud, contenidas en el Convenio Colectivo de la Banca Oficial.

El 25 de mayo el gobierno había entregado una propuesta de servicio médico con un prestador de salud, la Asociación Española, que era buena.

El mismo día de la Asamblea, el viernes 30 de junio, al término de la misma, una delegación del CBO, se entrevistó con integrantes

del Poder Ejecutivo y firmaron el preacuerdo.

El CDA de Jubilados y Pensionistas de AEBU emitió un comunicado, ese día, que se repartió en la Asamblea, informando a los afiliados y tomando posición sobre la base de una salida negociada, en el marco del SNIS, como finalmente se resolvió.

A continuación transcribimos el comunicado:

COMUNICADO A LOS JUBILADOS DEL BHU-ANV QUE USUFRUCTÚAN LA CLÍNICA MÉDICA

Ante el inminente cierre de la Clínica Médica del BHU-ANV, el 30 de junio de 2017, el Consejo Directivo Autónomo (CDA) de Jubilados y Pensionistas de Aebu manifiesta:

La ley de creación del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) establece que cesan todos los servicios de salud que están por fuera del SNIS.

Se han logrado varias prórrogas para el cierre de la Clínica médica del BHU-ANV y el Poder Ejecutivo manifestó que ésta es la última.

Fuimos invitados por el Consejo de la Banca Oficial (CBO) a participar en la reunión del 21 de junio del presente año, en la Comisión del estudio comparativo entre los servicios que presta actualmente la Clínica y la propuesta que entregó el Poder Ejecutivo de un convenio con un prestador de salud (Asociación Española de Socorros Mutuos) por el término de 5 años.

Se instalará una Policlínica de la Asociación Española en el local actual de la clínica médica.

El estudio comparativo no se pudo realizar en razón que la información pedida a la ANV, por los servicios

que presta la Clínica actualmente, estaban incompletos.

Hemos leído la propuesta del Poder Ejecutivo, entendemos que es buena, se mantiene el servicio sanatorial actual, se ofrece la atención de especialistas dentro de 7 días hábiles, actualmente al resto de los asociados, les ofrecen 45 días o más.

Los estudios se coordinarán entre 2 y 10 días. Se mantienen los valores de tickets de medicamentos y órdenes.

Fuimos invitados a participar en la Junta de Delegados del BHU-ANV del 23 de junio pasado.

En la reunión anterior y en la Junta de delegados, las agrupaciones manifestaron su posición política. Hay dos posiciones claras, la agrupación que detenta la presidencia del CBO se pronuncia por el mantenimiento de la clínica, las agrupaciones 4, 98 y 17 opinan que se debe negociar una salida con el Poder Ejecutivo, incorporando mejoras a la propuesta del Poder Ejecutivo, priorizando el mantenimiento de las prestaciones de salud.

Hay voluntad de solicitar una nueva entrevista al Poder Ejecutivo, y negociar sobre la base de lo que opine la mayoría de los delegados presentes. Los mismos se pronunciaron mayoritariamente en una salida negociada con el Poder Ejecutivo, mejorando la propuesta realizada, independientemente del cierre o no de la Clínica. Sería con un prestador de salud, contemplando todas las prestaciones que se brindan actualmente.

Intervenimos como CDA manifestando la preocupación porque los jubilados participen en la discusión, aporten y también decidan junto a los activos con voz y voto en la asamblea a realizarse para adoptar

una resolución final, opinión compartida por la mesa del Consejo de la Banca Oficial.

Se propone además que los técnicos y profesionales pasen al sanatorio del Banco de Seguros en forma voluntaria.

Que el prestador de salud incorpore a los especialistas que atienden enfermedades delicadas.

Que se mantengan todas las prestaciones a los compañeros del interior del país.

Debe existir una comisión de seguimiento y control. Y que todos los copagos estén a cargo de las entidades públicas.

El viernes 23 de junio por la tarde se reúne el CBO, se reconoció que hubo mayoría en la Junta de

Delegados, de negociar con el gobierno en las condiciones del SNIS.

Se pidió entrevista con la JUNASA y se resolvió realizar una asamblea del BHU-ANV el sábado 1 de julio.

La entrevista con la JUNASA se realizó el miércoles 28 de junio de 2017. La presidencia del CBO no respetó la opinión de las bases, expuestas en la Junta de delegados del viernes 23 de junio, se opuso a la firma del preacuerdo en la negociación con el Poder Ejecutivo y lograr así una nueva prórroga.

El CDA de jubilados y pensionistas de AEBU, reunido el 28 de junio de 2017, en su sesión ordinaria, resuelve por unanimidad emitir este comunicado, relatando los hechos

y apoyando la posición de una salida negociada con el gobierno, en el marco del SNIS, solicitando una nueva prórroga para el cierre de la Clínica Médica.

El jueves 29 de junio se reunió el CBO resolviendo una asamblea del BHU-ANV con paro de actividades, el viernes 30 de junio de 2017, a las 12 horas en el local de AEBU.

Está en juego la permanencia de las prestaciones de nuestros servicios de salud, contenidas en la propuesta del Poder Ejecutivo, y en las mejoras que pretendemos, de lo contrario las mismas caerían. Y, ¿después qué?

CONSEJO DIRECTIVO AUTÓNOMO DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE AEBU



Oportunidades de Transformación de la matriz productiva de Uruguay

Lucía Pittaluga - Dirección de Planificación - OPP



Las revoluciones tecnológicas han transformado históricamente las matrices productivas de los países que han participado en ellas

El mejor principio organizador para pensar la estructura productiva y su transformación es distinguir entre revoluciones tecnológicas. Una revolución tecnológica, entendida como un conjunto interrelacionado de saltos tecnológicos radicales que conforman una gran constelación de innovaciones tecnológicas interdependientes, se caracteriza por su capacidad para transformar profundamente la matriz productiva en su conjunto. Además, las revoluciones tecnológicas tienen un ciclo de vida temporal: irrumpen a través de los saltos tecnológicos, se desarrollan y expanden por medio de innovaciones incrementales y, finalmente, alcanzan su madurez y difusión a lo largo y ancho de la economía y la sociedad.

