

# **ANALYSE DES CONCOURS DE RECRUTEMENT PUBLICS AU MAROC (2021-2025) : TENDANCES, EQUILIBRE STRUCTUREL ET PERSPECTIVES**

*Cahier des Charges*

Réalisé par : Meriem Erraji

Année: 2025-2026

## **1. Contexte**

Le recrutement public constitue un levier stratégique pour le fonctionnement de l'administration marocaine. Chaque année, l'État et les établissements publics publient des concours visant à pourvoir des postes dans divers secteurs : santé, éducation, administration territoriale, justice, etc.

Cependant, les données relatives aux concours sont souvent dispersées, hétérogènes et peu exploitées analytiquement. Par ailleurs, le marché du travail marocain est marqué par un taux de chômage significatif, notamment chez les diplômés.

Dans ce contexte, une analyse structurée des données de recrutement public permettrait :

- De mieux comprendre les dynamiques de recrutement ;
- D'évaluer l'adéquation entre offre publique et demande de diplômés ;
- D'identifier les tendances sectorielles et temporelles.

## **2. Problématique**

Comment structurer et analyser les données relatives aux concours de recrutement publics au Maroc entre 2021 et 2025 afin d'identifier les tendances, les déséquilibres éventuels et les perspectives d'évolution à l'horizon 2030 ?

## **3. Objectifs**

### **3.1 Objectif général**

Constituer une base de données consolidée des concours publics (2021–2025) et produire une analyse quantitative et descriptive des dynamiques de recrutement public au Maroc.

### **3.2 Objectifs spécifiques**

- Centraliser et harmoniser les données issues de différentes sources.
- Nettoyer et structurer les données (dates, postes, ministères, domaines).
- Analyser le volume de recrutement par année.
- Identifier les secteurs et administrations les plus recruteurs.
- Comparer le nombre de postes ouverts avec :
  - Le nombre de diplômés ;
  - Les départs à la retraite (si données disponibles) ;
  - Le taux de chômage.
- Proposer des recommandations réalistes basées sur les résultats.

## **4. Périmètre du projet**

## **4.1 Inclus**

- Concours publics publiés entre 2021 et 2025.
- Ministères et administrations centrales.
- Collectivités territoriales.
- Établissements publics.
- Analyse quantitative des postes ouverts.
- Données complémentaires (chômage, diplômés, retraites si disponibles).

## **4.2 Exclus**

- Secteur privé.
- Années antérieures à 2021.
- Analyse politique ou idéologique.
- Évaluation qualitative des politiques publiques.
- Données non vérifiables ou non officielles.

# **5. Sources de données**

## **5.1 Sources principales**

- Fichiers Excel / CSV des concours publics collectés.
- Sites officiels des ministères.
- Portails institutionnels de recrutement.
- Plateformes administratives de publication des concours.

## **5.2 Sources institutionnelles complémentaires**

- Annuaires statistiques du Maroc publiés par Haut-Commissariat au Plan (HCP).
- Données officielles relatives :
  - Au taux de chômage ;
  - Au chômage des diplômés ;
  - Au nombre de diplômés par année.
- Rapports budgétaires de l'État.
- Rapports relatifs aux départs à la retraite (si disponibles).

# **6. Approche analytique et KPIs proposés**

## **6.1 Approche analytique**

Le projet suivra une approche en plusieurs étapes :

- Consolidation et nettoyage des données.
- Analyse descriptive (Exploratory Data Analysis – EDA).
- Comparaisons structurelles (offre vs demande).
- Visualisation des tendances.
- Projection simple (optionnelle) à l'horizon 2030.

## **6.2 KPIs proposés**

- Nombre total de concours par année.
- Nombre total de postes ouverts par année.
- Répartition des postes par ministère / établissement.
- Répartition par domaine (santé, éducation, technique, etc.).
- Taux d'évolution annuelle des postes.
- Comparaisons :
  - Postes ouverts vs nombre de diplômés ;
  - Postes ouverts vs départs à la retraite ;
  - Postes ouverts vs taux de chômage.

## **7. Outils et stack technologique**

### **A. Environnement technique :**

- Python.
- Jupyter Notebook.
- Pandas (traitement de données).
- Power BI.
- CSV / Excel (stockage des données).

### **B. Outils organisationnels :**

- Trello (gestion des tâches).
- Git (versioning, si applicable).
- Microsoft Word (rédaction finale).

## **8. Contraintes et risques (limites identifiées)**

### **Contraintes :**

- Données incomplètes ou manquantes.
- Hétérogénéité des formats (arabe / français).
- Incohérences dans les dates ou les libellés.
- Absence d'identifiants uniques.

### **Risques :**

- Difficulté d'accès à certaines données publiques.
- Comparabilité limitée entre sources.
- Impossibilité d'établir une causalité directe (analyse descriptive principalement).

Le projet restera dans un cadre analytique objectif, en évitant toute interprétation politique.

## **10. Livrables détaillés**

- Base de données consolidée (format CSV propre).
- Scripts Python de nettoyage et traitement.
- Notebook d'analyse (EDA + KPIs).
- Visualisations graphiques.
- Rapport final structuré.
- Présentation.