



Буйрук № 195
2022-ж. «29» июнь

Буйрук № 43-09
2022-ж. «29» июнь

Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын текшерүү баракчасынын формасын бекитүү жөнүндө

Кыргыз Республикасынын «Ишкердик субъекттерине текшерүүлөрдү жүргүзүүнүн тартиби жөнүндө» Мыйзамынын 6 - беренесинин 5 - бөлүгүн жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 18-февралындагы № 108 «Ишкердик иш-аракетти жүзөгө ашырууда тобокелдик даражасын баалоо критерийлерин бекитүү жөнүндө» токтомун ишке ашыруу максатында **буйрук кылабыз:**

1. Ишкердик субъекттердин текшерүү боюнча текшерүү баракчанын формасы тиркемеге ылайык бекитилсин.

2. Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматы:

- ишкердик субъекттерин текшерүүдө бул буйруктун 1-пункту менен бекитилген текшерүү баракчасын колдонсун;

- Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерциялык министрлигинин расмий порталына ишкердик субъекттеринин ишин текшерүү боюнча жана мамлекеттик контролдоочу органдар тарабынан Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын расмий сайтына бекитилген текшерүү баракчаларын жайгаштырууну камсыз кылысын;

- бекитилген текшерүү баракчаларынын формасын, Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын түзүмдүк бөлүмдөрүнө, ишкер субъектилерин текшерүү жүргүзүү үчүн жөнөтүлсүн;

3. Ушул буйруктун аткарылышын контролдоо Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлигине караштуу Эмгек мыйзамдарын контролдоо жана көзөмөлдөө боюнча кызматынын директору Ч.М. Мадьяровго жана Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерция министринин орун басары А.Д. Усенбековага жүктөлсүн.

**Об утверждении проверочного листа Службы по контролю и надзору
трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и
миграции Кыргызской Республики**

В целях реализации части 5 статьи 6 Закона Кыргызской Республики «О порядке проведения проверок субъектов предпринимательства» и постановления Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении критериев оценки степени риска при осуществлении предпринимательской деятельности» от 18 февраля 2012 года № 108 приказываем:

1. Утвердить форму проверочного листа по проверкам субъектов предпринимательства согласно приложению.

2. Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики:

- при проведении проверок субъектов предпринимательства руководствоваться формой проверочного листа, утвержденной пунктом 1 настоящего приказа;

- обеспечить размещение утвержденных проверочных листов на официальном портале Министерства экономики и коммерции Кыргызской Республики по проверкам деятельности субъектов предпринимательства, осуществляемых государственными контролирующими органами и на официальном сайте Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

- направить утвержденную форму проверочных листов на проведение проверок субъектов предпринимательства структурным подразделениям Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Службы по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики Ч.М. Мадьярову и на Заместителя министра экономики и коммерции Кыргызской Республики А.Д. Усенбековой.

Министр Д. Амангельдиев

Директор Ч. Мадьяров

Министрдин биринчи орун
басары Ч. Сейитов

Директордун
орун басары Т. Текебаев

Министрдин орун
басары А. Усенбекова

Эмгекти контролдоо жана көзөмөлдөө
башкармалыгынын
башчысы К. Сыргабаев

Министрдин орун
басары К. Абдрахманов

Аткаруучу:
Кызматкерлердин айрым категориялары
менен иштөө жана документация
бөлүмүнүн
башчысы К. Болотбеков

Министрдин орун
басары И. Асылкулов

Министрдин орун
басары В. Исаева

Укуктук колдоо жана экспертиза
башкармалыгынын
начальниги А. Айдаров

Бизнес-чөйрө саясаты башкармалыгынын
начальниги М. Катаганов

Иш кагаздарын жүргүзүү жана
аткарылышын контролдоо бөлүмүнүн
башчысы С. Садыкова

Лицензиялык-уруксат берүү тутуму жана
кызмат көрсөтүү рыногун өнүктүрүү бөлүмүнүн
башчысы К. Шатманалиев

Аткаруучу:

Лицензиялык-уруксат берүү тутуму жана
кызмат көрсөтүү рыногун өнүктүрүү бөлүмүнүн
башкы адиси А. Дженишбеков

