

DP II - 2022-2023

CHARTING REPORT



Repositorio: <https://github.com/marolmmar1/C2.X02.git>

Miembros:

- CAROLINA CARRASCO DÍAZ
- ÁNGEL LORENZO CASAS
- MARCOS OLMEDO MARÍN

Tutor: RAFAEL CORCHUELO GIL

Grupo - C2.X02

1 ÍNDICE

Resumen Ejecutivo	2
Tabla de Versionado	2
Introducción	2
Reclutamiento del equipo de Trabajo	4
Equipo de Trabajo	4
Objetivo del proyecto en grupo	4
Indicadores y Proceso de Evaluación del Rendimiento	4
Recompensas o Castigos según calidad del trabajo	4
Acuerdo Formal	4
Conclusión	7
Bibliografía	7

2 RESUMEN EJECUTIVO

Para la realización de este documento el equipo se ha reunido para consensuar el acuerdo formal por el cual todos los miembros se comprometen a cumplir cada uno de los puntos requeridos durante el desarrollo y trabajo de este proyecto en colaboración conjunta para dicha asignatura. Así como se utilizará el siguiente documento como base y constitución del equipo que conforma el proyecto detallándose los objetivos del mismo.

3 TABLA DE VERSIONADO

Versión	Fecha	Descripción
1.0	18/06/2023	Primera versión del documento y firma del acuerdo formal
1.1	20/06/2023	Constitución y asentamiento de las bases y normas del proyecto a iniciar. Estructura y organización del equipo.
2.0	23/06/2023	Firma del acuerdo formal por parte de todo el equipo y conclusión y revisión del documento.

4 INTRODUCCIÓN

En este documento se describe el proceso de **reclutamiento de los miembros del equipo**, incluyendo **información y contacto de cada miembro del equipo**, así como asentar las bases del propósito y **objetivo del proyecto**, definiendo la **fórmula de rendimiento** por el cual serán evaluados, recompensados o castigados cada uno de los formantes de este equipo, finalmente concluye este documento con un **acuerdo formal** estructurado por el equipo y firmado por todos como sello y **compromiso con la asignatura y el proyecto en curso**.

5 RECLUTAMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO

La conformación del grupo surge a raíz de cursar la asignatura DP II para la cual el grupo era inicialmente de 5 miembros para la primera convocatoria de dicha asignatura, y pasando a ser 3 miembros para la segunda convocatoria, siendo uno de ellos nuevo miembro perteneciente a otro grupo anteriormente. Nuevos miembros con las mismas aspiraciones comunes de superar la asignatura en esta convocatoria y de trabajar conjuntamente para cada uno de los entregables con el fin de superar todos los requisitos propuestos en el proyecto.

Aunque actualmente algunos de los miembros del equipo se encuentran trabajando en el mundo laboral, todos compartimos las mismas ganas, inquietudes y responsabilidades para afrontar la materia.

Así pues, ***el grupo C2.X02 queda formado en su totalidad por tres miembros.***

Cabe destacar que aunque entre varios del equipo nos conocemos y hemos trabajado conjuntamente en otros trabajos de otras materias, sí que es la primera vez que los cinco conformamos un equipo, a pesar de eso, todos tenemos en común el mismo objetivo: superar la asignatura con éxito y para ello tenemos el compromiso de trabajar de forma eficiente para lograr los objetivos esperados de forma conjunta.

6 EQUIPO DE TRABAJO

A continuación se presenta una breve información y contacto de cada uno de los miembros del equipo:

★ **Carolina Carrasco Díaz** - Analista - Desarrollador - carcardia2@alum.us.es



★ **Ángel Lorenzo Casas** - Desarrollador - angellorenzo63@gmail.com



★ **Marcos Olmedo Marín** - Tester - desarrollador -



7 OBJETIVO DEL PROYECTO EN GRUPO

A raíz de la conformación del grupo en su totalidad y con vistas a iniciar el proyecto en común, se fija el ***objetivo principal y común de alcanzar una calificación igual o superior a A***, la cual es aceptada y es el motor de cada uno de los miembros. Seguido de las bases establecidas también como el buen trabajo, colaboración y compromiso común e individual del equipo con vista a alcanzar y superar dicho objetivo. siempre en un ambiente sano de trabajo y que en todo momento prime el sentimiento de equipo para superar la asignatura.

8 INDICADORES Y PROCESO DE EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

Para alcanzar dicho objetivo de tener una calificación de A (recordemos que eso significaría haber superado entre el 90-99% de los requisitos establecidos para el proyecto en grupo), se ha establecido una fórmula para poder guiarnos y evaluar el rendimiento y aportación de cada miembro del equipo.

El rendimiento se medirá por tanto en el % de requisitos satisfechos asignados a cada miembro. Los cuáles deberán estar finalizados en el tiempo establecido y para cada uno de los entregables.

9 RECOMPENSAS O CASTIGOS SEGÚN CALIDAD DEL TRABAJO

Partiendo de la base de que todos los requisitos deberán ser completados en el tiempo establecido para cada uno de los entregables. Se han establecido algunas medidas de recompensas o castigos según se cumpla o incumpla lo aquí acordado.

Siendo por tanto, para aquellos miembros que cumplan con lo establecido en cuanto al número de tareas completamente satisfechas y en el tiempo acordado, recompensados con el incentivo de tiempo libre al haber superado lo establecido.

