

20171115 | 黃國昌 | 社福衛環委員會 | 《勞基法修正》質詢勞動部長
影片：<http://ivod.ly.gov.tw/Play/VOD/102509/1M/N>

黃國昌：謝謝主席，是不是麻煩有請林部長？

主席：請林部長。

林美珠：委員您好。

黃國昌：部長您好，那個你們上次開記者會的時候，林萬億政委有一起來，然後他說：「歐盟也非常重視彈性的問題，那所以我們這次勞基法的修法是迎頭趕上國際潮流。」對於林政委這樣的說法您認同嗎？

林美珠：謝謝委員的關心，關於這件事情，剛剛我也有跟委員提到過，因為當時林政委在記者會上他是這麼提的，那的確…

黃國昌：你只要跟我講說你贊不贊成他這樣的說法。

林美珠：我在想說彈…哪一個部分？就他講這句話？

黃國昌：對，他說我們現在這次你們要推動勞基法的修法是迎頭趕上國際潮流，您贊不贊成這樣的說法？

林美珠：他那天講的意思是說，彈性安全是我們國際潮流的一個趨勢，那我們這樣是希望能夠朝著彈性安全這樣的國際潮流來做，他當時是這樣。

黃國昌：沒有關係啊，你既然是要引歐盟的規定，那現在歐盟每週最高的工作時數是多少你知道嗎？

林美珠：我想這個歐盟的這個…

黃國昌：您知不知道？

林美珠：一週48小時。

黃國昌：48小時是有加班時間嗎？

林美珠：含。

黃國昌：含加班時間嘛，所以歐盟含加班時間原則上面，當然我知道後面有例外，但是他們的例外寫得非常非常的具體，寫得非常非常的具體。

林美珠：沒錯。

黃國昌：那我現在要問的是說，我們現在在現行的勞基法裡面，每週最高的工時依勞動部的計算。

林美珠：正常工時是40。

黃國昌：好，但是人家歐盟加上加班的時間嘛，那按照我們目前勞基法的規定，加上加班的時間，我們每週最高的工時可以到多少？

林美珠：一個月46嘛，每週40所以是…這樣是多少，對不起，這個要算一下。

黃國昌：這麼基本的問題到現在還不知道。

林美珠：不是不是不是，因為你問我是每週嘛。

黃國昌：對啊我問你是每週啊，現在按照我們勞基法的規定，第一個是例假日…就是絕對不能上班，這個沒有問題嘛。

林美珠：是。

黃國昌：每天從就正常的五天，每天加班的時數最多到4小時，就到12嘛，所以12乘以5是多少？

林美珠：12乘以5，60。

黃國昌：60，休息日可不可以上班？

林美珠：休息日可以。

黃國昌：好，休息日上班最高的時數是多少？

林美珠：也是一樣可以到12。

黃國昌：所以我們現在一週最高的工時會是多少？

林美珠：我們這樣加起來就是72。

黃國昌：72嘛，歐盟的規範是加上加班的時數48，然後你們說我們是迎頭趕上國際潮流，這個話到底是要怎麼解釋？

林美珠：他是講在這個部分，所以我想跟委員報告，他那天因為時間也不是很長，所以他是講說彈性跟安全這個部分，這個原則我們是迎頭趕上。

黃國昌：沒有嘛，我們就想嘛，講得更具體，我們現在每個禮拜最多可以工作的時間加上加班，剛剛部長已經幫我們非常完美的說明了，一個禮拜是多長的時間？

林美珠：72。

黃國昌：72個小時嘛，我就講簡單的一個問題，以目前勞動部的認知，現在不管是不是國際潮流啦，有哪個國家每週允許上班最高到72小時？把國家的名字講出來給大家瞭解一下。

林美珠：對不起，我這邊沒有這個資料。

黃國昌：好，什麼時候可以把這個資料匯整出來？要談國際潮流，要談比較法，那就談具體的嘛，什麼時候可以把這個資料交出來？

林美珠：我還是要跟委員報告一下，那天林政委他講的是彈性安全的部分。

黃國昌：沒有關係啊，我剛剛問你的問題非常的具體，請部長可不可以回覆我，我剛說哪一個國家可以允許一週上班上到72個小時，請問勞動部這個資料什麼時候可以提出來？

林美珠：我們這個禮拜我們一併提供。

黃國昌：好謝謝，下一個問題，你們一直在談說，就有關於工時規範的彈性等等，要透過勞資會議，勞資會議要落實，部長您知不知道去年我們在進行勞檢的時候，就有關於三十二條第一項：「你如果在正常工作以外的時間有工作的必要，經工會同意，那如果沒有工會經勞資會議同意，可以將工作時間延長」你們下去勞檢了以後，全國被你們勞檢到的企業，違反這一條規定的總共有幾件？

林美珠：這個部分我請職安署這邊來說明一下。

黃國昌：來，我直接把數字寫在上面，這是勞動部提供給我的資料，不是我偽造變造出來的，5件，5件，其他的縣市沒有列在上面的啦，我今天只講工時的部分，講彈性的部分，講你們說未來的修法可以做把關機制的工會勞資會議的部分，我就講三十二條的第一項第二項以及三十六條的規定就好了，三十二條的第一項就是你們一直在講的工會、勞資會議，要勞資雙方大家去談嘛，結果勞檢出來只有5件，您認為這有反映實態嗎？這個是大家都很遵守，還是你們根本沒檢查到，還是根本沒去檢查？

