



Mariana Jó

Data Engineer / Diversity & Inclusion Committee

Diversidade



Tecnologia

The logo for 'idwall' features the text 'idwall' in a bold, sans-serif font. The 'id' is colored purple, while 'wall' is black. Four purple diagonal dashes are positioned around the 'id': one at the top-left, one at the top-right, one at the bottom-left, and one at the bottom-right.

idwall



**Relações de confiança
para todos.**



Como fazemos isso?

VALIDAÇÃO DE
DOCUMENTOS

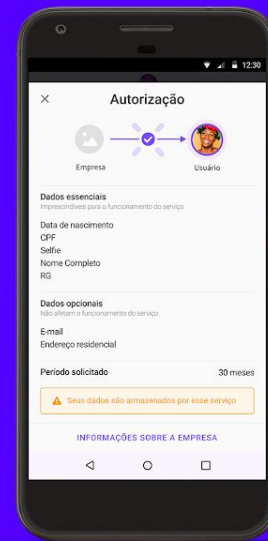
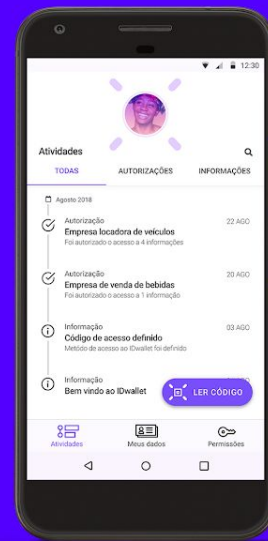
VERIFICAÇÃO
DE IDENTIDADE

