

**NOME: GUSTAVO SERGIO FERNANDES**

## **DE ACORDO COM O ARTIGO 303 SOBRE LIDERANÇA E ENEAGRAMA**

### **A) Como podemos utilizar a ferramenta eneagrama para desenvolver e capacitar líderes?**

O eneagrama pode ser utilizado para apresentar detalhes e características da personalidade do indivíduo que geralmente passam despercebidas.

Tendo conhecimento destas características, é possível que este mesmo indivíduo adquira um nível considerável de autoconhecimento e assim consiga entender o motivo por trás de seu comportamento e de suas ações, podendo então se dedicar a entender como estas atitudes influenciam aqueles ao seu redor e o que é preciso ser feito para que, mesmo personalidades completamente diferentes, possam trabalhar de forma conjunta e harmoniosa para atingir um objetivo comum utilizando o melhor de cada uma das partes envolvidas.

### **B) Qual o seu resultado no eneagrama? Qual tipo de líder você se considera ou gostaria de ser de acordo com o artigo?**

Tipo 3, me considero como “Líder Carismático” e dentre as opções apresentadas esta é a que mais me agrada, já que naturalmente sou visto como uma pessoa muito carismática e acabo utilizando deste recurso para influenciar e motivar as pessoas para que estas atinjam seus objetivos e busquem ir cada vez mais longe.

### **C) Conforme o artigo, sugere-se que há um tipo de líder para cada eneagrama, você se identifica com a descrição? Justifique sua resposta.**

Identifico-me em grande parte, pois estou sempre me dedicando ao máximo para, ao menos, estar entre os melhores e ser cada vez mais uma versão melhor de mim mesmo (tanto para minha própria satisfação quanto para continuar inspirando diversas pessoas que por muitas vezes já disseram abertamente que me veem como “*um exemplo*” ou “*alguém que sonho em ser*”).

E embora entenda que por muitas vezes as pessoas não consigam acompanhar meu ritmo de trabalho (*que é um tanto insano*), me irrita muito mais alguém não fazer questão alguma de oferecer o seu “melhor” do que alguém que não consegue me acompanhar.

### **D) Como gestor, futuro gestor, como utilizaria a ferramenta eneagrama?**

Utilizaria para compreender o que motiva cada um de meus subordinados, podendo assim entender como cada um deles pode utilizar esta motivação da melhor forma possível e de forma que seja possível existir uma colaboração saudável dentro da organização, que eventualmente gera resultados para a equipe e para seus membros.