

Smart Systems for Industry (SS4I)

Grupo DF_1

Data: 19/06/2022

```
canva.com

+= Login =====+
Username:
warehouse_employee
Password:
Password1
=====+

+= Base [ @warehouse_employee ] =====+

| 1. My account > | 2. Warehouse Employee > | 0. Exit |
Please choose an option
2

>> Warehouse Employee >
1. Register AGV
2. Configure Available AGV
3. Set the Warehouse Plant
4. Assign AGV to Order ready to be prepared
5. Dispatch Order prepared by an AGV
6. Show Dashboard
0. Return

Please choose an option
1
```

A Nossa Equipa



Marta Ribeiro



Nuno Silva



Ana Albergaria



Diogo Violante

Resumo

01

Projeto e Processo de
Execução

02

Resultados do Projeto

03

Equipa e Liderança

04

Auto-Avaliação



Projeto e Processo de Execução

1

Gerir os empregados e clientes

2

Gerir os produtos e as orders

3

Gerir as tasks e os AGVs

4

Gerir os questionários e as respostas

Objetivos do Sistema

Gestão e Suporte de um
ecossistema relacionado com a
compra e venda de bens



Processo de desenvolvimento adotado e planeamento

01

Colocamos as User Stories como Issues no Bitbucket e dividimo-las

03

Registamos o processo diário através de smart commits

02

Quando necessário, atribuímos as User Stories a um grupo de elementos e dividimo-las em tasks mais pequenas

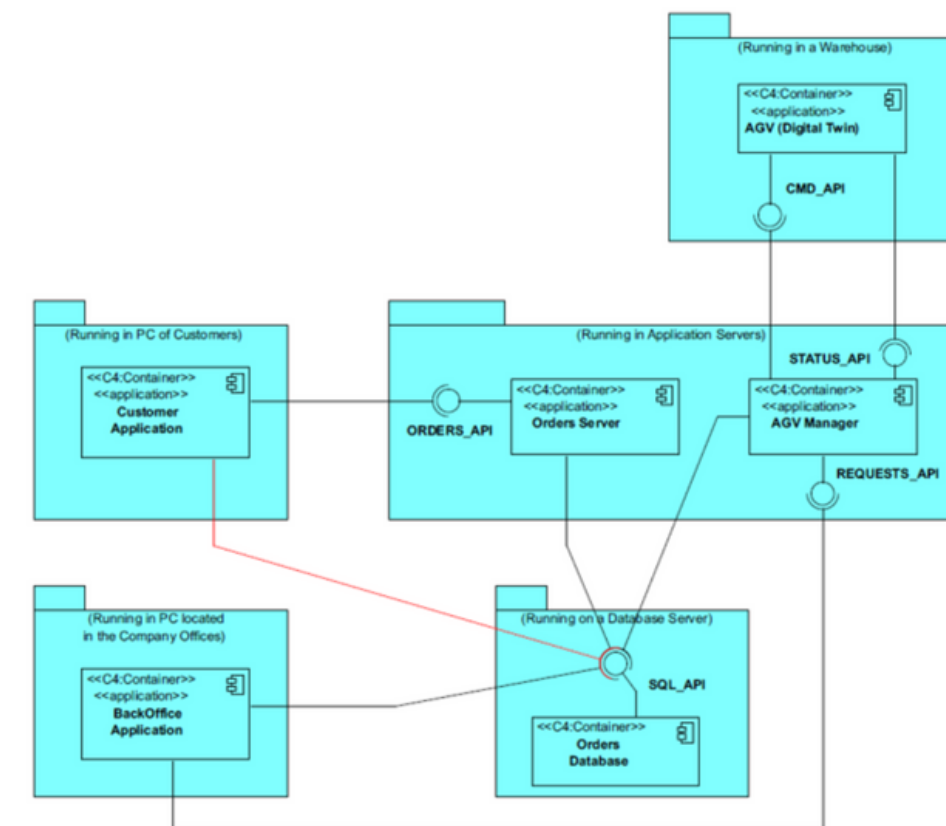
04

Para evitar conflitos, todos utilizamos o mesmo IDE (Intellij)

Deployment da Solução

A nossa aplicação conta com diversas aplicações que comunicam entre elas. Essas aplicações são:

- BackOffice Application
- Customer Application
- Orders Server
- AGV Manager
- AGV (Digital Twin)
- SQL_API
- Orders Database



Metodologia de trabalho em equipa e estratégia para resolução de conflitos



No decorrer dos Sprints, realizamos várias reuniões via "Discord", para darmos e recebermos feedback do trabalho de cada indivíduo e para trabalharmos nas US's que necessitavam do grupo todo

