

A) Obligaciones en materia de prevención

1º) Una celadora de un hospital está embarazada de 4 meses, por lo que le indica a la dirección del mismo que, en su estado, ya no puede mover a los enfermos, por lo que solicita que se tomen las medidas oportunas, tales como suspender el contrato y enviarla a casa

-¿Qué medidas deberían tomarse en este caso y por qué orden?

Reestructurar la forma en que desempeñas tus funciones laborales para asegurar tu bienestar físico, analizando las funciones en sí y ajustándolas si fuera necesario.

-Si al final se suspendiese el contrato, ¿cuánto cobraría la trabajadora y quién le pagaría?

Recibiría el total del porcentaje establecido como base reguladora, y la seguridad social asumiría la responsabilidad de efectuar los pagos correspondientes a las prestaciones económicas durante la suspensión del contrato

2º) Alejandro y Cristian acaban de ser contratados como mecánicos en un taller de reparación de vehículos. La empresa les entrega un manual donde se encuentran los riesgos posibles y las medidas de prevención y protección, el cual firman para que conste que lo han recibido y que saben cómo deben actuar ante los riesgos. A continuación les indican que deben traerse los guantes de casa y realizar un chequeo médico con su médico particular. Ambos no ven claras todas estas indicaciones, así que deciden consultarlo con un delegado sindical que conocen.

¿Ha incumplido la empresa alguna obligación en cuanto a información, formación, EPIs y vigilancia de la salud al comenzar a trabajar los dos nuevos operarios?

La empresa no ha cumplido con la responsabilidad de suministrar los Equipos de Protección Individual necesarios para que los empleados realicen adecuadamente sus tareas, y al mismo tiempo, la revisión médica debe ser gestionada por la empresa a través de un médico designado para tal fin.

3º) Pablo es el trabajador más rápido del taller. Su truco es que aparta los resguardos de seguridad para no tener que andar poniéndolas y quitándolos, y así produce más que nadie y se nota en los objetivos a final de mes. Un día sufre un corte en un brazo con una gran hemorragia, por lo que es atendido por sus compañeros. Pablo pide la baja, pero se encuentra con que la mutua no lo considera accidente de trabajo, sino accidente no laboral, ya que él ha cometido una imprudencia temeraria (que no profesional) y además la empresa lo va a sancionar por una falta grave según convenio.

¿Es correcta la actuación de la mutua y la empresa?

Sí, ya que la empresa tiene la facultad de imponer sanciones de acuerdo con lo estipulado en el convenio colectivo. Si dicho convenio prevé penalizaciones por imprudencia temeraria, la empresa podría estar actuando de acuerdo con sus regulaciones internas.

4º) Una máquina se incendia y empieza a echar gran cantidad de humo. David, que es el operario que la usa normalmente y conoce la máquina, avisa a los compañeros de que ésta puede estallar y que el humo es muy tóxico, por lo que abandonan todos el taller.

¿Se trata de un riesgo grave e inminente? ¿Ha actuado correctamente David?

Sí, dado que representaba un riesgo grave, David actuó de manera adecuada al alertar a sus compañeros y evacuar el taller ante la posibilidad de un incendio y la emisión de humo tóxico.

5º) Yolanda va a comenzar a trabajar como diseñadora gráfica en una pequeña empresa de 3 trabajadores. Ha terminado recientemente el grado superior de artes gráficas, por lo que le van a realizar un contrato en prácticas. La empresa le pregunta si tiene formación en riesgos laborales y ella contesta que sí, que algo vio en FOL durante el ciclo, por lo que la empresa le dice que no hace falta que realice ningún curso de formación en prevención de riesgos y le entrega el manual de prevención.

a) ¿Es correcto que la empresa no le ofrezca formación en prevención de riesgos laborales? ¿Por qué? ¿Es suficiente la entrega del manual?

No es adecuado, ya que la empresa está obligada a ofrecer capacitación específica en prevención de riesgos laborales, adaptada a las tareas y peligros asociados al puesto de trabajo. El manual por sí solo no sustituye la necesidad de recibir una formación práctica y específica.

b) ¿Qué características tendría que tener dicha formación?

