

Base de datos de una distribuidora

Uno de nuestros clientes se dedica a la distribución de distintos productos y nos ha pedido la creación de una base de datos, la carga de datos. Para ello, sigue las siguientes instrucciones:

1. Crea el usuario “distribucion” con contraseña “distribución” y una cuota de 5 Megabytes en el tablespace “USERS”.
2. Concédetele permiso de acceso y utilización de los recursos.
3. Conéctate al usuario “distribucion” desde SQLPLUS.
4. Crea la tabla “departamentos” con la siguiente especificacion:

Campo	Tipo de dato	Restricciones
COD_DEPARTAMENTO	INT	Clave primaria
NOMBRE	VARCHAR2, longitud 40	No puede ser nulo
LOCALIDAD	VARCHAR2, longitud 40	No puede ser nulo

5. Inserta los siguientes datos en la tabla departamentos:

COD_DEPARTAMENTO	NOMBRE	LOCALIDAD
10	CONTABILIDAD	BARCELONA
20	INVESTIGACION	VALENCIA
30	VENTAS	MADRID
40	PRODUCCION	SEVILLA
50	INFORMATICA	MADRID

6. Carga el script DDL, el cual crea el resto de tablas necesarias del esquema (DistribucionDDL.sql).
7. Carga el script DML, el cual inserta los datos de la base de datos en las tablas correspondientes (DistribucionDML.sql).

A continuación, la empresa cliente necesita algunos informes sobre su base de datos, los cuales vamos a proceder a realizar mediante consultas (para ello usaremos SQL DEVELOPER). Concretamente necesitamos:

1. Un listado que contenga el código de cliente y nombre de todos los clientes que no se encuentren en ‘BARCELONA’, ordenados por nombre, alfabéticamente.
2. Un listado que contenga el nombre de los departamentos que se encuentran en la siguiente lista (se deben utilizar listas) de ciudades: Madrid, Barcelona.

3. El salario más bajo, el más alto y la media de la tabla de empleados.
4. Un listado de productos (descripción, stock, precio) ordenados por stock de forma descendente y por precio de forma descendente y alfabéticamente de forma ascendente.
5. Un listado de apellidos y fechas de alta de vendedores que no cobren comisiones
6. Un listado que contenga código de producto, descripción y stock de mesas con un stock comprendido entre 10 y 20 unidades.
7. Un listado que contenga los nombres y localidades de los clientes que alguna vez han sido atendidos por un director.
8. Listado con el nombre y localidad de los clientes que tienen pedidos con menos de 3 unidades en el mes de noviembre de 1999.
9. Listado con el nombre y localidad de cliente, nombre de departamento, y apellido del empleado que le atendió para todos aquellos clientes que fueron atendidos por un empleado perteneciente a algún departamento de Madrid. El resultado debe mostrarse ordenado por orden alfabético del apellido del empleado y en caso de empate, por el del nombre de cliente, también alfabéticamente.
10. Un listado con el nombre y localidad del cliente, apellido y nombre de departamento del empleado que le atendió, descripción del producto que compró y fecha del pedido, de todos aquellos clientes que compraron una "...SILLA DIRECTOR..." en el mes de noviembre de 1999 ordenando los resultados ascendentemente por fecha de pedido.

Por último, el cliente nos informa de que va a necesitar algunos informes estadísticos para los que vamos a necesitar algunas sentencias más complejas. En concreto necesitamos:

11. Un listado con el nombre de la localidad y la suma del crédito que tienen sus clientes, agrupado por localidad.
12. Un listado que muestre nombre del departamento, oficio y media salarial, agrupado por departamento y oficio, que tengan asignado un salario superior a 200000 €, todo ello ordenado descendientemente por la media salarial.
13. Un listado que muestre los códigos de cliente y nombres de los clientes cuya suma total de los pedidos (también hay que mostrarla) que han realizado sea mayor que 8.000.000€, ordenado ascendentemente por número de código de cliente.
14. Un listado de los departamentos, su ciudad y su número de empleados, cuyo departamento tenga más de 2 empleados, ordenado por número de empleados ascendentemente.
15. Un listado de los nombres de departamento y el mínimo salario de los departamentos en los que todos sus empleados cobren más de 135.000€, ordenado por salario mínimo descendientemente y por nombre de departamento ascendentemente.