

Contexto e Requisitos do Sistema de Gerenciamento de Dados para Extração de relatórios

Segundo Oliveira e Rodrigues (2004), as organizações públicas e privadas começaram a perceber o valor que tem a sua disposição a partir de um grande volume de dados, e a considerá-lo como algo bastante importante no aumento da produtividade, eficiência e competitividade. Com isso, as informações devem estar cada vez mais integradas, fornecendo cada vez mais importância nas tomadas de decisões. O fato de uma empresa possuir um histórico de dados confiável representa um diferencial, para isso é necessário solucionar questões relacionadas a integração de esquemas. Tendo em vista esse panorama, este trabalho irá propor um modelo de implementação para o banco de dados que consistirá no histórico de valores assumido pelos dados, ou seja, irá representar uma opção a ser utilizada para o armazenamento evolutivo dos dados, fornecendo análises para extração de relatórios para o processo de tomada de decisão.

Uma empresa de médio porte de desenvolvimento com seu escritório localizado em uma única região e sem filiais, faz o controle dos projetos de seus times considerando as seguintes informações: Os funcionários possuem um cargo e, dentro desse cargo, um nível de conhecimento (estagiário, júnior, pleno, sênior e especialista). Fazem parte dos dados cadastrais dos funcionários: nome, data de admissão e salário atual. A cada vez que o funcionário muda de nível, cargo e/ou salário, é preciso guardar o histórico dessas alterações. Os funcionários fazem parte de uma equipe que é liderada por um único gestor direto. Uma equipe pode trabalhar em vários projetos da empresa. Para cada projeto é preciso controlar a data de início, data de conclusão e o custo total do projeto.

O sistema facilitará a busca de registros para extrair relatórios para controle dessa empresa. O projeto será desenvolvido para atender a comandos de inserção, deletar, atualizar, consultar dados e projetos existentes bem como as vendas que foram feitas, quanto faturaram e permitir a visualização e extração desses dados com a menor perda possível desses registros. O banco de dados estará alimentado com inserts e criação das tabelas dos funcionários, times, projetos, níveis de conhecimento, cargo, vendas, tabelas que guardam históricos de vendas, dos projetos e de seus funcionários.

As características que permitem a existência desse projeto é a necessidade de uma empresa ter dados para controle de seus gastos, para tomada de decisão como por exemplo se há a necessidade de contratar mais funcionários, também para medir níveis de conhecimento de seus funcionários, investir em treinamentos para qualificá-los. Se seus projetos estão sendo relevantes e qual custo eles estão tendo e prever o custo de um novo projeto.