La formación debe ser específica y ajustada al puesto de trabajo, abordando los riesgos relacionados con el diseño gráfico y las medidas preventivas necesarias. Además, es crucial que la formación sea práctica y orientada a su aplicación efectiva en el entorno laboral.

c) ¿Cuándo debe realizarse y en qué horario?

La formación debería llevarse a cabo antes de que Yolanda inicie sus labores y, de ser posible, durante su horario laboral. Esto asegura que la información sea comprendida antes de enfrentarse a situaciones reales de trabajo y refleja el compromiso de la empresa con la seguridad de sus empleados.

B) Organización y participación

6º) ¿Cuántos delegados de prevención y, en su caso, miembros del Comité de Seguridad y Salud deberían tener las siguientes empresas?

a) Unos astilleros con 350 trabajadores.

3 delegados

b) Una fábrica de automóviles con 4.200 trabajadores.

8 delegados

c) Una empresa de mensajería con 13 trabajadores.

No lo requiere por tener menos de 50 trabajadores

d) Una peluquería con 3 trabajadores.

No lo requiere por tener menos de 50 trabajadores

7º) Selecciona la modalidad de organización más adecuada para cada una de las empresas siguientes e indica si debería reunir algún requisito en su caso

a) Supermercado con 550 trabajadores.

Establecer un comité de seguridad y salud debido a la cantidad de empleados y cumplir los requisitos legales para la creación del comité

b) Empresa familiar de venta de telas al público con 5 trabajadores.

No hace falta comité de seguridad y debe estar al día con las medidas básicas de prevención de riesgos.

c) Empresa con 350 trabajadores dedicada a la industria siderúrgica, actividad de riesgo especial.

Debe haber comité debido a la actividad que desarrollan y sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco peligro

d) Empresa de servicios de jardinería con 100 trabajadores, que no ha designado a ninguno de ellos para asumir la prevención en la empresa.

Asignar a un delegado de comité de seguridad y salud, y evaluar los riesgos que puede haber en el trabajo

e) Empresa que se dedica a realizar instalaciones eléctricas de alta tensión, en la que trabajan 260 empleados. Analiza el caso si tuviese 200 trabajadores.

En caso de los 260 empleados, deberían tener un comité de seguridad y salud debido a la actividad de riesgo especial. Con el caso de 200 empleados, Aunque estaría exenta de tener un comité de seguridad y salud, se recomendaría en casi todos los casos establecer medidas de prevención y designar un responsable para la prevención, dada la naturaleza de la actividad

C) Gestión de la prevención

8º) En una empresa se ha producido un accidente muy grave con un trabajador muerto, dos heridos graves y uno leve. Los heridos han estado de baja laboral, pues han requerido reposo en casa.

¿Debe investigarse este accidente?

Sí, es crucial realizar una investigación para identificar las causas y aplicar medidas preventivas.

¿Y notificarse a la autoridad laboral?

Sí, generalmente, los accidentes graves deben ser notificados a la autoridad laboral correspondiente.

¿Cómo se notifica a través de internet?

Consulta los procedimientos específicos de la autoridad laboral local y utiliza los formularios en línea proporcionados en sus plataformas designadas.

9º) En el accidente anterior han ocurrido los siguientes hechos que han supuesto un coste para la empresa, para el trabajador su familia y para la sociedad. Indica a qué tipo de coste hacen referencia cada uno de ellos,

a) El Inspector de Trabajo ha impuesto una sanción de 60.000€ a la empresa. Se ha iniciado un procedimiento penal contra la empresa.

- Costes económicos y legales para la empresa.

b) Los trabajadores no han seguido trabajando el resto del día.

- Coste de interrupción de la producción.

c) Al día siguiente los trabajadores se manifestaron a la puerta de la empresa por falta de medidas de seguridad.

- Coste de manifestación y malestar laboral.

d) El técnico de prevención dedicó dos días a investigar el accidente. El departamento administrativo gestionó la comunicación a la Autoridad Laboral del accidente laboral mediante el sistema Delt@.

- Costes de recursos internos y administrativos para la empresa.

e) La Inspección de Trabajo ha dedicado 3 días a investigar el accidente y tramitar la correspondiente sanción.

- Costes económicos y administrativos para la empresa.

f) La Seguridad Social se ha hecho cargo del 75% de la prestación por las dos bajas laborales y la empresa del otro 25%. Asimismo, la Seguridad Social se hace cargo de la pensión de viudedad y orfandad.

