

Los mercados de factores y la distribución de la renta

Capítulo 6

Introducció a l'Economia

Facultat de Traducció i d'Interpretació

Universitat Autònoma de Barcelona

October, 2021

[Link a versión actualizada](#)

Temas

Mercado de factores

Recursos naturales

Capital

Trabajo

Desigualdad de la renta

Mercado de factores

Mercado donde se ofrecen y demandan **factores de producción**.

Singularidades:

- Interdependencia: Varios factores intervienen en la producción.
Estrecha relación entre demanda de factores.
- Especificidades: Factores suelen presentarlas.
Generan **compensaciones diferenciales**.
Ej: artistas/deportistas famosos.
- Rigidez a corto plazo: Díficil obtener mucho más factores rapidamente.
Rápido correlato en precios.
- Demanda derivada: Depende de la demanda esperada de la producción.
- Influencia ajena: Tienen una **importancia clave** para la sociedad.
En consecuencia, suelen estar **regulados**.

Temas

Mercado de factores

Recursos naturales

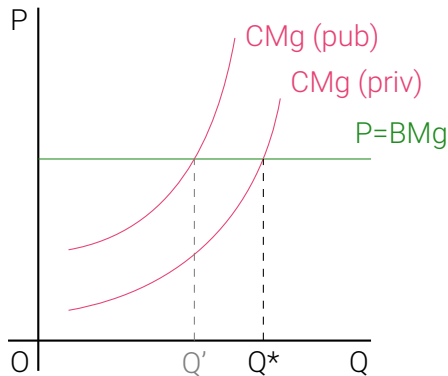
Capital

Trabajo

Desigualdad de la renta

Oferta:

- Cantidad limitada: Algunos no se pueden reproducir (i.e.: minerales, combustibles)
Otros se puede volver a obtener muy lentamente (i.e.: flora, fauna)
- Apropiables o no:
Apropiables: pueden ser comprados y vendidos en el mercado (i.e.: agua, oro)
No apropiables: mercados no sirven para fijar precio (i.e.: atmosfera, bancos de peces)



Oferta:

- Renovables: Se pueden restaurar (i.e.: bosques, abejas)
... pero **necesitan un tiempo apropiado** para ello
- No renovables: Existe una cantidad determinada, que no se puede recuperar (i.e.: minerales, atmosfera)
Formas de mantener la dotación existente:
 - Sustituir por otros factores renovables (i.e.: combustibles)
 - Procurar innovación en procedimientos/productos (i.e.: guano peruano y fertilizantes)
 - Disminuir el consumo (i.e.: CFC aerosoles)

Demanda:

- Sin mayores particularidades, a excepción de constituir una **demanda derivada**
- Elasticidad: Dos factores influyen particularmente
 - Participación en coste total del producto (a mayor, mayor elasticidad)
 - Factor de productividad (a mayor, mayor demanda)

Precio:

- Es la **renta** a pagar para utilizar el factor de producción
- No suele afectar la oferta (*por su rigidez*), pero en casos extremos si



Temas

Mercado de factores

Recursos naturales

Capital

Trabajo

Desigualdad de la renta

Capital

Bienes previamente producidos que se **utilizan para producir otros bienes**

Oferta:

- Proviene de individuos que **ahorran** (renuncian a consumo presente)
- Determinantes:
 - Ingresos totales (a mayor, mayor ahorro)
 - Ingreso futuro esperado (a menor, mayor ahorro)
 - Tasas de interés (a mayor, mayor ahorro)

Demanda:

- Empresas demandan en función de **inversión** que vayan a realizar
- Empresas maximizan **beneficios** (ingresos - costos)
 - Costos** dependen de precio del **capital físico** y tasa de interés de **capital financiero**
 - Ingresos** dependerá de precio obtenido por **productos futuros**
 - Cálculo intertemporal: se debe estimar el valor presente de la inversión

Ejemplo de proyecto de inversión:

- Se requieren **1000** millones para abrir planta de producción
- La planta en actividad generará beneficios de **120** millones anuales
- El costo de financiamiento es de **6%** anual

$$\text{Tasa anual de rendimiento del capital} = \frac{\text{Beneficios anuales}}{\text{Inversión inicial}}$$

