

# Radiografía de los más de 20.000 puestos de trabajo indirectos que el cierre de Nissan puede dejar atrás

Los trabajadores indirectos afectados por la automovilística esperan con incertidumbre las decisiones de sus empresas, a las que se les suma la crisis del COVID-19

**Por Nahiara S. Alonso**

07 junio 2020 | 6 min lectura

La empresa Autocares Font se dedica al transporte de personas, pero el cierre de Nissan pone en el punto de mira hasta a 35 de sus empleados. Conductores de autobús cuya función es trasladar a los trabajadores de una fábrica que ahora ha decidido cerrar.

La salida de Nissan en Barcelona deja sin empleo directo a más de 3.000 personas, que se han manifestado en protesta por esta decisión. Sin embargo, ellos no son los únicos afectados. Este recinto también **es responsable de crear empleos indirectos** y negocio para empresas que viven en parte gracias a la capacidad y volumen de trabajo de la misma.

«Nosotros calculamos que **indirectamente afectaría sobre 22.000 puestos de trabajo**», explica a Newtral.es Jordi Carmona, responsable del sector automovilístico en UGT. De ellos, asegura que el 90% del impacto se da en Cataluña. Por su parte, CCOO sitúa los afectados indirectos [entre las 20.000 y 25.000 personas](#).

«En Cataluña trabajan aproximadamente 143.000 personas en el sector del auto y que dependan directamente de Nissan podemos hablar de 20.000 o 25.000 trabajadores. En el caso de que Nissan cierre evidentemente se verían afectadas», comenta a Newtral.es Tomás Díaz, responsable de Política Industrial de CCOO de Industria de Cataluña, que añade que si esas personas solo trabajan para Nissan «se ven abocadas a una situación muy complicada».

## Una treintena de empresas afectadas

Fabricantes de piezas de automóviles, empresas de transporte, de seguridad... son diversas las actividades a las que se dedican las compañías que ofrecen servicios y trabajan como proveedores de Nissan. Y que, por lo tanto, se verán afectadas por su cierre.

En total, los sindicatos **manejan un listado de unas 30 empresas** que hacen negocios con Nissan, tanto españolas como extranjeras de países como Francia o Bélgica y con presencia en España.

Aún así, comentan que también existen proveedores de segundo y tercer nivel que es más complicado saber quiénes son y cómo les afecta.

Algunas son grandes grupos con el negocio diversificado, como es el caso de Antolin, cuyo departamento de comunicación explica a Newtral.es que para ellos «el impacto del cierre va a ser mínimo». No obstante, que sean grandes compañías que no dependan en su totalidad de la fábrica de Nissan para su supervivencia, **no quiere decir que no vaya a afectar al empleo**. O así lo calculan desde UGT.

Carmona comenta que, aunque sean grandes empresas, **tienen centros de trabajo que van a desaparecer**. El portavoz de UGT cree que «alguna empresa puede que recolque» a los trabajadores de los centros que cierran, pero que calculan que **«el 98% no serán recolocados»**. «Es pérdida de empleo, por eso hablamos de unos 22.000 puestos de trabajo afectados», comenta.

Muchas de estas empresas **no quieren hablar sobre cómo les afectará el cierre de Nissan**, principalmente porque aún existe incertidumbre sobre el futuro de sus trabajadores en plantas que dependen en una gran parte del negocio con la empresa japonesa.

Algunas sí se preparan, como es el caso de Gestamp, una empresa fabricante de componentes de carrocería. Pese a que la empresa está en 23 países y cuenta con 112 fábricas en todo el mundo (22 en España), tienen una planta en la que **«más de la mitad de la producción» depende de Nissan**.

«Tenemos una planta en la Zona Franca, que es pequeña para el tipo de planta que es, pero cuenta con 180 empleados y trabaja para Nissan, aunque también para otros clientes», comentan fuentes de Gestamp a Newtral.

Ahora, lo que están estudiando, es **qué ocurrirá con los trabajadores que se dedican en exclusiva a esta marca**. Fuentes de la empresa señalan que su ventaja es que cuentan con «6.000 empleados en España y diferentes fábricas», por lo que están diversificados.

«Se tiene que negociar con el comité de empresa. La situación específica de los trabajadores dependerá realmente de qué es lo que se pueda hacer en temas de recolocación, pero **obviamente no es una buena noticia, esos trabajadores trabajaban para Nissan**», argumentan desde Gestamp.