

SÈRIE 4

Comprensió Escrita

PARENTS-PROFS : LA RUPTURE

1. À 21 ans.
2. Non, pas du tout.
3. Qu'ils veulent que leurs enfants aient de bonnes notes.
4. Non, les parents les jugent plus nécessaires que les profs.
5. Que leur métier a perdu de son prestige.
6. Non, au contraire, il s'agit d'un métier très apprécié.
7. Ils revendiquent leur compétence.
8. Non, au contraire, la France est le pays qui obtient les pires résultats.

Comprensió Oral

**ENTRETIEN AVEC NICOLAS HAYEK,
LE CRÉATEUR DE LA MONTRE "SWATCH" ET LA VOITURE "SMART"**

- Comment avez-vous inventé la montre Swatch ?
- Dans les années 70, l'industrie horlogère suisse était laminée par les Japonais, qui inondaient le marché de montres à quartz bon marché. Tout le monde nous expliquait qu'il fallait réduire les coûts en licenciant massivement. J'ai refusé cette stratégie. Il fallait inventer autre chose et je me suis persuadé qu'il était possible de sauver des milliers d'emplois. Cela nous a obligés à remettre en question la façon dont on faisait une montre en Suisse depuis des générations. Savoir se remettre en question devrait être la première qualité d'un entrepreneur.
- Justement, quelle est votre définition du bon entrepreneur ?
- Pour créer des produits nouveaux, des postes de travail et de la richesse, il faut avoir l'état d'esprit de l'artiste. Il faut accepter la fantaisie et s'ouvrir à toutes les idées. Il faut être un peu rebelle sans être un ennemi de la société... Ce qui m'attriste, c'est que ces qualités sont de plus en plus rares chez les patrons actuels...
- Vous êtes tout de même très dur avec vos pairs...
- Je ne suis pas un homme politique qui veut plaire et je ne vois pas pourquoi je ne dirais pas les choses comme je les pense. Je n'ai effectivement aucune indulgence pour certains patrons dont les erreurs ont poussé des gens au chômage parce qu'ils ont refusé de remettre leurs certitudes en question.
- Lorsque vous rencontrez d'autres patrons, vous leur tenez ce genre de discours ?
- J'ai horreur des mondanités... et je fréquente peu de chefs d'entreprise en privé. Un exemple, je ne vais jamais à Davos, le rendez-vous annuel des grands patrons mondiaux qui se tient en Suisse. Là-bas, chacun veut prouver qu'il est le plus beau et le plus grand. En fait, la plupart des patrons qui y participent viennent pour voir et pour être vus.
- Mais, quand on est comme vous la 170^e fortune dans le monde, avec qui est-ce qu'on devient ami, si ce n'est pas avec d'autres grands patrons ?
- Je n'ai pas besoin de m'entourer de gens connus pour me persuader que je suis un type bien. Mes amis, ce sont mes proches, mes collègues, quelques hommes politiques courageux... Quelques artistes doués et aussi certains patrons. Vous savez, lorsque vous êtes l'un des personnages les plus connus de votre pays, la difficulté, c'est de faire le tri. Et de savoir si une jolie femme vous regarde parce qu'elle vous voit comme un paquet de dollars ou si elle est sincèrement intéressée par ce que vous lui racontez. Pour cela, il faut garder les pieds sur terre. Oui, c'est vrai, je suis le premier horloger au monde. Et alors ? Je ne suis qu'une petite fourmi sur cette planète. Si vous commencez à vous dire que vous êtes un type génial et que vous vous prenez au sérieux, c'est fini... Ma seule ambition a toujours été de créer des projets pour améliorer l'économie.
- Comment vous définissez-vous par rapport à vos salariés ? Comme un général ? Comme un patriarche ?
- Surtout pas comme un chef. Pour moi, la loyauté du patron et du salarié l'un envers l'autre est la clé du succès d'une entreprise. De mon côté, quand je prends un risque, je ne joue pas au casino. Lorsque j'ai fait le pari de la voiture hybride, la Swatchmobile, et que j'ai senti que je

n'y parviendrais pas seul sans mettre en danger le cœur de notre groupe et ses 20 000 salariés, j'ai cherché des partenaires. Lorsque vous avez la charge d'hommes et de femmes qui travaillent pour vous, vous devez penser à eux tous les jours. Les salariés d'une entreprise doivent savoir qu'ils ont un pilote dans l'avion qui ne les jettera pas dehors à la première secousse. Ils doivent savoir que les pilotes sont intègres et qu'ils ne feront jamais de compromis dangereux dans le seul but de gagner plus d'argent.

- En échange, qu'attendez-vous de vos salariés ?
- Qu'ils travaillent pour le bien de l'entreprise. Il m'est déjà arrivé de sortir d'une réunion un cadre de haut niveau parce qu'il se moquait des réflexions ou idées naïves mais sincères d'un plus jeune. Je ne supporte pas ceux qui se croient tout permis parce qu'ils ont un titre ou une position hiérarchique. Une autre chose m'insupporte. Ce sont ceux qui se comportent en mercenaires dans l'entreprise et qui pensent d'abord à gagner de l'argent avant de penser à l'entreprise.

D'après *Le Point*, 19 octobre 2006

CLAU DE RESPOSTES

1. Savoir se remettre en question.
2. Il y a quelques patrons parmi ses amis.
3. La 170^e.
4. La première.
5. Créer des projets pour améliorer l'économie.
6. La loyauté entre patron et salariés.
7. 20 000.
8. Qu'ils pensent à développer l'entreprise, plutôt qu'à gagner de l'argent.