

DP II - 2022-2023

## ***PLANNING REPORT***



<https://github.com/pedlopruz/C1.04.12>

### Miembros:

- Carolina Carrasco Díaz
- Pedro López Ruz
- Ángel Lorenzo Casas
- Manuel Navarro Sicre
- Manuel Ortíz Blanco

Tutor: RAFAEL CORCHUELO GIL

GRUPO - C1.04.12

## 1 ÍNDICE

Resumen Ejecutivo	2
Tabla de Versionado	2
Introducción	2
Contenido:	3
Reparto de Tareas	4
Costes y Amortizaciones	9
Visión General de los costes	9
Costes del entorno de trabajo	10
Costes fijos	11
Costes Salario de los trabajadores	11
Conclusión	13
Bibliografía	13

## 2 RESUMEN EJECUTIVO

Para la realización de este documento el equipo se ha reunido para planificar el sprint y detallar, priorizar y asignar las tareas necesarias para su correcta ejecución.

## 3 TABLA DE VERSIONADO

Versión	Fecha	Descripción
1.0	09/02/2023	Primera versión del documento
1.1	12/02/2023	Modificado el documento de forma general y añadidas partes faltantes.
2.0	15/02/2023	Añadidos los costes y amortizaciones. Versión final del documento.

## 4 INTRODUCCIÓN

En primera instancia, **el manager ha creado y configurado el repositorio** con el proyecto base sobre el que vamos a trabajar. Además, ha preparado una carpeta en Drive con todos los documentos sobre los que tendremos que trabajar.

De forma paralela, **el analista ha realizado un estudio de los documentos para extraer los requisitos** necesarios para poder ser completados y determinar, que documentos son más

extensos y, por tanto, deben ser desglosados y abordados por más de una persona, y cuales son menos extensos y, por tanto, se puede realizar directamente por un miembro del grupo.

Una vez recopilados los requisitos, **se ha procedido a detallar las tareas** de forma que sean comprensibles por todos los miembros del grupo. A estas, se les ha asignado un identificador, un título y una descripción.

A continuación, hemos procedido al reparto de tareas. En este sprint, al presentar tareas que hemos considerado poco dificultosas, el reparto se ha realizado de forma aleatoria, aunque se ha acordado que, en futuros sprint, el reparto se haga atendiendo a las habilidades que presenta cada uno en cada ámbito.

Este **reparto de tareas ha quedado reflejado en una tabla** que indica el identificador de la tarea, la persona asignada para realizarla, el rol que ejerce esta persona, la estimación del tiempo necesario para ello y el tiempo que realmente ha requerido. Además, la tabla **presenta la fecha en la que la tarea puede ser empezada, y la fecha en la que debe ser terminada**.

Durante las semanas de trabajo disponibles hasta la entrega, todos los miembros del grupo realizarán las tareas que tienen asignadas y se harán, como se acordó en el informe de trabajo en grupo, dos reuniones semanales de seguimiento y control. Además, esas reuniones se aprovecharán para realizar las tareas que han sido asignadas a todo el equipo.

Finalmente, **se dedicará la última reunión para realizar una revisión global** del trabajo realizado y que todo el equipo se asegure de que el trabajo está correctamente realizado.

## 5 CONTENIDO:

---

A continuación se redactan las tareas, seguido de la organización de tiempos que hemos llevado a cabo para el desarrollo de esta entrega, pues al constar de bastantes documentos, llevamos a cabo una reunión semanal a partir de la cual realizamos un reparto de dichas tareas (de manera consensuada y siempre equitativamente la carga de trabajo entre todos los miembros del equipo), así como proponer fecha de próxima reunión para la cual estas tareas tenían que estar finalizadas.

