

MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO

Equipo Coordinador Nacional

2019 - 2022



AGENDA DE TRABAJO 2019-2022



"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad"

Contenido:

No.	TEMA
1	ORACIONES
2	FUNDADOR Y FUNDAMENTOS
3	PLAN DE TRABAJO Análisis del encuentro Objetivos, estrategias y líneas de acción
4	LEMA Y LOGO DEL TRIENIO
5	TIPOS DE REUNIONES
6	RECOMENDACIONES OPERATIVAS
7	DISTRIBUCIÓN DE BLOQUES Y REGIONES
8	EQUIPO COORDINADOR NACIONAL PLENO
9	FLUJOS DE INFORMACIÓN
10	CALENDARIO TRIANUAL
11	AGENDA

Oraciones

Invocación al Espíritu Santo

Ven, Espíritu Santo, llena los corazones de tus fieles y enciende en ellos el fuego de tu amor.

Envía Señor, tu Espíritu, y todas las cosas serán creadas y se renovará la faz de la Tierra.

Oh Dios, que has instruido los corazones de tus fieles con la luz del Espíritu Santo, danos a saber rectamente la verdad según tu mismo Espíritu y gozar para siempre de tus consuelos, por Jesucristo nuestro Señor.

Amén.

Oración a la Sagrada Familia

Jesús, María y José
En ustedes contemplamos el esplendor del verdadero amor, a ustedes confiados nos dirigimos.

Santa Familia de Nazaret, haz también de nuestras familias lugar de comunión y cenáculo de oración, auténticas escuelas del Evangelio y pequeñas iglesias domésticas.

Santa Familia de Nazaret,
que nunca más haya en las familias episodios de violencia, de cerrazón y división,
que quien haya sido herido o escandalizado sea pronto consolado y curado.

Santa Familia de Nazaret, haz tomar conciencia a todos del carácter sagrado e inviolable de la familia, de su belleza en el proyecto de Dios.
Jesús, María y José, escuchar, acoger nuestra súplica.

Amén.

Irradiar a Cristo

¡Oh Jesús!, ayúdame a espacir tu fragancia donde quiera que vaya. Inunda mi alma de tu espíritu y vida. Aduéñate tan por completo de mí, que toda mi vida sea una irradiación de la tuya.

Ilumina por mi medio y de tal manera toma posesión de mí, que cada alma con la que yo entre en contacto pueda sentir tu presencia en mi alma.

Que al verme no me vea a mí, sino a Tí en mí.

Permanece en mí.

Así resplandeceré con tu mismo resplandor, y que mi resplandor sirva de luz para los demás.

Mi luz toda de Ti vendrá, Jesús; ni el más leve rayo será mío.

Serás Tú el que iluminarás a otros por mi medio.

Sugiéreme la alabanza que más te agrada, iluminando a otros a mi alrededor.

Que no te pregone con palabras sino con mi ejemplo, con el influjo de lo que yo lleve a cabo, con el destello visible del amor que mi corazón saca de Ti.

Amén.

Por la paz

Señor Jesús, tú eres nuestra paz, mira nuestra Patria dañada por la violencia y dispersa por el miedo y la inseguridad.

Consuela el dolor de quienes sufren. Da acierto a las decisiones de quienes nos gobiernan.

Toca el corazón de quienes olvidan que somos hermanos y provocan sufrimiento y muerte. Dales el don de la conversión.

Protege a las familias, a nuestros niños, adolescentes y jóvenes, a nuestros pueblos y comunidades.

Que como discípulos misioneros tuyos, ciudadanos responsables, sepamos ser promotores de justicia y de paz, para que en ti, nuestro pueblo tenga vida digna.

Amén

Quiero seguirte

Quiero seguirte, Señor, en medio de este mundo;
quiero seguirte en medio de tantas
dificultades,
en medio de una sociedad que necesita
cada vez más de ti;
en medio de tanta gente que, sin
saberlo,
está hambrienta y necesitada de algo
que la llene de verdad.

porque tú eres luz para mis ojos y calor
para mi alma.

Sé, Señor, que tenerte en el centro de
mi vida no es fácil,
que las dificultades afloran sin yo
buscarlas.

Algunas veces serán los que me rodean
que me invitarán a dejarte;
otras será mi pereza, mi comodidad, mi
orgullo, mi «yo».

Quiero seguirte, Señor,
porque sé que me necesitas para crear
un mundo
en donde reine cada vez más la justicia,
el amor y la paz;
un mundo donde todos se puedan
llamar algún día hermanos de verdad;
un mundo donde todos te reconozcan y
se acerquen de nuevo a ti;
un mundo donde la única ley sea
amarnos como tú nos amaste.

A pesar de todo, quiero lanzarme al
vacío,
quiero apostar por ti.

Porque sé que sólo quien apuesta en
esta vida es capaz de ganar algo;
porque sé que seguirte es hacer un
ejercicio de confianza total
y yo estoy dispuesto a realizarlo,
porque tú no me vas a defraudar.

Amén.

Hoy, Señor, quiero renovar mi opción
por ti.

Quiero decirte que sigues siendo
importante en mi vida, que te necesito.
Quiero decirte que sin ti estaría perdido
y desorientado

Fundador: Padre Pedro Richards



Es importante mencionar que el Movimiento Familiar Cristiano nació en dos países de América del Sur: Argentina y Uruguay entre los años de 1948 y 1950. El primer promotor de este apostolado, fue el Padre Pedro Richards(1911-2004), quien realizaba reuniones con matrimonios (algo inusitado en esa época), en forma indistinta en las ciudades de Buenos Aires y Montevideo, por lo que es justo decir que nace en las "márgenes del Río de la Plata", dado que éste separa ambas ciudades.

Los primeros matrimonios, que junto con el Padre Richards hicieron lo posible por sembrar la semilla del MFC, en los demás países de América, fueron: Fritz y Hortensia Soneira, Adolfo y Ana María Gelsy y Juan Pedro y Malena Gallinal.

El Padre Richards y éstos Uruguayos, lograron que el Movimiento Familiar Cristiano llegará a Perú, Brasil, Chile y Venezuela, rebasando luego el cono sur, para extenderse luego a Centro América, Costa Rica, Cuba y México.

¿Pero quien fue el Padre Pedro Richards, fundador del MFC?

Si bien fue descendiente de europeos (Irlanda), su origen personal es argentino. Nació en la ciudad de Buenos Aires el 31 de Diciembre de 1911, hijo de Juan Richards y Julia Kehoe, prototipo de la familia cristiana. Ahí es donde el padre Pedro y su hermano Federico (también sacerdote pasionista) percibirán el llamado a la vocación y sentirán todo el calor de hogar para ofrecerse a Dios, en seguridad y libertad.

El año 1933 entra en la Congregación de los Padres Pasionistas. Cursa sus estudios en Buenos Aires y Córdoba. La Filosofía la estudia en el seminario de Edimburgo.

El 25 de Agosto de 1940 es ordenado sacerdote. Durante diez años actúa celosamente como misionero en ciudades y pueblos, en estancias y campos. Cruza el Río de la Plata y su actividad llega desde el interior de Uruguay y Argentina hasta las ciudades de Buenos Aires y Montevideo.

En 1948 inicia su actividad familiar, que no abandonará ya en toda su vida. Únicamente por un sentido providencial de Dios se explica esta dedicación al apostolado del hogar, que luego irá acrecentándose con el transcurso de los años.

Entre 1950 y 1952 experimenta los primeros resultados de una nueva metodología: las reuniones de equipos para matrimonios y las revisiones anuales en torno a un retiro de tres días. Dos signos históricos que el MFC no podrá olvidar después.

Por más de 30 años misionó los campos del Uruguay con jóvenes universitarios. Unió el mensaje evangelizador con la atención médica y odontológica. Por supuesto, llegar a la familia estaba entre las prioridades. El machismo, el laicismo oriental, la bajísima natalidad y la pobreza, herían su corazón de pastor. En el año 1952 viaja a Roma, habiendo sido elegido capitular de su Congregación, y aprovecha para establecer contactos con otros Movimientos Familiares de Europa y Estados Unidos. Juan Pablo II, al crear el Consejo Pontificio de la Familia, lo nombró Consultor.