Тиркеме

Биргелишкен буйрук менен
БЕКИТИЛДИ

Кыргыз Республикасынын Экономика
жана коммерция министрлиги
2022 жыл «29» 06 № 115

Кыргыз Республикасынын Эмгек,
социалдык камсыздоо жана миграция
министрлигине караштуу Эмгек
мыйзамдарын контролдоо жана
көзөмөлдөө боюнча кызматы
2022 жыл «29» 06 № 43-09

Эмгек мыйзамдары жана эмгекти коргоо чөйрөсүндөгү ишкердик субъекттер үчүн

ТЕКШЕРҮҮ ТИЗМЕСИ

Текшерүүнү тапшырган орган: _____

Текшерилүүчү субъектинин аталышы: _____

Текшерилүүчү субъектинин ИСН: _____

Буйрутманын №, макулдашылган датасы: _____

Текшерүү мөөнөтү: _____

Текшерилүүчү субъектинин дарегі: _____

(Факт боюнча)

Байланыш: тел. _____ эл. дарек: _____

№	Критерийлердин аталышы	Ченемдик-укуктук актылар	Шарттардын шайкештиги			Эскертүү
			Ооба	Жок	К/Ж	
1	Эмгекти коргоо боюнча адистин же эмгекти коргоо боюнча жооптуу адамдын болушу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 222-беренеси, Кызмат жана коргоо иштерин уюштуруу жөнүндө типтүү жобо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген. №225				
2	Административдик документтерде, кызматтык нускамаларда коопсуз шарттарды жана эмгекти коргоону камсыз кылуу боюнча жетекчилердин жана кызмат адамдарынын милдеттеринин жана жоопкерчиликтиктеринин чагылдырылышы	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 211-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.				
3	Жетекчи бекиткен киришүү инструктажынын программасы	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 216-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж.. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.				
4	Эмгекти коргоо боюнча киришүү инструктажынын журналы	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 216 беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо.				
5	Жумушка киришүүнүн жана инструктаж каттаган атайын журналдардын болушу (негизги, кайталанма, пландан тышкаркы)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 216 беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген “Эмгекти коргоо боюнча кызмат жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобосу 05.04.2004-ж. № 225				
6	Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо талаптарын билүүсүн текшерүү боюнча документтердин болушу	Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2004-жылдын 5-апрелиндеги №225 “Кызмат жана эмгек боюнча ишти уюштуруу жөнүндө типтүү жобону жана уюмдардын кызматкерлерин эмгектин коопсуздугу боюнча окутуунун жана билимдерин текшерүүнүн тартиби жөнүндө жобону бекитүү тууралуу” токтому.				
7	Эмгекти коргоо боюнча айрым кесиптердин жана иштин түрлөрүнүн жетекчи тарабынан бекитилген нускамалары	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 216-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №225 05.04.04-ж. токтому менен бекитилген “Эмгекти коргоо боюнча кызмат жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобо				
8	Жумушчуларды жеке коргонуу каражаттары жана гигиена менен камсыз	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 214, 217 беренелери				

