

มารยาทบนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Resposibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม

S : Success = ความสำเร็จ และ B : Belive = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้ ้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และ ความต้องการตามที่โรงเรียนได้ กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงามและกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับ ้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการ ้ดำเนินงานที่ดีเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของ โรงเรียนถ่ายทอดและถือ ปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่างๆ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ประชุมครู ประจำเดือนๆละ 1 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะนำในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของ โรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิด โอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว
 - 3. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
 - 4. ทำงานแบบพี่สอนน้อง
 - 5. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนโรงเรียนวัดนาหนอง(วิธานราษฎร์อนุกูล)
 - ตั้งใจศึกษา รักษาคุณธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมถิ่นไท-ยวน
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