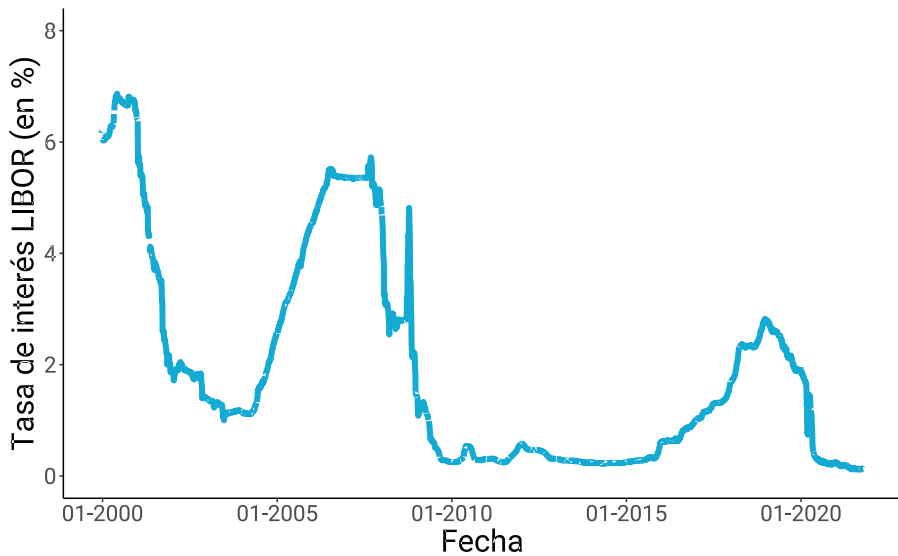
$$\text{Tasa anual de rendimiento del capital} = \frac{\mathbf{120}}{\mathbf{1000}}$$

$$\text{Tasa anual de rendimiento del capital} = 12\%$$

$$\text{Tasa anual de rendimiento del capital} = \boxed{12\% > \mathbf{6\%}} = \text{Costo anual de financiamiento}$$

Tasa de interés:

- Es el **precio** del capital
- De ella dependen la demanda de inversión de las empresas, y los recursos que ofrecen los ahorradores
- Hay intereses contrapuestos: empresas quieren que sea baja
ahorradores quieren que sea alta
- Es inestable



Temas

Mercado de factores

Recursos naturales

Capital

Trabajo

Desigualdad de la renta

Mercado de trabajo

Mercado donde los **trabajadores ofrecen su trabajo** para percibir ingresos y las **empresas disponen de él** para producir bienes y servicios

Oferta

Cantidad de horas de trabajo que los trabajadores están **dispuestos a ofrecer para cada salario** existente en un momento dado

- Especificidad: No todas están dispuestas/pueden ofrecer servicios laborales
(i.e.: cuestiones de edad, estilo de vida, necesidad económica)
(i.e.: no tienen habilidades necesarias, no puede desplazarse al lugar de trabajo)
- Política activas: Intentan facilitar la colocación de trabajadores
Fomentan la **empleabilidad**: adecuación a la demanda de trabajo
Requiere formación costosa y disposición de empresas y trabajadores
A pesar de ello, siempre existe un nivel de **desempleo estructural**

Demanda

Cantidad de horas de trabajo que **desean contratar las empresas para cada salario** existente en un momento dado

- Determinantes:
 - Nivel del salario (i.e.: mayor demanda a menor salario)
 - Precio de factores sustitutivos del trabajo (mayor demanda a mayor precio)
 - Productividad del trabajo (mayor demanda a mayor productividad)
 - Beneficios que pueda obtener utilizando trabajo (mayor demanda a mayores beneficios)
- Salarios:
 - Salarios son coste de empresa, pero **también pueden tener impactos positivos** (i.e. pueden afectar motivación, y por ende productividad)
 - Salarios son ingresos de potenciales consumidores (i.e. pueden afectar ventas de las empresas)
 - (i.e. los países desarrollados tienen los salarios más altos y productividades más altas)

Mercados de trabajo:

- Multiplicidad: Existen **muchos mercados** de trabajo, muy distintos entre ellos
(i.e.: programadores, peluqueros)
- Partes desiguales: **Trabajadores** suelen estar **desfavorecidos** para hacer valer su posición
- Muy regulado: Estado establece **por ley** muchas condiciones a cumplirse
Mucha variación entre países. Más desarrollados suelen tener mayores regulaciones
Por tratarse de personas y por desigualdad entre partes
(i.e.: derechos y condiciones laborales, vacaciones, seguridad social, aguinaldos)
- Partes organizadas: Actúan sindicatos y organizaciones patronales en negociaciones
- Escasa movilidad: No siempre es fácil trasladar el trabajo
Cambios tecnológicos están modificando rápidamente esto
... pero desigualmente según profesiones (i.e. recolector olivas, camioneros)
- Diferencias salariales: Existen en todas las sociedades
Pueden responder a **diferencias en labores** (i.e.: requerimientos de esfuerzo o formación)
Pueden responder a **'unicidad' del trabajo** (i.e.: artistas, profesiones muy especializadas)
Pueden responder a **discriminación** (i.e.: género, raza, grupo social segregado)

Temas

Mercado de factores

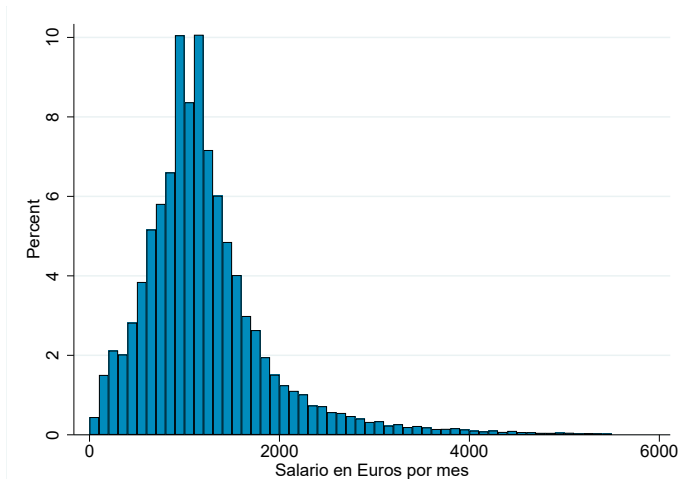
Recursos naturales

Capital

Trabajo

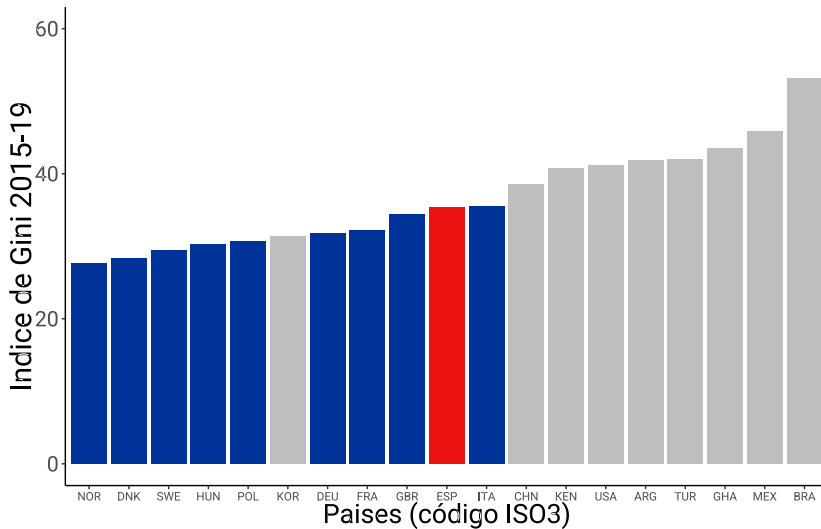
Desigualdad de la renta

Salarios, en España - 2018



Fuente: Encuesta de Estructura Salarial 2018 - INE

Indice de Gini - 2015-19. Países seleccionados



Fuente: World Bank Data

Algunas **causas de la desigualdad**:

- Diferencias salariales: Salario constituye una **parte importante de los ingresos** de la mayoría de los hogares
- Distribución riqueza: Grandes diferencias en puntos de partida y en **herencias**
- Distintos obstáculos: Desigualdad de **oportunidades**
Desigual acceso a formación, información
Condicionan posibilidades de individuos de progresar
- Reparto del poder: Poder permite influir para mejorar posición social y reparto de ingresos
- Azar: La suerte, incidentes de salud, familiares o profesionales
- Discriminación: Basados en valores, prejuicios y estereotipos dominantes

Si se quiere mayor justicia distributiva, se hace necesario actuar sobre las circunstancias para reducir la desigualdad que generan