



# Mariela Giselle Cabral

---

## Perfil profesional:

Comprometida con mi profesión de Licenciada de Recursos Humanos, motivada para seguir perfeccionando habilidades y crecer profesionalmente.

Tengo una gran sensibilidad interpersonal que me motiva a sacar lo mejor de cada persona con la que me relaciono.

Poseo una gran orientación a resultados, destacándome en el Liderazgo involucrado y los desafíos en equipo.

## Experiencia laboral:

### Gerente asistente: Burger King

- Planificación y realización de Gráfica de Horarios para los colaboradores.
- Realización de Pedidos a proveedores en base a las necesidades del local. Preparación de turnos para una correcta operación.
- Control de efectivo en el cierre de cajas al personal de ventas.
- Gestionar todos los pilares que conforman el negocio, costo, labor y venta.

### Líder de Capacitación: 2 años

- Planear y ejecutar el programa Mi primer mes para el ingreso de nuevos colaboradores a la organización.
- Dar seguimiento al aprendizaje de los colaboradores, talleres operativos, evaluaciones por estación, material de soporte digital y teórico para refuerzo de conocimientos y practicas.
- Gestionar las Evaluaciones de desempeño para mandos medios y colaboradores.

### Responsable de Recursos Humanos: Tostado café club Cabello SRL

- Armado de legajos
- Reclutamiento y selección
- Brindar la inducción a los nuevos ingresos

## Historial Académico:

### Universidad CAECE

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos (2019 a la fecha)



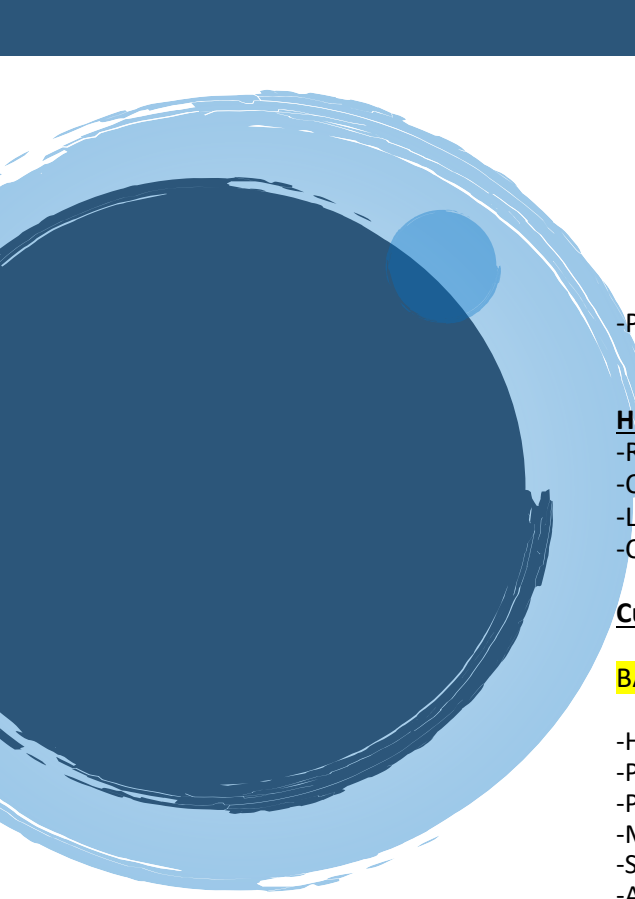
Av. Independencia 1738  
CP 1100



11-5838-3455



Marielacabral\_24@hotmail.com



-Por cursar el último año de la carrera.

**Habilidades:**

- Resolución de conflictos
- Orientación a resultados
- Liderazgo
- Comunicación.

**Cursos:**

**BA multiplica jovenesxjovenes**

- Herramientas digitales
- Programación y diseño web
- Perspectiva de genero
- Marca personal
- Sustentabilidad
- Análisis de datos

**Recursos Humanos y selección de personal-JOBTALENT**

- Diferencia entre reclutamiento y selección
  - Creación de un aviso
  - Proceso de selección
  - Herramientas prácticas
- 