BACKGROUND
CHECK



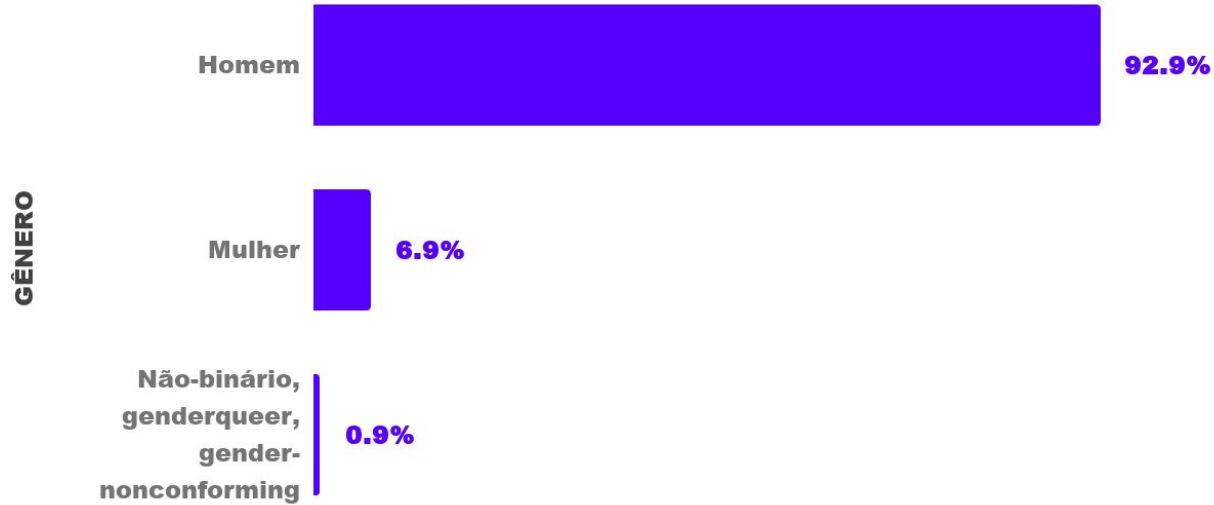
MeuID

Uma identidade digital brasileira



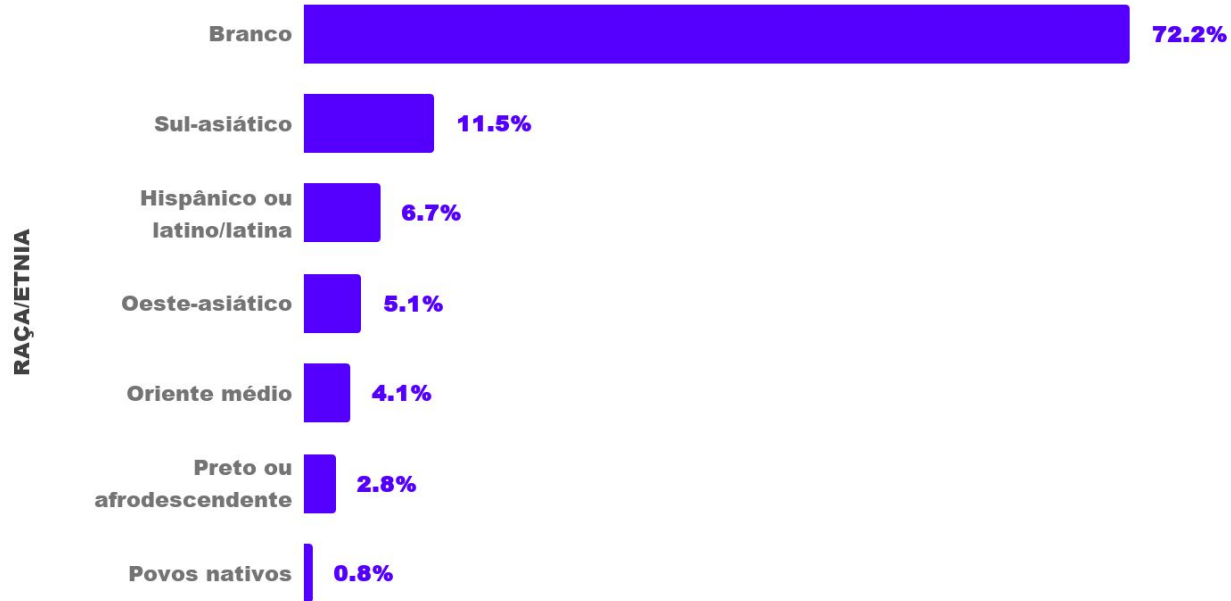
Por que Diversidade?

Stackoverflow Insights, 2018



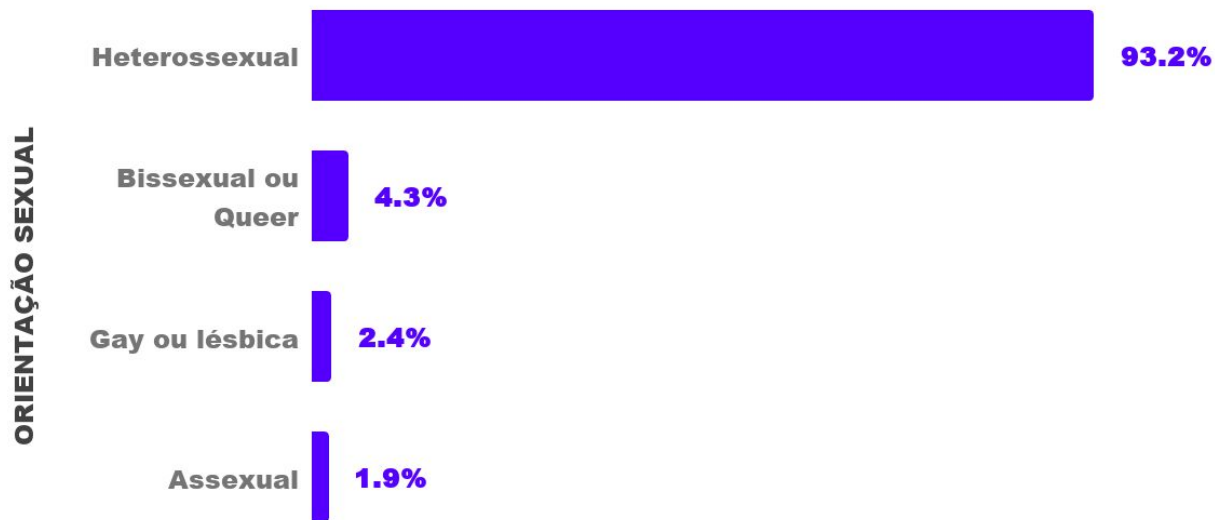
Fonte: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2018#demographics>

Stackoverflow Insights, 2018



Fonte: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2018#demographics>

Stackoverflow Insights, 2018



Fonte: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2018#demographics>

**Quais as
consequências
disso?**

Alguns algoritmos de reconhecimento facial **reconhecem apenas determinadas raças e etnias** por terem sido treinados com viés.

