



BZKGroup

Strona internetowa BZK Group – projekt zakładki Kapitał Ludzki



Projekt zakładki „Kapitał Ludzki”

Zakładka

Zakładka

Zakładka

KAPITAŁ LUDZKI

Praca

Proces rekrutacji

Oferty pracy

Aplikuj

Aktualności

Zakładka



Praca

Sukcesem naszej firmy są Ludzie!

Szukamy potencjału w naszych Pracownikach i rozwijamy go, by wraz z ich rozwojem rozwijała się nasza firma!

Za opracowanie i realizację polityki kadrowej w zakresie zatrudniania, szkolenia i rozwoju Pracowników oraz za efektywne zarządzanie kapitałem ludzkim z punktu widzenia celów biznesowych odpowiada Grupa HR działająca w ramach BZK GROUP Sp. z o.o. Do jej zadań należy przede wszystkim:

- współtworzenie systemów wynagrodzeń zapewniających optymalny poziom motywacji Pracowników do realizacji celów biznesowych
- tworzenie oraz zarządzanie systemem ocen pracowniczych oraz procesem stawiania celów dla Pracowników Spółek
- rekrutacja i retencja Pracowników
- identyfikowanie potrzeb szkoleniowych Pracowników oraz przygotowywanie planów szkoleniowych zgodnie z przyjętą strategią
- zarządzanie rozwojem Pracowników poprzez programy rozwojowe
- obsługa świadczeń pracowniczych oraz zarządzanie funduszem socjalnym

Największym kapitałem, którego wartość chcemy podnosić poprzez realizację spójnej polityki rozwoju jest potencjał Pracowników. Nasze działania koncentrujemy na dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań, które prowadzą do osiągania zakładanych celów. Wartości, które towarzyszą Pracownikom w pracy stanowią wyznacznik i jednocześnie miernik zachowań w firmie. Włączenie ich do kompetencji firmowych wyznacza kierunki indywidualnego rozwoju dla wszystkich Pracowników.

Kompetencje, które rozwijamy i cenimy wśród naszych Pracowników to przede wszystkim:

- *umiejętność pracy w zespole*
- *orientacja na wyniki*
- *dbałość o jakość*
- *umiejętność rozwiązywania problemów*
- *inicjatywa i kreatywność*



Proces rekrutacji

Zależy nam na osiągnięciu sukcesów i przewagi konkurencyjnej na rynku, a to jest możliwe tylko dzięki naszym Pracownikom. Siłą każdej firmy są jej Pracownicy – ich wiedza, umiejętności i doświadczenie. Chcemy czerpać z różnorodności kompetencji, charakterów i poglądów Pracowników, by dalej je rozwijać.

Oprócz prowadzenia rekrutacji wewnętrznych, Kandydatów do pracy poszukujemy również na zewnątrz naszej organizacji. Każdy Pracownik jest inny, a wszyscy razem tworzą niepowtarzalną kulturę organizacyjną. Stąd bardzo ważne jest dla nas, by w procesie rekrutacji zewnętrznej pozyskać najlepsze talenty z rynku pracy, jak również dokładnie zweryfikować, czy nowi Pracownicy odnajdą się w naszej kulturze organizacyjnej i czy nasza organizacja jest w stanie spełnić ich oczekiwania.

Zależy nam na długofalowych relacjach i współpracy.

Jesteśmy otwarci zarówno na doświadczonych specjalistów menedżerów, jak i osoby bez doświadczenia zawodowego – najważniejsze jest zaangażowanie oraz gotowość do podejmowania wyzwań, których u nas nie brakuje.

Kandydaci, którzy nadeślą do nas swoje aplikacje i przejdą pozytywnie etap wstępnej selekcji dokumentów, będą mieli okazję spotkać się z nami podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowy kwalifikacyjne zazwyczaj przeprowadzane są w dwóch etapach: etap I z udziałem przedstawiciela HR, etap II z udziałem przedstawiciela obszaru merytorycznego, którego dotyczy oferta. W przypadku wyższych stanowisk kandydaci mogą również zostać zaproszeni do wykonania testów psychometrycznych, a także do udziału w sesji assessment center.

Co charakteryzuje nasz proces rekrutacyjny:

- elastyczność terminów
- miła atmosfera podczas spotkań
- gwarancja przekazania informacji zwrotnej

Jeśli masz pytania zapraszamy do kontaktu:

rekrutacja@bzkgroup.pl



Oferty pracy

Jeśli jesteś osobą, która:

- ceni i buduje pozytywne relacje oparte na wzajemnym zaufaniu i dialogu
- dba o atmosferę pracy w zespole, która sprzyja zwiększaniu efektywności
- jest otwarta na konstruktywną krytykę celem samodoskonalenia się
- podejmuje odważne decyzje w swojej codziennej pracy
- korzysta z doświadczeń innych pracowników i sama chętnie dzieli się wiedzą
- zapewnia najwyższe standardy jakości we wszystkich obszarach swojego działania
- wykazuje inicjatywę i dąży jak najlepszych wyników pracy

Dołącz do nas!