Resolução de Conflitos



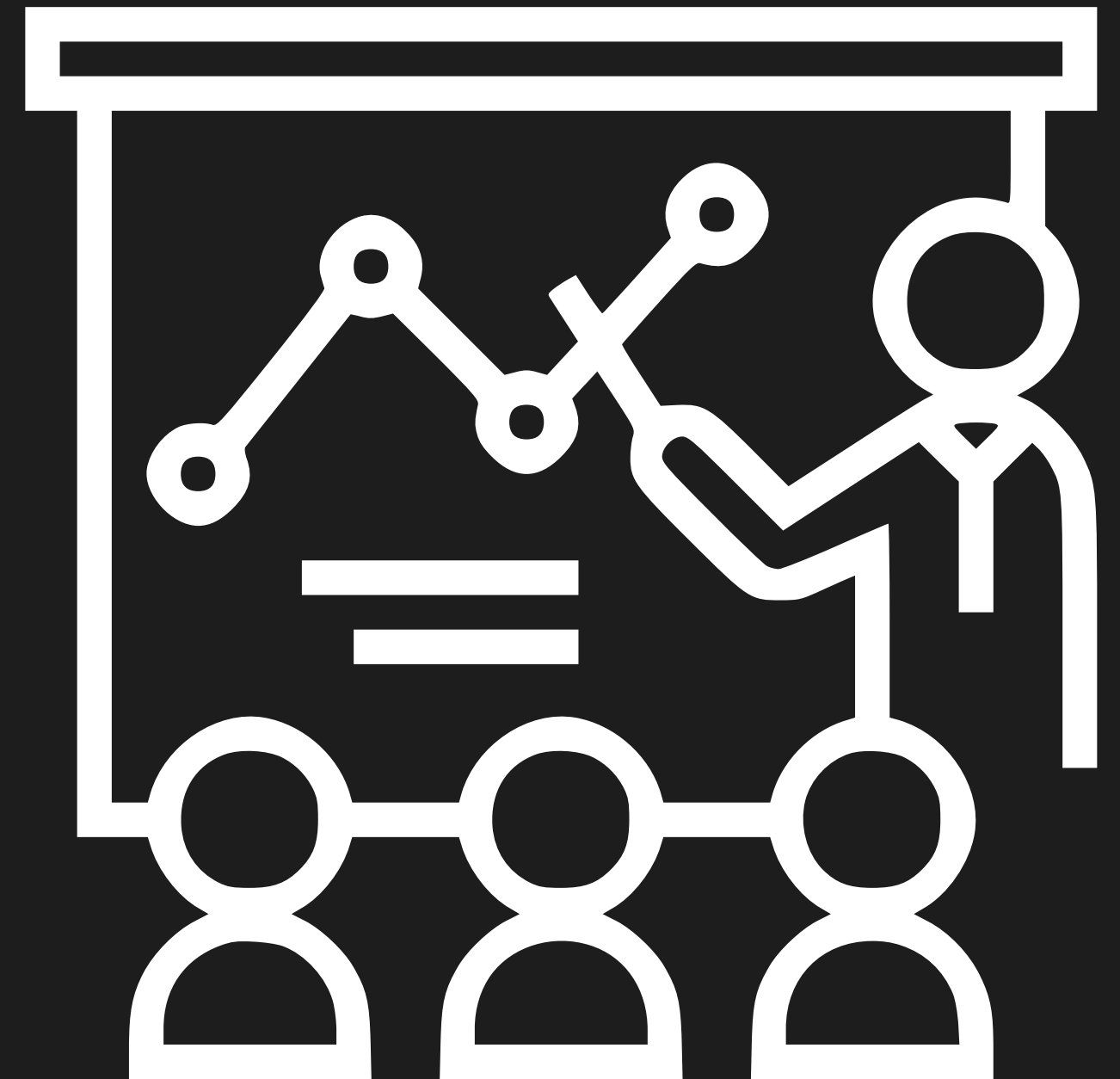
Comunicação + Resolução

The background features four large, abstract, organic shapes in the corners: teal in the top-left and bottom-right, and black in the top-right and bottom-left. The text is centered in the white space between these shapes.

Resultados do Projeto

Resultados Obtidos

Tendo em conta os casos de uso propostos, bem como a maneira como os interpretámos, consideramos que **os resultados obtidos superam ligeiramente as nossas expectativas enquanto grupo.**



Análise

Strengths

Weaknesses

Opportunities

Threats

da Equipa



Strengths

- Boa compreensão e seguimento das práticas DDD;
- Comunicação eficiente;
- Cooperação na resolução de problemas;
- Constante procura de otimizar o que tinha sido realizado anteriormente.

Weaknesses

- Fraca documentação em alguns casos de uso;
- Falta de testes unitários para algumas regras de negócio.

Opportunities

- Compreender e aplicar mais profundamente os conceitos de DDD e de comunicação entre aplicações servidor / cliente.

Threats

- Dificuldade na compreensão de como implementar os módulos do AGV Digital Twin.

Qualidade do Produto Final

Consideramos que a qualidade do nosso produto final **corresponde às expectativas do Cliente** e é o culminar de um **esforço coletivo**, pelo que estamos orgulhosos do mesmo.



Aspetos a Melhorar



Documentar melhor os casos de uso, de maneira a que seja mais intuitivo o modo como os implementámos.



Desenvolver mais testes unitários, de modo a assegurar que todas as regras de negócio estão de acordo com o pretendido.



Comunicar de maneira mais regular com o Cliente, com vista a colmatar algumas dificuldades na interpretação de algumas funcionalidades.

The background features four large, abstract, organic shapes in the corners: teal in the top-left and bottom-right, and black in the top-right and bottom-left. The text is centered in the white space.