Pessoas trans que não puderam
mudar seu nome são
frequentemente **excluídas** de
processos por serem
consideradas fraudes.

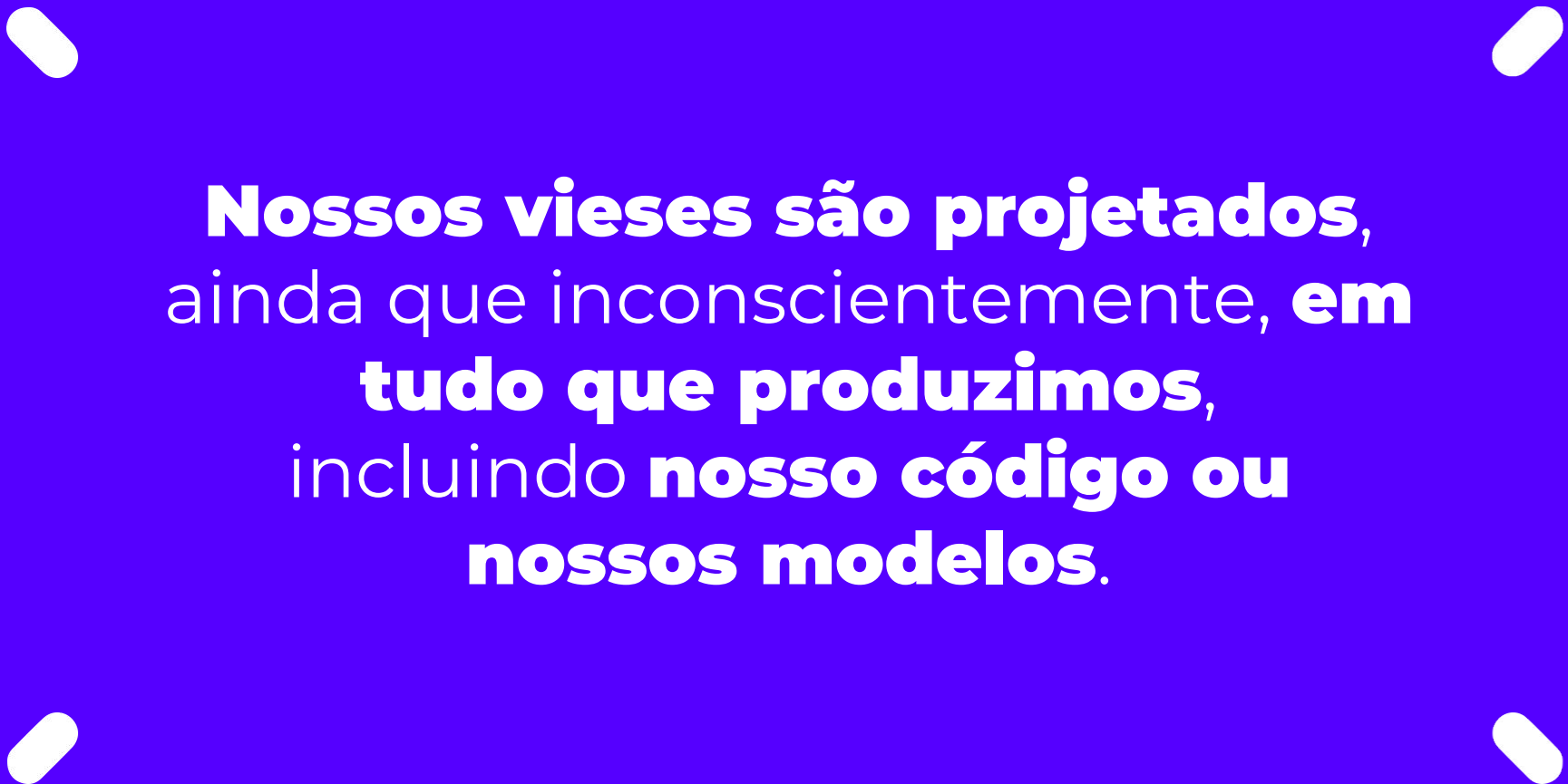


**Como esse tipo de
coisa acontece?**


Nosso **subconsciente processa mais informação** que nosso consciente, utilizando atalhos baseados no nosso **background, ambiente cultural e experiências pessoais.**

