

Charting Report

| Grupo C1.02.08 |

| GitHub: <https://github.com/mariaescalante/Acme-L3-Do1-23.1.0> |

Joaquín Arregui Díaz (joaarrdia@alum.us.es)

Francisco Antonio Campos Campos (fracamcam@alum.us.es)

José Luis Cobo Ariza (joscobari@alum.us.es)

Daniel Diáñez Suárez (dandiasua@alum.us.es)

María Escalante Ramos (marescam3@alum.us.es)

| 17/02/2023 |

Versión	Descripción	Fecha
1.0	Versión inicial	15/02/2023
1.1	Versión final	17/02/2023

Índice

Introducción:	2
Resumen:	2
Contenido:	2
CAPTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO:	2
DATOS DE CONTACTO DE LOS MIEMBROS:.....	3
DECLARACIÓN DE COMPROMISO:	4
INDICADORES DE RENDIMIENTO:	5
COMPENSACIÓN MIEMBROS QUE RINDAN BIEN:.....	5
CASTIGO MIEMBROS QUE RINDAN MAL:	5
CONDICIONES DE DESPIDO DEL GRUPO:.....	6
Conclusión:	6

Introducción:

En este documento se creará un informe de seguimiento del proyecto. Esto ayudará a la organización y el compromiso de los diferentes miembros del grupo a la hora de la realización del trabajo. El informe de seguimiento consiste en los siguientes puntos:

- Captación de los miembros del grupo: consiste en una pequeña explicación de cómo se llevó a cabo la formación del grupo y la captación de los miembros del mismo de manera cronológica.
- Datos de contacto de los miembros: consiste en los datos personales de cada uno de los miembros del grupo (Nombre, Apellidos y sus respectivos correos corporativos) y, además, una foto de cada uno de ellos.
- Declaración de compromiso: consiste en un documento en el que todos los miembros del grupo nos comprometemos con lo descrito en el documento. En la declaración de compromiso, se describe qué se pretende lograr, por qué es importante y cuáles son los medios por los cuáles se alcanzará el objetivo a lograr.
- Indicadores de rendimiento: consisten en medidas, generalmente cuantitativas, que utilizaremos para evaluar el desempeño de cada uno de los miembros del equipo en la realización del proyecto. En nuestro caso, nos ayudará a saber si todos cada miembro realiza un trabajo favorable o desfavorable.
- Compensación miembros que rindan bien: consiste en la descripción de las recompensas que recibirá el miembro del grupo que mejor rinda. Dicho miembro será designado como el más trabajador mediante los indicadores de rendimiento.
- Castigo miembros que rindan mal: consiste en la descripción de los castigos que recibirá el miembro del grupo que peor rinda. Dicho miembro será designado como el menos trabajador mediante los indicadores de rendimiento.
- Condiciones de despido del grupo: consiste en una serie de condiciones que al ser incumplidas por cualquier integrante del grupo, supondrá la expulsión inmediata de dicho integrante. Y este pasará a optar al aprobado mediante los trabajos individuales o, por consiguiente, abandonar el curso.

Resumen:

En este informe se explicará el proceso llevado a cabo para formar el grupo de trabajo, así como sus datos personales (foto, nombre, apellidos y UVU de la Universidad de Sevilla). Tras proporcionar estos datos, todos los integrantes del equipo de desarrollo deberán firmar una declaración de compromiso la cual debe ser cumplida obligatoriamente. Adicionalmente, se detallará la compensación y la penalización que tendrán los miembros que mejor y peor trabajen respectivamente. También hemos establecido unos indicadores de rendimiento y las condiciones de despido del grupo.




Contenido:


CAPTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO:


La captación de miembros, por parte del gerente del grupo, se llevó a cabo de manera sencilla. Primero el grupo contaba con tres miembros, a los que podríamos denominar como los fundadores del grupo, dichos miembros son José Luis, Francisco Antonio y Joaquín. Después de esto se pasó a la

búsqueda de dos miembros más para así poder tener cerrado y completo el grupo de trabajo y pasar a la realización de la primera entrega. Esta búsqueda duró realmente poco ya que al poco tiempo de empezarla se pusieron en contacto con el grupo dos miembros más, los cuáles se vieron apartados del grupo que tenían pensado formar previamente, Daniel y María terminarían, entonces, por completar el grupo.

DATOS DE CONTACTO DE LOS MIEMBROS:

	<table border="1"><tr><td data-bbox="710 600 1244 689">NOMBRE: Daniel</td></tr><tr><td data-bbox="710 689 1244 779">APELLIDOS: Diáñez Suárez</td></tr><tr><td data-bbox="710 779 1244 860">UVUS: dandiasua</td></tr></table>	NOMBRE: Daniel	APELLIDOS: Diáñez Suárez	UVUS: dandiasua
NOMBRE: Daniel				
APELLIDOS: Diáñez Suárez				
UVUS: dandiasua				
	<table border="1"><tr><td data-bbox="710 985 1244 1075">NOMBRE: Francisco Antonio</td></tr><tr><td data-bbox="710 1075 1244 1164">APELLIDOS: Campos Campos</td></tr><tr><td data-bbox="710 1164 1244 1245">UVUS: fracamcam</td></tr></table>	NOMBRE: Francisco Antonio	APELLIDOS: Campos Campos	UVUS: fracamcam
NOMBRE: Francisco Antonio				
APELLIDOS: Campos Campos				
UVUS: fracamcam				
	<table border="1"><tr><td data-bbox="710 1382 1244 1471">NOMBRE: María</td></tr><tr><td data-bbox="710 1471 1244 1561">APELLIDOS: Escalante Ramos</td></tr><tr><td data-bbox="710 1561 1244 1641">UVUS: marescram3</td></tr></table>	NOMBRE: María	APELLIDOS: Escalante Ramos	UVUS: marescram3
NOMBRE: María				
APELLIDOS: Escalante Ramos				
UVUS: marescram3				