Freeman y Louça (2001) utilizan ese concepto de revolución tecnológica para documentar de forma rigurosa y exhaustiva la existencia a lo largo de la historia económica de ondas largas al estilo de Kondratiev pautadas por sucesivas revoluciones tecnológicas. Constatan que cada una de estas ondas largas contienen un periodo de crisis de ajuste estructural, generando profundos cambios en la estructura produc-

tiva como también en la ocupación del trabajo, en los perfiles de las habilidades y capacidades de los trabajadores y en los sistemas de gestión imperantes.

En su análisis, Freeman y Louça muestran que a lo largo de la historia el desempleo estructural fue una característica sobresaliente de cada crisis de ajuste estructural, en paralelo con cambios mayores en las condiciones del empleo. En efecto, en cada periodo se produjo un desajuste generalizado entre los perfiles de habilidades y

capacidades requeridas y las ofrecidas por la fuerza de trabajo.

En la historia económica es posible identificar cinco de esas revoluciones, desde la primera revolución industrial en Inglaterra a fines del siglo 18, pasando por la era de la producción en masa a principios del siglo 20 -surgida en EEUU y replicada en Alemania y luego en muchos otros países-, hasta la actual revolución de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC), cuya emergencia su ubica en la década de 1970 en la región de Silicon Valley de EEUU. Actualmente, la revolución de las TIC se encuentra en la fase más madura de difusión mundial, y, aparentemente de un rediseño a partir de los avances de la automatización y robotización. En paralelo y sobre la base de la revolución digital, se estaría configurando actualmente una sexta revolución tecnológica caracterizada por las aplicaciones a la matriz productiva de la biotecnología y nanotecnología, y más en general por el desarrollo sustentable.

Uruguay en las revoluciones tecnológicas

La participación de Uruguay en las revoluciones tecnológicas, así como de las otras economías de la periferia, ha sido siempre marginal. Esto se explica

porque estas revoluciones se plasmaron en la estructura productiva de nuestro país a través de dos fenómenos característicos: la heterogeneidad estructural y la exogeneidad del modelo de innovación tecnológica.

El concepto de heterogeneidad estructural pretende capturar el fenómeno de surgimiento de nuevas o renovadas actividades con alta productividad, en las que se adoptan exitosamente los principios de la revolución tecnológica imperante, y, al mismo tiempo, se mantienen o profundizan actividades de baja productividad en la economía. El resultado es una estructura económica desigual en la que conviven sectores con importantes diferencias en términos de eficiencia y condiciones laborales y salarios. A nivel de toda la economía, la heterogeneidad estructural incide negativamente sobre la competitividad, dado que esta última opera de forma sistémica.

A la persistencia de la heterogeneidad estructural se agrega la impronta de un modelo exógeno de desarrollo tecnológico en Uruguay. Este fenómeno significa que la principal actividad de innovación de las empresas es la compra de bienes de capital (generalmente importados) sin agregación de conocimiento generado localmente (Investigación y Desarrollo-I+D). Aunque hay que tener claro que el conocimiento no es solamente el generado a través de la I+D.

Oportunidades brindadas por las revoluciones digital y de la bioeconomía

Según Manuel Castells (2002), un elemento que caracteriza la revolución digital de sus predecesoras históricas es que estas últimas tuvieron lugar solo en unas pocas sociedades, y se difundieron en un área geográfica relativamente limitada, frecuentemente aislando espacial y temporalmente otras regiones del planeta. En contraste, las nuevas tecnologías de información se han expandido por todo el mundo a la velocidad del relámpago en menos de dos décadas, entre mediados de los 70 y mediados de los 90, desplegando una lógica de aplicación inmediata para su propio desarrollo de las tecnologías que genera, conectando al mundo a través de tecnología de la información. Obviamente, hay grandes áreas en el mundo, y considerables segmentos de la población desenchufados del nuevo sistema tecnológico, justamente lo nuevo de esta revolución es que las áreas que están desconectadas son cultural y espacialmente discontinuas.

Por su lado, la revolución de la bioeconomía está en pleno periodo de despliegue a través de la consolidación de los avances de la biotecnología moderna y la nanotecnología. Jeffrey Sachs y Carlota Pérez afirman que esta sexta revolución tecnológica se está centrando cada vez en el desarrollo sustentable y los países intensivos en recursos naturales tienen las ventajas necesarias para insertarse exitosamente en ella.

El cambio de la matriz productiva de Uruguay

El cambio de la matriz productiva en el futuro tendrá la impronta de esas revoluciones tecnológicas. La figura siguiente esquematiza la selección de diez complejos productivos estratégicos en Uruguay y muestra cómo el núcleo innovador Economía Digital-Bioeconomía se interrelaciona con el resto de los complejos productivos más maduros para potenciarlos y modernizarlos.

La Dirección de Planificación de OPP se encuentra realizando un proceso prospectivo para delinear los escenarios de futuro de la matriz productiva de Uruguay en función de los diez complejos productivos estratégicos mencionados. En cada uno de los diez complejos se pondrá una mirada de futuro, tanto sobre los aspectos productivos, tecnológicos, ambientales y geopolíticos, como sobre los asuntos ligados al mercado de trabajo, al desarrollo de los territorios y a las particularidades socioculturales.



Tras la prospectiva el objetivo es elaborar una estrategia de transformación productiva con el objetivo de revertir la heterogeneidad estructural y la exogeneidad del desarrollo tecnológico, para que Uruguay pueda incorporar los frutos de una adopción exitosa de los nuevos modelos productivos que surgen y se difunden a nivel mundial.