- Costes compartidos entre la empresa y la Seguridad Social.

g) El dolor de la familia ante la pérdida del trabajador muerto en el accidente.

- Coste emocional y humano.

h) La pérdida de la capacidad laboral de los heridos graves y leves.

- Coste de la pérdida de capacidad laboral.

A) Obligaciones en materia de prevención

1º) La empresa tiene la obligación de:

a) Elaborar un plan de prevención de riesgos, donde se definirá qué hacer, quiénes, cómo y con qué recursos cuenta la empresa.

b) Evaluar los riesgos laborales por cada departamento de la empresa.

c) Contratar un plan de emergencia con una empresa especializada.

2º) Respecto a los EPIs no es cierto que:

a) La empresa debe entregar los de forma gratuita.

b) Los EPIs que protejan frente a riesgos graves y muy graves deben ir con marcado CE y 4 dígitos que muestran la garantía de control por una entidad certificada.

c) La empresa tiene la obligación de entregar los pero no de vigilar si los usan los trabajadores.

d) Deben ser ergonómicos y adaptados a cada trabajador.

3º) Indica quien está autorizado para paralizar total- mente el trabajo en un centro de trabajo:

- a) Solamente el empresario.
- b) Si no lo hace la empresa, lo pueden hacer los representantes de los trabajadores, volviéndose a trabajar cuando estos lo decidan.
- c) Si no lo hace la empresa, lo pueden hacer los representantes de los trabajadores, pero deben comunicarlo inmediatamente a la empresa y a la autoridad laboral en un plazo de 24 horas.
- d) Ninguna es cierta.

4º) La formación en prevención de riesgos:

- a) Será a cargo de la empresa, sin que deba pagarla el trabajador.
- b) La formación debe realizarse cuando se contrata a cada trabajador.
- c) Se computa como tiempo de trabajo.
- d) Todas son ciertas.

5º) En cuanto a la vigilancia de la salud:

- a) Se realizarán reconocimientos médicos solamente al inicio de la actividad laboral.
- b) Se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias para ese puesto.
- c) El empresario tendrá conocimiento de los resultados de los reconocimientos médicos.

d) El trabajador siempre estará obligado a realizar las pruebas del reconocimiento médico.

B) Responsabilidad en materia de prevención

6º) Las empresas podrán tener responsabilidad por incumplimiento de las normas de prevención:

a) Una responsabilidad administrativa, a través de las sanciones de la Inspección de Trabajo.

b) Una responsabilidad civil, indemnizando económicamente a los trabajadores por los daños causados.

c) Una responsabilidad penal, por el hecho de poner en peligro grave la vida, la salud o la integridad física del trabajador, pudiendo ir a la cárcel según la gravedad.

d) Todas son ciertas

7º) Ante un trabajador que se niegue a tomar las medidas de prevención y protección necesarias:

a) Habrá que llamar al Inspector de Trabajo para que lo sancione.

b) Es un motivo de despido por causas objetivas.

c) Habrá que acudir a las faltas leves, graves y muy graves del convenio para que la empresa lo sancione según lo que allí se indique.

C) Organización y participación:

8) Un empresario que tiene 9 trabajadores, a la hora de decidirse por una modalidad de organización de la prevención:

a) No puede asumirla el propio empresario, ya que tiene más de 6 trabajadores.

b) Podría asumirla el propio empresario, gestionando todas las actividades de la prevención de riesgos.

c) Podría asumirla el propio empresario, pero no podrá encargarse de la vigilancia de la salud, que deberá subcontratar con otra entidad.

d) Podría asumirla el propio empresario si tuviese el máster en prevención de riesgos laborales.

9º) En el comité de seguridad y salud:

a) Habrá tantos representantes de la empresa como delegados de prevención.

b) Solo existe si la empresa tiene más de 100 trabajadores.

c) No tienen que ser informados de los accidentes de trabajo.

D) Gestión de la prevención:

10º) Es obligatorio notificar los accidentes que:

a) Sean leves o graves.

b) Que conlleven baja laboral de al menos un día.

c) Que conlleven una atención médica con el botiquín de la empresa