

INTEGRACIÓN DE TALENTO

La administración del Capital Humano debe ser tan importante como la atención y servicios que ofrecemos a nuestros Clientes, una persona motivada y bien valorada, entregará un mejor servicio o producto a nuestros Clientes, tener al mejor personal, es garantía de crecimiento de nuestra empresa y satisfacción de nuestros Clientes.

En Asae Consultores le podemos ayudar en la administración del talento, con nuestros servicios su empresa no tendría la necesidad de hacer inversiones en software y/o hardware, podemos desde hacer la selección de los mejores elementos para su empresa, como la administración de la nómina, además de ayudarle en la evaluación de su personal actual para detectar fortalezas y debilidades, estableciendo planes de mejora, así como planes de carrera y remuneración. También podemos incluir personal especializado en Tecnología para apoyar a sus proyectos o en alguna emergencia donde se requiera personal eventual, todo apegado a la nueva ley laboral.

Para todo esto ponemos a su disposición los siguientes servicios:

Integración de Talento.

Evaluaciones del Capital Humano 360 grados.

Administración de Nomina.

Capacitación.



Mediante el establecimiento de un contrato de prestación de servicios por tiempo determinado, podemos integrar personal especializado en Tecnología de la Información, expertos en Bases de Datos, Administradores de Proyectos, Analistas de Negocio, Desarrolladores, etc., personal calificado, con pasión por el trabajo. Este personal puede ser dirigido por nosotros o integrarse al equipo de trabajo y ser gestionados por el administrador de la actividad.

La ventaja para su empresa es el no tener la administración de la nómina de este personal, la deducción fiscal por la facturación mensual del servicio, contar con personal experto, retiro del personal en caso de término del proyecto o disminución de actividades; Lo anterior apegados a la nueva ley laboral.

Asae Consultores pone un administrador que al menos una vez a la semana esté presente en sus oficinas, supervisando al personal corrigiendo algún fallo de ausentismo o conflicto, además de detectar necesidades de nuestro Cliente.

Contamos con un proceso de reclutamiento especializado, en el cual todos los candidatos son evaluados rigurosamente para garantizar que cuentan con los conocimientos técnicos y el perfil de personalidad apropiados para colaborar en sus proyectos exitosamente.

Podemos armar cualquier Work Team y reforzar sus proyectos.



Reclutamiento de Personal

Contamos con diferentes fuentes de reclutamiento lo que nos permite generar una amplia cartera de candidatos de diferentes perfiles de puesto.



Evaluación Psicométrica

Contamos con una metodología de evaluación psicométrica que nos permite determinar: La cultura corporativa, así como los niveles de la estructura



Administración de Nómina

Destine su presupuesto a proyectos que hagan crecer a su negocio, nosotros nos encargamos de administrar la nómina del personal de su empresa y asesorarlo

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

De acuerdo al perfil solicitado por el cliente, en donde nos determinan el puesto de la vacante, así como la escolaridad, capacitación, experiencia requerida y características especiales de contratación, en Asae Consultores iniciamos el proceso de reclutamiento y la pre-selección del personal. Este servicio se realiza a nivel directivo, administrativo, técnico, operativo y especializado en TI.



En Asae Consultores, contamos con diferentes fuentes de reclutamiento lo que nos permite generar una amplia cartera de candidatos de diferentes perfiles de puesto, los cuales son pre-seleccionados basándonos en una entrevista cruzada y la aplicación de las evaluaciones psicométricas (o técnicas) acordes al perfil del puesto solicitado. Los tiempos de respuesta a partir de la aprobación de la propuesta y perfil de puesto dependen de cada vacante y de la retroalimentación del cliente.

EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS

Contamos con una metodología de evaluación psicométrica que nos permite determinar: La cultura corporativa, así como los niveles de la estructura organizacional en las diferentes áreas de evaluación.

Al tener contacto con los evaluados, podemos determinar el comportamiento físico y valorar aptitudes, entregando por escrito nuestra opinión sobre el evaluado para una mejor selección por parte del contratante.

Las herramientas de evaluación tienen un enfoque 100% laboral y cuenta con las siguientes áreas de evaluación:



Comportamiento Organizacional
Bases Motivacionales
Capacidad Intelectual
Habilidades Gerenciales
Control Emocional
Actitud de Servicio

Competencia en Ventas
Supervisión de Personal
Rasgos Operativos
Capacidad Intelectual Niveles Operativos
Pruebas Projectivas o Análisis del Rostro

ADMINISTRACIÓN DE NÓMINA

Destine su presupuesto a proyectos que hagan crecer a su negocio, nosotros nos encargamos de administrar la nómina del personal de su empresa y asesorarlo en las distintas situaciones laborales

Optimización en costo de software y de personal experto para la elaboración de su nómina.



Contar con información oportuna para la realización de cálculos cuando así usted lo desee.

Como un servicio sin costo para su empresa le otorgamos asesoría en los trámites ante el IMSS, SAT e Infonavit. Así como la previsión de conflictos laborales con algún empleado.

Asae consultores

Dirección: **Margaritas 426, Álvaro Obregón, Ciudad de México**

Correo: **asae_contactanos@asae.com.mx**

Teléfono: **(55) 53 22 05 00**

WhatsApp: **(55) 94 55 32 40**

Web: **www.asae.com.mx**

CONFIDENCIAL