

# D05 - Advanced Topics

## R02- Progress Report

| FECHA      | VERSIÓN |
|------------|---------|
| 31/05/2022 | V5.0    |

REPOSITORIO: <https://github.com/marinaramirofde/Acme-Toolkits.git>

| GRUPO DE PRÁCTICAS                                | E6.07                                   |
|---|---|
| AUTORES   | ROLES                                   |
| Marina Ramiro Fernández<br>marramfer12@alum.us.es | Manager, Developer, Tester and Operator |
| Ángel Lorenzo Casas<br>anglorcas@alum.us.es       | Developer, Tester                       |

## Índice

1. [Tabla de revisiones](#)
2. [Resumen de progreso](#)

## 1.- Tabla de revisiones

| Versión | Fecha      | Descripción                                 |
|---------|------------|---|
| V1.0    | 15/03/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 2 |
| V2.0    | 17/03/2022 | Cálculo de la valoración individual         |
| V3.0    | 22/04/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 3 |
| v4.0    | 22/05/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 4 |
| v5.0    | 31/05/2022 | Evaluación del rendimiento del entregable 5 |

## 2.- Resumen de progreso

En el anterior resumen de progreso ponderamos la entrega 5 sin darnos cuenta. Aun así no nos equivocamos, hemos logrado el desarrollo del proceso obteniendo esa ponderación. Nos hemos repartido las tareas de documentación de tal forma que Marina añadía la información necesaria, los diferentes apartados a tratar y las secciones donde se colocarían las imágenes. Posteriormente, Ángel modificaba el documento, añadiéndole más información y dándole un acabado más estructurado. Las siguientes tareas, los reports acerca de la planificación y el proceso, se harían individualmente. Acabando con el R5, dividido en tres tareas diferentes para tener un mayor control sobre el avance de este requisito. El equipo ha trabajado en un ambiente muy coordinado y respetuoso, manteniendo la comunicación en todo momento. Ambos compañeros ya han acordado trabajar juntos en otras asignaturas.

A continuación, se adjunta una tabla con la valoración grupal del desempeño de cada uno de los integrantes del grupo:

| Integrante | Entrega 1 | Entrega 2 | Entrega 3 | Entrega 4 | Entrega 5 | Total ponderado |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| Marina     | 6         | 6,4       | 6,8       | 7,2       | 7,6       | 7,6             |
| Ángel      | 6         | 6,4       | 6,8       | 7,2       | 7,6       | 7,6             |

Un integrante del grupo conseguirá una **ponderación completa** si su fila de valoraciones tiene la siguiente forma:

|   |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|
| 6 | 6,4 | 6,8 | 7,2 | 7,6 |
|---|-----|-----|-----|-----|

Esto quiere decir que por cada entrega ha obtenido un aumento de 0,4 puntos (max puntuación de recompensa / entrega). Esa cantidad refleja que el integrante ha trabajado correctamente, ha participado en las reuniones y ha ayudado a sus compañeros. Por lo tanto, se le asocia la recompensa impuesta y acordada por todos en el entregable 1.

En otro caso, si la ponderación tiene una imagen diferente a esta, significa que no ha obtenido todas las recompensas y/o que se le ha aplicado una reducción en la ponderación por no llevar a cabo sus tareas o no justificar sus faltas a las reuniones.