

Conditions Générales d'Utilisation pour Bridge To Works

Date d'entrée en vigueur : 14 Septembre 2025

1. Acceptation des Conditions

Bienvenue sur **Bridge To Works**. En accédant à notre plateforme ou en l'utilisant, vous acceptez d'être légalement lié par les présentes Conditions Générales d'Utilisation ("Conditions"). Si vous n'acceptez pas ces Conditions, vous ne devez pas utiliser notre plateforme.

Bridge To Works est la propriété de et est exploité par **Martin E. Mendez** (ci-après, "nous", "notre" ou "la Société").

2. Description du Service

Bridge To Works est une plateforme de type logiciel en tant que service (SaaS) conçue pour simplifier le processus de recrutement. Elle permet aux chefs d'entreprise de publier des offres d'emploi et de recevoir les CV des candidats. La plateforme organise et présente ces CV, en leur attribuant un "score" généré par l'intelligence artificielle pour aider les employeurs à évaluer la compatibilité des profils avec l'offre d'emploi.

La plateforme **agit uniquement en tant qu'intermédiaire technologique**. Nous ne filtrons pas les candidats et ne validons pas les informations fournies dans les CV. La décision finale d'embauche et la vérification des informations des candidats sont la seule responsabilité de l'employeur.

3. Éligibilité et Comptes Utilisateurs

- **Pour les Employeurs** : L'utilisation de la plateforme est réservée aux chefs d'entreprise qui recherchent du personnel. Les utilisateurs doivent être âgés de 18 ans ou plus.
- **Pour les Candidats** : Les candidats peuvent télécharger leur CV et modifier le profil généré automatiquement. Il n'est pas nécessaire de créer un compte utilisateur pour postuler à un emploi, mais c'est obligatoire pour modifier le profil.
- Vous êtes responsable de la confidentialité de vos informations de connexion et de toute activité se déroulant sous votre compte.

4. Contenu de l'Utilisateur

Vous êtes seul responsable du contenu que vous téléchargez, publiez ou partagez sur la plateforme, y compris, mais sans s'y limiter, les offres d'emploi, les CV, les fichiers .pdf et .docx.

Vous vous engagez à ne pas télécharger de contenu qui :

- Est illégal, faux, trompeur ou frauduleux.
- Est discriminatoire, menaçant, diffamatoire ou contient des discours de haine.
- Enfreint les droits de propriété intellectuelle de tiers.
- Contient des virus, des logiciels malveillants ou tout autre code nuisible.

Nous nous réservons le droit de supprimer tout contenu que nous considérons comme violant ces Conditions, sans préavis.

5. Plans d'Abonnement et Paiements

- **Plans** : L'utilisation de base de la plateforme est gratuite. Nous proposons des plans d'abonnement payants (mensuels ou annuels) qui débloquent des fonctionnalités supplémentaires. Les détails de chaque plan sont précisés sur la plateforme.
- **Paiements** : Les paiements d'abonnement sont traités via **Stripe**. En vous abonnant, vous autorisez Stripe à traiter les paiements récurrents.
- **Non Remboursable** : Tous les abonnements sont **non remboursables**. Vous pouvez annuler votre abonnement à tout moment.

6. Annulation de l'Abonnement

Vous pouvez annuler votre abonnement à tout moment via le tableau de bord de votre compte sur la plateforme. L'annulation prendra effet à la fin du cycle de facturation en cours. Aucun remboursement ne sera émis pour la partie non utilisée de la période d'abonnement.

7. Droits de Propriété Intellectuelle

Bridge To Works et tout son contenu, y compris, mais sans s'y limiter, les textes, graphiques, logos, icônes, images, clips audio et logiciels, sont la propriété de Martin E. Mendez et sont protégés par les lois sur le droit d'auteur et autres lois sur la propriété intellectuelle des États-Unis et d'autres pays.

8. Limitation de Responsabilité

Bridge To Works est fourni "tel quel" et "selon la disponibilité". Nous ne garantissons pas que la plateforme sera ininterrompue, sans erreur ou exempte de virus ou d'autres composants nuisibles. La Société ne sera pas responsable des dommages indirects, accessoires, spéciaux, consécutifs ou punitifs.

9. Confidentialité et Protection des Données

Notre **Politique de Confidentialité** décrit comment nous collectons, utilisons et protégeons vos données personnelles. En utilisant la plateforme, vous acceptez le traitement de vos données conformément à notre Politique de Confidentialité.

- **Collecte de Données** : Nous collectons les données des utilisateurs et des candidats, y compris le nom, l'e-mail, le numéro de téléphone, le CV et l'historique de travail.
- **Utilisation et Partage des Données** : Les données des candidats seront partagées avec les employeurs pour le processus de sélection. Les données des employeurs ne sont pas partagées avec les candidats.

10. Droit Applicable et Juridiction

Ces Conditions sont régies et interprétées conformément aux lois de l'État de New York, États-Unis, sans donner effet aux principes de conflit de lois. Tout litige découlant de ces Conditions sera résolu exclusivement dans les tribunaux fédéraux et d'État situés à New York, New York.

11. Modifications des Conditions

Nous nous réservons le droit de modifier ces Conditions à tout moment. Nous vous informerons des modifications importantes en publiant les Conditions mises à jour sur la plateforme. Votre utilisation continue de la plateforme après une telle notification constituera votre acceptation des nouvelles Conditions.
