

Alumno: Marcos Chouza Cruces

En esta actividad vamos a analizar que acciones podemos realizar para contribuir positivamente al logro de los ODS.

A) Contribución de los estudios de FP a los ODS (documento de metas: metas-ods.pdf).

- Los estudios de FP contribuyen al logro entre otros de los objetivos 4 (Educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 8 (Trabajo decente y crecimiento económico). Indica con qué metas consideras que se relaciona.

B) Contribución de las distintas familias profesionales

- Como vimos en actividades anteriores, los ODS pueden relacionarse de manera directa o indirecta con cada una de las familias profesionales. En el caso de la familia de Informática y comunicaciones hay una relación directa con el ODS 9 Industria, Innovación e infraestructura. Indica con qué metas se relaciona.

El reporte empresarial de sostenibilidad del año 2022 publicado por La Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas aporta una serie de datos de medidas implementadas por las empresas españolas en Igualdad de Género. Según estos datos (Pacto Mundial de Naciones Unidas.pdf):

- Fíjate en los datos de Igualdad de Género de las grandes empresas.
- Ahora analiza los datos de Igualdad de Género de las Pymes.
- Teniendo en cuenta el porcentaje de Pymes que hay en España (puedes consultar CifrasPyme-diciembre2024.pdf) y el número de trabajadores que tienen. ¿Cómo valoras las medidas implementadas en las empresas españolas? ¿Son suficientes?

El principio nº10 del Pacto Mundial de la ONU señala: "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno".

Analiza la información publicada por el Pacto Mundial "La transparencia también es cosa de pymes" donde se aportan los siguientes datos:

Medidas implementadas por las pymes en materia de corrupción

Disponen de código ético de conducta	65%
Cuentan con una política de anticorrupción específica	21%
Cuentan con un canal de denuncias accesible	24%

A) Contribución de los estudios de FP a los ODS

Los estudios de FP están directamente relacionados con los siguientes ODS:

• **ODS 4** – Educación de calidad:

- Asegurar el acceso igualitario a la formación superior
- Aumento de las competencias para acceder al empleo
- Eliminación de disparidad de género y apoyo a colectivos vulnerables en educación
- Mejorar la cualificación de los docentes

• **ODS 5** – Igualdad de género:

- Poner fin a la discriminación de género.
- Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades
- Promover el uso de la tecnología y TIC para el empoderamiento de las mujeres

• **ODS 8** – Trabajo decente y crecimiento económico:

- Promoción de políticas orientadas al emprendimiento y la creación de empleo
- Lograr pleno empleo y trabajo decente con igualdad salarial
- Reducción del número de jóvenes sin empleo ni estudios

B) Contribución de la familia profesional de la Informática y Comunicaciones al ODS 9:

El sector de Informática y Comunicaciones contribuye al ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura) a través de:

- Desarrollo de infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad.
- Aumento del acceso de las PYMEs a servicios financieros y a las TIC.
- Modernización de la infraestructura industrial para ser sostenible.
- Desarrollo de tecnología, investigación e innovación.
- Aumento del acceso a las TIC y a Internet.

C) Igualdad de género en grandes empresas y PYMEs en España:

• **Grandes empresas:**

- El **50%** de las empresas adheridas han establecido objetivos públicos para lograr una representación de género equilibrada.
- En el IBEX 35, el **86%** de las empresas tiene compromisos de reducción de emisiones, lo que también impacta en la igualdad de oportunidades en sectores sostenibles.

• **PYMEs:**

- Las pymes muestran un progreso más lento en igualdad de género.
- La implementación de medidas es menos homogénea que en las grandes empresas.

D) Análisis de las PYMEs y su impacto en la sostenibilidad en España:

- **Número de PYMEs en España:** Casi un 100% de las empresas (99,8%)
- **PYMEs:** Supone un 61,7% del empleo total del país.
- **Empresas del IBEX 35:** El 100% cuenta con un código ético.
- **Empresas españolas consultadas:** Solo el 69% dispone de un código ético.
- **PYMEs:** Apenas el 32% tiene canales de denuncia.