	кылуу (шлем, монтаждык кур, көз айнек, атайын бут кийим, мээлей, атайын костюм ж.б. (даараткана, душ, чечинүүчү бөлмө, жуучу каражаттар, кир жуугуч, тамактануу жана жылытуу бөлмөсү))					
9	Сүттү же ага тете башка тамак-аш азыктарын бекер ала турган кызматкерлердин кесиптеринин жана кызмат орундарынын тизмегинин болушу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 219-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №374 25.06.97-ж. Токтому менен бекитилген “Коркунучтуу эмгек шарттарында иштегендерге сүт жана башка ага теңештирилген тамак-аш азыктарын, самын, жуучу жана дезинфекциялоочу каражаттарды бекер берүү жөнүндө” жобо				
10	Кызматкерлерди медициналык кароодон өткөрүү. (маалымат, корутунду, карточка)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 63,220 беренелери 16.05.2011-ж. №225 “Кыргыз Республикасынын калктын саламаттыгын сактоо жаатындагы ченемдик укуктук актыларын бекитүү жөнүндө” жобо.				
11	Өзгөчө шарттарда иштегендиги үчүн кошумча акылар белгиленген кызматкерлердин жумуштарынын, жана кызмат орундарынын тизмегинин болушу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 164-беренеси, “Эмгекти коргоо жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 01.08.2003-ж. № 167, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 27.04.2015-ж. Токтому №258 “Оор жумуштарга жана эмгек шарттары зыяндуу же кооптуу жумуштарга кошумча акыларды белгилөө тартиби жөнүндө жобону жана өзгөчө эмгек шарттары бар жумуштардын (оор жумуштар, зыяндуу, коркунучтуу жана башка өзгөчө жумуштар менен иштөө) типтүү тизмесин бекитүү тууралуу шарттар, өзгөчө климаттык шарттар менен иштөө) жөнүндө”				
12	Кызматкерлер менен эмгек келишимдерин (контракттарын) түзүү (ишке алуу тартиби)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 53, 61 беренелери, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.03.1999-ж. №145 “Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча каттар жөнүндө”.				
13	Иш убактысынын жана эс алуу убактысынын белгиленген ченемдерин сактоо менен ички эмгек тартиби жана жумуш (сменалык) графиктеринин болушу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 90-95, 97-103, 106, 107, 109-112, 114, 115 беренелери., Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 08.02.2008-ж. №39 “Иши өзгөчө мүнөздөгү кызматкерлердин категорияларынын тизмесин жана алардын иш убактыларынын узактыгын бекитүү жөнүндө”.				
14	Эмгек китепчелерин жүргүзүү боюнча талаптардын сакталышы. (бардык кызматкерлер үчүн эмгек китепчелеринин болушу, эмгек китепчелеринин кошумчасын толтуруу)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 65-беренеси, Эмгек китепчелерин жүргүзүүнүн тартиби Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 24.07.2003-ж. №46 Токтому менен бекитилген.				

15	Башка ишке которууда талаптардын сакталышы. (кызматкердин которууга жазуу жүзүндөгү макулдугу, кызматкерди которуунун себептери)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 69-75 беренелери.				
16	Бардык белгиленген тартипти сактоо менен жумуштан бошотуу же эмгек келишимин бузуу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 79, 81, 82, 83, 84, 85, 88, 423 беренелери				
17	Сыйакы боюнча документтердин болушу (эмгек акысын өз убагында төлөө, өргүү ж.б. төлөмдөр)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 153-157, 160-169, 174, 175 беренелери.				
18	Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча жөлөкпулду төлөө	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 194-беренеси, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”.				
19	Акы төлөнүүчү өргүүлөрдү жана пайдаланылбаган эс алган күндөрү үчүн акчалай компенсацияларды берүү, эмгек акысы сакталбаган өргүү, ошондой эле кош бойлуулук жана төрөт боюнча өргүүлөрдү берүү боюнча талаптардын сакталышы	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 123, 126, 127, 128, 130, 131, 132, 133, 307 беренелери. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 12.03.1999-ж. №145 «Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча каттар жөнүндө Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”				
20	Эмгек тартиби (тартиптик жазалар). (кызматкерлердин жазуу жүзүндөгү түшүндүрмөлөрүнүн, тартип бузууларды аныктоо актыларынын, тартиптик жоопкерчиликке тартуу жөнүндө буйруктардын болушу)	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 144, 145, 146, 147 беренелери				
21	Жумушчулардын айрым категориялары менен эмгек мамилелерин жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 8-бөлүмү				
22	Кызматкерлерди эмгек процессинде кырсыктардан жана ден соолугуна башка зыян келтирүүдөн камсыздандыруу	Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 05.08.2008-ж. №194 “Эмгектик (кызматтык) милдеттерин аткарууда кызматкердин өмүрүнө жана ден-соолугуна зыян келгендиги үчүн жумуш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө”				

