



# PRUEBA INICIAL CONOCIMIENTOS UD 8

**MARIO JIMÉNEZ MARSET**

## ÍNDICE

1. EJERCICIO1.....	3
--------------------	---

## 1. EJERCICIO1

### PRUEBA INICIAL DE CONOCIMIENTOS UD 8:

#### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Entra en la página web [www.expotrabajoysalud.es](http://www.expotrabajoysalud.es), visualiza el vídeo *Audiovisual general* y responde a las siguientes cuestiones:

- a) **¿Cuáles son los antecedentes de la prevención de riesgos laborales en nuestro país?**

La prevención de riesgos laborales tiene a “El Plan Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo”, creado en 1971, como el antecedente del actual “Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo”, el cual fue hecho debido al aumento de accidentes de trabajo en los años 60-70.

- b) **¿Cuál fue la primera norma sobre prevención de riesgos laborales en España?**

La primera norma de prevención de riesgos laborales fue redactada en 1900, siendo esta la “Ley de Accidentes de Trabajo”.

Es considerada como la primera ley de seguridad social en España.

- c) **¿Cuáles van a ser las preocupaciones futuras respecto a la prevención de riesgos laborales?**

En la materia de prevención de riesgos laborales, existen preocupaciones como mejorar el estado del trabajador para el mejor concilio de la vida familiar, mejorar su estado de salud física o mental.

Además, es preocupante que a la prevención de riesgos laborales no le haya llegado la modernización tecnológica.

- d) **Indica cuál es la definición de accidente de trabajo en España que viene recogida en el artículo 15.1 de la Ley General de la Seguridad Social.**

La legislación determina que “un accidente de trabajo es toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena”

#### TEST DE REPASO INICIAL

**1. La prevención de riesgos es el conjunto de medidas adoptadas por la empresa para:**

- a Proteger a los trabajadores de los riesgos de su puesto de trabajo.
- b Evaluar los riesgos laborales.
- c Evitar los riesgos derivados del trabajo.

d Cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales.

**2. Cuando hablamos de la posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo, nos referimos a:**

- a Un accidente de trabajo.
- b Un factor de riesgo.
- c **Un riesgo laboral.**
- d Una condición de trabajo.

**3. Cuando hablamos de las condiciones de trabajo que incrementan la posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo, hacemos referencia a:**

- a Un riesgo laboral.
- b **Un factor de riesgo.**
- c Un daño derivado del trabajo.
- d Una medida de protección.

**4. Para poder hablar de accidente de trabajo, ¿qué requisitos es necesario que concurren?**

- a Que sea en el trabajo por cuenta propia, que haya lesión corporal y que no exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.
- b **Que sea en el trabajo por cuenta ajena, que haya lesión corporal y que exista relación causa-efecto entre accidente y trabajo.**
- c Que se produzca en el centro de trabajo.
- d Que no haya imprudencia profesional del trabajador.

**5. ¿Cuál de los siguientes requisitos es necesario para que exista enfermedad profesional?**

- a Debe producirse en trabajadores por cuenta propia.
- b **Debe venir incluida en el cuadro del Real Decreto 1299/2006.**
- c Debe producirse en el lugar de trabajo.
- d Debe producirse como consecuencia del trabajo, aunque no esté incluida en el cuadro de enfermedades profesionales.

**6. El accidente in itinere es aquel que:**

- a Se produce en el centro de trabajo.
- b Se produce en los desplazamientos por motivos laborales.
- c **Se produce al ir o volver del trabajo.**
- d Se produce en medios de transporte propiedad de la empresa.

**7. Las enfermedades del trabajo son:**

- a Enfermedades profesionales de los autónomos.
- b Enfermedades con causa en el trabajo pero no incluidas en el cuadro de enfermedades profesionales.
- c **Enfermedades con causa en el trabajo incluidas en el cuadro de enfermedades profesionales.**
- d Enfermedades que tienen causas comunes.

**8. La norma principal que establece los derechos y obligaciones en materia de prevención es:**

- a El Estatuto de los Trabajadores.
- b La Ley General de la Seguridad Social.
- c **La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.**
- d El Reglamento de los Servicios de Prevención.

**9. No se consideran trabajadores especialmente sensibles:**

- a Las mujeres en periodo de embarazo o lactancia.
- b Los menores de edad.
- c Los trabajadores con una discapacidad psíquica, física o sensorial.
- d **Los que desarrollan trabajos de especial peligrosidad.**

**10. La principal obligación de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales es:**

- a Realizar una evaluación de riesgos.
- b Garantizar la salud de los trabajadores.
- c Facilitar equipos de protección individual.
- d Realizar un plan de prevención.

**11. Cuando un trabajador se incorpora a una empresa, esta debe:**

- a Realizar una evaluación de riesgos del puesto de trabajo.
- b Realizarle un reconocimiento médico.
- c Informarle y formarle sobre los riesgos a los que está expuesto.
- d Presentarle a los encargados de prevención de la empresa.

**12. Señala qué tipo de responsabilidad puede tener el trabajador en materia de prevención:**

- a Civil.
- b Penal.
- c Administrativa.
- d Disciplinaria.

**13. La responsabilidad administrativa consiste en:**

- a Un pena de prisión.
- b Una indemnización.
- c Una multa.
- d Un recargo de las prestaciones a la Seguridad Social.

**14. Identifica de los siguientes daños cuál de ellos es un accidente de trabajo (AT):**

- a Síndrome de burnout de un médico de Atención Primaria.
- b Hernia discal de un trabajador que descarga camiones.
- c Corte en un dedo de un cocinero al cortar una pieza de carne.
- d Sordera de un trabajador provocada por una explosión.

**15. El trabajador no tiene obligación de...**

- a Asistir a la formación práctica y teórica sobre prevención riesgos laborales facilitada por la empresa.
- b Informar de cualquier situación de riesgo.
- c Hacerse cargo de la vigilancia de su salud.
- d Utilizar los equipos de protección individual que le facilite la empresa