Fue uno de los 10 expertos nombrados por el Papa Wojtyla para el Sínodo de la Familia de 1980. Sus conferencias en EUA, México, Colombia y demás países de las Américas hispano parlantes, le permitió cooperar en la renovación familiar auspiciada por la "Familiaris consortio". Toda esta actividad, un espíritu incansable y miles de matrimonios afiliados al MFC, en toda América Latina es la cosecha de aquella simiente preparada entre 1948 y 1967.

Sonó a novedad (o desubicación) hablar de "espiritualidad matrimonial", ya que "espiritualidad" era considerada exclusiva de sacerdotes y religiosas. El fuego por la familia se extendió rápidamente. No faltaron matrimonios que descubrieron que "ese" podría ser su apostolado. Sembradores de esperanza, renovaban el amor de los esposos y despertaban a una nueva empresa misionera: ayudar a descubrir la "iglesia doméstica" en el hogar, a lo largo de toda América Latina.

Fallecido el 30 de octubre del 2004, a los 92 años, el Padre Pedro Richards nos deja un testimonio. Hombre de Iglesia, fiel al magisterio de los Papas, gozó al mismo tiempo de gran libertad. Llevado por su intuición pastoral, recorrió el mundo, acompañado de matrimonios, ofreciendo un testimonio vivo de esta nueva espiritualidad.

Fundamentos

Personalidad: Define la forma de organizarse y de actuar de una agrupación

- El MFC, es una organización de laicos asistidos por sacerdotes, que tiene personalidad propia, en comunión y vinculación a la Conferencia del Episcopado Mexicano (CEM) concretamente a la Comisión Episcopal para familia, juventud, laicos y vida, conservando su propia autonomía y libertad de acción a tenor del Derecho Canónico. (Art. 1).

Carisma: fuerza impulsora para convertir y poner al servicio de los demás nuestros dones

- La espiritualidad conyugal y familiar como camino de santificación.

Visión: Representa el escenario altamente deseado, es una idea de futuro a construir.

- Construir el reino de Dios desde las familias, de modo que en ellas se anuncie, celebre y sirva el Evangelio del matrimonio, la familia y la vida, y sean familias, fermento de vida cristiana en su comunidad.

Misión: Razón de ser de una organización; explica su existencia y su propósito fundamental.

- Brindar a los matrimonios y jóvenes una evangelización integral que incluye una formación pedagógica, dinámica, progresiva y sistemática a través de la cual se promueven valores humanos y cristianos, se aprende a dialogar y se proporcionan medios e instrumentos para propiciar que sus familias sean: verdaderas comunidades de personas, servidoras de la vida, promotoras del bien común y un lugar desde donde se busca la santidad.

Objetivo General: El quehacer para convertir en realidad la Misión y materializar la Visión.

- Promover los valores humanos y cristianos de la familia en la comunidad, para que la familia sea formadora de personas, educadora en la fe, defensora de la vida y por lo tanto, comprometida activamente en el desarrollo integral de la comunidad a través de sus miembros.

Plan de Trabajo

Con fundamento en el apartado 6 del Manual de Procedimientos del Ser y Hacer del Equipo Coordinador Nacional y tomando como referencia el cumplimiento del Artículo 64 del Reglamento del Movimiento Familiar Cristiano en México, se elabora el presente:

Plan de Trabajo del Movimiento Familiar Cristiano para el periodo 2019 - 2022

Para realizar el Plan de Trabajo para el trienio 2019 - 2022 se llevó a cabo un análisis de los resultados obtenidos en el Pre Encuentro que se llevó a cabo en el mes de diciembre de 2018 donde participaron los Equipos Coordinadores Diocesanos del país.

El Pre Encuentro se enfocó en recabar información en relación a las seis exigencias básicas dentro del MFC para conocer el grado de vivencia e involucramiento de los matrimonios, jóvenes y MaRes en dichas exigencias.

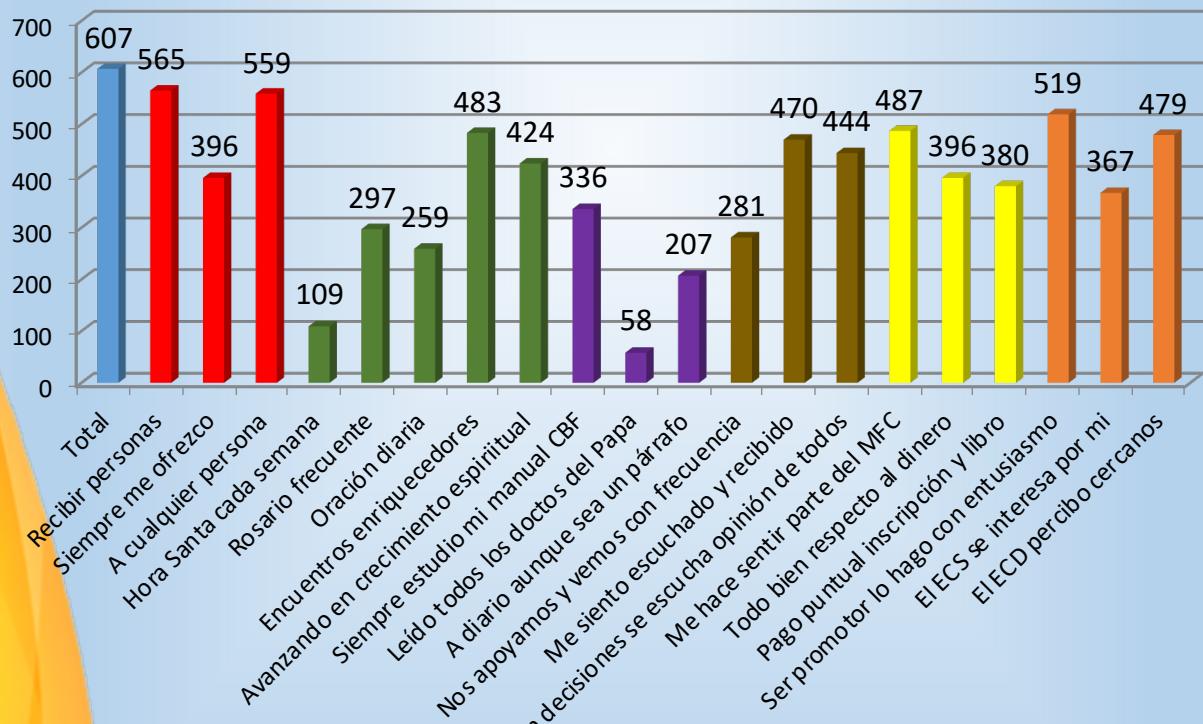
Se aplicó un cuestionario de 20 preguntas con respuesta de opción múltiple donde cada persona eligió la respuesta que más se acercó a su vivencia. A continuación se muestra dicho cuestionario:

NUM.	FRASE	OPCIÓN 1	OPCIÓN 2	OPCIÓN 3
1	Recibir personas en mi casa para llevar a cabo las reuniones	Me gusta mucho.	Me inquieta	No me gusta
2	Mi equipo coordinador Diocesano	Me encanta su cercanía y atenciones.	Pocas veces los trato.	Me han dado buenas referencias de ellos.
3	Los cursos y encuentros	Usualmente son muy caros	Resultan accesibles pero aburridos	Siempre son muy interesantes y enriquecedores
4	La ofrenda mensual	A mi no me la piden.	Me causa dudas, no entiendo para que se usa.	Me hace sentir parte importante del movimiento.
5	Considero que se debe ofrecer hospedaje o alimentos	Solo para emefecistas.	Solo en casos extremos	A cualquier persona, siempre que se tenga oportunidad
6	Asistimos a Horas Santas	Cada semana.	Una vez al Mes	Dos veces al año
7	En mi equipo me siento	una persona escuchada y bien recibida.	como que me ignoran un poco	agobiado(a) por las exigencias y tareas.
8	Estudio mi manual del CBF	Siempre antes de cada reunión.	La verdad, casi nunca.	Pocas veces antes de la reunión, casi siempre durante la reunión.
9	Respecto al dinero	Me parece que podríamos ser mas generosos.	No tengo comentarios, todo bien.	Me piden mucho y a cada rato. Es un problema.
10	Mi relación con los integrantes de mi equipo	Es excelente. Nos apoyamos y vemos con frecuencia.	En normal. Nos vemos solo en la reunión.	No nos interesamos mucho los unos por los otros.
11	Cuando piden voluntarios para hospedar personas	Evito anotarme.	Siempre me ofrezco	Nunca me lo han solicitado
12	Las decisiones en mi equipo	Las toma casi siempre quien coordina.	Son difíciles de tomar. No nos ponemos de acuerdo fácilmente.	Se toman escuchando la opinión de todos.
13	El ser promotor de equipo básico	De plano no es para mí. No me veo como tal.	Es muy complicado, me genera inquietudes.	Es algo que deseo realizar con mucho entusiasmo.
14	El rezo del Rosario	En muy frecuente en mí	No me gusta	Se me dificulta mucho.
15	Al inicio de cada ciclo	No pago nada, todo lo aporto mensualmente.	Me ha costado trabajo programar mis pagos.	Pago puntualmente mi inscripción y mi libro.
16	He leído los recientes documentos del Papa Francisco	Quizá solo dos de ellos	Claro, prácticamente todos.	No me da tiempo de leer eso.
17	Mi equipo coordinador de Sector	No lo conozco.	Se perciben lejanos y algo soberbios.	Es una maravilla, trabajan muy alegres y se interesan por mí.
18	En nuestra familia	Hacemos oración todos los días.	A veces hacemos una oración	No es muy frecuente orar juntos
19	En mi proceso de crecimiento espiritual	Necesito mucha ayuda del sacerdote y de mis compañeros.	Creo que me falta espiritualidad	Voy avanzando poco a poco, pero con certeza.
20	Me gusta leer la Biblia	Los fines de semana o de vez en cuando.	A diario, aunque sea un párrafo, pero todos los días	Casi nunca tengo tiempo para ello

Análisis de los resultados del Pre Encuentro

El total de personas que llenaron la encuesta en esta etapa del Pre Encuentro fue de 607.

Las respuestas se agruparon por exigencia básica, llevándose a cabo un análisis de frecuencia de cada una de ellas. En cada una de las preguntas existe una respuesta que nos acerca a la conversión, que al ser elegida, muestra madurez en su caminar dentro del MFC. Esa respuesta es la que se tomó para incluirla en la gráfica que sirvió de punto de partida para el análisis final.



HOSPITALIDAD

VIDA DE EQUIPO

VIDA DE ORACIÓN

USO CRISTIANO DE LOS BIENES MATERIALES

ESTUDIO

SERVICIO

Conclusiones

Analizando la información obtenida y tomando en cuenta que los participantes tenían un rol dentro del ECD, se puede concluir que existen fortalezas, las cuales habrá que mantenerlas y reforzarlas, también se observó que existen algunas oportunidades en las cuales es urgente trabajar.

Los resultados favorables en algunos rubros que se consideran fortalezas que ayudan a la buena marcha del MFC dentro de su caminar en la comunidad, son:

- 1.** Los cursos de capacitación y los momentos fuertes que se desarrollan en el MFC son considerados como enriquecedores.
- 2.** La hospitalidad es una exigencia básica que se ha arraigado en nuestro movimiento, por lo que es una gran fortaleza que ayuda en los eventos donde la diócesis sede requiere de grandes esfuerzos en este rubro.
- 3.** Se observa una fortaleza en relación al uso cristiano de los bienes materiales pero que no se logran materializar en favor de algunas diócesis.
- 4.** El compromiso por el servicio se observa bien posicionado en los miembros del MFC, habría que capitalizar esta perspectiva para beneficio a la hora de formar equipos básicos y adquirir un compromiso de apoyar a las áreas II de los sectores

Los trabajos y tareas para el trienio 2019-2022 deben enfocarse en forma prioritaria:

- 1.** A reforzar el crecimiento espiritual de la membresía para que este sea constante y se realice con convicción y con fe en Jesucristo.
- 2.** Crear conciencia sobre la necesidad imperiosa de la asistencia a Horas Santas, rezó del Santo Rosario y la oración diaria.
- 3.** Fortalecer las relaciones entre los miembros de los equipos de trabajo para un avance provechoso en las líneas de acción y objetivos particulares de los equipos.
- 4.** Establecer estrategias efectivas de concientización sobre los beneficios de las lecturas de los documentos y exhortaciones del Papa Francisco, así como ofrecer capacitaciones que nos ayuden a desarrollar de una manera eficiente nuestro apostolado.
- 5.** Iniciar acciones que conlleven a establecer el hábito de la lectura y meditación de la Palabra de Dios en forma diaria, ya que no se ha logrado permear en todos los emefecistas, por lo que resulta urgente.

FODA

Por otro lado, como ECN sede entrante, empleamos la herramienta FODA para analizar la situación actual del MFC y obtener una realidad que ayude a tomar las mejores decisiones, planteando objetivos y diseñando estrategias que impacten en el mejoramiento de nuestro querido MFC.

Al utilizar ésta herramienta FODA observamos que es necesario:

- Un cambio en nuestro interior para incrementar la espiritualidad.
- En lo que respecta al uso cristiano de los bienes materiales, se observa la realidad que viven algunas diócesis en relación con sus adeudos y pagos puntuales.
- Mayor disposición para salir a la pesca.
- Mayor disposición para el servicio.
- Que los dirigentes se capaciten más para servir mejor.

Analizando a profundidad la realidad observada en los resultados del Pre Encuentro 2018, así como la información obtenida del FODA, el Magisterio de la Iglesia y la meditación e iluminación a través de la Palabra de Dios, basaremos nuestro trabajo apostólico en el trienio 2019-2022 en los siguientes tres objetivos generales:

- 1.- PROMOVER LA RENOVACIÓN INTERIOR EN CADA MIEMBRO DEL MFC.**
- 2.- IMPULSAR EL INCREMENTO DE LA MEMBRESÍA.**
- 3.- FORTALECER LA CAPACITACION INTEGRAL DE LOS SERVIDORES.**

De los objetivos generales emanan estrategias que se desglosan a continuación:

Objetivo I: Promover la renovación interior en cada miembro del MFC.

Estrategias

1. Promover la vivencia correcta del CBF
2. Fortalecer el buen desarrollo de la reunión del equipo zonal
3. Motivar la realización efectiva de las acciones sugeridas
4. Promover la correcta vivencia de los Momentos Fuertes
5. Fortalecer la vivencia de las seis exigencias básicas en todo emefecista
6. Fortalecer la vida espiritual de la membresía

Objetivo II: Impulsar el incremento de la membresía.

Estrategias:

1. Promover la vivencia en tiempo y forma de la preinscripción
2. Asegurar la efectiva capacitación de los promotores
3. Promover el mejoramiento de las estrategias de pesca
4. Asegurar permanencia de la membresía

Objetivo III: Fortalecer la capacitación integral de los servidores.

Estrategia:

1. Mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes de los servidores.

Objetivo 1: Promover la renovación interior en cada miembro del MFC.

ESTRATEGIA	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREA RESPONSABLE	ÁREAS DE APOYO
1.-Promover la vivencia correcta del CBF.	1.-Asegurar que los Equipos Zonales cuenten con la estructura completa para fortalecer el CBF.	AI	AV, AVI, BDW
	2.- Asegurar la vivencia del tema en familia para promover que la familia sea fermento en la sociedad.	AI	
	3.-Promover con efectividad la vivencia de los tiempos litúrgicos.	AV	
2.-Fortalecer el buen desarrollo de la reunión del equipo zonal.	4.-Impulsar el correcto desarrollo de la metodología en las reuniones del Equipo Básico y Zonal.	AI	AVI
	5.-Consolidar la formación de equipos zonales de MaRes para una correcta preparación de los temas.	MaRe	AI, BDW
3.-Motivar la realización efectiva de las acciones sugerida.	6.-Concientizar la efectiva vivencia de las acciones sugeridas como apoyo en el proceso de formación personal y familiar.	AI	AVI

Objetivo 1: Promover la renovación interior en cada miembro del MFC.