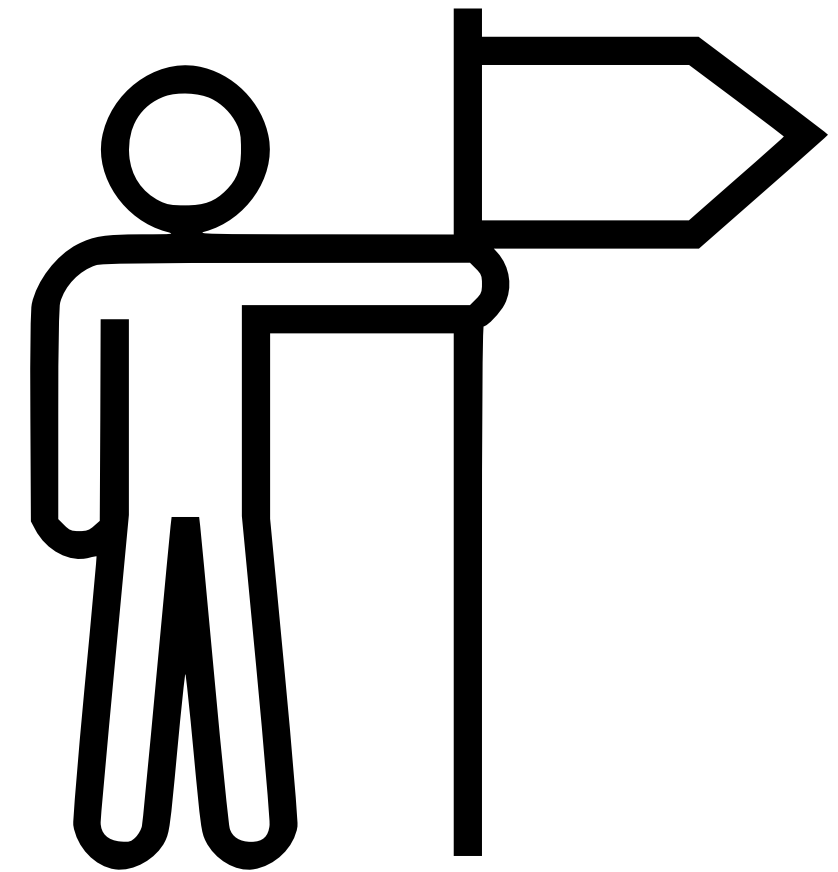
Equipa e Liderança

Liderança Transformacional

Liderança Transacional

Liderança Laissez Faire

Foco de Liderança



Contexto de Liderança



Porquê liderança transformacional?

Em cada Sprint, o grupo teve um líder diferente.

Cada líder teve de:

- **delinear** o planeamento
- **supervisionar** o curso de ação do Sprint

Estilo Democrático

Estilo Autocrático

Estilo Laissez Faire

Estilo Participativo

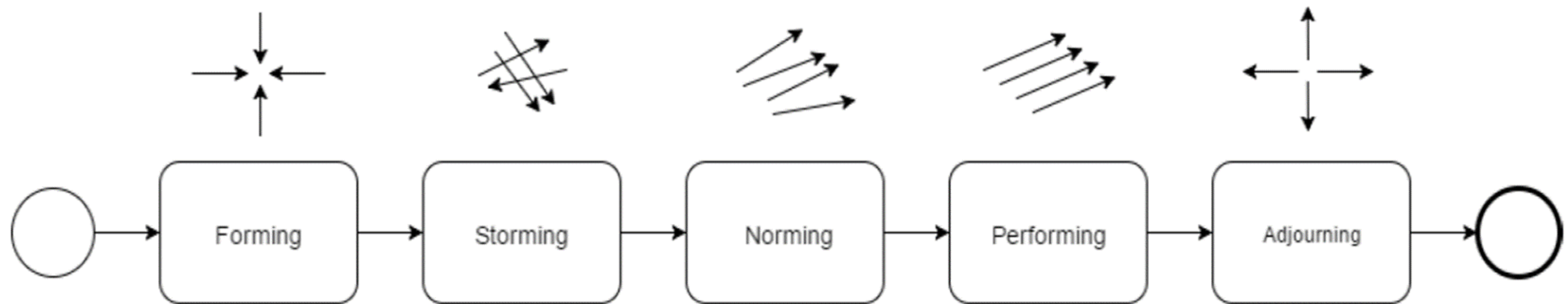


Estilo de Liderança

O nosso grupo adotou um Estilo de Liderança Participativo, de maneira a que todos os membros se sentissem incluídos e tivessem voz ativa no processo de decisão.



Modelo de Tuckman



O grupo trabalha de maneira a conhecer as dificuldades e competências dos vários elementos.

O grupo analisa cada caso de uso, distribuindo-o de forma eficiente pelos membros.

O grupo desenvolve os casos de uso tendo em conta a sua prioridade.

O grupo procura constantemente otimizar os casos de uso em desenvolvimento.

O grupo verifica a qualidade final dos casos de uso e se estes estão totalmente implementados.



