

\* Pedir p/ ricardo email \*

D S T Q S  
D L M M J V S

# PALESTRA 4

Metodos Agéis na Prática Produzir rapidamente

Robaia

Processo de Software	- Especificar *	Intercabado	Antes: 75% falha Ter skills
	- projetar e implementar *		
	- Validar		
	- Evoluir		
	* Manifesto Agil (antes documentava +) Software		

Integrar em versões

Motivar sempre

- Satisfazer o cliente através de entrega com valor agregado
- Mudanças no requisito são bem vindas (tirar vantagem)
- Entregar sempre software funcionando frequente e rápido
- Trabalhar diariamente juntos
- Construir em torno de indivíduos motivados, e confiantes
- Conversa face a face, doc apenas para documentar apenas
- Software funcionando é a medida de progresso
- Desenvolvimento sustentável
- Simplicidade / solução mais simples
- Equipe auto organizaveis (micro gerenciamento)
- Equipe decide e reflete

Comunicação  
Res Problema  
Adaptabilidade  
Organização  
Interpessoal  
Autonomia

soft skills

Brh: Agil 20%.

Híbrido 54%.

Resistência a mudança

Quando voce tem uma equipe não aceita a reunião? é bom iniciar o método concreto

Dentro de todos os metodos qual é a melhor p/ uma equipe nova?

Agilidade vs falta de capacitação

\* Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos \*

Ate que ponto é saudável utilizar os metodos Agéis.

Qual metodo iniciar (equipe nova sem capacitação)

Qual metodologia vocês usavam SCRUM? Verde

A equipe era capacitada?

Como ver soft?

Sim