ESTRATEGIA	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREA RESPONSABLE	ÁREAS DE APOYO
4.-Promover la correcta vivencia de los Momentos Fuertes	7.-Asegurar la correcta planeación, preparación y ejecución de los momentos fuertes.	AV	
5.-Fortalecer la vivencia de las seis exigencias básicas en todo emfecista	8.-Promover la autoevaluación de la vivencia de las 6 exigencias básicas.	AI	AVI, MaRe
	9.-Fortalecer y asegurar la preparación espiritual de la membresía.	AV	AI
6.-Fortalecer la vida espiritual de la membresía	10.-Promover el adecuado uso de las tecnologías como herramienta que favorezca al desarrollo humano y espiritual.	AIV	AV
	11.-Consolidar la conformación de los Colegios de Asistentes Eclesiales asegurando su participación y conocimiento sobre MFC.	AV	BDW

Objetivo 2: Impulsar el incremento de membresía

ESTRATEGIA	LÍNEAS DE ACCIÓN	ÁREA RESPONSABLE	ÁREAS DE APOYO
1.-Promover la vivencia en tiempo y forma de la preinscripción	1.-Revitalizar el Ciclo de Preinscripción para asegurar el ingreso y permanencia de membresía	AI	
2.-Asegurar la efectiva capacitación de los promotores	2.-Asegurar eficazmente, el uso y operación del sistema de Base de Datos Web (BDW) en todas las diócesis.	BDW	TODAS
	3.-Promover la utilización de la información contenida en la BDW sobre los beneficiarios de los Servicios Institucionales para invitarlos a integrarse al MFC.	AII	AI, BDW
	4.-Promover a través de los medios de comunicación al MFC, para dar a conocer sus bondades y objetivo.	AIV	
3.-Promover el mejoramiento de las estrategias de pesca	5.-Promover la creación de Equipos de Pesca Permanente que utilicen diferentes métodos de pesca para suscitar el interés por el MFC.	AI	
	6.-Dar continuidad y facilitar la vivencia del CBF a matrimonios y personas que, por su lengua, condición física, o alguna otra limitación, no pueden acceder a los materiales actuales.	AI	AIII

Objetivo 2: Impulsar el incremento de membresía

ESTRATEGIA	LINEAS DE ACCION	AREA RESPONSABLE	AREAS DE APOYO
4.- Asegurar permanencia de la membresía	7.-Promover y dar continuidad al nuevo modelo del ciclo básico de formación juvenil.	AVI	ECNJ, BDW
	8.-Asegurar que la BDW refleje la realidad de la diócesis en cuanto a membresía, capacitaciones y momentos fuertes.	AI, AIV, AV	BDW
	9.-Promover el servicio entre la membresía para asegurar su permanencia y fortalecer su vida espiritual mediante su apostolado.	AII	AIV
	10.-Fomentar que en el MFC se haga vida el valor de la unidad.	AIV	
	11.- Fortalecer la relación con las Pastorales Diocesanas, especialmente con la Pastoral Familiar, así como con los diferentes movimientos laicales.	AII	AREA II JUVENIL
	12.-Promover canales de comunicación efectivos, entre los miembros de MFC.	AIV	
	13.- Implementar estrategias efectivas y transparentes, para la administración de recursos.	III	

Objetivo 3: Fortalecer la capacitación integral de los servidores.

ESTRATEGIA	LINEAS DE ACCION	AREA RESPONSABLE	AREAS DE APOYO
1.-Mejorar los conocimientos, habilidades y actitudes de los servidores	1.-Revisar y actualizar los cursos, talleres y seminarios de capacitación para que estén acordes a los tiempos modernos.	AIV	
	2.-Fortalecer y actualizar los materiales de capacitación a través de videos y dinámicas.	AIV	
	3.-Motivar la correcta planeación, preparación y ejecución de las capacitaciones, para fortalecer el crecimiento humano y espiritual de la membresía.	AIV	AV
	4.-Promover en la membresía la lectura y comprensión de los manuales y materiales de estudio propuestos por el MFC	AIV	AVI, MaRe
	5.-Promover que la membresía juvenil viva el taller de "Formación en el amor", así como MaRes y matrimonios vivan el taller "Padres e hijos Construyendo el hogar" para fortalecer su formación	AII	AVI, MaRe
	6.-Promover el uso y actualización constante de la BDW que permita el adecuado monitoreo de capacitación de los servidores.	AIV	BDW
	7.-Promover el uso de los Videos-Tutoriales como primer paso de una capacitación constante del sistema de BDW.	AIV	BDW

Lema y Logo

Lema

Inspirado en la exhortación apostólica Gaudete et exsultate y en la teología del apóstol San Pablo.

El capítulo I de la exhortación apostólica Gaudete et exsultate tiene maravillosas y luminosas reflexiones sobre ese llamado que hemos recibido todos y que Dios ha planeado y pensado en su designio de amor desde toda la eternidad. Así nos damos cuenta que la vida cristiana no es fruto de la casualidad o del azar, sino que detrás de ella existe un plan amoroso de Dios para que seamos felices, desarrollemos nuestra vocación, llevemos a la realidad todas nuestras cualidades impulsadas por la Gracia y la amistad de Dios.

El Papa nos dice en el No. 8: "Dejémonos estimular por los signos de santidad que el Señor nos presenta a través de los más humildes miembros de ese pueblo que «participa también de la función profética de Cristo, difundiendo su testimonio vivo sobre todo con la vida de fe y caridad»". (Lg 12)

En el No. 10 nos recuerda ese llamado: "...Sin embargo, lo que quisiera recordar...es sobre todo el llamado a la santidad que el Señor hace a cada uno de nosotros, ese llamado que te dirige también a ti: «Sean santos, porque yo soy santo» (Lv 11,45; Cf 1 Pe 1,16)". Es decir, se destaca con fuerza: «Todos los fieles, cristianos, de cualquier condición y estado, fortalecidos con tantos y tan poderosos medios de salvación, son llamados por el Señor, cada uno por su camino, a la perfección de aquella santidad con la que es perfecto el mismo Padre».

Y en el No. 14 desarrolla más esta propuesta: "Todos estamos llamados a ser santos viviendo con amor y ofreciendo el propio testimonio en las ocupaciones de cada día, allí donde cada uno se encuentra.

¿Eres consagrada o consagrado? Sé santo viviendo con alegría tu entrega.

¿Estás casado? Sé santo amando y ocupándote de tu marido o de tu esposa, como Cristo lo hizo con la Iglesia.

¿Eres un trabajador? Sé santo cumpliendo con honradez y competencia tu trabajo al servicio de los hermanos.

¿Eres padre, abuela o abuelo? Sé santo enseñando con paciencia a los niños a seguir a Jesús.

¿Tienes autoridad? Sé santo luchando por el bien común y renunciando a tus intereses personales".

El Evangelio San Marcos 1,14-15: nos dice "Después de que Juan fue entregado, marchó Jesús a Galilea; y proclamaba la Buena Nueva de Dios: El tiempo se ha cumplido y el Reino de Dios está cerca; convertíos y creed en la Buena Nueva".

Esta es la invitación urgente para:

- Todo ser humano
- Todo cristiano
- Todo emefecista

No es cuestión de moda o de tiempo litúrgico.

A raíz de esta urgencia (llamado) y dado el conocimiento de la realidad Nacional de nuestro querido MFC, el ECN quiere IMPULSAR con mayor énfasis este llamado entre la membresía emefecista, adolescentes, jóvenes, MaRes, matrimonios de todas las regiones, diócesis, sectores.

También de la mano de esta invitación urgente hemos descubierto en la Teología de San Pablo una BASTA RIQUEZA que da rumbo claro y que iremos asimilando y viviendo durante el trienio. Rom 12,2: "Y no os acomodéis al mundo presente, antes bien transformaos mediante la renovación de vuestra mente, de forma que podáis distinguir cuál es la voluntad de Dios: lo bueno, lo agradable, lo perfecto".

Toda persona está llamada a trabajar por esa Transformación-Renovación interior (mente-corazón).