Auto-Avaliação

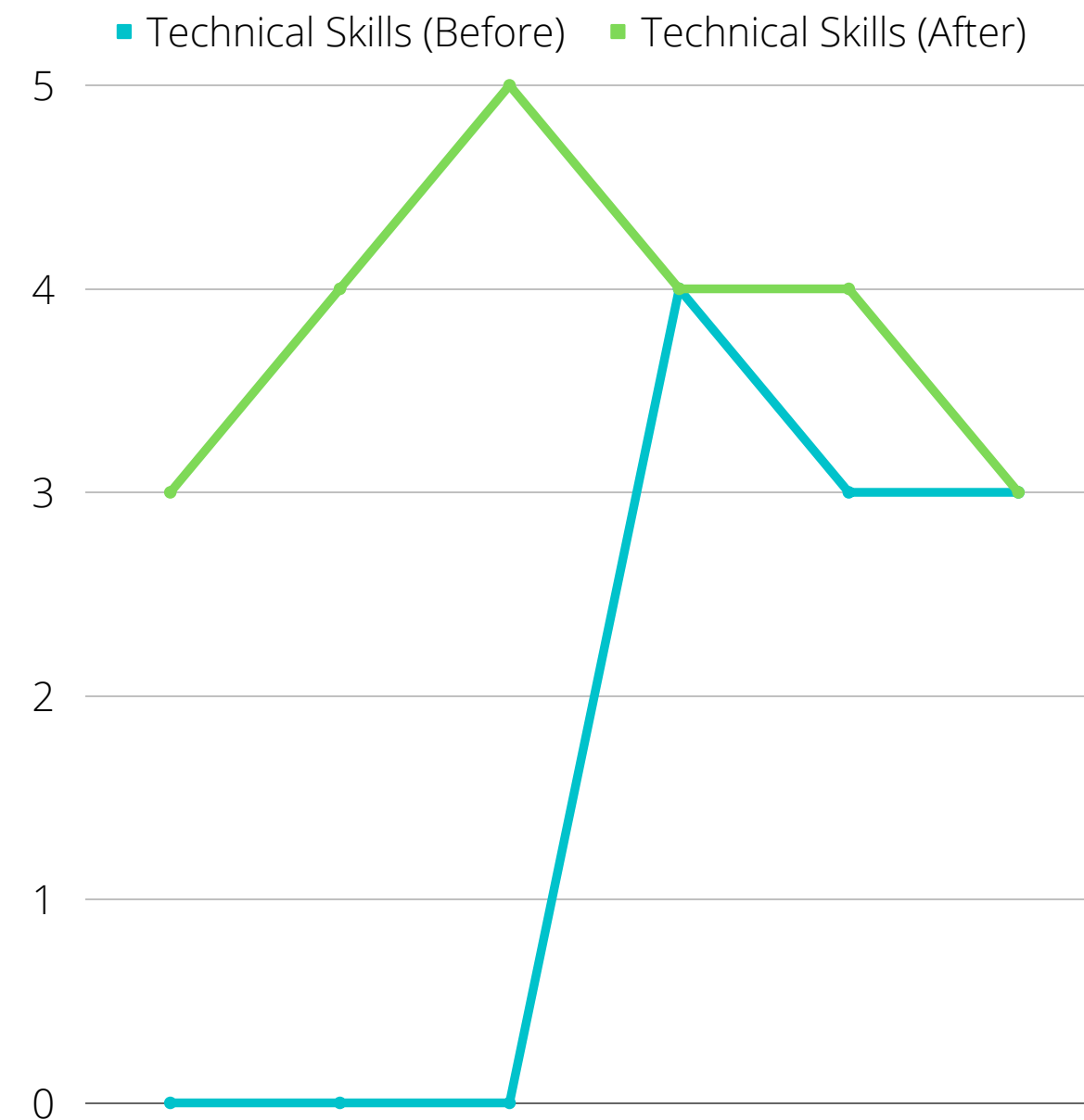
Auto-Avaliação

| | |
|---------|----------------|
| Class: | 2DF |
| Group: | 1 |
| Members | |
| 1201516 | Nuno Silva |
| 1201518 | Ana Albergaria |
| 1201284 | Diogo Violante |
| 1201592 | Marta Ribeiro |

| | Technical Skills | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|
| | 1201516 | | 1201518 | | 1201284 | | 1201592 | |
| | Before | After | Before | After | Before | After | Before | After |
| ANTLR | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| DDD practices | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Server - Client Communication | 0 | 5 | 0 | 4 | 0 | 5 | 0 | 4 |
| Java | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Documentation | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Unit Tests | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | | | | | | | |
| | Behavioral Skills | | | | | | | |
| | 1201516 | | 1201518 | | 1201284 | | 1201592 | |
| | Before | After | Before | After | Before | After | Before | After |
| | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| Leadership | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| Communication | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| Autonomy | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Conflit Resolution | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| Problem Solving | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |

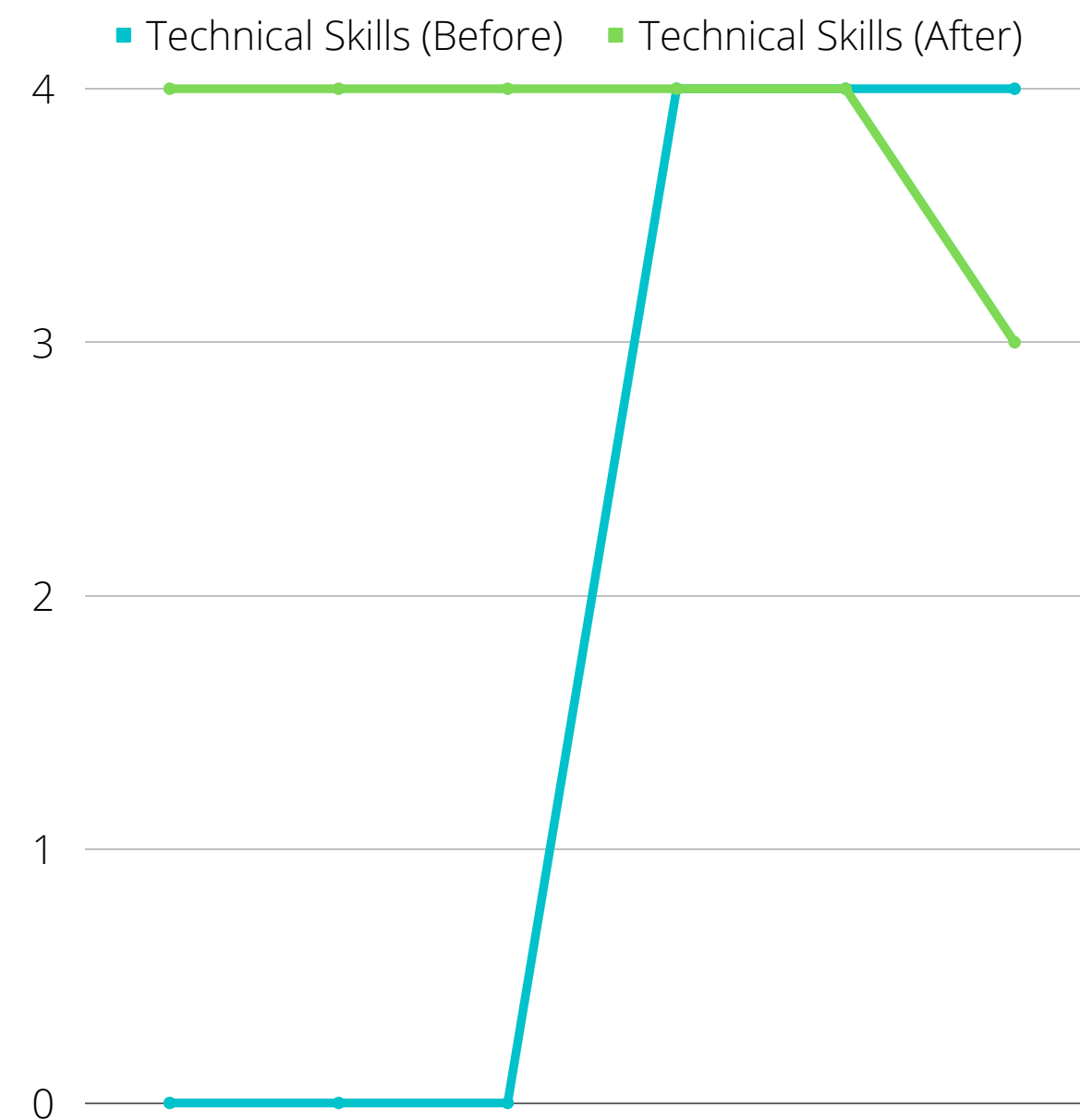
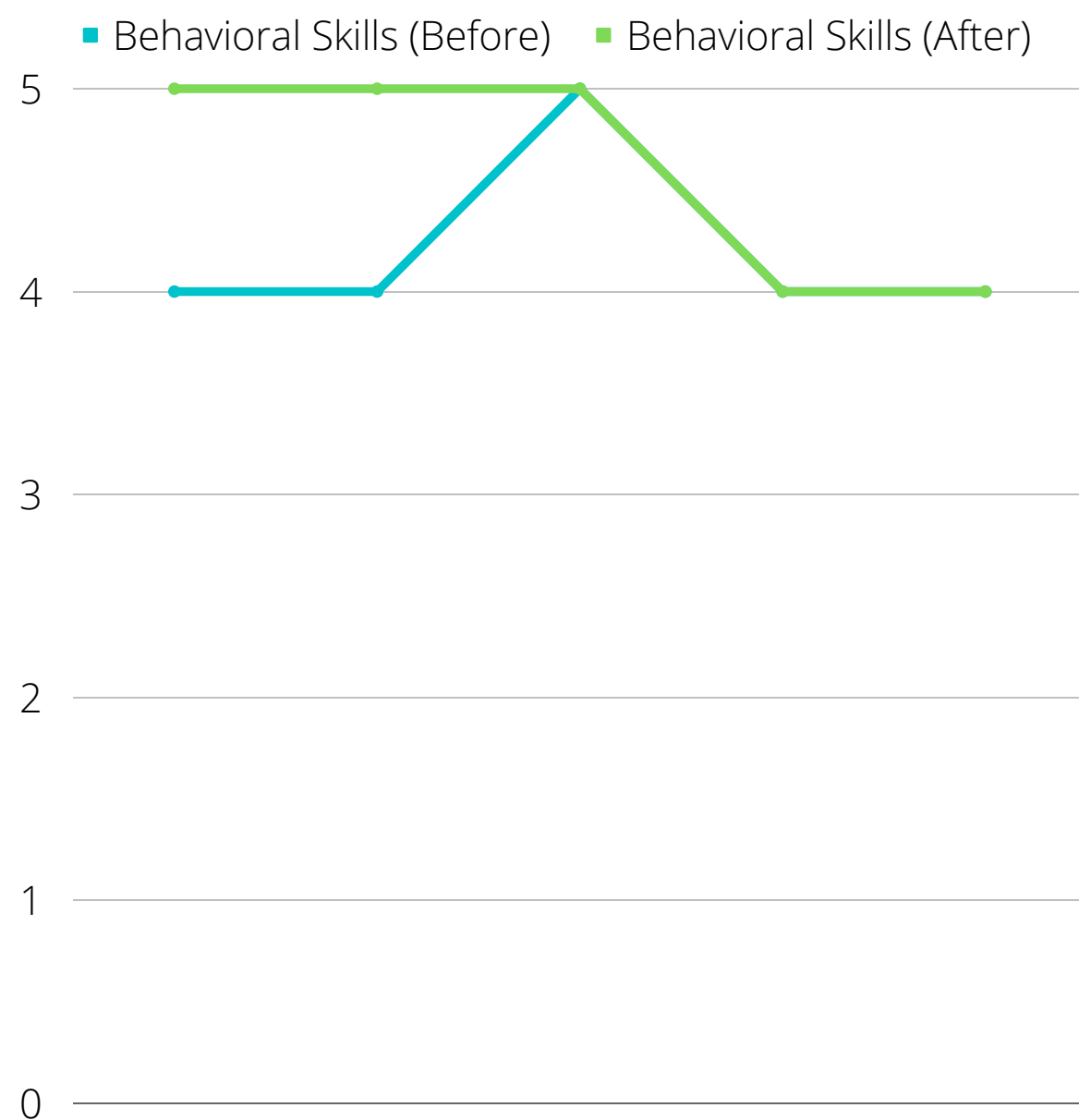
Gráficos Individuais