1. REPARTO DE TAREAS

Identificador	000
Título	Crear repositorio y subir starter
Descripción	Creación del repositorio en github y subida del código starter.
Asignado a	Pedro López Ruz
Rol	Manager
Duración Estimada	1 hora
Duración Real	1 hora

Identificador	001
Título	Añadir link de favoritos
Descripción	Cada uno de los miembros deberá de añadir su link favorito al menú contextual de la aplicación
Asignado a	Todos
Rol	Desarrollador
Duración Estimada	10 mins
Duración real	15 mins

Identificador	002
Título	<b>El sistema debe ser internacionalizado en Inglés y Español</b>
Descripción	Concienciación de internacionalizar todo aquello escrito sobre las vistas y primeras internacionalizaciones correspondientes con este entregable
Asignado a	<b>Todos</b>
Rol	Desarrollador
Duración Estimada	No procede, esta tarea debe de mantenerse durante todo el entregable
Duración Real	No procede, esta tarea debe de mantenerse durante todo el entregable

Identificador	003
Título	<b>Instanciar y personalizar el proyecto de starter.</b>
Descripción	Se deberá de cambiar tanto los logos como el banner de la página así como lo relativo al pom.xml o cualquier instancia del proyecto de starter de cara al actual
Asignado a	<b>Todos</b>
Rol	Desarrollador
Duración Estimada	10 mins
Duración Real	20 mins

<b>Identificador</b>	004
<b>Título</b>	<b>Workgroup report</b>
<b>Descripción</b>	Generar el documento introductorio del equipo formado
<b>Asignado a</b>	<b>Todos</b>
<b>Rol</b>	Analista
<b>Duración Estimada</b>	1.5 horas
<b>Duración Real</b>	1.5 horas

<b>Identificador</b>	005
<b>Título</b>	<b>Planning report</b>
<b>Descripción</b>	Documentación acerca del plan llevado a cabo para el entregable en curso (tareas realizadas, duración...) Así como el total de horas por cada rol, el coste por cada persona y las amortizaciones.
<b>Asignado a</b>	<b>Todos</b>
<b>Rol</b>	Analista
<b>Duración Estimada</b>	1.5 horas
<b>Duración Real</b>	3 horas

<b>Identificador</b>	006
<b>Título</b>	<b>Analysis report</b>
<b>Descripción</b>	Documento en el cual se hace constar del trabajo realizado por cada miembro del equipo en el entregable en curso
<b>Asignado a</b>	<b>Todos</b>
<b>Rol</b>	Analista
<b>Duración Estimada</b>	1.5 horas
<b>Duración Real</b>	1.5 horas

<b>Identificador</b>	007
<b>Título</b>	<b>Development configuration report</b>
<b>Descripción</b>	Documento en el que se especifica toda la configuración llevada a cabo para el entorno de desarrollo en el que se va a trabajar
<b>Asignado a</b>	<b>Todos</b>
<b>Rol</b>	Analista
<b>Duración Estimada</b>	1.5 horas
<b>Duración Real</b>	1.5 horas

Identificador	008
Título	<b>Report sobre la arquitectura de un WIS</b>
Descripción	Informe con una descripción sobre lo que los miembros del grupo conocen sobre la arquitectura de un WIS.
Asignado a	<b>Todos</b>
Rol	Analista
Duración Estimada	1.5 horas
Duración Real	2 horas

Identificador	009
Título	<b>Report sobre realizar pruebas sobre un WIS</b>
Descripción	Informe con una descripción sobre lo que los miembros del grupo conocen sobre las pruebas de un WIS.
Asignado a	<b>Todos</b>
Rol	Analista
Duración Estimada	1 hora
Duración Real	1 hora



Identificador	010
Título	Añadir datos al contributors.txt
Descripción	Añadir el nombre y email al archivo contributors
Asignado a	Todos
Rol	Desarrollador
Duración Estimada	10 mins
Duración Real	10 mins

## 6 COSTES Y AMORTIZACIONES

A continuación se ha realizado una visión general de los costes que nos supondría para nosotros estas semanas de trabajo.

Hemos tenido en cuenta, por tanto, los gastos provenientes del entorno de trabajo, gastos fijos como son la luz y el internet de cada trabajador, así como de las respectivas nóminas según el rol que desempeña cada miembro.

### 1. VISIÓN GENERAL DE LOS COSTES

A continuación, se presenta en *formato tabular* los diferentes **costes** que se estima que presentará el desarrollo del proyecto durante el proceso.