Las jubilaciones y el peso del desbalance generacional

Por Miguel Noguez (25/06/17)
(Extraído del diario El Observador)



Ser sustentables para pagar más pasividades por más tiempo y con menos trabajadores activos: un desafío para las cajas paraestatales y todo el sistema previsional

El envejecimiento de la población por el que atraviesa Uruguay es el resultado de una evolución positiva en la sociedad, pero al mismo tiempo genera desafíos políticos, fiscales y económicos que atender. Esa idea, que fue planteada para el caso local por un estudio reciente del Banco Mundial y Cepal, gana cada día más vigencia y se hace evidente en los diferentes sistemas previsionales que conviven en Uruguay, que comienzan a crujiar con el desbalance generacional.

En la medida que más gente va alcanzando la edad para jubilarse y son menos las personas en edad activa, la subsistencia de los sistemas de seguridad social ganan peso en el debate político.

Así, y de la mano de una mayor expectativa de vida de las personas, cobran fuerza distintas alternativas como el aumento de la edad mínima para jubilarse o la ampliación de flexibilidades para retiros parciales, de modo que las personas extiendan su permanencia en el mercado de trabajo.

El peso del sistema previsional en la economía nacional ha venido creciendo fuertemente en los últimos años, empujado tanto por un aumento del número de jubilados como del monto de las pasividades. Como ejemplo, hasta 2014 la asistencia de Rentas Generales para cubrir el déficit del sistema gestionado por el Banco de Previsión Social (BPS) apenas superaba los US\$ 100 millones. En los últimos años el panorama cambió y para 2017 el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), prevé cubrir una brecha entre ingresos y egresos de más de US\$ 600 millones en la caja del BPS, equivalente a 1% del PIB.

A ello se suma la asistencia financiera que año a año el gobierno debe realizar para garantizar los dos servicios de pasividades centralizadas en el Poder Ejecutivo: la Caja Policial y la Caja Militar, que se plantea reformar.

El desafío de ser sustentable en el mediano y largo plazo también ocupa a dos cajas paraestatales: la de los escribanos y la de los profesionales universitarios, que hoy consideran introducir ajustes. En el caso de los empleados bancarios, a casi una década de la reforma, se considera que están cumpliéndose los objetivos marcados por ley para hacerla sustentable.

Ajuste en marcha

A mediados de 2016 la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios resolvió eliminar algunas prestaciones extraordinarias que brindaba para atacar desequilibrios en sus números, cuyos primeros resultados se espera comiencen a verse en el ejercicio 2017. Y está en carpeta la presentación de un proyecto para proponer la reforma de la Carta Orgánica, para lo que se requiere iniciativa del Poder Ejecutivo y sanción del Legislativo.

En diálogo con *El Observador*, su actual presidente, Álvaro Correa, explicó que la Caja es hoy una institución solvente desde el punto de vista patrimonial. Eso no quita que tenga aspectos que atender para asegurar su viabilidad. Es que hasta hace algunos años, la Caja pagaba los beneficios de seguridad social e incluso daba ganancias que engrosaban las reservas.

Actualmente, logra equilibrar sus números con ingresos adicionales generados por ese colchón de capital (unos US\$ 400 millones), que han dejado de crecer. Correa explicó que hasta la fecha no hubo que recurrir a esos fondos para cumplir con el pago de las prestaciones, pero es una posibilidad cierta a partir del año próximo en la medida que lo generado por las reservas no sea suficiente.

En 2015 el déficit operativo había sido de US\$ 8,5 millones, tras obtener resultados neutros en 2014. Para 2016 se había proyectado un rojo de \$ 700 millones (unos US\$ 23 millones). Los números oficiales se conocerán esta semana. Correa adelantó que el ejercicio pasado muestra que los pagos de prestaciones aumentaron en \$ 1.000 millones, mientras que la recaudación por aportes creció \$ 600 millones. La Caja tiene hoy 58 mil cotizantes y realiza unos 15 mil pagos entre jubilaciones y pensiones. “Con un colectivo de aportantes más grande que el colectivo de beneficiarios no debería ocurrir. Hoy la situación en la Caja tendría que ser cumplir con las prestaciones de todos los pasivos y seguir acumulando reservas. Hasta ahora las reservas de la Caja no han disminuido, pero la tendencia es que si no generamos los cambios pueda suceder”, alertó Correa.

Aunque la relación entre activos y pasivos es de casi 4 a 1, una buena parte de los cotizantes aportan en la categoría 2 porque la ley así lo permite. Eso implica una jubilación menor, pero también menos aportes que categorías más elevadas. Al haber cada vez más trabajadores que optan por quedarse en la segunda categoría, la Caja de Profesionales se está financiando con un promedio de aportes de unos \$ 8 mil por cotizante, pero debe solventar pasividades promedio de \$ 50 mil.

La experiencia bancaria

En 2008 la Caja Bancaria utilizó US\$ 44 millones de sus reservas para el pago jubilaciones y pensiones, por lo

que en diciembre de ese año solo le quedaron en ese fondo US\$ 26 millones que, sumados a los ingresos corrientes, no alcanzaban para cubrir el presupuesto de 2009. Para afrontar esa situación, modificó su modelo de financiamiento para evitar la quiebra y poder generar las condiciones para ser sustentable.

El presidente de la Caja Bancaria, Gustavo Weare, sostuvo que desde 2009, cuando empezó a aplicarse la reforma, la institución tiene resultados positivos y ha capitalizado reservas que permitirán responder al aumento de las altas jubilatorias, que comenzará a verificarse de forma progresiva a partir de 2019. Para el ejercicio 2017 el pago de pasividades requerirá un desembolso de unos US\$ 530 millones. Los avances de la tecnología suponen transformaciones permanentes en el mercado laboral y el empleo bancario y financiero no escapa a ello. Hoy, por ejemplo, las instituciones financieras no reponen la totalidad de las vacantes que se generan y la creación de nuevos puestos de trabajo no tiene el mismo ritmo que en el pasado. Weare dijo ser “optimista” en que el modelo de financiamiento que tiene la Caja permitirá acompañar esos cambios.

