

GRUPO DE TRABAJO

Repositorio:

<https://github.com/marsamber/Acme-One>

Miembros (Grupo E3.05):

Gonzalo Martínez Martínez (gonmarmar5@alum.us.es)

Álvaro Miranda Pozo (alvmirpoz@alum.us.es)

Pedro Parrilla Bascón (pedparbas@alum.us.es)

Marta Sampedro Bernal (marsamber@alum.us.es)

Álvaro Vázquez Ortiz (alvvazort@alum.us.es)

María Castro Bonilla (marcasbon@alum.us.es)

Índice

Índice	1
Resumen Ejecutivo	2
Historial de versiones	3
Introducción	4
Contenido	4
Cómo se reclutaron los miembros	4
Miembros del equipo	4
Acuerdo formal de compromiso con el proyecto	6
Acuerdo formal sobre el rendimiento de los miembros	6
Acuerdo formal sobre recompensas	6
Acuerdo formal sobre castigos	6
Acuerdo formal sobre despidos	6
Conclusión	7
Bibliografía	7

Resumen Ejecutivo

Este documento expone los miembros del equipo, así como la manera en la que se reclutaron. A su vez, especifica acuerdos grupales sobre la forma de proceder durante el proyecto.

Estos acuerdos son fundamentales para establecer una forma de trabajo común y un plan de actuación para las distintas situaciones que se puedan dar durante el entregable.

Historial de versiones

Versión	Fecha	Descripción
1.0	25/02/2022	Creación del documento y cómo se reclutaron los miembros
1.1	01/03/2022	Adecuación del documento a la plantilla, información de los miembros del equipo y acuerdos formales

Introducción

En este documento se trata de presentar al equipo que hará el proyecto propuesto en la asignatura al igual que se realizan acuerdos formales entre los mismos que quedarán vigentes durante todo el proceso que lleve el proyecto.

Primero se hablará de cómo se formó el grupo y daremos la información básica de cada uno de los miembros. Tras ello vendrán los acuerdos formales en los que se compromete el equipo a trabajar adecuada y correctamente, y también a cómo gestionar algunas situaciones, como podrían ser que un miembro del grupo no trabajara como es debido o, por el contrario, hiciera un gran trabajo.


Contenido


1. Cómo se reclutaron los miembros


El grupo se unió debido a que parte de sus miembros ya habían trabajado en otra asignatura. Álvaro Miranda, Gonzalo Martínez, Pedro Parrilla, Marta Sampedro y Álvaro Vázquez estuvieron juntos en los proyectos de la asignatura de PSG1, y al ser la experiencia satisfactoria, decidieron volver a trabajar juntos. En el caso de la integrante María Castro, se unió debido a que conocía a la integrante Marta Sampedro.


2. Miembros del equipo


A continuación se presentan y detallan a los miembros del equipo:


Apellidos	Martínez Martínez	
Nombre	Gonzalo	
Correo	gonmarmar5@alum.us.es	

Apellidos	Miranda Pozo	
Nombre	Álvaro	
Correo	alvmirpoz@alum.us.es	

Apellidos	Parrilla Bascón	
Nombre	Pedro	
Correo	pedparbas@alum.us.es	

Apellidos	Sampedro Bernal	
Nombre	Marta	
Correo	marsamber@alum.us.es	

Apellidos	Vázquez Ortiz	
Nombre	Álvaro	
Correo	alvvazort@alum.us.es	

Apellidos	Castro Bonilla	
Nombre	María	
Correo	marcasbon@alum.us.es	

3. Acuerdo formal de compromiso con el proyecto

Los miembros del equipo acuerdan comprometerse a trabajar juntos en esta asignatura, declaran que han entendido el plan de estudios y se comprometen a sacar un notable.

4. Acuerdo formal sobre el rendimiento de los miembros

Los miembros del equipo acuerdan cumplir con el rendimiento correcto, entendiendo por éste los siguientes principios:

- Cumplir un número de horas parecidas al resto de miembros.
- Acudir a las reuniones que hayan sido acordadas.
- Haber realizado las tareas con antelación suficiente a la fecha de entrega.
- En caso de hacer documentación esta deberá ser escrita minuciosamente y siguiendo la estructura requerida.

5. Acuerdo formal sobre recompensas

Para recompensar a los miembros que han trabajado bien, reduciremos la carga de trabajo asignada a estos, además, habrá un reconocimiento público de su buen trabajo en una reunión.

6. Acuerdo formal sobre castigos

Para penalizar un mal trabajo de un miembro en una entrega, se avisará de su posible despido en el proyecto.


7. Acuerdo formal sobre despidos


Un miembro del grupo será despedido si se cumple alguna de las siguientes condiciones:


- No ha realizado las tareas que tiene asignadas.
- No ha acudido a las reuniones ni se ha justificado la no asistencia.
- No muestra interés en trabajar en grupo.
- No cumple con lo que se ha comprometido en el apartado 3.

Fdo.: 
Gonzalo Martínez Martínez

Fdo.: 
Marta Sampedro Bernal

Fdo.: 
Álvaro Miranda Pozo

Fdo.: 
Álvaro Vázquez Ortiz

Fdo.: 
Pedro Parrilla Bascón

Fdo.: 
María Castro Bonilla

En Sevilla, a 1 de marzo de 2022

Conclusión

La mayoría de miembros nos hemos reunido para este proyecto por tener una satisfactoria experiencia anteriormente. Nos comprometemos cada miembro a tener un buen rendimiento en el proyecto, y hemos reflejado en qué condiciones y qué consecuencias han sido acordadas. Con esto se reforzará el trabajo en equipo y se intentará evitar el desinterés que pueda tener un integrante.

Bibliografía

Intencionadamente en blanco.