	NOMBRE: José Luis
	APELLIDOS: Cobo Ariza
	UVUS: joscobari

	NOMBRE: Joaquín
	APELLIDOS: Arregui Díaz
	UVUS: joaarrdia

DECLARACIÓN DE COMPROMISO:

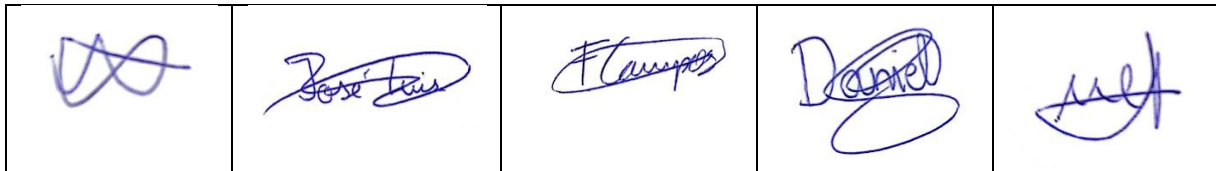
Nosotros, los abajo firmantes, nos comprometemos a trabajar juntos en este proyecto y a colaborar en todo lo necesario para alcanzar nuestro objetivo común. Hemos revisado y entendido el plan de estudios, los procedimientos de evaluación y calificación, y estamos comprometidos a cumplir con los requisitos establecidos en ellos.

Somos conscientes que cada uno de nosotros tiene una responsabilidad individual en el proyecto y nos comprometemos a trabajar juntos para apoyarnos mutuamente y mantenernos motivados para alcanzar nuestras metas.

Además, nos comprometemos a asistir a todas las clases de la asignatura, así como trabajar conjuntamente, todos por igual en la consecución del trabajo.

En resumen, nos comprometemos a trabajar juntos, a cumplir con todas las entregas del proyecto, y a hacer todo lo posible para alcanzar la calificación particular establecida. Estamos emocionados de trabajar juntos y esperamos con ansias alcanzar nuestros objetivos.

Firma Joaquín	Firma José Luis	Firma Fran	Firma Daniel	Firma María
------------------	-----------------	------------	--------------	-------------



INDICADORES DE RENDIMIENTO:

Los indicadores de rendimiento pueden ser útiles para evaluar el desempeño de un grupo de trabajo, pero es importante definir claramente lo que se entiende por "rendir bien" y "rendir mal". En nuestro proyecto nos basaremos en tres indicadores de rendimiento:

- **Productividad:** se refiere a la cantidad de trabajo que se ha completado en un período de tiempo determinado.
- **Calidad del trabajo:** se refiere al nivel de precisión, exactitud y eficiencia con el que se completan las tareas.
- **Asistencia y puntualidad:** se refiere a la capacidad de los miembros del grupo de trabajo para asistir a las clases y cumplir con las horas establecidas para la realización del proyecto.

COMPENSACIÓN MIEMBROS QUE RINDAN BIEN:

Como compensación al miembro del grupo que más trabaje, el resto de miembros se compromete a invitarle a una buena comida cuando finalice el proyecto. Además, dicho miembro también recibirá una recompensa que irá ligada con el castigo que recibirá el miembro que menos rinda, esta recompensa será de 20€.

CASTIGO MIEMBROS QUE RINDAN MAL:

Como castigo al miembro del grupo que menos trabaje, además de los 20€ que deberá dar al miembro que más trabaje, también tendrá que invitar a cervecitas en el "100 montaditos" al resto de miembros del grupo.

CONDICIONES DE DESPIDO DEL GRUPO:

Para despedir a un miembro del grupo y que no opte a la evaluación del proyecto este debe incumplir las siguientes condiciones obligatorias del grupo. Las condiciones del grupo consisten en las siguientes tres:

- Asistencia obligatoria a todas las clases de la asignatura, tanto las clases de teoría como las clases de laboratorio. Esto ayudará a todos los miembros del grupo a adquirir los conocimientos necesarios para la posterior realización del proyecto.
- Respeto entre todos los miembros del grupo. El respeto es algo fundamental para la convivencia y esto ayudará a que el entorno de trabajo sea positivo, aspecto fundamental al comenzar un proyecto en grupo. Cualquier falta de respeto hacia cualquiera de los compañeros será castigado con la expulsión del grupo.
- Cumplimiento del “planning” de trabajo en el tiempo que se indique. El trabajo debe repartirse de manera equitativa y cada uno de los miembros debe ser responsable de realizar su respectiva parte lo antes posible para la posterior unión del trabajo. Somos consciente de la carga de asignatura y trabajo que tenemos todos los miembros del grupo, pero cualquier retraso importante del tiempo o incumplimiento del trabajo será penalizado con la expulsión.

Lo anterior descrito debe ser cumplido por todos y cada uno de los miembros, comprendiendo excepciones puntuales. El incumplimiento de cualquiera de dichas condiciones, como ya se describe en las mismas, se verá castigado con la expulsión del grupo de trabajo.

Conclusión:

En definitiva, es totalmente necesario tener un informe de seguimiento bien desarrollado y con los puntos claros, porque, sin dicho informe, pueden existir mal entendidos entre los miembros del grupo y descompensación a la hora de repartir y realizar el trabajo.

Bibliografía:

- Documento “On Your Deliverables” de EV de la asignatura Diseño y Pruebas II.
- Documento “So4 - Getting started” de EV de la asignatura Diseño y Pruebas II
- Documento “So6 – On your follow-ups” de EV de la asignatura Diseño y Pruebas II
- Documento “o8- Annexes” de EV de la asignatura Diseño y Pruebas II