Col 3,9-10 nos exhorta en ese mismo sentido:

«Despojaos del hombre viejo con sus obras, os habéis revestido del hombre nuevo, que se va renovando hasta alcanzar un conocimiento perfecto según la imagen de su Creador...»

Todo esto, para experimentar realmente esa Salvación de Cristo evitando seguir el modelo del mundo corrupto.

¡El MFC es un excelente medio para hacer vida esto!

Por todo lo anterior, el lema para el trienio 2019-2022 es:

"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad".

Logo del ECN 2019-2022

Sagrada Familia



La imagen de la **Sagrada Familia** que el Señor inspiró para representar el trienio 2019-2022, es una obra del Mexicano **Fray Gabriel Chávez de la Mora**, monje benedictino, arquitecto, escultor, pintor, autor de arte sacro contemporáneo mexicano.

Es una hermosa obra donde la sagrada familia aparece con ropaje indígena recordándonos nuestro origen.

Desde pequeño, **Jesús** demuestra que es el Hijo de Dios y que cumple fielmente la voluntad de su Padre. "¿No sabían que yo debo ocuparme de los asuntos de mi Padre?" Lc 2, 49. Como niño, Él obedecía a María y José, permanecía siempre junto a ellos. Fueron sus primeros educadores. "Vivía sujeto a ellos" Lc 2, 51. "El niño iba creciendo y se fortalecía, lleno de sabiduría, y la Gracia de Dios estaba con Él" Lc 2, 40.

- ¡Nuestra querida **Virgen María de Guadalupe!**

Modelo de entrega a Dios: criando, educando, siguiendo de cerca a su Hijo Jesús mostrándole en todo momento un auténtico amor maternal.

El mensaje de Amor que representa toda la figura de Santa María de Guadalupe, nos trae a Jesús, el amor pleno y total, y lo viene a entregar a todos los seres humanos en un templo, casita sagrada, manifestación de una nueva civilización del Amor.

Su presencia nos recuerda el Proyecto Global de Pastoral 2031+2033 que presentan los Obispos de México "Creemos que la Iglesia en México necesita sentarse a los pies de la Virgen Madre para alentar la esperanza de ser un solo pueblo. La restauración de nuestra responsabilidad necesita de su corazón materno. Ella puede ayudarnos a sentirnos pueblo e identificarnos con el pueblo. Ella nos invita a contemplar, creer, vivir y anunciar el Misterio de la Redención realizado por Jesús.

Por tanto, la gracia de la obra redentora ilumina e interpela nuestra conciencia, además que nos anima a esperar confiadamente en el progreso del reinado de la justicia y la paz de Jesucristo, Hijo de la Madre del verdadero Dios por quien se vive".

- A *San José*, Dios le encomendó la gran responsabilidad y privilegio de ser el santo custodio de la Sagrada Familia. ¡Cuánto aportó José en el desarrollo humano del niño Jesús! ¡Qué perfecta unión existió en su ejemplar matrimonio con María!
- *El pequeño ángel*, quien tiene un significado muy importante en la imagen con la Guadalupana, aparece con discreción a sus pies tomando su manto y uniéndolo al de José.
- Dios quiso estar con la Sagrada Familia, bajó en Su mayor lenitud. Dios Padre, Dios Hijo y Dios *Espíritu Santo* se posaron sobre esa Familia y la transformaron en nuestro legado.



Tipos de Reuniones

Asamblea Nacional

Objetivo: Realizar la elección del matrimonio Presidente Nacional.

Frecuencia: Se realiza ordinariamente cada 3 años, 6 meses antes de la celebración del Encuentro Nacional.

- Podrá reunirse de manera extraordinaria en cualquier tiempo, cuando existan asuntos graves que afecten al MFC, o se requieran cambios a los estatutos.
- El ECN sede será únicamente quien convoque, válida y legítimamente, a la Asamblea Nacional.

Asistentes: ECN pleno y Presidentes Diocesanos.

Encuentro Nacional

Objetivo: Realizar el cambio del ECN pleno, en un espacio de formación y convivencia.

Tiempo: Ordinariamente cada 3 años.

Asistentes: Toda la membresía; en relación a la capacidad de recepción de la Diócesis anfitriona.

Reuniones de ECN Pleno

Objetivo: Capacitar a los SNR, evaluar y analizar la información sobre las acciones y estrategias de trabajo de las Regiones y en relación con sus respectivas Diócesis.

Frecuencia: Puede variar la frecuencia, se recomienda cada 6 meses, se podrán programar hasta un máximo de 7 en el trienio.

Asistentes: ECN pleno y el Asistente eclesial nacional.

Reuniones de Bloque pleno

Objetivo: Capacitar a los ECD's y evaluar su trabajo, a través de las diferentes Áreas, obteniendo información oportuna y reciente, en un espacio de estudio, reflexión y convivencia.

Frecuencia: 2 por trienio.

Asistentes: ECN sede, SNR's del Bloque correspondiente, ECD's del Bloque y Asistente eclesial Nacional y de las Diócesis.

Reunión con Equipo de Región

Objetivo: Revisar los programas de trabajo y actividades de los PD, así como transmitir los lineamientos del ECN a las diferentes Diócesis a través de los PD.

Frecuencia: Al menos 5 reuniones durante el trienio: 4 con los actuales PD y 1 con los PD electos.

Asistentes: SNR, Presidentes Diocesanos de la Región, Asistente eclesial de la Diócesis anfitriona.

Reunión de Equipo de Región con Áreas y JCD

Objetivo: Capacitar a los ECD's de la Región, a través de cursos, intercambio de experiencias y en el fortalecimiento de la unidad en la Región.

Frecuencia: 3 en el trienio.

Asistentes: SNR; ECD sede de la región y Asistente eclesial de la Diócesis anfitriona.

Reunión de Región Juvenil (RRJ)

Objetivo: Capacitar a los ECDJ de la Región, a través de cursos, intercambio de experiencias y en el fortalecimiento de la unidad en la Región.

Frecuencia: 2 en el trienio.

Asistentes: SNR; PD, ECDJ y Secretarios Diocesanos de Áreas VI de la Región y Asistente eclesial de la Diócesis anfitriona.

Visita de los Secretarios Nacionales de Región a las Diócesis

Objetivo: Analizar, con el ECD, el trabajo apostólico del MFC en la Diócesis y realizar sugerencias sobre las acciones y áreas de oportunidad.

Frecuencia: Se programa mínimo 1 visita por Diócesis al año.

Asistentes: SNR y ECD Pleno.

Visitas de los Presidentes Nacionales a las Diócesis

Objetivo: Analizar, con el ECD, el trabajo apostólico del MFC en la Diócesis, interactuar y convivir en un ambiente de trabajo con los ECD Plenos, así como visitar al Obispo de la Diócesis y a la membresía en general.

Frecuencia: Se programan a través de los SNR, durante el trienio; mínimo 2 diócesis por región.

Asistentes: PN, SNR de las Diócesis que se visitan, ECDP y membresía de la Diócesis.

Encuentro Nacional Juvenil ENAJU

Objetivo: Reflexionar, en un espacio de formación y convivencia, el trabajo apostólico y las actividades de los jóvenes emefecistas del país.

Frecuencia: 1 en el trienio.

Asistentes: ECN sede, ECN juvenil, Presidentes Diocesanos, SD de Área VI, ECD juveniles y jóvenes emefecistas en invitación abierta.

Emefeciada de Región

Objetivo: Que los jóvenes y adolescentes de la Región convivan dentro de un ambiente de unidad y fraternidad a través del deporte, cultura y la reflexión.

Frecuencia: Se realizará una en el trienio (Se sugiere en el tercer año de gestión).

Asistentes: SNR, PD, SD de Área VI, Asistente eclesial Juvenil, membresía juvenil activa de cada diócesis que participa en alguna disciplina y ECD juveniles.

Emefeciada Diocesana

Objetivo: Que los jóvenes y adolescentes de la Diócesis convivan dentro de un ambiente de unidad, armonía y fraternidad a través del deporte, la cultura y la reflexión.

Frecuencia: Se podrán realizar 2 en el trienio, de acuerdo a las posibilidades de la Diócesis.