Unconscious bias

Temos a **responsabilidade** de nos
preocupar em **desconstruir os**
vieses inconscientes
que possuímos.



Nossos vieses são projetados,
ainda que inconscientemente, **em**
tudo que produzimos,
incluindo **nosso código ou**
nossos modelos.



Nós confiamos nos algoritmos,
acreditando que eles são
livres de vieses.

Algorithmic bias



**Algoritmos automatizam o
status quo.**


Cathy O'Neil

Como pessoas de tecnologia,
temos a **responsabilidade** de
garantir que o que desenvolvemos
não reproduz vieses.

Incoding

INCLUSIVE CODING

Apenas com **equipes diversas**
podemos **garantir** que nossos
algoritmos e modelos **deixem de**
ter vieses inconscientes.



Com **Diversidade**, aumentamos a
capacidade criativa das
nossas equipes.



Uma **equipe diversa** tem o potencial de construir produtos que tenham **relevância e impacto social.**

The logo for 'idwall' features the word 'id' in a vibrant purple color and 'wall' in a solid black color. The text is rendered in a bold, sans-serif typeface. Surrounding the 'id' portion are four purple, pill-shaped markers positioned at the top-left, top-right, bottom-left, and bottom-right, which together form a square frame around the letters.

idwall

Como fazemos na IDwall?

1 DIVERSIDADE E INCLUSÃO ESTÃO EM NOSSOS VALORES

Diversidade e Inclusão estão presentes no nosso *mindset* e em tudo o que fazemos.

2 PARA ALÉM DO DISCURSO: AÇÕES AFIRMATIVAS!

Precisamos desenvolver ferramentas, processos e mecanismos que garantam a Diversidade e Inclusão.

3 != EMPLOYER BRANDING

Garantir que nossas práticas internas são condizentes com o que acreditamos é fundamental.

4 EDUCAÇÃO É A FERRAMENTA

Não esperamos que ninguém saiba da importância da Diversidade e da Inclusão antes de fazer parte da nossa equipe.

O que já aprendemos

NÃO HÁ METODOLOGIA EXATA

Não é um processo simples. Existem muitas variáveis de forma que não há uma única maneira.

NINGUÉM SABE MUITO BEM COMO FAZER

Mesmo as grandes empresas não conseguem encontrar respostas perfeitas.

O ENGAJAMENTO VEM DO CORAÇÃO

As pessoas não apenas acreditam na Diversidade & Inclusão, e por isso as buscam.

COMMUNITY = POWER

As maiores lições vêm das trocas com a comunidade. Não adianta buscar respostas apenas internamente.

Somos os **arquitetos de um novo mundo** e temos a chance de construí-lo com **mais igualdade e menos injustiça social.**

Agradecimentos

Obrigada [Willian Viana \(Dreads\)](#) e [Kazuo Teramoto](#) pelos *insights* e conteúdos para enriquecer esta apresentação (:

Referências

1. [Code4Rights, Code4All](#), Joy Buolamwini. TED Talk, 2016.
2. [The era of blind faith in big data must end](#), Cathy O'Neil. TED Talk, 2017.
3. *Weapons of Math Destruction: How Big Data Increases Inequality and Threatens Democracy*, Cathy O'Neil. Broadway Books, 2017.
4. [Machine Bias](#), Julia Angwin, Jeff Larson, Surya Mattu and Lauren Kirchner. ProPublica, 2016.
5. [Responsible AI Practices](#), Google.
6. [Are you biased? I am](#), Kristen Pressner. TED Talk, 2016.

Temos vagas!

jobs.kenoby.com/idwall



Obrigada!



marianajo

mariana@idwall.co