Prześlij swoje CV w odpowiedzi na opublikowane oferty pracy lub poprzez formularz aplikacyjny dostępny w zakładce „Aplikuj”.

Oferty pracy 1

Oferty pracy 2

Oferty pracy 3

Oferty pracy 4

Firma: BZK Group Sp. z o.o.
Stanowisko: Analityk Danych Zakupowych
je ref. „oferta 10/2012”

Miejsce Pracy: Koparki

Zakres Obowiązków:

- Opracowywanie raportów zakupowych i zestawień na potrzeby Grupy Zakupów Centralnych.
- Analiza danych dotyczących kluczowych wskaźników KPI oraz parametrów jakości określonych przez przełożonych.
- Analiza danych zakupowych będących podstawą do tworzenia planów, wycen, prognoz oraz podejmowania decyzji zakupowych/biznesowych
- Bieżąca współpraca we wszystkich działach Spółki w kwestiach dotyczących obszaru zakupów

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe,
- Minimum rok doświadczenia na stanowiskach związanych z analizą danych,
- Doskonała umiejętność obsługi komputera (PowerPoint, Excel) warunek konieczny,
- Znajomość systemów JDE, CDN,
- Doskonałe umiejętności analityczne oraz interpretacji danych
- Bardzo dobra organizacja pracy, samodzielność,
- Łatwość nawiązywania relacji, komunikatywność,
- Otwartość i gotowość do dalszej nauki.

Oferujemy:

- możliwość rozwoju zawodowego
- niezbędne narzędzia pracy

CV oraz list motywacyjny wraz z numerem referencyjnym „oferta 10/2012” prosimy przelać na adres mailowy: rekrutacja@bzkgroup.pl do dnia 14 grudnia 2012.



Aplikuj

Formularz aplikacyjny:
Aplikuj krok 1 z 4

Dane osobowe

Imię
Nazwisko

Dane kontaktowe

E-mail
Telefon komórkowy

Adres zameldowania

Ulica
Nr domu
Nr mieszkania
Miejscowość
Województwo

Wykształcenie

Poziom wykształcenia (podstawowe, gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, średnie, wyższe – licencjat, wyższe – inżynier, wyższe – magister, wyższe - podyplomowe)
Ukończona szkoła/uczelnia
Kierunek/Specjalizacja
Rok ukończenia

Doświadczenie

Staż pracy (brak, student, do 1 roku, 1-5 lat, powyżej 10 lat)
Obszar (Produkcja, Logistyka, Badania i Rozwój, Kontrola Jakości, Sprzedaż, Zakupy, Obsługa Klienta, Marketing / PR, Administracja, HR, Prawo, IT, Finanse / Księgowość, Inne)
Poziom stanowiska (pracownik fizyczny, praktykant/stażysta, asystent, specjalista, kierownik, dyrektor)

Umiejętności

Znajomość języków obcych (angielski, niemiecki, rosyjski, inny/jaki - poziom podstawowy, średni, bardzo dobry, biegły)
Posiadane certyfikaty

Znajomość obsługi komputera (Word, Excel, Access, PowerPoint, inny/jaki - poziom podstawowy, średni, bardzo dobry, biegły)

Prawo jazdy (tak, nie; kategoria)

Inne uprawnienia/jakie

Dodatkowe informacje

Oświadczenia

X Oświadczam, że zawarte w kwestionariuszu dane są prawdziwe



Aktualności

Informator dotyczący wydarzeń mających związek z aktywnością firmy i Pracowników w projektach HR, CSR, innych, np.:

- Ogłoszenia o udziale w targach pracy/ wystawach
- Informacje o zrealizowanych projektach szkoleniowych (relacje, wywiady z pracownikami, opinie)
- Informacje o wydarzeniach/spotkaniach integracyjnych
- Informacje o udziale/włączaniu się w projekty z zakresu działalności społecznej (CSR - *Corporate Social Responsibility*) i prezentowania aktywności w tym obszarze
- Informacje o wyróżnieniach, nagrodach, rankingach dotyczących Spółki/Spółek
- Informacje o benefitach (rozwoju oferty) dostępnych dla pracowników
- Informacje o uruchomieniu programów staży i praktyk