
CONTENU DES CRITERES D'EVALUATION

1 - Assiduité et Ponctualité :

Il s'agit ici d'évaluer le stagiaire au regard de sa constance en entreprise, de sa capacité à respecter les horaires de travail.

2- Relations humaines et Professionnelles :

A ce niveau, il s'agit d'apprécier le stagiaire du point de vue de sa capacité à s'intégrer aisément dans la vie de l'entreprise, de sa sociabilité et l'observation de sa part d'attitudes créatrices de bonne entente, de compréhension et de bonne collaboration avec les autres agents de l'entreprise ; son adaptabilité au nouveau contexte dans lequel il travaille.

3- Intelligence d'exécution des tâches :

Ce critère est relatif à l'efficacité du stagiaire dans l'exécution des tâches qui lui sont confiées ; du soin, du sérieux qu'il y met, de sa capacité à comprendre et à résoudre les problèmes rencontrés.

4 - Esprit d'initiative :

Cet item quant à lui permet d'évaluer la curiosité d'esprit du stagiaire. Il permet de savoir l'intérêt que celui-ci accorde aux activités nouvelles qui lui sont présentées et de repérer les mécanismes mis en place pour surmonter toutes les difficultés rencontrées.

5- Présentation :

C'est l'appréciation du stagiaire au regard de sa tenue vestimentaire, de sa présentation générale, de l'hygiène corporelle.