

D04 - Editing Data

R16 - Progress Report

| FECHA | VERSIÓN |
|------------|---------|
| 22/05/2022 | V4 |

REPOSITORIO: <https://github.com/marinaramirofde/Acme-Toolkits.git>

| GRUPO DE PRÁCTICAS | E6.05 |
|---|---|
| AUTORES | ROLES |
| Marina Ramiro Fernández marramfer12@alum.us.es | Manager, Developer, Tester and Operator |
| Ángel Lorenzo Casas anglorcas@alum.us.es | Developer, Tester |

Índice

1. [Tabla de revisiones](#)
2. [Resumen de progreso](#)

1.- Tabla de revisiones

| Versión | Fecha | Descripción |
|---------|------------|---|
| V1.0 | 15/03/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 2 |
| V2.0 | 17/03/2022 | Cálculo de la valoración individual |
| V3.0 | 22/04/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 3 |
| v4.0 | 22/05/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 4 |

2.- Resumen de progreso

En este cuarto entregable el equipo ha trabajado desde el día 1 posterior a la entrega del D03, por lo que se ha sobrellevado bastante bien la gran carga de este entregable. A pesar de repartir la carga de 6 personas sobre 2 integrantes, hemos trabajado duro y nos hemos entregado al máximo llegando a abarcar el 90% del entregable.

A continuación, se adjunta una tabla con la valoración grupal del desempeño de cada uno de los integrantes del grupo:

| Integrante | Entrega 1 | Entrega 2 | Entrega 3 | Entrega 4 | Entrega 5 | Total ponderado |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| Marina | 6 | 6,4 | 6,8 | 7,2 | 7,6 | 7,6 |
| Ángel | 6 | 6,4 | 6,8 | 7,2 | 7,6 | 7,6 |

Un integrante del grupo conseguirá una **ponderación completa** si su fila de valoraciones tiene la siguiente forma:

| | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|
| 6 | 6,4 | 6,8 | 7,2 | 7,6 |
|---|-----|-----|-----|-----|

Esto quiere decir que por cada entrega ha obtenido un aumento de 0,4 puntos (max puntuación de recompensa / entrega). Esa cantidad refleja que el integrante ha trabajado correctamente, ha participado en las reuniones y ha ayudado a sus compañeros. Por lo tanto, se le asocia la recompensa impuesta y acordada por todos en el entregable 1.

En otro caso, si la ponderación tiene una imagen diferente a esta, significa que no ha obtenido todas las recompensas y/o que se le ha aplicado una reducción en la ponderación por no llevar a cabo sus tareas o no justificar sus faltas a las reuniones.