

Casos de éxito del PMI

Con base a 3 casos de éxito que selecciones del portal del PMI

(<https://www.pmi.org/learning/library?ContentType=Case+Study&sortdefinition=PublicationDateDesc>) , llena la siguiente tabla.

	Caso 1	Caso 2	Caso 3
Título del caso	AstraZeneca: Luchando contra una pandemia global (2021)	Habilitar un enfoque centrado en el cliente Experiencia a través de la gestión de proyectos	Fujitsu Reino Unido Desarrollo de gerentes de proyectos de carrera temprana
Alcance del proyecto	AstraZeneca y la Universidad de Oxford se comprometieron a proporcionar la vacuna sin fines de lucro. Este compromiso con un acceso amplio y equitativo aseguró que la vacuna estaría disponible a un costo durante la pandemia y accesible para los países de bajos ingresos después de que la pandemia remitiera.	Los Emiratos Árabes Unidos	El equipo de Servicios de Programas y Proyectos (P&PS) de Fujitsu Reino Unido se dio cuenta de que necesitaba una nueva forma de desarrollar la capacidad de gestión de proyectos en sus profesionales de carrera temprana.
Tiempo requerido	8 meses (abril de 2020 a diciembre de 2020)	No se menciona	5 años
Costo del proyecto	No se menciona	No se menciona	No se menciona
Recurso humano involucrado	Departamento de recursos humanos, gestor de proyecto.	Personal de du Telecom y Huawei	Aprendices, entrenadores, gerentes de asignación, patrocinadores del equipo de liderazgo senior (SLT) dentro de la organización de P&PS y el jefes de la iniciativa de carrera temprana.

Manejo de la comunicación	No se menciona	Huawei y du trabajan juntos para mejorar las prácticas de gestión de proyectos entre las dos empresas a través del intercambio de conocimientos, las visitas de intercambio y otras formas de colaboración.	Los sistemas de apoyo para cada participante incluyen un compañero de la clase anterior de aprendices de gestión de proyectos, un entrenador, un gerente de asignación, un patrocinador del equipo de liderazgo senior (SLT) dentro de la organización de P&PS y el jefe de la iniciativa de carrera temprana.
Riesgos presentados y su manejo	Riesgo de perder la reputación de la empresa debido a poco tiempo se realizara los ensayos. La empresa tuvo que dedicar mucho recurso y talento en el proyecto para cumplir con la calidad y satisfacción de los gobiernos.	El sector de las telecomunicaciones en el Golfo Pérsico está creciendo rápidamente y que la empresa se enfrentaría a una competencia cada vez mayor. Entonces du telecom firmó un memorando de entendimiento con Huawei Technologies Co. Ltd. una multinacional china de equipos y servicios de redes y telecomunicaciones. Con este conocimiento, du y Huawei están trabajando juntos para definir mejor las mejores prácticas en conceptos, procesos y técnicas de gestión de proyectos y carteras para su industria, incluida la transferencia de	El enfoque tradicional de Fujitsu UK para el desarrollo de gerentes de proyectos se queda corto por; la capacitación no incluyó ningún contenido de gestión de proyectos, no logró abordar las necesidades de los aprendices, el horizonte temporal de dos años no fue suficiente y La tasa de desertión de los empleados que pasaron por el programa resultó problemática. Para solucionarlo Fujitsu Reino Unido desarrolló un marco basado en tres pilares: aprendizaje estructurado, aprendizaje de otros y rotaciones de experiencias, con la

		conocimientos y la investigación.	intención de abarcar los primeros cinco años de la carrera de un participante.
Control de Calidad	Cada gobierno tenía sus propios requisitos normativos y de cumplimiento, lo que tuvo que aumentar la contratación y el cumplimiento.	Du telecom y Huawei utilizan el modelo OPM3 para lograr la gestión y el control. Las organizaciones recurren a OPM3® porque les ayuda a salvar la distancia entre la estrategia y los proyectos individuales. Ofrece una forma de promover los intereses estratégicos mediante la aplicación de los principios y prácticas de la gestión de proyectos y prácticas de gestión de proyectos.	Después de dos años en el programa, se evalúa a todos los participantes para determinar el progreso general e identificar las fortalezas. Durante los últimos tres años del programa, los participantes pasan por al menos tres rotaciones más, aunque algunos pasan por cuatro o cinco posiciones durante ese tiempo
Otras observaciones relevantes	El primer paso fue crear una oficina de gestión de proyectos (PMO). Antes de COVID, la unidad de I+D de AstraZeneca no contaba con una. Antes de COVID, la unidad de I+D de AstraZeneca no tenía una PMO porque el tipo de proyectos que gestionaba no requería las capacidades de una oficina específica. El proyecto de la vacuna era una historia diferente.	Como resultado de su colaboración, ambas empresas informan de una reducción del fracaso de los proyectos, un nivel adecuado de calidad y resultados que cumplen los requisitos y las expectativas del cliente.	“Si comprende la forma en que la PMO opera, respalda y controla los entornos en los que funcionan los proyectos, entonces será un mejor gerente de proyectos”, dice Sinead Graf, quien desarrolló y dirigió la iniciativa durante sus primeros dos años.

Guarda el archivo con el número identificador de la actividad, tus apellidos, nombre.PDF