林美珠：這個部分您的這個資料是2016年的財政統計年報，那麼我不曉得這份年報它的這個資料是什麼，但是在今年一年當中呢，我們的確是在宣導輔導跟輔導先行。

黃國昌：沒有，我現在這個還不是在講說有罰款的，這個只是認定有違法的，這個資料，我手上的這份資料是我們要了半天，勞動部在昨天終於送來的資料，這不是我去捏造的，這也不是什麼財政統計資料，這個是勞動部送到我手上來的資料，這個是在今年1到8月，我們現在看實際上面的狀況，您認為這個有反映實態嗎？

林美珠：這個部分大概是我們這個檢查的結果的一個結論，但是這個檢查總是抽樣檢查，所以您是是不是一個常態，我倒是覺得這個只是說這只能呈現出來我們檢查的結果。

黃國昌：對，那您認為這樣子的檢查結果，從勞動部應該要捍衛勞工權益保障的觀點來看，對於這樣子檢查的結果，部長您認為有做到這件事情嗎？你覺得這個檢查的結果，從勞動部的立場來看，看到這樣的結果，你的感想是什麼？

林美珠：跟委員報告，您這個是8月以後的數據吧，那因為在8月以後，我剛也跟您講，因為我們有一個輔導先行，所以在這個部分它的數量呈現比較少。

黃國昌：好沒有關係，我現在就具體地請教你們，2017年9月底到目前為止，違反勞資會議相關規定的情況，你們所檢查出來新北市有幾件？到9月底為止，這也是你們送來給我的資料啦，到現在有幾件？不知道還要翻資料給部長。新北市有幾件、桃園市有幾件、台中市有幾件、台南市有幾件、高雄市有幾件，我唯一看到你們檢查出來的只有台北市，95件，除了台北市以外，其他五都檢查出來是幾件？來，部長把答案跟大家講一下。

林美珠：106年的這個是95件，台北市。

黃國昌：其他五都呢？

林美珠：其他目前沒有資料。

黃國昌：所以是我們其他五都現在的規範都非常的好嗎？

林美珠：這條因為呢這個，現在目前來講我們資料還沒有進來…

黃國昌：資料什麼時候可以進來？

林美珠：這個我們可以去瞭解啦，但是因為這條本身它並沒有處罰規定…

黃國昌：好，我再問一下具體的，等一下等一下我現在因為時間到了，我不要再耽誤其他委員的時間，我現在具體的兩個問題就好了，依照勞動部目前對我們

修法以後評估的判斷，在修法通過了以後，就按照你們目前所講的有彈性，勞資去協商，我們的工時會增加還是減少？我講的年總工時。

林美珠：年總工時並不會增加。

黃國昌：不會增加，所以勞動部今天在這邊告訴大家，按照你們現在目前要推動的修法，未來的工時不會增加。好，第二個，工資会上漲還是會減少，我今天厚，未來會發生的事情我們未來再檢驗，但是在國會殿堂裡面，我是一個立法委員，我為我說的話負責，您是部長，你為你的政策負責，今天勞動部所推動的這個政策對我們的勞工朋友是好還是不好，歷史會檢驗，但是留下紀錄是非常重要的事情，因為反正到時候你們人多嘛，你們只要舉個手，大家通通都按照你們的版本過，那大概啦，去年我們大家已經經歷過一次這樣子的經驗了，那我看今年可能差不多也是這個樣子，但沒有關係，您剛剛跟大家講了，第一個工時絕對不會增加，第二個工資部分的影響會增加還是會減少？

林美珠：工資的部分因為是反映到市場，那麼在我們今年基本工資也調升了…

黃國昌：我現在在講的不是基本工資的問題，我現在在講的是針對你們這次修法對於工資增加或減少的影響，目前勞動部評估的結論是什麼。

林美珠：這個部分我們當然不能夠說他的工資一定因為我們修法而增加，但是我們期待有這麼樣一個大家互有彈性以後，勞資關係會更和諧，也能夠共創一個比較好的一個經濟狀況，所以呢會不會因此有增加，我不能講說因為修法而增加，但是我們有期待。

黃國昌：好最後一個問題，因為每次上來的時間只有幾分鐘，那部長你也常常資料都還要旁邊的人提供給你，你才有辦法充分的作答嘛，那我們也邀請過了，部長什麼時候願意來我們黨團跟我們坐下來，我們把數字攤開，好好的就你們這次修法所可能帶來的影響，對勞工朋友有可能造成的衝擊好好談一談，部長願不願意接受這個邀請？時間跟地點完全配合你。

林美珠：謝謝，跟委員報告，我們在這個禮拜五，我們在這個工作日完成之前，我們會把所有委員要的資料都送到委員的桌上，那請委員再詳加檢視看這個資料是不是充足，那至於說大家討論的部分，我想我們在立法院我們都可以

一起來討論。

黃國昌：所以就是拒絕，婉拒我們的邀請就對了，可以這樣說嗎？所以你只願意在這邊說嘛，但是鈴聲一直響，主席要我下來了，所以您還是婉拒嘛，好謝謝你。