23	Аялдар жана 18 жашка чейинки жумушчулар тарабынан оз колу менен көтөрүүдө жана жылдырууда уруксаат берилген жүктүн максималдуу ченемдерин сактоо.	Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 02.12.05ж. №548 Уруксат берилген максималдуу ченемдер бекитилген жөнүндө				
24	Эмгек шарттары зыяндуу жана (же) кооптуу иштерге 18 жашка чыга элек кызматкерлерге иштегенге тыюу салуу	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 294-беренеси, 18 жашка чыга элек адамдардын эмгегин пайдаланууга тыюу салынган жумуштардын тизмеси (Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2020-жылдын 13-ноябрындагы № 565 Токтомуна ылайык)				
25	Ишке орношкон мүмкүнчүлүгү чектелген адамдардын эмгегин жөнгө салуунун өзгөчөлүктөрү	Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 25-бөлүм, “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жана кепилдиктери жөнүндө» Кыргыз Республикасынын 3.04.2008-ж. №38 Мыйзамы, “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жөнүндө мыйзамдардын аткарылышын камсыз кылуу жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин Токтому 28.12. 2011, № 1456-V (КР КНЖЭ 35-01-99)				

МКО Текшерүү өткөргөн кызматкер (МКО)

Аты жөнү

(колу)

Аты жөнү

(колу)

Аты жөнү

(колу)

Актынын бир нускасын алды,
Текшерүүнүн жыйынтыгы менен тааныштым
(макул/каршым)

Уюмдун жетекчиси

(ээлеген кызматы)

(Аты жөнү)

(колу)

МО.

«_____» _____ 202__г.

Ченемдик укуктук база

Бул текшерүү баракчасы төмөнкү ченемдик укуктук актылардын негизинде түзүлөт

1. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси;
2. “Эмгекти коргоо жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы 01.08.2003-ж № 167;
3. Кыргыз Республикасынын 5.08.2008-ж. №194 “Кызматкердин эмгек (кызматтык) милдеттерин аткарууда өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келтиргендиги үчүн иш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө” Мыйзамы;
Кыргыз Республикасынын 5.08.2008-ж. №194 “Кызматкердин эмгек (кызматтык) милдеттерин аткарууда анын өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келтиргендиги үчүн иш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө” Мыйзамы;
4. 3.04.2008-ж. №38 “Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жана кепилдиктери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы;
5. Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин 28.12.2011-ж. №1456-V “Майыштардын укуктары жөнүндө мыйзамдардын нормаларын ишке ашыруу жөнүндө” токтому (КР КНЖЭ 35-01-99);
6. Кызмат жана коргоо боюнча иштерди уюштуруу жөнүндө типтүү жобо, КР 05.04.04-ж. №225;
7. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.04.04-ж. №225 Токтому менен бекитилген Уюмдардын кызматкерлеринин эмгекти коргоо боюнча талаптарын эмгекти коргоо жана билимдерин текшерүү тартиби жөнүндө жобо;
8. 05.04.2004-ж. №225 “Эмгекти коргоо кызматы жана ишти уюштуруу жөнүндө” жобо;
9. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн №434 18.09.2018-ж. жобосу “Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулдарды берүүнүн тартиби жөнүндө”;
10. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 25.06.1997 №374 “Коркунучтуу эмгек шарттарында иштегендерге сүт жана башка ага теңештирилген тамак-аш азыктарын, самындарды, жуучу каражаттарды жана дезинфекциялоочу каражаттарды бекер берүү жөнүндө”;
11. 16.05.2011-ж. №225 “Кыргыз Республикасынын калктын саламаттыгын сактоо жаатындагы ченемдик укуктук актыларын бекитүү жөнүндө” Жобо;
12. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 08.02.2008-ж. №39 “Эмгектин өзгөчө мүнөзү бар кызматкерлердин категорияларынын жана алардын жумуш убактысынын узактыгынын тизмесин бекитүү жөнүндө”;
13. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2015-жылдын 27-апрелиндеги №258 “Оор жумуштарга жана эмгек шарттары зыяндуу же кооптуу жумуштарга кошумча акыларды белгилөө тартиби жөнүндө жобону жана өзгөчө эмгек шарттары бар жумуштардын (оор жумуштар, зыяндуу, коркунучтуу жана башка өзгөчө жумуштар менен иштөө) типтүү тизмесин бекитүү тууралуу шарттар, өзгөчө климаттык шарттар менен иштөө”;
14. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 12.03.1999-ж. №145 “Эмгек келишиминин үлгүлүү формаларын жана эмгек өргүү боюнча каттар жөнүндө”;
15. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 24.07.2003-ж. №462 Токтому менен бекитилген эмгек китепчелерин жүргүзүүнүн тартиби;
16. Уруксат берилген максималдуу ченемдер бекитилген Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому 02.12.05. №548;
17. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 13.11.2020-ж. №565 токтому 18 жашка чыга элек адамдардын эмгегин колдонууга тыюу салынган жумуштардын тизмеси;