1201516 - Nuno Silva



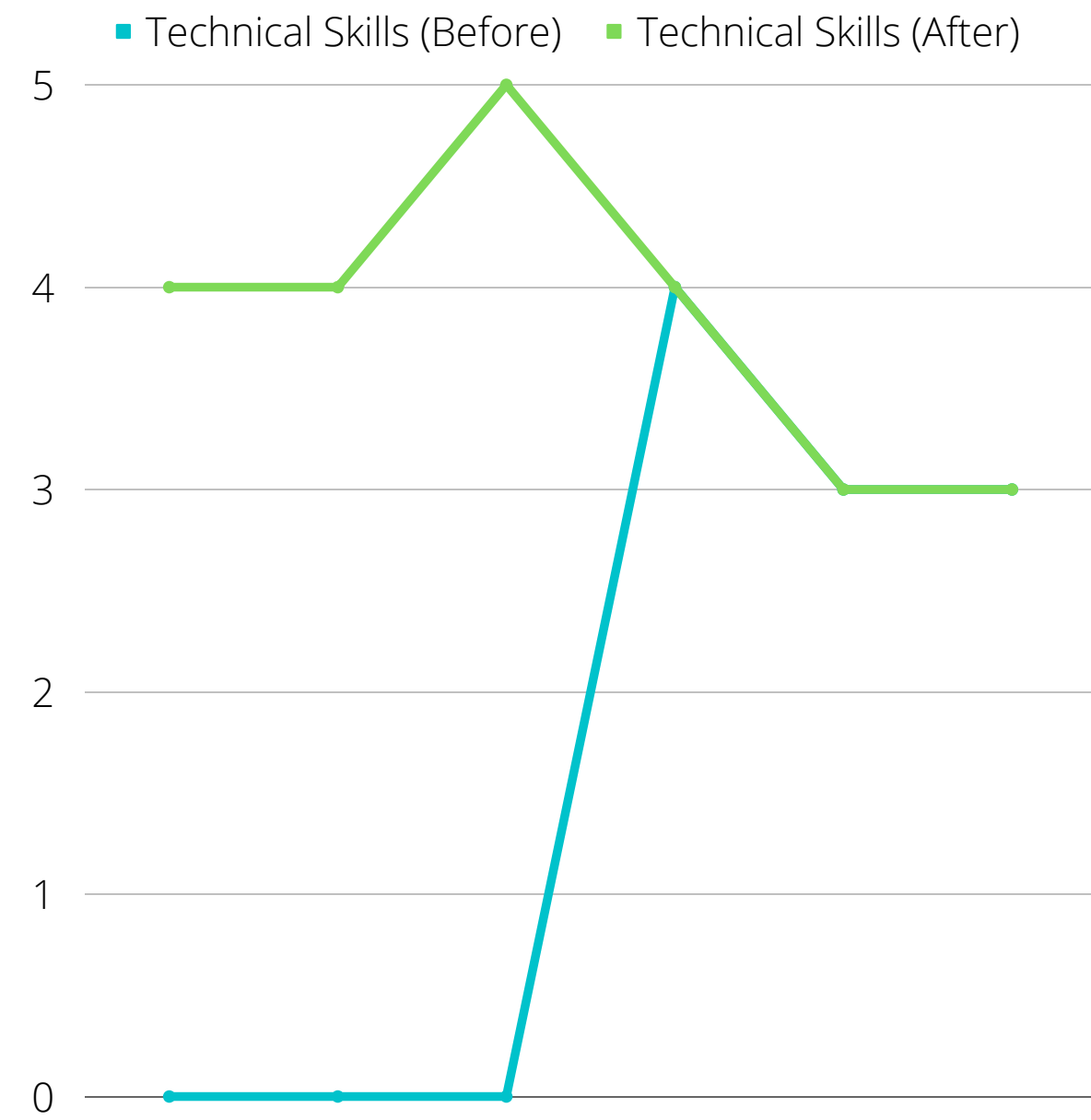
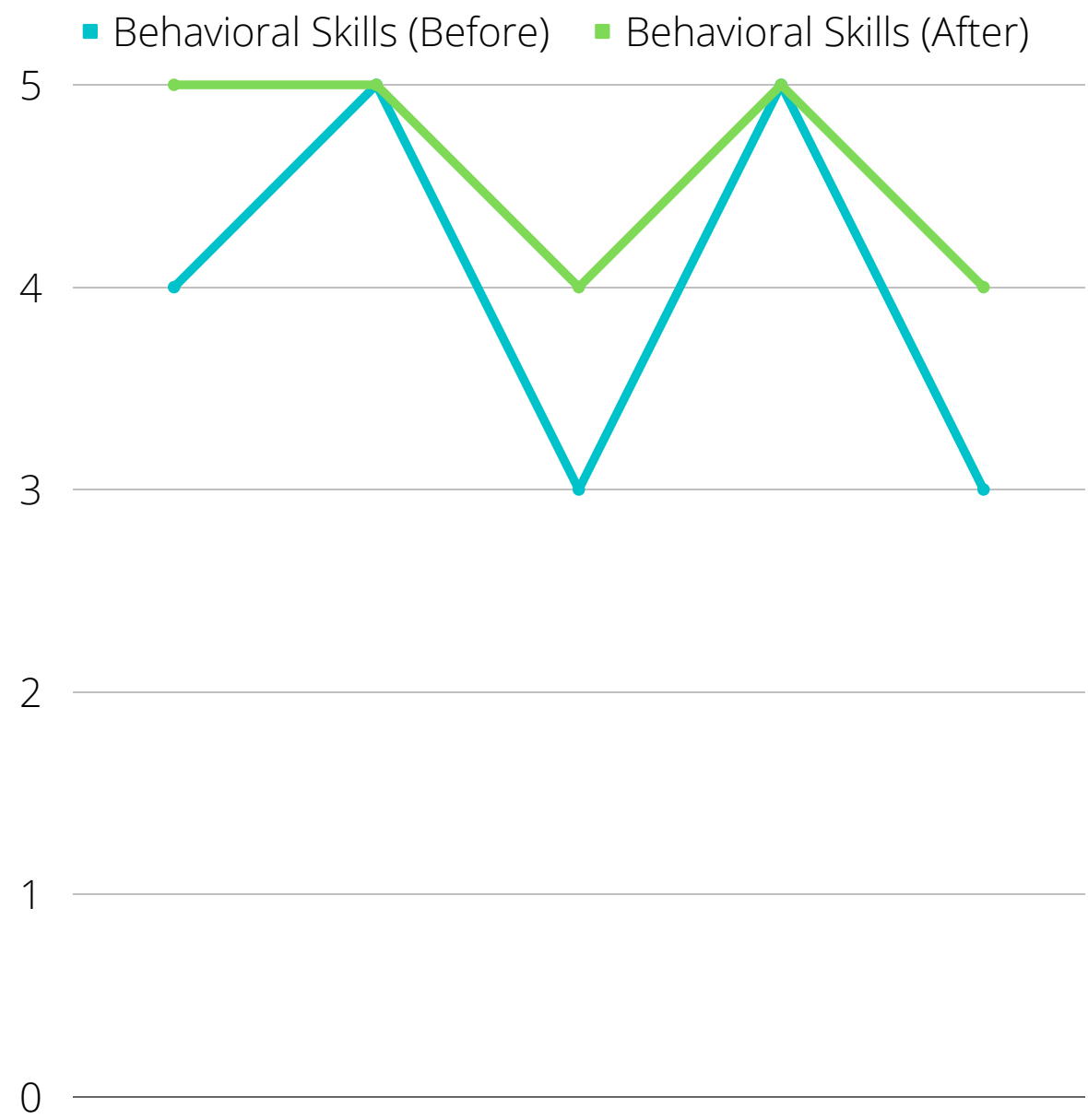
Gráficos Individuais