El sistema se nutre de aportes patronales, de trabajadores y de jubilados que tenían esa condición al momento de la reforma. A eso se suma una contribución transitoria del Estado que el año pasado representó 2,5% del total de ingresos operativos (unos US\$ 13 millones). Ese aporte comenzará a reducirse entre 2019 y 2020, al igual que el adicional de los aportes que realizan las empresas y jubilados de forma transitoria, una vez que las reservas de la Caja alcancen el 50% del presupuesto estimativo de prestaciones y gastos de funcionamiento para el ejercicio siguiente. Al cierre del año pasado las reservas de la Caja ascendían a US\$ 231,8 millones. “Hoy no hay ningún elemento que nos lleve a la necesidad de revisar lo que está planificado”, afirmó Weare.

Escribanos con luces amarillas

Las proyecciones que hoy maneja la Caja Notarial marcan un horizonte de 20 años de sostenibilidad. De todas formas, el deterioro de sus números en los últimos tres años encendieron las primeras luces de alerta. Su presidente, Pablo Arretche, explicó que se están estudiando las causas del desfasaje que tiene la Caja para proponer medidas de ajustes que “tengan el menor impacto posible” en sus afiliados. “Los aportes han bajado porque ha bajado el trabajo notarial y eso se traduce en menores ingresos para la Caja. A ese se le suma el crecimiento de la expectativa de vida y la revaluación de las pasividades en los últimos 15 años”, apuntó.

La Caja cerró sus últimos tres ejercicios con números en rojo. En 2016 el déficit fue de US\$ 8 millones, un año antes había sido de US\$ 4,2 millones y en 2014 de US\$ 5,4 millones.

“Tenemos un horizonte de 20 años de sustentabilidad. Pero hay desequilibrios entre lo que representan las prestaciones y los aportes”, afirmó el gerente general de la Caja Notarial, Héctor Bastón.

Algunas claves

Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias

Al cierre del año pasado tenía 20.714 cotizantes y 17.265 pasivos, de los cuales 10.669 eran jubilados y el resto pensionistas. Eso da una relación entre activos y pasivos de 1,21. Las proyecciones marcan que en 2049 los jubilados serán unos 22.000 y se superará por primera vez a los afiliados cotizantes que serán unos 21.600. En el ejercicio anterior la Caja obtuvo superávit por US\$ 13,9 millones.

Mayoría con trabajo dependiente

La Caja de Profesionales Universitarios pagaba al cierre de 2016 unas 11 mil jubilaciones y 4 mil pensiones. De 120.000 profesionales que hay registrados en Uruguay, 58 mil son los que aportan a la Caja, y el resto tienen declaración jurada de no ejercicio libre de la actividad porque se desempeña como dependiente. Este año se puso la mira sobre 1.800 profesionales que podrían estar evadiendo aportes.

El sistema de los escribanos

La Caja Notarial cubre a los escribanos públicos y a sus empleados. Al cierre de 2016 tenía 7.593 cotizantes que financian algo más de 2.000 jubilaciones por un monto promedio mensual de \$ 60.300 y 700 pensiones por una media de \$ 44.600.

En la actualidad la relación entre activos y pasivos es de 2,7 y se prevé un deterioro progresivo. La relación proyectada para 2050 es de 2,5 activos.

La hora de la reforma en la Caja Militar

El Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas recibirá este año una transferencia de Rentas Generales por US\$ 546 millones y para 2020 ese aporte superará los US\$ 700 millones.

El gobierno se propone reformar la Caja con el objetivo de disminuir progresivamente el déficit. Apunta a aumentar la edad de retiro y la cantidad de años de servicio, además de reducir los topes a las jubilaciones más altas.

Caja Policial recibirá US\$ 190 millones

El Servicio de Retiros y Pensiones Policiales cuenta con aportes de 31.000 funcionarios en actividad y paga 18.863 jubilaciones. En 2016 la Caja recibió de Rentas Generales US\$ 156 millones y para este 2017 le fue aprobada una transferencia de US\$ 190 millones, informó el semanario Búsqueda.

En 2008 se modificó la edad y los años de servicio de los funcionarios para poder jubilarse, entre otras reformas.

“Las organizaciones previsionales tienen un gran problema, enfrentar un cambio en las estructuras demográficas que en Uruguay es más avanzado”, dijo el presidente de la Caja de Jubilaciones y Profesionales Universitarios, Álvaro Correa.



Al agua pato...

El complejo Juanjo Ramos nos espera



Sí, compañeros viajeros. Accediendo a numerosos pedidos, nos es muy grato anunciarles la partida hacia nuestro próximo destino: "Complejo termal AEBU Daymán Juanjo Ramos - Complejo termal Agua Clara".

Se desarrollará desde el lunes 14 de agosto hasta el viernes 18.

Aparte de las actividades propias del lugar, dispondremos de una jornada de tiempo libre, otra en la que visitaremos las Termas de San Nicanor (con entrada incluida) y otra jornada en la que haremos una visita a la Bodega Bertolini y Broglio, en la que habrá una pequeña degustación.

En el programa se incluyen tres cenas en "El Rancho" de Daymán y en el viaje de regreso, un almuer-

zo en "El Rancho" de Young.

Es una excelente oportunidad de encuentro, de diversión, de compartir muchas cosas y sacudir la modorra del invierno. ¡Los esperaaaamos!

La partida será el lunes 14 de agosto, a las 7 de la mañana – en AEBU

Costo del paseo \$ 6.800, contado o crédito hasta en seis cuotas.

Inscripciones a partir del 31 de julio – en 3er.piso de 12 a 16 hs.

COMISIÓN DE TURISMO SOCIAL

Fe de erratas: En la nota publicada con respecto al último paseo realizado a Cerro Largo y Treinta y Tres, se informó que la inauguración del Puente Barón de Mauá fue en 1830, cuando debió decir 1930. Nuestras debidas disculpas a los lectores.



Las brasas y la vida

“Buen Día” “Me gustó mucho”. Este tipo de trato y reflexión que no por conocidos dejan de ser convenientes recordarlos, los comparto, con mucho cariño:

“Un hombre, que regularmente asistía a las reuniones con sus amigos, sin ningún aviso dejó de participar en sus actividades.