Estos costes se tratan de **licencias de aplicaciones** que se plantean utilizar, **material** para el desarrollo de la aplicación, el **gasto de mantenimiento** y uso de este material y las diferentes **inversiones** que se proponen implementar en la aplicación para conseguir un mayor beneficio con la suscripción de los usuarios finales al sistema de pago planificado, además de los **sueldos** de los miembros del equipo según el perfil que desempeñan. Estos sueldos se han calculado estimando una jornada semanal de *10 horas de trabajo*.

## 2. COSTES DEL ENTORNO DE TRABAJO

Para calcular los costes procedentes del entorno de trabajo se ha tenido en cuenta aquellos gastos de licencias y portátiles, así como calcular la amortización de estos últimos la cual se distribuye linealmente a lo largo de tres años.

Podemos calcular la depreciación de los ordenadores portátiles para la empresa mensualmente, 600€ dividido entre 36 meses, tenemos un total de 16,66 € mensuales, que debemos multiplicar por 6 ordenadores, un total de 100 euros mensuales.

Gastos del entorno de trabajo			
Recursos	Cantida d	Coste por Unidad	Amortización en 3 años
Licencia Office 365 Empresa Estándar	6	10 €/mes	-
Portátiles	6	600 €	100€
Balsamiq	1	73 €	-
Total	683€		

### 3. COSTES FIJOS

A continuación se muestran aquellos gastos fijos, los cuales están calculados por cada trabajador y de manera mensual.

<b>Gastos de trabajadores</b>	<b>Gasto mensual medio (1 trabajador)</b>	<b>Gasto mensual total (6 trabajadores)</b>
Gastos de luz	42 €	<b>252 €/mes</b>
Gastos de Internet	67 €	<b>402 €/mes</b>
Total	<b>654 € / mes</b>	

### 4. COSTES SALARIO DE LOS TRABAJADORES

Para calcular el salario de los trabajadores, hemos tenido en cuenta los tres perfiles que actualmente tenemos en cuenta en nuestro equipo:

Siendo 1 perfil Project Manager/Team Leader del equipo, 2 perfiles de Analistas y 3 Programadores, para los cuales se ha calculado los distintos salarios según el rol que desempeñan y por el total de horas aportadas por cada perfil a estas semanas de trabajo

Para el cálculo de estos costes de nóminas, además hemos tenido en cuenta el % de seguridad social para cada trabajador del equipo.

Perfil del trabajador	Sueldo por hora neto	Horas aportadas a este entregable	Coste total de los trabajadores para la empresa mensualmente
1 Project Manager	26,83 €	2 horas	53,66€
2 Analistas	24,19 €	2 horas	96,76 €
3 Programadores	14,16 €	2 horas	84,96 €
Total costes para la empresa	<i>*Aplicando + 1'3 % S.Social:</i>  <b>3 perfiles de Programador: 86,06 €</b>  <b>2 perfiles de Analistas 98,01 €</b>  <b>1 perfil de Project Manager: 53,66€</b>		
	<b>Total: 237,73 € **</b>		

**\*\* Los costes de cada perfil se han calculado haciendo la media a los salarios netos de dichos perfiles en Sevilla y cercanías. Todos los perfiles se han calculado para jóvenes de 20-25 años sin hijos. Estos costes representan el gasto real que supone el sueldo de un trabajador para la empresa, incluyendo el Coste de la Seguridad Social lo cual supone un 1.3%**

Se obtiene por tanto un **coste total real de 502,48 €** derivado de:

- 183 € procedentes de gastos de entorno
- 237,73 € de salario de los 6 trabajadores (**entrega D01**)
- 81,75 € gastos derivados de luz e internet para 1 semana de trabajo (**entrega D01**).

## **7 CONCLUSIÓN**

---

El equipo se ha asegurado de que todos los miembros comprenden las tareas que se les ha asignado y tienen presente la fecha prevista de entrega de estas, por lo que se prevé, que se finalizarán las tareas de forma satisfactoria para el 27 de febrero, día en el que se realizará la reunión de revisión global, con intención de entregar con tiempo, si todo resulta según lo planificado.

## **8 BIBLIOGRAFÍA**

---

Intencionalmente en blanco.