

PRÁCTICA 6

Martín Morales Zufía

A partir del pliego

https://econtra.ugr.es/licitacion/descargaAdjuntoPub?idAdjunto=129456&usg=AOvVaw1lnUWK7cByo9Ksl_WLYN5&opi=89978449

1. Con la estimación de costes de la práctica anterior, dimensiona el equipo e identifica los roles que son necesarios para este proyecto. Ajusta las retribuciones que has obtenido con la media del mercado:

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/06/08/fortunas/1623164867_871113.html

Estimación de costes			
Suponemos un presupuesto de 66120 I, eliminamos el 20% del margen comercial y nos quedan 55100 I, eliminamos el 16% de los impuestos y se nos queda en un presupuesto interno de 47500 I.			
Salario(I/h)	45		
Seguridad	Horas	Total (I)	
Login	30	1350	
Sing In	30	1350	
Obtención Certificado SSL	20	20	
Instalación Certificado SSL	25	25	
Usabilidad			
Adquirir CSS Responsive Frameworks	30	1350	
Incluir Fw	25	1125	
Interfaz Intuitiva			
Interfaz de creación de cursos	10	450	
Diseño de mapa instruccional	40	1800	
Validación del diseño	30	1350	
Interfaz creación de unidades			
Diseño de mapa instruccional	30	1350	
Validación del diseño	30	1350	
Realización de backup			
Implementación del mecanismo	45	2025	
Almacenamiento	30	1350	
Implementación de cambios			
Implementar diseño	50	2250	
Informe de errores	20	900	
Creación de plugin			
Plugin Sakai	40	1800	
Plugin Moodle	40	1800	

Roles:

-Desarrollador de Seguridad:

Responsable de implementar la funcionalidad de seguridad, incluyendo el login, sign in y la obtención e instalación del certificado SSL.

-Desarrollador Frontend:

Encargado de la usabilidad y la interfaz intuitiva, adquiriendo y aplicando CSS Responsive Frameworks, y diseñando la interfaz de creación de cursos y unidades.

-Diseñador de Experiencia de Usuario (UX Designer):

Responsable del diseño del mapa instruccional y la validación del diseño tanto para la interfaz de creación de cursos como para la de unidades.

-Ingeniero de Backup:

Encargado de implementar el mecanismo de realización de backups y del almacenamiento de los datos.

-Gestor de Cambios:

Responsable de implementar los cambios necesarios, incluyendo el diseño y la generación de informes de errores.

-Desarrollador de Plugins:

Encargado de crear los plugins necesarios para la integración con los sistemas LMS, tanto en Sakai como en Moodle.

Retribuciones:

Dado que el salario por hora lo suponemos de 45 €, multiplicaremos este valor por la cantidad de horas de cada tarea para obtener el costo total por tarea.

Como el costo total del proyecto es de 23,625 € y el presupuesto interno es de 47,500 €, calculamos el factor de ajuste dividiendo el presupuesto interno por el costo total del proyecto:

$$Factor\ de\ ajuste = \frac{Presupuesto\ interno}{Costo\ total\ del\ proyecto} = \frac{47500}{23625} \approx 2.01$$

Ahora multiplicamos el salario por hora original por el factor de ajuste para obtener las nuevas retribuciones:

$$Nuevo\ salario\ por\ hora = Salario\ por\ hora\ original \cdot Factor\ de\ ajuste = 45 \cdot 2.01 \approx 90.45€$$

2. Prepara una entrevista selección para un perfil de programador:

a. Detalla el texto de la oferta, como si se fuera a publicar en un portal de empleo.

¡Únete a nuestro equipo como Desarrollador de Software!

Somos una empresa líder en el sector tecnológico y estamos en búsqueda de talento para incorporarse a nuestro equipo como Desarrollador de Software. Si eres apasionado por la tecnología y estás buscando un entorno de trabajo dinámico y desafiante, ¡esta es tu oportunidad!

Responsabilidades:

- Colaborar en el desarrollo, diseño e implementación de soluciones de software innovadoras.
- Participar en el análisis de requisitos y definición de arquitecturas de aplicaciones.
- Escribir código limpio, modular y eficiente en diferentes lenguajes de programación.
- Realizar pruebas unitarias y de integración para garantizar la calidad del software.

