

## PARCIAL 29/11 HU — Manejo del personal de una empresa

**Roles de usuario:** Empleado de RRHH, personal contable

**Historias de usuario:** Carga empleado, liquidar indemnización

**Para cada HU identificada:**

- Hacer el frente de la tarjeta (id, título y reglas de negocio)
- Hacer completos 1 escenario fallido y 1 exitoso, y solo el título del resto de los escenarios

Suponga que está modelando un módulo para el manejo del personal de una empresa.

Los **empleados de recursos humanos** de la empresa deben poder cargar a los nuevos empleados. [Para ello deben *ingresar nombre del empleado, apellido, edad, mail, dni (no puede haber dos empleados con igual dni), área, categoría* (administrativo, mantenimiento) *y oficina*. Para ingresar a una categoría de mantenimiento el empleado debe tener entre 18 y 40 años. Para ingresar a una categoría como administrativo solo debe ser mayor de 18 años. Una vez registrado el nuevo empleado, el sistema debe enviarle un mail de bienvenida con un código de empleado generado aleatoriamente. Ante cualquier intento fallido el sistema debe informar el motivo.]

El **personal contable** de la empresa debe poder liquidar la indemnización en caso de despido de un empleado. [Para ello debe *ingresar el dni del empleado, el motivo de despido y el monto indemnizatorio*. Solo se liquida la indemnización a empleados con más de un año de antigüedad y por montos inferiores a los 10 millones de pesos. En caso de que la liquidación pueda llevarse a cabo debe registrarse la baja del empleado y enviarle por mail el anuncio del despido, el monto indemnizatorio y el motivo, caso contrario el sistema debe informar al empleado contable porque no es posible la liquidación.]

<b>ID</b>	Carga empleado
<b>TÍTULO</b>	Como empleado de RRHH <i>quiero</i> cargar un nuevo empleado <i>para</i> incrementar la productividad de la empresa
<b>REGLAS DE NEG.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para ingresar a una categoría de mantenimiento, el empleado debe tener entre 18 y 40 años</li> <li>• Para ingresar a una categoría de administrativo, el empleado debe ser mayor de 18 años</li> <li>• DNI único</li> </ul>

## CRITERIOS DE ACEPTACIÓN

### ESCENARIO 1: CARGA EXITOSA ADMINISTRATIVO

<b>DADO</b>	que el DNI '224466' no se encuentra registrado en el sistema, y la edad de empleado 30 entra dentro del rango para administrativos
<b>CUANDO</b>	ingresa nombre del empleado, apellido, edad 30, mail, DNI '224466', área, categoría administrativo, oficina, y le doy a enviar
<b>ENTONCES</b>	el sistema registra al empleado y le envía un mail de bienvenida con código de empleado generado aleatoriamente

### ESCENARIO 2: FALLO CARGA EDAD MANTENIMIENTO

<b>DADO</b>	que el DNI '224477' no se encuentra registrado en el sistema, y la edad de empleado 17 no entra dentro del rango para mantenimiento
<b>CUANDO</b>	ingresa nombre del empleado, apellido, edad 30, mail, DNI '224477', área, categoría mantenimiento, oficina, y le doy a enviar
<b>ENTONCES</b>	el sistema da error e informa que no fue posible cargar al empleado debido a que no era mayor de edad

### ESCENARIO 3: CARGA EXITOSA MANTENIMIENTO

### ESCENARIO 4: FALLO CARGA EDAD ADMINISTRATIVO

### ESCENARIO 5: FALLO DNI REPETIDO

<b>ID</b>	Liquidar indemnización
<b>TÍTULO</b>	<i>Como personal contable quiero liquidar la indemnización de un empleado para cumplir con la ley vigente</i>
<b>REGLAS DE NEG.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La antigüedad debe ser mayor a un año</li> <li>• El monto indemnizatorio debe ser inferior a 10 millones de pesos</li> </ul>

## CRITERIOS DE ACEPTACIÓN

### ESCENARIO 1: LIQUIDACIÓN EXITOSA

<b>DADO</b>	que el empleado con DNI '335577' se encuentra en el sistema, que tiene una antigüedad de 2 años, y que el monto indemnizatorio es de 4 millones de pesos
<b>CUANDO</b>	ingresa dni del empleado '335577', motivo de despido 'Retiro', monto indemnizatorio 4.000.000 pesos, y le da a enviar
<b>ENTONCES</b>	el sistema le envía un mail anunciando el despido al empleado, con el monto indemnizatorio y el motivo, y lo da de baja del sistema y lo registra

### ESCENARIO 2: FALLO LIQUIDACIÓN ANTIGÜEDAD

<b>DADO</b>	que el empleado con DNI '335588' se encuentra en el sistema, que tiene una antigüedad de 6 meses, y que el monto indemnizatorio es de 3 millones de pesos
<b>CUANDO</b>	ingresa dni del empleado '335588', motivo de despido 'Retiro', monto indemnizatorio 3.000.000 pesos, y le da a enviar
<b>ENTONCES</b>	el sistema da error e informa que la liquidación no fue posible porque la antigüedad debe ser mayor a un año para llevarla a cabo

### ESCENARIO 3: FALLO LIQUIDACIÓN MONTO

### ESCENARIO 3: FALLO DNI INVÁLIDO