1201518 - Ana Albergaria



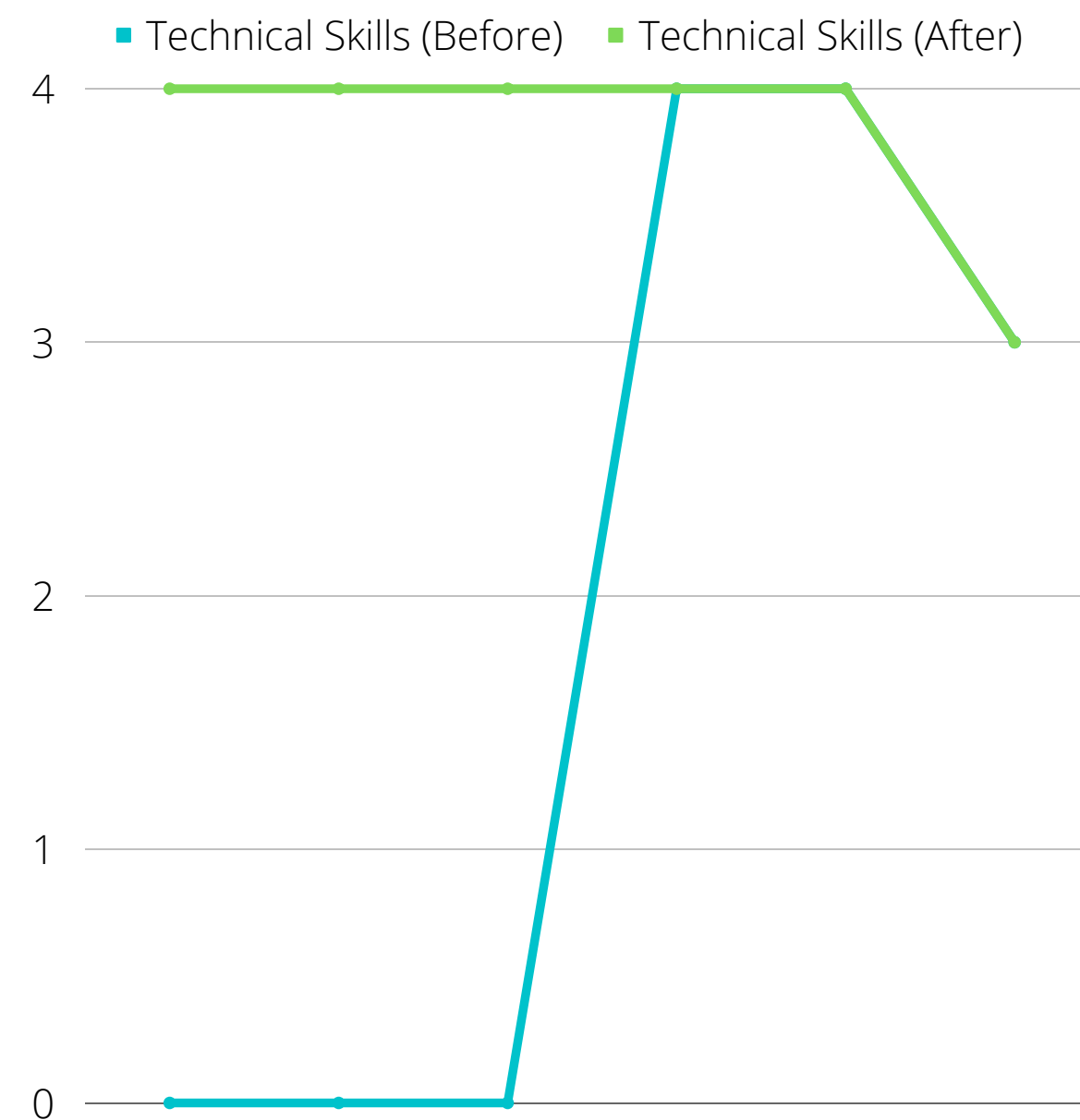
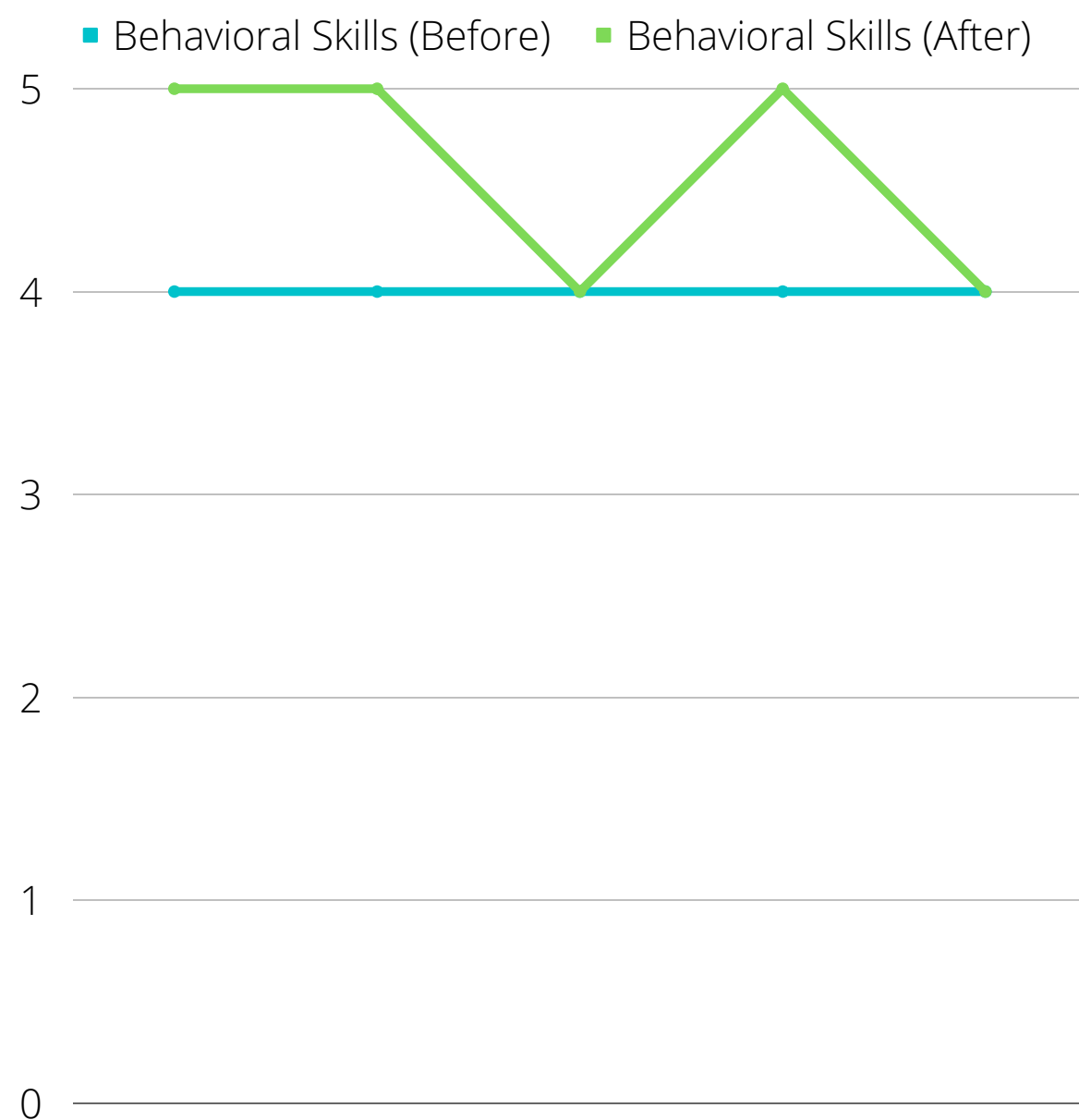
Gráficos Individuais

1201284 - Diogo Violante



Gráficos Individuais

1201592 - Marta Ribeiro



Contact Us

201592@isep.ipp.pt

1201518@isep.ipp.pt

1201516@isep.ipp.pt

1201284@isep.ipp.pt

Grupo DF_1

