

Términos y Condiciones de Uso de Bridge To Works

Fecha de Vigencia: 14 Septiembre 2025

1. Aceptación de los Términos

Bienvenido a **Bridge To Works**. Al acceder o utilizar nuestra plataforma, usted acepta estar legalmente sujeto a estos Términos y Condiciones de Uso ("Términos"). Si no está de acuerdo con estos Términos, no debe usar nuestra plataforma.

Bridge To Works es propiedad y está operada por **Martin E. Mendez** (en adelante, "nosotros", "nuestro" o "la Compañía").

2. Descripción del Servicio

Bridge To Works es una plataforma de software como servicio (SaaS) diseñada para facilitar el proceso de contratación. Permite a los dueños de negocios publicar ofertas de empleo y recibir currículums de candidatos. La plataforma organiza y presenta los currículums, y les asigna un "score" basado en inteligencia artificial para ayudar a los empleadores a evaluar la compatibilidad de los perfiles con la oferta de trabajo.

La plataforma **actúa únicamente como un intermediario tecnológico**. No filtramos candidatos ni validamos la información proporcionada en los currículums. La decisión final de contratación y la verificación de la información de los candidatos es responsabilidad exclusiva del empleador.

3. Elegibilidad y Cuentas de Usuario

- **Para Empleadores:** El uso de la plataforma está limitado a dueños de negocios que buscan personal. Los usuarios deben ser mayores de 18 años.
- **Para Candidatos:** Los candidatos pueden subir sus currículums y editar el perfil generado automáticamente. No es necesario crear una cuenta de usuario para aplicar a una oferta, pero sí para editar el perfil.
- Usted es responsable de mantener la confidencialidad de sus credenciales de acceso y de toda la actividad que ocurra bajo su cuenta.

4. Contenido del Usuario

Usted es el único responsable del contenido que sube, publica o comparte en la plataforma, incluyendo, pero no limitado a, ofertas de trabajo, currículums, archivos .pdf y .docx.

Usted se compromete a no subir contenido que:

- Sea ilegal, falso, engañoso o fraudulento.
- Sea discriminatorio, amenazante, difamatorio o contenga lenguaje de odio.
- Infrinja los derechos de propiedad intelectual de terceros.
- Contenga virus, malware o cualquier código dañino.

Nos reservamos el derecho de eliminar cualquier contenido que consideremos que viola estos Términos, sin previo aviso.

5. Planes de Suscripción y Pagos

- **Planes:** El uso básico de la plataforma es gratuito. Ofrecemos planes de suscripción de pago (mensuales o anuales) que desbloquean funciones adicionales. Los detalles de cada plan se especifican en la plataforma.
- **Pagos:** Los pagos de las suscripciones se procesan a través de **Stripe**. Al suscribirse, usted autoriza a Stripe a procesar los pagos recurrentes.
- **No Reembolsable:** Todas las suscripciones son **no reembolsables**. Usted puede cancelar su suscripción en cualquier momento.

6. Cancelación de la Suscripción

Usted puede cancelar su suscripción en cualquier momento a través del panel de control de su cuenta en la plataforma. La cancelación entrará en vigor al final del ciclo de facturación actual. No se emitirán reembolsos por la porción no utilizada del período de suscripción.

7. Derechos de Propiedad Intelectual

Bridge To Works y todo su contenido, incluyendo, entre otros, textos, gráficos, logotipos, íconos, imágenes, clips de audio y software, son propiedad de Martin E. Mendez y están protegidos por las leyes de derechos de autor y otras leyes de propiedad intelectual de los Estados Unidos y otros países.

8. Limitación de Responsabilidad

Bridge To Works se proporciona "tal cual" y "según disponibilidad". No garantizamos que la plataforma sea ininterrumpida, libre de errores o que esté libre de virus u otros componentes dañinos. La Compañía no será responsable de ningún daño indirecto, incidental, especial, consecuente o punitivo.

9. Privacidad y Protección de Datos

Nuestra **Política de Privacidad** describe cómo recopilamos, usamos y protegemos sus datos personales. Al utilizar la plataforma, usted acepta el tratamiento de sus datos de acuerdo con nuestra Política de Privacidad.

- **Recopilación de Datos:** Recopilamos datos de usuarios y candidatos, incluyendo nombre, correo electrónico, teléfono, currículum e historial laboral.
- **Uso y Compartición de Datos:** Los datos de los candidatos serán compartidos con los empleadores para el proceso de selección. Los datos de los empleadores no se comparten con los candidatos.

10. Ley Aplicable y Jurisdicción

Estos Términos se regirán e interpretarán de acuerdo con las leyes del estado de Nueva York, Estados Unidos, sin dar efecto a ningún principio de conflictos de leyes. Cualquier disputa que surja de estos Términos se resolverá exclusivamente en los tribunales federales y estatales ubicados en Nueva York, Nueva York.

11. Cambios en los Términos

Nos reservamos el derecho de modificar estos Términos en cualquier momento. Le notificaremos de los cambios importantes publicando los Términos actualizados en la plataforma. Su uso continuado de la plataforma después de dicha notificación constituirá su aceptación de los nuevos Términos.