Asistentes: ECD sede, ECD juvenil, Asistente Eclesial juvenil del Sector, Secretarios de Sector, Matrimonios Responsables de Área VI de Sector, membresía juvenil activa de cada sector que participe en alguna disciplina y ECS juveniles.

Encuentro Diocesano

Objetivo: Promover la convivencia entre los miembros de la Diócesis, en un espacio que invite a la reflexión y la unidad.

Frecuencia: Uno por año. En el tercero se realizará la toma de posesión del Presidente Diocesano electo, preferentemente en los meses de mayo o junio.

Asistentes: La membresía de la Diócesis, SNR o algún miembro de su equipo y hasta donde fuera posible el Obispo de la Diócesis.

Reunión de capacitación diocesana

Objetivo: Promover el estudio y convivencia entre los miembros de los equipos coordinadores de sector, en un espacio que invite a la reflexión y la unidad.

Frecuencia: Se programará al menos 2 por año, preferentemente después de las reuniones de región.

Asistentes: Los ECS's de la diócesis y el ECD. Existe la posibilidad de invitar al SNR en los casos en que el PD lo considere necesario.

Reunión del Equipo Coordinador Diocesano sede

Objetivo: Evaluar y analizar el avance en sus líneas de acción, así como el cumplimiento de los objetivos de cada una de las Áreas Diocesanas, en un espacio de reflexión, convivencia, unidad y armonía.

Frecuencia: Una vez por semana

Asistentes: ECD sede y asistente eclesial diocesano.

Reunión de Equipo Coordinador Diocesano Pleno

Objetivo: Analizar y evaluar el trabajo apostólico de cada Sector. Definir acciones prioritarias a realizar, áreas de oportunidad y compromisos.

Frecuencia: Una reunión cada mes, si la distribución geográfica no lo permite, podría darse hasta cada 2 meses.

Asistentes: ECD sede, Secretarios de Sector y Asistente eclesial diocesano.

Visita de los Presidentes Diocesanos al Sector

Objetivo: Analizar y evaluar la realidad del trabajo apostólico de cada Sector y tener un acercamiento armónico y fraternal con ECS pleno y la membresía.

Frecuencia: Al menos, dos visitas por año.

Asistentes: Presidentes Diocesanos, ECS pleno y membresía del sector.

Reunión de Áreas Diocesanas con Áreas de Sector homólogas

Objetivo: Capacitar, evaluar y motivar a los Secretarios de Áreas de Sector, en una interacción fraterna y de unidad con los Secretarios Diocesanos de Área.

Frecuencia: Se programarán como mínimo cuatro por año. Lo ideal es una al mes. Depende de la distribución geográfica de los sectores.

Asistentes: Secretarios Diocesanos de Área y Responsables de área de Sector

Visita del Equipo Diocesano al Señor Obispo

Objetivo: Informar al Sr. Obispo sobre el trabajo apostólico del MFC en la diócesis y el avance de sus objetivos.

Frecuencia: 2 por año

Asistentes: ECD sede, Asistente eclesial y Sr. Obispo.

Reunión Diocesana de Asistentes Eclesiales

Objetivo: Interactuar y convivir con los diferentes Asistentes Eclesiales de los Sectores, en un ambiente de unidad y armonía.

Frecuencia: 1 por año.

Asistentes: ECD pleno, matrimonios de Área V de sector, Sacerdote Asistente Eclesial Diocesano y Asistentes Eclesiales de Sector.

Reunión Regional de Asistentes Eclesiales

Objetivo: Que los Asistentes Eclesiales de las diócesis de la región, bajo un ambiente fraternal disfruten de un espacio de integración, información, reflexión, convivencia y oración, que les ayude a cumplir con sus objetivos como asistentes eclesiales del MFC.

Frecuencia: 2 por trienio.

Asistentes: Sacerdotes Asistentes Eclesiales de la Región, SNR, PD sede y Secretario Diocesano de Área V sede.

Reunión de Bloque de Asistentes Eclesiales

Objetivo: Que los Asistentes Eclesiales de las diócesis del bloque, bajo un ambiente fraternal disfruten de un espacio de integración, información, reflexión, convivencia y oración, que les ayude a cumplir con sus objetivos como asistentes eclesiales del MFC.

Frecuencia: 1 por trienio.

Asistentes: Sacerdotes Asistentes Eclesiales del Bloque, SNR sede, PD sede y Secretario Diocesano de Área V sede.

Reunión del Equipo Coordinador de Sector sede

Objetivo: Compartir y analizar el avance y resultados de sus líneas de acción, así como el cumplimiento de los objetivos de cada una de las áreas del sector, en un espacio de reflexión, convivencia, unidad y armonía.

Frecuencia: Como mínimo, una reunión cada quince días.

Asistentes: ECS sede y Asistente Eclesial de Sector.

Reunión del Equipo de Coordinador de Sector pleno

Objetivo: Analizar y evaluar el trabajo apostólico de cada equipo zonal. Definir acciones prioritarias a realizar, áreas de oportunidad y compromisos.

Frecuencia: Una reunión cada mes.

Asistentes: ECS sede, Asistente Eclesial de Sector y promotores zonales.

Nota: Se podrán programar reuniones de ECS pleno, intercaladas entre reuniones de ECS sede, para atenderlos de manera específica.

“Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad”

Recomendaciones operativas para Equipos Coordinadores Diocesanos

1. Promover la realización de reuniones efectivas y minutas concretas.
2. Asegurar el registro oportuno de las Actas de Reunión en el sistema de Base de Datos Web.
3. Promover la Unidad entre equipo Diocesano y los equipos de Sector.
4. Promover que las áreas Diocesanas apoyen a su área VI y al equipo Coordinador Juvenil.
5. Motivar la correcta vivencia de las Reuniones y de los Momentos Fuertes del CBF.
6. Promover que el ECD, ECS y los equipos de apoyo (capacitación encuentros, servicios, etc.), mantengan la vivencia de la Lectio Divina.
7. Fomentar la comunión con los Asistentes Eclesiales y con su Obispo.
8. Asistir a las reuniones de trabajo del ECD, de igual manera aplica para el Joven Coordinador de Sector en reuniones del ECS.
9. Conformar el Colegio de Asistentes Eclesiales.
10. Generar y cumplir con su proyecto particular de vida de Oración. Promover la comunión con la Pastoral Juvenil.
11. Reforzar el trabajo de pesca y acompañamiento de Adolescentes.
12. En coordinación con el Asistente Eclesial Diocesano, invitar a Sacerdotes de cada Sector para que guíen y orienten en su formación a la membresía juvenil.
13. Asegurar, mediante una capacitación efectiva y afectiva, el correcto uso de los formatos del CBF juvenil y de la Base de Datos Juvenil.
14. Motivar al Joven Coordinador Diocesano.
15. Realizar un encuentro Diocesano cada año.

Recomendaciones operativas para Equipos Coordinadores Diocesanos

16. Dar atención a las estrategias de promoción del CBF (1 + 1 y/o Equipo + Equipo).
17. Asegurar la capacitación de todos los servidores y promotores, para que cuenten con el perfil requerido y dominen su material.
18. Promover la misión permanente, mediante la implementación del Nivel Cero, tanto en matrimonios como en jóvenes.
19. Promover el buen desempeño de los Equipos Zonales y el correcto uso del formato S-05.
20. Promover la vivencia del tema en familia.
21. Dar a conocer los servicios institucionales al Obispo y a los Sacerdotes de su Diócesis, buscando su apoyo y la integración armónica con los programas de Pastoral Familiar.
22. Promover que las Áreas II de Sector visiten a los equiperos de 3er. nivel especialmente, para motivarles a que presten servicios dentro del mismo MFC o en las Parroquias.
23. Asegurar la implementación correcta del Seminario de Tercer Nivel.
Vigilar el uso adecuado y pago oportuno de los materiales solicitados y de los libros del CBF.
24. Promover que cada zona cuente con su matrimonio financiero.
25. Generar informes financieros, mínimo cada seis meses (Art. 113 del reglamento) y difundirlo en el ECD pleno. Promover lo mismo en los Sectores.
26. Asegurar que en la Base de Datos Web, se registre todo evento de capacitación o de encuentro realizado.