Después de algunas semanas, una noche muy fría el líder de aquel grupo decidió visitarlo.

Encontró al hombre en casa, solo, sentado frente a una chimenea donde ardía un fuego brillante y acogedor. Adivinando la razón de la visita, el hombre dio la bienvenida al líder. Se hizo un gran silencio.

Los dos hombres sólo contemplaban la danza de las llamas en torno de los troncos de leña que crepitaban en la chimenea.

Al cabo de algunos minutos el líder, sin decir palabra, examinó las brasas que se formaban y seleccionó una de ellas, la más incandescente de todas, retirándola a un lado del brasero con unas tenazas. Volvió entonces a sentarse.

El anfitrión prestaba atención a todo, fascinado pero inquieto. Al poco rato, la llama de la brasa solitaria disminuyó, hasta que sólo hubo un brillo momentáneo y el fuego se apagó repentinamente.

En poco tiempo, lo que era una muestra de luz y de calor, no era más que un negro, frío y muerto pedazo de carbón.

Muy pocas palabras habían sido dichas desde el saludo.

El líder, antes de prepararse para salir, con las tenazas regresó el carbón frío e inútil, colocándolo de nuevo en medio del fuego. De inmediato, la brasa se volvió a encender, alimentada por la luz y el calor de los carbones ardientes en torno suyo.

Cuando el dirigente alcanzó la puerta para irse, el anfitrión le dijo: Gracias por tu visita y por tu bellísima lección. Regresaré al grupo.

Buenas noches...

¿Por qué se extinguen los grupos?

Muy simple: porque cada miembro que se retira le quita fuego y calor al resto.

A los miembros de un grupo vale recordarles que ellos forman parte de la llama.

Es bueno recordarles que todos somos responsables por mantener encendida la llama de cada uno y debemos promover la unión entre todos para que el fuego sea realmente fuerte, eficaz y duradero. *La familia también es un grupo.*

No importa si a veces nos molestan tantos mensajes que llegan al chat, lo que importa es estar conectados, en silencio algunos, otros muy activos, los amigos que aquí estamos reunidos es para conocer, aprender, intercambiar ideas, o simplemente saber que no estamos solos, que hay un grupo de amigos, colegas y familiares con los que podemos contar.

Mantengamos la llama viva. Aunque algunos se reporten esporádicamente, ¡es bueno saber que mantienen su llama encendida!

¡GRACIAS POR SER PARTE DE MI HOGUERA!



Complejo AEBU Daymán **Juanjo Ramos**

Comenzamos una nueva etapa de nuestro Complejo Juanjo Ramos, más **accesible**, más **abierto**, más **cerca** de nuestro sindicato y de todos los trabajadores organizados.

Especial Invierno:
4 x 3 - Cada tres noches te regalamos la cuarta
(01/06 al 31/08 - exceptuando la semana del 30/06 al 09/07/2017)

Precios desde \$745* por día por persona
Menores de 5 años gratis.

*Precio en base doble

Afiliados que ganan menos de 7BPC al 50%
Sin excusas, vacaciones en TU complejo termal.

Abierto a **todo público**, pero especialmente para nuestro afiliados y convenios.

Desayuno e Ingreso al Centro Termal Agua Clara **incluido**.
Cupones de descuento en El Rancho (espeto corrido)
Farmacias y supermercados de Salto.

 092 982829 / www.complejodaymanjuanjoramos.com.uy

Complejo AEBU Daymán
Juanjo Ramos



aebu

Asociación de Bancarios del Uruguay
Filial PIT-CNT



Domingo "Mingo" Jaunsolo

La ética y la moral en la práctica concreta

Pasaron ya dos meses del evento bienal de las elecciones de las direcciones generales de nuestro sindicato, activos y pasivos, bancarios públicos y privados, "nuevos sectores", trabajadores de la CJPB y de AEBU, jubilados de estos sectores y pensionistas de la CJPB.

Estos sesenta días nos podrían dar una mirada, tal vez más profunda, tal vez más objetiva, del hecho en sí, más allá de los resultados. Pero hay un tema ético (del griego etikós, "relativo al carácter") que no podemos soslayar, y es enviar el saludo más fraterno, unitario y militante, en primer lugar a todos quienes optaron, con su voto, por fortificar la herramienta y, especialmente, a los que, además de sufragar, se acercaron también a colaborar, tanto en la capital como en el interior, en las jornadas eleccionarias para que todo se desarrollara de la forma más eficiente y efectiva posible, como así lo fue.

Asimismo, extender este saludo a quienes por distintas eventualidades, propias y/o ajenas, se vieron impedidos de concurrir a votar.

La tarea concreta se cumplió, fruto del trabajo incansable de todos los compañeros dirigentes, militantes y voluntarios que brindaron su mejor esfuerzo, sin distinción de preferencias, para apelar a la conciencia de la mayor cantidad de afiliados.

Fue admirable recibir en los circuitos de votación a compañeros con visibles dificultades de movilidad pero con la actitud firme, lo cual demuestra que la juventud no está "en un rincón del corazón", sino que reside en la conciencia y, desde allí, alimenta las ganas de vivir y de luchar por las mejores causas.

Siete décadas y media de existencia de AEBU preceden su viabilidad, su consistencia y su influencia en la vida nacional. Durante ese lapso la patria pasó por distintas circunstancias políticas, sociales y económicas, y en todas esas instancias la querida AEBU estuvo presente, con distintas suertes, del lado del país y del trabajador; sorteó con sabiduría e inteligencia el negro período de la dictadura cívico - militar (fue de

los pocos sindicatos que la reacción no pudo clausurar) pagó por ello, como muchos de los ciudadanos demócratas, un alto precio en destituidos, presos, torturados y desaparecidos, que viven en el corazón de todos, y que acunó en su seno a varios gremios perseguidos manteniendo siempre, y a como diera lugar, "la brasa bajo la helada", para, levantar junto a nuestra central única de trabajadores, la "Antorcha de la Libertad".

