

## D02 - The data model

### R13 - Progress Report

FECHA	VERSIÓN
15/03/2022	V2

REPOSITORIO: <https://github.com/marinaramirofde/Acme-Toolkits.git>

GRUPO DE PRÁCTICAS	E6.05
AUTORES	ROLES
Marina Ramiro Fernández marramfer12@alum.us.es	Manager and Developer
Siamion Danko siadan@alum.us.es	Developer
Ángel Lorenzo Casas anglorcas@alum.us.es	Developer
Rafael Ávila Sánchez rafavisan@alum.us.es	Developer
Daniel Suárez Perea dansuaper@alum.us.es	Developer
Raúl Montalbán Martín raumonmar1@alum.us.es	Developer

### Índice

1. [Tabla de revisiones](#)
2. [Resumen de progreso](#)

## 1.- Tabla de revisiones

Versión	Fecha	Descripción
V1.0	15/03/2022	Evaluación del rendimiento del entregable 2
V2.0	17/03/2022	Cálculo de la valoración individual

## 2.- Resumen de progreso

En este segundo entregable el equipo ha trabajado sobre las entidades, los dashboards tanto de administrador como de patron y el UML correspondiente a éstos. El desarrollo se ha realizado acorde a lo esperado por el grupo, participando los integrantes en las reuniones y entregando las funcionalidades a tiempo. Las tareas han sido repartidas de forma que todos los integrantes hicieran una entidad y a la misma vez participara en alguna de las restantes. De esta manera todos hemos conseguido un conocimiento general de los requisitos y ha dado lugar a un buen primer avance del proyecto.

A continuación, se adjunta una tabla con la valoración grupal del desempeño de cada uno de los integrantes del grupo:

Integrante	Entrega 1	Entrega 2	Entrega 3	Entrega 4	Entrega 5	Total ponderado
Marina	6	6,4				6,4
Siamion	6	6,4				6,4
Ángel	6	6,4				6,4
Rafael	6	6,4				6,4
Daniel	6	6,4				6,4
Raúl	6	6,4				6,4

Un integrante del grupo conseguirá una **ponderación completa** si su fila de valoraciones tiene la siguiente forma:

6	6,4	6,8	7,2	7,6
---	-----	-----	-----	-----

Esto quiere decir que por cada entrega ha obtenido un aumento de 0,4 puntos (máxima puntuación de recompensa / entrega). Esa cantidad refleja que el integrante ha trabajado correctamente ha participado en las reuniones y ha ayudado a sus compañeros. Por lo tanto, se le asocia la recompensa impuesta y acordada por todos en el entregable 1.

En otro caso, si la ponderación tiene una imagen diferente a esta, significa que no ha obtenido todas las recompensas y/o que se le ha aplicado una reducción en la ponderación por no llevar a cabo sus tareas o no justificar sus faltas a las reuniones.