Distribución de Bloques y Regiones

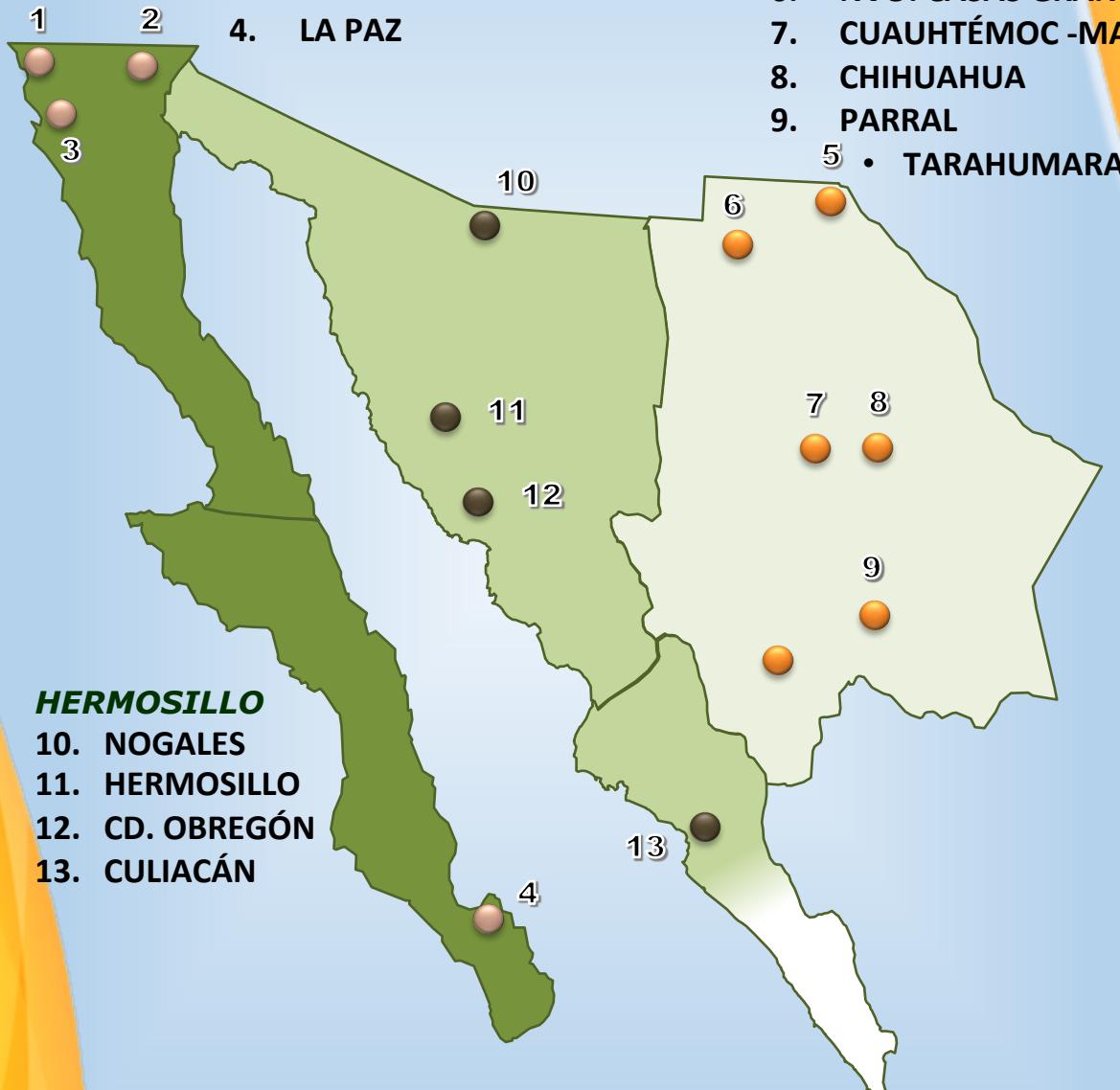


"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad"

Bloque I

BAJA CALIFORNIA

1. TIJUANA
2. MEXICALI
3. ENSENADA
4. LA PAZ



HERMOSILLO

10. NOGALES
11. HERMOSILLO
12. CD. OBREGÓN
13. CULIACÁN

CHIHUAHUA

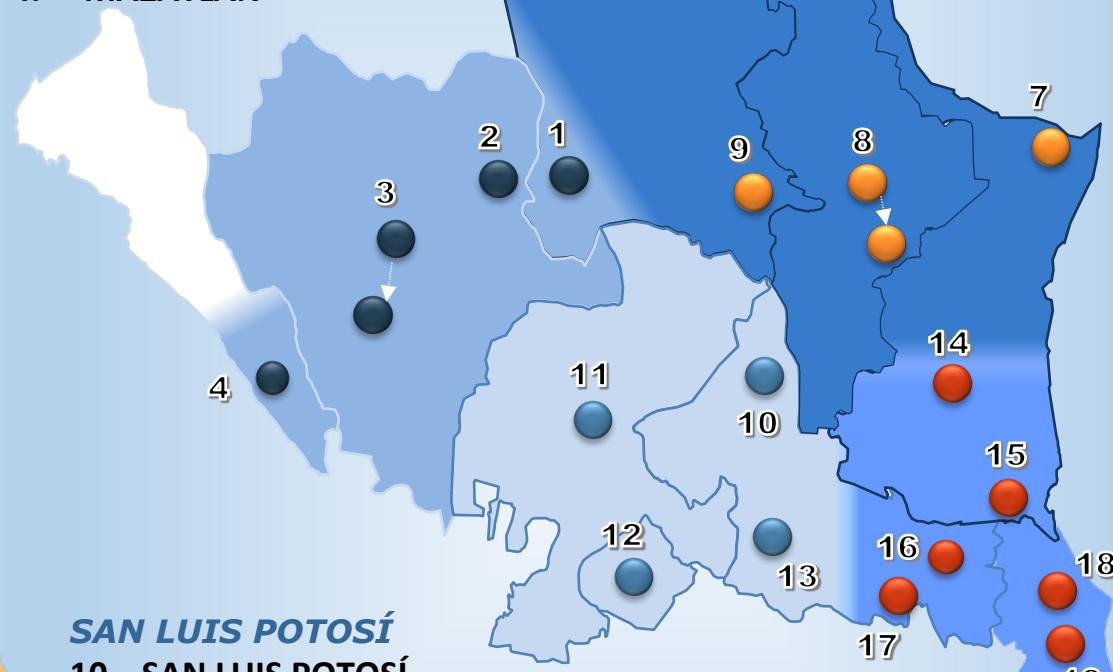
5. CD. JUÁREZ
6. NVO. CASAS GRANDES
7. CUAUHTÉMOC - MADERA
8. CHIHUAHUA
9. PARRAL