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
Совместными приказами

Министерства экономики и коммерции
Кыргызской Республики
от «29» 06 2022 года № 115

Службы по контролю и надзору
трудоустройства законодательства при
Министерстве труда, социального
обеспечения и миграции Кыргызской
Республики
от «29» 06 2022 года № 43-09

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

для субъектов предпринимательства в сфере трудового законодательства и охраны труда

Орган, назначивший проверку: _____

Наименование субъекта проверки: _____

ИНН субъекта проверки: _____

№ предписания, дата согласования: _____

Период подлежащий проверке: _____

Адрес субъекта проверки: _____

(Фактический)

Контактные данные: тел. _____ **эл. почта:** _____

№	Наименование критериев	Нормативно-правовые акты	Соответствие условиям			Примечание
			Да	Нет	Н/Т	
1	Наличие специалиста по охране труда или ответственное лицо по охране труда	ст. 222 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Типовое положение о службе и об организации работы по охране утв. ППКР от 05.04.04г. №225.				
2	Отражение обязанностей и ответственности руководителей и должностных лиц за обеспечением безопасных условий и охраны труда в распорядительных документах, должностных инструкциях	ст. 211 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.				
3	Программа проведения вводного инструктажа, утвержденная руководителем	ст. 216 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.				
4	Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда	ст. 216 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.				
5	Наличие оформленного журнала регистрации инструктажей (первичного, повторного, внепланового) и допуска к работе.	ст. 216 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225.				
6	Наличие документов по проверкам знаний требованиям охраны труда работников организаций	ППКР «Об утверждении Типового положения о службе и об организации работы по охране труда и Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций» от 05.04.2004 года №225.				
7	Инструкции по охране труда для отдельных профессий и видов работ, утвержденных руководителем	ст. 216 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225.				
8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и гигиены. (каска, монтажные пояса, очки, спец.обувь, перчатки, спец.костюм	ст.ст. 214, 217 Трудового кодекса Кыргызской Республики.				

	и т.д. (туалет, душ, раздевалка, моющие средства, стиральное помещение, комната для приема пищи и обогрева)					
9	Наличие перечня профессий и должностей работников на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов	ст. 219 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 25.06.1997г. № 374 «О бесплатной выдаче молока и других равноценных пищевых продуктов, мыла, моющих и дезинфицирующих средств работающим во вредных условиях труда».				
10	Медицинские осмотры работников. (справка, заключение, карточка)	ст.ст. 63, 220 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «Об утверждении нормативных правовых актов Кыргызской Республики о области общественного здравоохранения» от 16.05.2011 №225.				
11	Наличие перечня рабочих мест и работ, профессий и должностей работников, для которых устанавливаются доплаты за работу в особых условиях	ст. 164 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» от 01.08.2003г. №167, ППКР от 27.04.2015г. №258 «Об утверждении Положения о поощрении установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и Типового перечня работ с особыми условиями труда (тяжелые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, работы с особыми климатическими условиями)».				
12	Заключение трудовых договоров (контрактов) с работниками (процедуры приема на работу)	ст.ст. 53-61 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 12.03.1999г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске».				
13	Наличие правил внутреннего трудового распорядка и графиков работы (сменности) с соблюдением установленных норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха	ст. ст. 90-95, 97-103, 106, 107, 109-112, 114, 115 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 08.02.2008г. №39 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительности их рабочего времени».				
14	Соблюдение требований по ведению трудовых книжек. (наличие трудовых книжек на всех работников, заполнение вкладыша трудовых книжек)	ст. 65 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Порядок ведения трудовых книжек, утвержденный постановлением ПКР от 24.07.2003г. №462.				
15	Соблюдение требований при переводе на другую работу. (письменное согласие работника на перевод, причины перевода)	ст. ст. 69-75 Трудового кодекса Кыргызской Республики.				