Hoy, como todos los días, nuestro sindicato tiene muchos e importantes temas en la agenda: defensa de la banca pública, con la inminencia de cierres de agencias del BROU, el respeto de los convenios colectivos en la banca privada, la mejora del salario y las condiciones laborales en los llamados nuevos sectores, el mejoramiento de nuestras estructuras vacacionales y deportivas, el control y desarrollo de nuestra Caja Bancaria, el estudio del impacto de las nuevas tecnologías en nuestros trabajos; y en conjunto con los trabajadores organizados en el PIT CNT la defensa de la negociación colectiva, la profundización del SNIS, por la memoria y el "nunca más terrorismo de Estado", por la construcción de un país productivo con justicia social.

Al decir del insigne José Enrique Rodó: "El trabajador aislado es el instrumento de fines ajenos, el trabajador asociado, es dueño y señor de su destino".

El imperativo moral (del latín moralis "manera de vivir") aprendido en nuestro sindicato, nos marca el camino que debemos recorrer, la unidad, la participación, la democracia, la movilización y la lucha, cada uno desde su lugar aportando para resolver a favor de los trabajadores las reivindicaciones y los desafíos que nos depara la vida en esta sociedad,

Como jubilados y pensionistas, como afiliados a AEBU, estamos dispuestos a transitar por estos caminos.

Por eso, lo del principio: **carácter y manera de vivir.**



Carlos Bouzas

Un humanista proletario

Rubens Fernández Tudurí

Rubens Fernández Tudurí fue un compañero bancario, miembro de AEBU desde su ingreso en el Banco Uruguayo de Administración y Crédito en 1948; y luego, a la crisis de 1965 que arrastró ese Banco entre otros, mantuvo su puesto de trabajo en Cacilsa.

En el gremio fue siempre respetuoso y defensor de sus resoluciones, destacándose su amistad con Gerardo Llera y Félix Martínez, referentes indudables del gremio en el Banco de la República.

Pero desde mucho tiempo antes de comenzar a trabajar en el Banco, a los 13 años, se apuntó en la Escuela de la Construcción con la idea de estudiar técnicas arquitectónicas; y desde allí, tres años más tarde, ingresó en el taller del escultor Bernabé Michelena comenzando lo que fue su expresión artística más destacada: la escultura, que combinó con la pintura y la fotografía.

Su hijo, también escultor, lo definió —en oportunidad de realizarse una exposición de sus obras en el Cabildo de Montevideo en 2005—: “Buscó, más allá de lo estético y formal, transmitir realidades sociales de las grandes mayorías. Con honestidad en lo que refiere a valores éticos, morales y solidarios, toda su trayectoria se vincula al humanismo como tema principal, donde sus representaciones de mujeres y hombres, campesinos, obreros, maternidades, enamorados y otros, reflejan el papel del hombre en este mundo.”

Se definía como expresionista; a lo que sumó un gran humanismo, destacándose su atracción hacia la gente sencilla. A partir del golpe de Estado fascista de 1973, sus personajes humildes pasan a ser gente violentada por verdugos; se expresan en la serie de terracotas de *Torturados y víctimas de la represión*. Hasta que en 1983 una pareja abrazada simbolizando la esperanza de un futuro mejor, y luego *Los inquietantes cielos*, confirma la esperanza de un futuro mejor.

Es en esta última etapa, reinaugurada la democracia en el país, la Caja de Jubilaciones Bancarias convocó al primer Salón Bancario de Artes Plásticas. Fer-

nández Tudurí se presentó con un boceto: **DD.HH. Nunca más la tortura**. El Consejo Honorario de la época, impactado por la expresividad de la obra, decidió comprarla para obsequiársela a la Asociación de Bancarios, el día 5 de mayo de 1987, en reconocimiento a un nuevo aniversario del gremio. Y desde esa fecha, la obra se expone en el primer piso de nuestro sindicato, en el patio situado en el centro de las oficinas de secretaría y la sala del Consejo Central.



En 2009 La Intendencia de Montevideo llamó a concurso para instalar un monumento a los detenidos desaparecidos de América Latina en el cruce de la avenida Rivera y la calle Guayabos. El hijo de Fernández Tudurí, Rubens Fernández Constenla presentó el boceto del *Nunca más*. El Jurado otorgó una mención a esa propuesta y recomendó a la Intendencia ubicarla en un lugar destacado de la ciudad. Fernández Constenla amplió el boceto de 30 centímetros a tamaño monumental y lo pasó al bronce.

Y fue así que en la conmemoración del aniversario de la instalación de la dictadura y el comienzo de la huelga general por todos nosotros, convocados por la CNT, se inauguró el monumento en la plaza de la Democracia.

Vaya a verla; se lo recomiendo. Y recuerde que su inspirador fue un compañero de nuestro gremio. Lo hará sentirse orgulloso.

Club de donantes de sangre N° 164 AEBU

Los miembros de estas organizaciones de donantes se encuentran unidos por un vínculo laboral, ser parte de una organización solidaria o club es una modalidad de donación distinta a la tradicional, y representa un seguro de sangre para el donante, su grupo familiar y su colectivo de pertenencia.

A través de esta campaña, intentamos promover la participación y el protagonismo comunitario para potenciar el aporte que realizan los donantes de sangre voluntarios habituales.

En este sentido, las personas comprometidas con la causa son imprescindibles para transformar el actual sistema de donación -por reposición o exigida- en una cultura de donación voluntaria.

La necesidad de sangre es diaria y las extracciones no solo deberían depender de momentos de catástrofes o emergencias, sino que tendrían que responder a un régimen de donación voluntaria, espontánea y habitual.

Este es el modelo propuesto por la OMS (Organización Mundial de la Salud): un sistema en el que la gente dona libremente, por convicción, sin ningún tipo de presión.

Si las personas en condiciones de colaborar efectivamente lo hicieran, no habría necesidad de solicitar al paciente o a sus familiares donantes en situaciones difíciles, y se podrían asistir los requerimientos de sangre con mayor seguridad.