Requisitos:

- Experiencia demostrable como Desarrollador de Software.
- Conocimientos sólidos en lenguajes de programación como Java, Python, o C++.
- Experiencia en el desarrollo de aplicaciones web y móviles.

Ofrecemos:

- Oportunidad de crecimiento profesional en un entorno tecnológico en constante evolución.
- Ambiente de trabajo colaborativo y motivador.
- Salario competitivo acorde a la experiencia y habilidades del candidato.

Si estás interesado en formar parte de nuestro equipo y cumples con los requisitos mencionados, ¡no dudes en postularte!

b. Busca varias formas de que la oferta llegue a posibles interesados. ¿Como la destacarías del resto?

Podrían usarse portales de empleo especializados en tecnología, promocionar la oferta mediante redes sociales y podría participarse en eventos y conferencias de tecnología promocionando así las oportunidades de empleo.

c. Detalla el tipo de preguntas que te parecen necesarias hacer al candidato

¿Cuál es tu experiencia previa como desarrollador de software?

¿Qué proyectos destacarías de tu carrera profesional y cuál fue tu contribución en ellos?

¿Cómo abordarías un problema complejo de programación como... (poner ejemplo)?

¿Qué te motiva a querer unirse a nuestro equipo?

d. Detalla qué pruebas técnicas harías para comprobar sus competencias técnicas.

Pondría algún problema de programación relativamente sencillo en la que se utilicen las tecnologías y los lenguajes utilizados en el proyecto, además de podría realizar una entrevista técnica sobre conceptos claves de programación relacionadas con el proyecto a desarrollar.

e. Haz una introducción al proyecto en concreto para situar al candidato con el fin de que le interese.

En nuestro proyecto actual, nos enfocamos en el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras a petición de nuestros clientes. Ofrecemos un ambiente de trabajo dinámico y desafiante, donde tendrás la oportunidad de contribuir al desarrollo de soluciones que marquen la diferencia en el sector.

f. Identifica 5 soft-skills del candidato y determina cómo comprobar en qué grado las tiene.

- Habilidades de comunicación: Evaluar durante la entrevista la claridad en la comunicación y la capacidad para expresar ideas de manera efectiva.
- Trabajo en equipo: Observar cómo el candidato interactúa y colabora con otros miembros del equipo durante la entrevista.
- Adaptabilidad: Plantear situaciones hipotéticas y preguntar cómo reaccionaría el candidato ante cambios inesperados.
- Resolución de problemas: Presentar problemas prácticos y evaluar la capacidad del candidato para encontrar soluciones creativas.
- Proactividad: Analizar la iniciativa y la disposición del candidato para asumir responsabilidades adicionales y buscar oportunidades de mejora.

3. Desarrolla un plan de carrera que te gustaría seguir en tu carrera profesional, con fechas futuras y cargos. ¿Comenzarías tu carrera profesional con alguno de los perfiles necesarios para el proyecto del pliego?

A finales de este 2024 comenzaré prácticas extracurriculares a la vez que desarrollo el TFG, me gustaría entrar como programador web a una empresa. Para los años 2025-2026 me gustaría trabajar como desarrollador web junior, utilizando e informándome de las tecnologías más relevantes en el momento, además de empezar un máster en ciberseguridad. En los próximos 5 años me gustaría avanzar en mi carrera de desarrollador web y experto en ciberseguridad y asumir roles de mayor responsabilidad, como desarrollador senior o líder de equipo. En 10 años me gustaría consolidar mi posición como experto en ciberseguridad web y liderar proyectos de gran tamaño y contribuir al desarrollo seguro de la comunidad tecnológica.

Consideraría comenzar mi carrera profesional con perfiles relacionados con el desarrollo de software y la implementación de sistemas LMS, ya que esto proporcionaría una base sólida para comprender los requisitos técnicos y funcionales de un proyecto grande. Además de adquirir experiencia en desarrollo web sería útil para contribuir al desarrollo de la herramienta en Moodle y Sakai.