	работника)					
16	Увольнение или прекращение трудового договора с соблюдением всех установленных процедур	ст. ст. 79, 81, 82, 83, 84, 85, 88, 423 Трудового кодекса Кыргызской Республики.				
17	Наличие документов по оплате труда (выплаты своевременно з/п, оплаты отпуска и др. выплат)	ст. ст. 153-157, 160-169, 174, 175 Трудового кодекса Кыргызской Республики.				
18	Выплаты пособий по временной нетрудоспособности	ст. 194 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Положение «о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ПП КР от 18.09.2018г. №434				
19	Соблюдение требований по предоставлению трудовых оплачиваемых отпусков и денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска, отпусков без сохранения заработной платы, отпусков по беременности и родам	ст. ст. 123, 126, 127, 128, 130, 131, 132, 133, 307 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ППКР от 12.03.1999г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске», Положение «о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ПП КР от 18.09.2018г. №434				
20	Трудовая дисциплина (дисциплинарные взыскания). (наличие письменных объяснений работников, акты по фиксации нарушений, приказы по привлечению к дисциплинарной ответственности)	ст. ст. 144, 145, 146, 147, Трудового кодекса Кыргызской Республики.				
21	Особенности регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников	Раздел 8 Трудового кодекса Кыргызской Республики.				
22	Страхование работающих от несчастных случаев и иных повреждений здоровья в процессе работы	Закон Кыргызской Республики «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 5 августа 2008 года № 194.				
23	Соблюдение предельно-допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную женщинами и	Предельно-допустимые нормы утв. ППКР от 02.12.05г. №548				

	работниками в возрасте до 18 лет.				
24	Недопущение работников в возрасте до 18 лет на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.	ст. 294 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (к постановлению Правительства КР от 13 ноября 2020 года №565).			
25	Особенности регулирования труда работающих лиц с ограниченными возможностями здоровья	Глава 25 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 03.04.2008 года №38, постановление Жогорку Кенеша Кыргызской Республики «Об исполнении норм законодательства о правах лиц с ограниченными возможностями здоровья» о 28.12.2011 года №1456-V (СНиПКР 35-01-99)			

Проверку проводил(и) сотрудник(и) ГКО

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

Один экземпляр акта получил(а),
с результатом проверки ознакомлен(а)
(согласен/не согласен)

Руководитель организации

(должность)

(ФИО)

(подпись)

М.П.

« ____ » _____ 202_ г.

Нормативно-правовая база

Настоящий проверочный лист составлен на основании следующих нормативно-правовых актов:

1. Трудовой кодекс Кыргызской Республики;
2. Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» от 01.08.2003г. №167;
3. Закон Кыргызской Республики «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 5 августа 2008 года № 194;
4. Закон Кыргызской Республики «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья» от 03.04.2008 года №38;
5. Постановление Жогорку Кенеша Кыргызской Республики «Об исполнении норм законодательства о правах лиц с ограниченными возможностями здоровья» о 28.12.2011 года №1456-V (СНиПКР 35-01-99);
6. Типовое положение о службе и об организации работы по охране, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225.;
7. Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций, утвержденный ППКР от 05.04.04г. №225;
8. Положение «О службе и об организации работы по охране труда» от 05.04.2004 года №225;
9. Положение «о порядке предоставления пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам» ПП КР от 18.09.2018г. №434;
10. ППКР от 25.06.1997г. № 374 «О бесплатной выдаче молока и других равноценных пищевых продуктов, мыла, моющих и дезинфицирующих средств работающим во вредных условиях труда»;
11. Положение «Об утверждении нормативных правовых актов Кыргызской Республики о области общественного здравоохранения» от 16.05.2011 №225.;
12. ППКР от 08.02.2008г. №39 «Об утверждении Перечня категорий работников, имеющих особый характер работы, и продолжительности их рабочего времени»;
13. ППКР от 27.04.2015г. №258 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда и Типового перечня работ с особыми условиями труда (тяжелые работы, работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, работы с особыми климатическими условиями)»;
14. ППКР от 12.03.1999г. №145 «Об утверждении примерных форм трудового договора и записки об отпуске»;
15. Порядок ведения трудовых книжек, утвержденный ППКР от 24.07.2003г. №462;
16. Предельно-допустимые нормы утв. ППКР от 02.12.05г. №548;
17. Перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет к постановлению Правительства Кыргызской Республики от 13 ноября 2020 года №565;