Si estás convencido de la importancia de tu donación, serás el mejor colaborador en esta campaña.

Es necesario que cumplas con las siguientes condiciones cuando donas:

- Tener entre 18 y 65 años de edad.
- Pesar más de 50 kg.
- Estar en buen estado de salud.

- Tener un ayuno de sólidos -esto incluye leche y sus lácteos- de 4 horas como mínimo. Es recomendable el consumo de abundantes líquidos, incluso azucarados -con excepción de lácteos- hasta el momento de la donación.

- Haber descansado por lo menos 6 horas la noche anterior a la donación.

- No haber donado sangre en los últimos 3 meses para hombres y en los últimos 4 para las mujeres.

Si reúnes estas condiciones puedes concurrir a donar. En caso contrario, es mejor que no dones en este momento y evites posibles daños para tu salud o para quien reciba tu sangre.

Para donar puedes concurrir al Servicio Nacional de Sangre en cualquiera de sus dos sedes -en Montevideo o Maldonado-, o al Banco de Sangre de tu preferencia.

Debes llevar Cédula de Identidad vigente y en buen estado.

Por consultas llamar de lunes a viernes a AEBU 2916 1060 int. 307

**DONAR
SANGRE
ES DONAR
VIDA**



Miscelánea

Exámen de filosofía

Un profesor de filosofía entra en clase para hacer el examen final a sus alumnos. Poniendo la silla encima de la mesa dice a la clase:

“Usando cualquier conocimiento aplicable que hayan aprendido durante este curso, demuéstrenme que esta silla no existe”.

Todos los alumnos se ponen a la tarea, utilizando sus lápices y gomas de borrar, aventurándose en argumentos para probar que la silla no existe. Pero un alumno, después de escribir rápidamente su respuesta, entrega su examen ante el asombro de sus compañeros.

Cuando pasan unos días y dan las notas finales, ante la estupefacción de todos, el alumno que entregó su examen en 30 segundos obtiene la mejor calificación. Su respuesta fue: “¿Qué silla?”.

Problema matemático

Van tres amigos a cenar a un restaurante.

Después de la cena, piden la cuenta, son 30 pesos.

Y cada uno de ellos pone 10 pesos.

Cuando el camarero va a poner el dinero en caja, lo ve el jefe y le dice:

- No, esos son amigos míos. Cóbrales solo 25 pesos.

El camarero se da cuenta que si devuelve los 5 pesos puede haber “lío” para repartirlos entre los tres y decide lo siguiente: “Me quedo 2 pesos y les devuelvo 3, uno para cada uno, así se reparten 1 peso cada uno”.

Ahora es cuando viene el verdadero problema...

Si cada uno puso 10 pesos y les devuelven 1 peso, realmente puso cada uno de ellos 9 pesos.

$9 \times 3 = 27$ pesos.

Si añadimos los dos que se queda el camarero, en realidad pagaron 29 pesos.....

Y, ¿dónde está el otro peso?

-
- Para el optimista, el vaso está medio lleno.
 - Para el pesimista, el vaso está medio vacío.
 - Para el ingeniero, el vaso es el doble de grande de lo que debería ser.
-

Se les asignó una tarea a un grupo de gerentes: debían medir la altura, desde la base a la punta, de un mástil que se hallaba afuera de la empresa.

Entonces salieron y fueron hacia el mástil con escaleras y cintas métricas. Y se caían de las escaleras, soltaban la cinta métrica, la cosa era un verdadero desastre...

Un ingeniero pasaba por allí y vio lo que estaban tratando de hacer. Se acercó, tomó el mástil con ambas manos y tiró hacia arriba, sacándolo de su lugar y colocándolo sobre la tierra, acostado a lo largo. Luego, lo midió desde la base a la punta, le dijo la medida a uno de los gerentes, que miraban perplejos, y se fue.

Una vez que el ingeniero desapareció de su vista, uno de los gerentes dijo riendo a otro que estaba a su lado:

- ¡Qué torpe! Tenía que ser ingeniero. Queremos saber la altura y nos dice el largo.

Un arquitecto, un artista y un ingeniero estaban discutiendo acerca de si era mejor pasar el rato con la esposa o con la amante.

El arquitecto dijo que disfrutaba pasar el tiempo con su mujer, construyendo una base sólida para una relación duradera.

El artista dijo que disfrutaba pasar el tiempo con su amante, porque con ella encontraba pasión y misterio.

El ingeniero dijo:

- A mí me gustan las dos.

- ¡¿Las dos?! - le preguntaron.

- Sí. Si tenés una mujer y una amante, cada una de ellas asumirá que estás pasando el rato con la otra, y así podés ir tranquilo a la fábrica y dejar el trabajo terminado.

Un ingeniero estaba cruzando una calle un día, cuando un sapo lo llamó y le dijo:

- Si me besas, me volveré una hermosa princesa.

El ingeniero se inclinó, tomó el sapo y se lo metió en el bolsillo.

El sapo volvió a hablar, y dijo:

- Si me besas para que me vuelva una hermosa princesa, me quedaré contigo durante una semana.

El ingeniero sacó el sapo del bolsillo, le sonrió y lo volvió a meter en el bolsillo. Entonces el sapo gritó:

- Si me besas y me vuelvo una hermosa princesa, me quedaré contigo y haré cualquier cosa que quieras.

Otra vez el ingeniero sacó el sapo, le sonrió y lo devolvió al bolsillo. Finalmente el sapo preguntó:

- ¿Qué pasa? Te dije que soy una hermosa princesa, que me quedaré contigo por una semana y haré lo que quieras. ¿Por qué no me besas?

El ingeniero dijo:

- Mira, soy un ingeniero. No tengo tiempo para chicas. Pero un sapo que hable: ¡Eso sí que es interesante!

¿Dónde está el loco?



María Rosa Carbajal


EL LOCO Y LA CAMISA: de Nelson Valente. Elenco: Martha Vidal, Álvaro Correa, Matías Vespa, Melina Gorzy, Gastón Torello. Arte: Cynthia Vignoli. Dirección: Virginia Marchetti. La Gringa Teatro. Galería De Las Américas. 18 de Julio 1236. Sábados 21hs. Reservas: 29032744.