5. TARAHUMARA

Bloque II

DURANGO

1. TORREÓN
2. GÓMEZ PALACIO
3. DURANGO
• EL SALTO
4. MAZATLÁN



SAN LUIS POTOSÍ

10. SAN LUIS POTOSÍ
11. ZACATECAS
12. AGUASCALIENTES
13. MATEHUALA

MONTERREY

5. PIEDRAS NEGRAS
6. NUEVO LAREDO
7. MATAMOROS
8. MONTERREY
• LINARES
9. SALTILLO

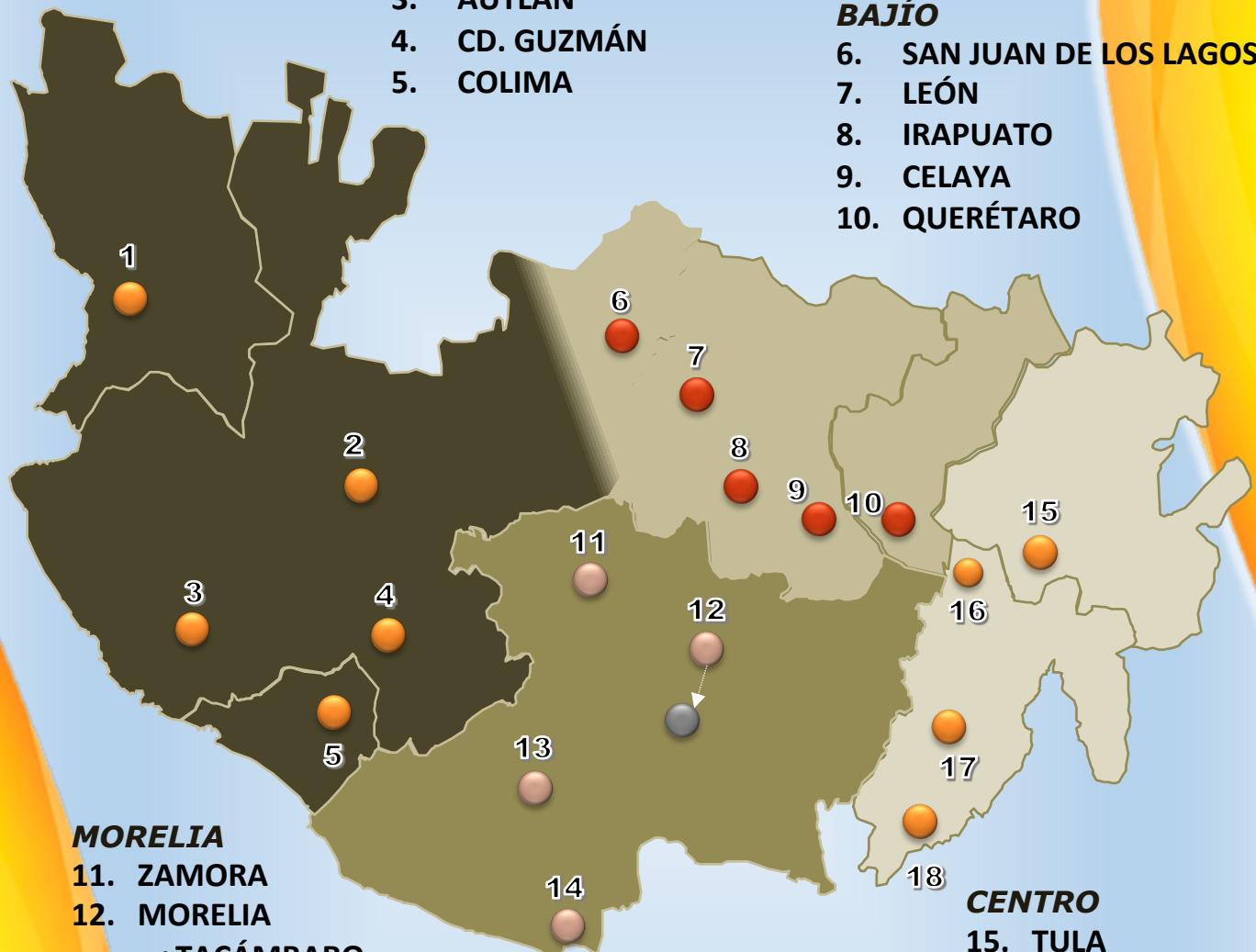
HUASTECA

14. CD. VICTORIA
15. TAMPICO
16. CD. VALLES
17. HUEJUTLA
18. TUXPAN
19. PAPANTLA

Bloque III

GUADALAJARA

1. TEPIC
2. GUADALAJARA
3. AUTLÁN
4. CD. GUZMÁN
5. COLIMA



BAJÍO

6. SAN JUAN DE LOS LAGOS
7. LEÓN
8. IRAPUATO
9. CELAYA
10. QUERÉTARO

MORELIA

11. ZAMORA
12. MORELIA
•TACÁMBARO
13. APATZINGÁN
14. LÁZARO CÁRDENAS

CENTRO

15. TULA
16. ATLACOMULCO
17. TOLUCA
18. TENANCINGO

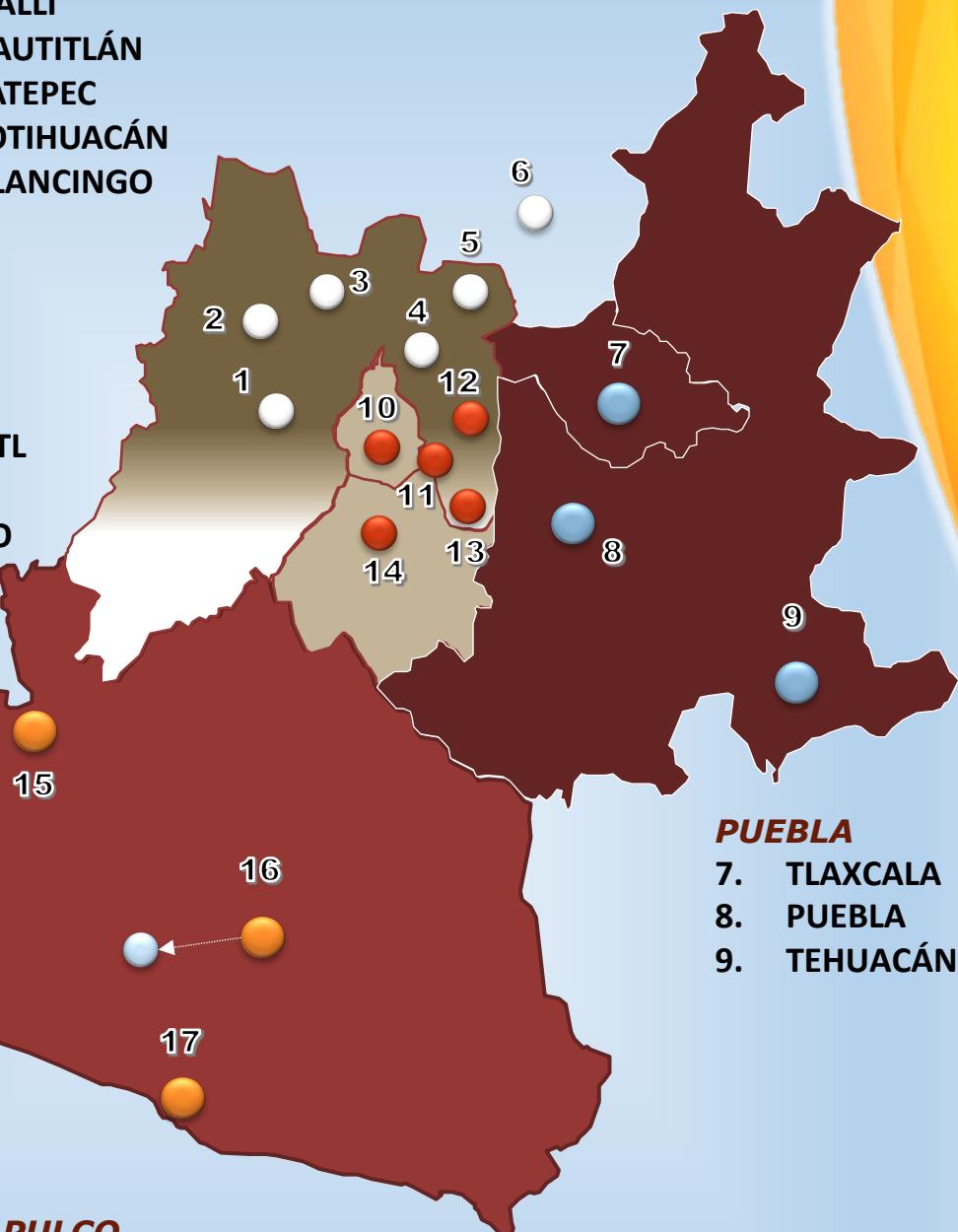
Bloque IV

TLALNEPANTLA

1. TLALNEPANTLA
2. IZCALLI
3. CUAUTITLÁN
4. ECATEPEC
5. TEOTIHUACÁN
6. TULANCINGO

MÉXICO

10. MÉXICO
11. NEZAHUALCOYOTL
12. TEXCOCO
13. VALLE DE CHALCO
14. CUERNAVACA



ACAPULCO

15. CD. ALTAMIRANO
16. CHILPANCINGO-CHILAPA
• TLAPA
17. ACAPULCO

Bloque V