Y de igual manera para aquellos miembros que no satisfagan los requisitos y tareas asignadas en el tiempo establecido, se cuestionará incluso la expulsión del equipo si pelagra o dificulta dicho comportamiento individual a alcanzar con el objetivo acordado: de obtener una calificación de A en la asignatura.

10 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DEL EQUIPO DE TRABAJO

Una vez fijadas las bases del proyecto y definidos los objetivos y medidas de evaluación del rendimiento individual. Se ha acordado fijar una serie de puntos rutinarios, reuniones, para poder dar seguimiento continuo al proyecto siguiendo el modelo de proceso Ágil.

- Al inicio de cada entregable (siendo 4 entregables durante el proyecto: D01 al D04), se iniciará una ***reunión de planificación*** en la cual se conformará el product backlog con todos los requisitos a superar durante dicha entrega en curso. Así mismo se establecerá el responsable en desarrollar cada uno de los requisitos y el tiempo estimado en tener dicho requisito satisfecho dentro del plazo de entrega.

Este reparto de requisitos podrá visualizarse tanto en el **product backlog** que estará en todo momento visualizable en la herramienta **GIT**, así como contaremos de un registro de horas de trabajo en la que cada miembro podrá asignar su tiempo de trabajo aportado en las tareas que servirá como prueba del trabajo y desempeño para los reportes individuales.

- **Reuniones semanales de seguimiento**, establecidas todos los Domingos a las 20:00 horas para revisar los cambios realizados y subsanados del proyecto y que servirán para conocer el estado en el que se encuentra el proyecto o para tratar algún tipo de obstáculos que enfrente algún integrante.
- Previo a cada entrega, se llevará a cabo una sesión de **revisión del entregable**. Esta ceremonia por tanto se realizará una vez finalizadas todas las tareas con el fin de revisar todos los requisitos de los que consta dicha entrega.
- Así mismo una vez finalizada y enviado el entregable, y previo a comenzar la reunión de planificación para analizar los requisitos de la siguiente entrega, se llevará a cabo una **reunión de retrospectiva**, la cual servirá para analizar el trabajo realizado sobre qué resultó bien o qué se podría mejorar cada a la siguiente entrega y teniendo siempre en cuenta el objetivo principal y común del proyecto: conseguir una calificación de A.

En cuanto referido a la estructura del equipo de trabajo, se han establecido los siguientes roles (también fijado en el documento/reporte de planificación) que desempeñará cada miembro del equipo a lo largo de todas las entregas hasta la finalización del proyecto. Siendo:

- Carolina Carrasco Díaz, analista y desarrolladora..
- Marcos Olmedo Marín como desarrollador y tester, responsable del control y calidad.
- Ángel Lorenzo Casas, como desarrollador.

11 ACUERDO FORMAL

Sevilla, a 11 de febrero de 2022

Mediante la presente se hace constar lo siguiente:

☒ Reconozco que me presento de forma voluntaria para la realización del proyecto en grupo de la asignatura Diseño y Pruebas II con el fin de aprobar dicha asignatura.

☒ Declaro presentar todos los documentos requeridos en el proyecto y que todos han sido realizados de forma legal.

☒ Asimismo comprendo que dicho proyecto es un trabajo grupal y me comprometo a trabajar en calidad de equipo con todos los miembros del mismo.

☒ Conozco los diferentes sistemas de calificación y acepto los términos y condiciones establecidos en cada uno de ellos. Para el cual me comprometo que mi trabajo personal va a contribuir a que dicho proyecto pueda optar a la mayor calificación de la asignatura.

☒ Reconozco que dicha calificación grupal fue consensuada por todos los miembros aquí presentes en la reunión de equipo, en la cual se decidió que todos los miembros a excepción de ninguno, contribuirían para alcanzar dicha calificación. Y asumo mi responsabilidad para que sea obtenida.

☒ Que he leído en su totalidad el Plan de Estudio con todas pautas a seguir en todo lo referido a la asignatura, y que lo he comprendido.

☒ Del mismo modo me comprometo a cumplir con la totalidad de los trabajos que se envíen a lo largo del curso y entiendo que si no cumplo el compromiso de rendir en todo lo requerido al proyecto, la oportunidad de aprobar la asignatura me será retirada sin posibilidad de apelar.

Todo ello, para que conste y surta los efectos oportunos donde proceda, firmo la presente declaración en prueba de conformidad de todo lo anteriormente expuesto.

Surname, Name: **Olmedo Marín, Marcos**

Email: marolmmar1@alum.us.es

Signature:



Surname, Name: **Lorenzo Casas, Ángel**

Email: angelorenzo63@gmail.com

Signature:



Surname, Name: **Carrasco Díaz, Carolina**

Email: carcardia2@us.es

Signature:



Carolina Carrasco Díaz
53738719-R

12 CONCLUSIÓN

El equipo se ha asegurado de que todos los miembros han sido partícipes y conocedores de las bases de proyecto de la asignatura tal y como se fijan en este documento como constitución a seguir durante el transcurso del proyecto, así como a cumplir con los objetivos, normas, estructura, organización y seguimiento del mismo que se han fijado de manera consensuada.

13 BIBLIOGRAFÍA

Intencionalmente en blanco.