En esta ocasión nos enfrentamos a un ingenioso tratamiento de un tema o de varios a un mismo tiempo. Una “ familia” que podríamos llamar disfuncional, donde las comunicación es la principal ausente. La impresión al ver ese cuadro por momentos surrealista, es el mismo cuando observamos seres en eterna soledad que estando en un mismo sito no se ven, no se rozan, hablan al vacío porque no hay un interlocutor válido, ni por un instante, hay silencio, desprecio, incomprensión, egoísmo, violencia de género y condescendencia cuando se trata de ocultar por todos los medio “al loco”, porque ese es peligroso, monstruosamente inteligente y “sensato”. Es quien está en ese hogar para actuar como un vengador, por eso hace en el aire con una espada imaginaria, la Z de El Zorro. Y va a ser el vengador, va a ser el que destape la olla de la cual emergerá el “olor podrido” al que tanto temen los que habitan en su entorno.

Matías Vespa es el centro de esta historia. Es el loco, al que hay que mantener escondido del mundo, el peligroso.



Un microcosmos donde se dice todo y se trata de ocultar lo inocultable: la verdad. Se construye un universo donde la sensatez viene de quien menos se espera y ahí todo aflora a la superficie. El elenco, muy parejo, con claros destaques de Martha Vidal, Álvaro Correa, Melina Gorzy y Gastón Torello. La directora Virginia Marchetti demostró un talento sensible en la puesta y en la dirección de actores. Una imperdible muestra de talento y capacidad creadora.



4, 5 y 6

DE AGOSTO DE 2017
SALTO - URUGUAY

PRESENTACIÓN

El presente festival es un evento internacional que se llevará a cabo en la ciudad de Salto (Uruguay), con el fin de generar un encuentro de personas que valoran el crecimiento cultural y humano a través de la música

VIERNES 4 DE AGOSTO

PRIMERA ACTUACIÓN – 20 HORAS

AULA MAGNA DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

SÁBADO 5 DE AGOSTO

SEGUNDA ACTUACIÓN – 20 HORAS

PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN

CORO DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE AEBU

ENCUENTRO NACIONAL DE COROS
SALTO CANTA EN ARMONÍA



Con hondo pesar

El 22 de mayo pasado fuimos condolidos por la desaparición física del compañero Carlos María (Cacho) Benia, conocido por los militantes por su carrera intachable en nuestro sindicato que lo llevó a integrar la memorable lista de 182 destituidos en el año 1969 con otros compañeros del Banco Comercial.

Recordamos, además, su actuación política, también reconocida por su posición buscando la justicia social. Y hoy somos quienes por los años recordaremos su trayectoria, Con hondo pesar hacemos un sentido homenaje al compañero Cacho Benisa.

INFORMACIÓN COMISIÓN HOSPITAL DE OJOS

El sábado (17 de junio de 2017) se realizaron pesquisas con los integrantes del Hospital de Ojos "José Martí" en nuestra sede central de AEBU.

A estos efectos concurrieron 34 compañeras y compañeros, dando como resultado que 24 de ellos fueron diagnosticados con cataratas, y deben realizarse anteriormente los análisis correspondientes para someterse a la cirugía.



PRÓXIMO PAGO 31 DE JULIO DE 2017

Índice Medio Salarial - IMS (N)

ENERO A MAYO 2017 - 5.66%

Índice Precios al Consumo - IPC

ENERO A JUNIO 2017 - 4.33%

ASESORÍA LEGAL

**Dr. Pablo Rodríguez Almada
y Dra. Isabel Romero**

Atienden martes desde la hora 15.30 a las 17.30

**Pedir hora en Secretaría al
2 916 10 60 int: 307**

Adultos+60

Gimnasia

Lunes, miércoles y viernes 11:00 a 11:45h

Natación

Lunes, miércoles y viernes 12:00 a 12:30h



¡NUEVO GRUPO!

Gimnasia

Martes y Jueves 11:15 a 12:00h

Natación

Martes y Jueves 12:00 a 12:30h

Jubilados
afiliados a AEBU:
Cuota mensual
\$1290

+ que un club, una familia

la
aebu

 **Atención al socio:**

Lunes a Viernes de 8:30 a 20 h

Sábados de 9 a 12 h

29161060 int 104 / clubdeportivo@aebu.org.uy



NUESTRO INSTITUTO CONTINUA CON EL PROGRAMA "YO ESTUDIO Y TRABAJO"



En el mes de abril de 2017 nuestra Caja contrató por el término de un año a 6 jóvenes provenientes del Programa "Yo Estudio y Trabajo", coordinado por el MTSS, con la finalidad de realizar tareas en el área de Digitalización de imágenes de expedientes.

La Caja Bancaria se suma un año más a la iniciativa Interinstitucional que apunta a proporcionar la pri-

mera experiencia laboral a jóvenes entre 16 y 20 años de edad, todos ellos estudiantes que aspiran a trabajar y que encuentran a través de esta modalidad un ámbito integrador que aporta identidad y pertenencia social, que da sentido a su labor contribuyendo a construir puentes entre la educación y el trabajo.

ART.22º DE LA LEY Nº18396 DE 24 DE OCTUBRE DE 2008

En base a la información publicada en el mes de abril de 2017, reiteramos parte del informe producido:

RELACION RESERVAS FINANCIERAS/PRESUPUESTO DE PRESTACIONES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

En función de lo dispuesto en los artículos 27 y 32 de la Ley 18396, que establece la exigencia de que las reservas financieras deben alcanzar un 50% del presupuesto estimativo de prestaciones y gastos de funcionamiento para el ejercicio

siguiente a efectos de reducir las alícuotas de las contribuciones transitorias que realizan las empresas, los afiliados pasivos y el Estado, informamos la evolución de dicha relación desde el inicio de la vigencia de la norma legal:

