



**本科毕业论文**

|  |
| --- |
| **基于SpringBoot的职业招聘平台设计与实现** |
|  |

**林源彬**

**201627010518**

|  |  |
| --- | --- |
| 指导教师 | **万军洲 讲师** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学院名称 |  | **软件学院** | 专业名称 |  | **软件工程** |
| 论文提交日期 |  |  | 论文答辩日期 |  |  |

**摘** **要**

就业是民生之本，有利于劳动者实现自身价值，提高收入，改善生活，提高精神境界，促进人的全面发展。就业是发展的关键，稳定的就业环境为生产-消费的经济运转模式提供了重要保障。谈到就业，就离不开人力资源的供需双方，也就离不开招聘这个促进就业的重要环节。改革开放以后，我国经济体制开始了由计划经济到市场经济的转变，人才配置也逐步由计划经济时期的单一的统包统配体质，向以市场配置为主的体质转变。过去40年间，人才的求职就业方式也经历就服从分配、走向开发、自主择业的历史阶段。虽然不少的国家“铁饭碗”被打破，但是得益于改革开发后，中国爆发出了巨大的生产潜力，这些下岗、待岗的劳动力被迅速消化。不仅如此，还有数量庞大的农村劳动力也走出农村，走向城市，投入到建设和生产一线，哪怕这样也依旧供不应求，一时间还出现了“用工难”和“用工荒”的情况。如今，改革开放已经走过40年，工业技术已经取得长足发展，工业实力位居世界前列，过往的依靠劳动密集型工业的发展之路也遇到瓶颈，低技术工业产品利润降低，而用工成本上升，导致社会生产意愿下降，用工需求减少，剩余劳动力增多，就业问题突出。那么，如何在现代的社会环境下解决这些就业问题呢？答案就是利用互联网技术，利用“互联网+招聘”的模式，促进这些剩余劳动力与现今蓬勃发展的诸如信息、服务、高科技工业等行业的用工需求的结合，促进就业。

本文致力于开发一个涵盖面广、操作简单的线上职业招聘平台，来解决上述就业问题。本文所述系统将基于前后端开发分离的思想，利用SpringBoot+Mybatis技术框架搭建后端的业务逻辑控制和数据持久化层，并利用Vue框架+ElementUI组件+HTML语言的技术框架搭建前端的客户视图层。前后端分离开发，让开发人员只需关注特定端的业务，即前端关注页面与交互而后端关注逻辑与数据，提高了开发效率；同时让视图脱离对模型的高度依赖，有助于减低系统耦合；并将渲染视图的工作从服务端脱离出来，极大的缓解了服务端的压力。

**关键词**：招聘 就业 SpringBoot VUE 前后端分离

**Design and Implementation of Career Recruitment Platgorm Based on SpringBoot**

Lin Yuanbin

(College of Software Engineering, South China Agricultural University, Guangzhou 510642, China)

Abstract: Employment is the foundation of people’s livehood, which helps workers realize their own value, increase income, improve life and spiritual realm as well as promotes all-round human development. Employment is the key to development, and a stable employment environment provides important guarantees for the economic operation mode of production and consumption. When it comes to employment, it is inseparable from the supply and demand sides of human resources, and recruitment is an important link to promote employment. After the reform and opening up, China ’s economic system has begun to change from a planned economy to a market economy, and the allocation of talents has gradually shifted from a single, unified system in the planned economy period to a constitution based on market allocation. In the past 40 years, the employment mode of talents has also experienced the historical stage of obedience to distribution, development, and independent employment. Although a large number of fixed position have been broken, thanks to reform and development, China has exploded huge production potential, and these laid-off and waiting-labour workers were quickly digested. Not only that, but a large number of rural laborers have also moved from rural to urban, and invested in the construction and production. Even so there is still in short supply, there have been "difficult employment" and "absent employment" for a while. Today, the reform and opening up have gone through 40 years, industrial technology has achieved considerable development, and industrial strength ranks among the highest in the world, the past development path that relied on labor-intensive industries encountered bottlenecks. The profits of low-tech industrial products have decreased, while the cost of labor has increased, which has led to a decline in production will in society, a reduction in labor demand, an increase in surplus labor, and prominent employment problems. So, how to solve these employment problems in the modern social environment? The answer is to use Internet technology and the "Internet + recruitment" model to promote the combination of these surplus labor with the current booming needs of industries such as information, services, and high-tech industries, thereby promoting employment.

The paper is devoted to developing a comprehensive and easy-to-use online career recruitment platform to solve the above employment problems. The system described in this article will be based on the idea of Separation of front and back, using SpringBoot and Mybatis framework to build back-end business logic control and data persistence layers, and using Vue, ElementUI component and HTML language to build front-end customer view layer. Separation of front and back allows developers to focus on specific businesses, ie, the front-end focuses on pages and interactions, and the back-end focuses on logic and data, which improves development efficiency; at the same time, separating the view from the high dependence on the model helps reduce system coupling; Separating the work of rendering the view from the server greatly relieves the pressure on the server.

Keywords: Recruitment Employment SpringBoot VUE Separation of front and back

**目 录**

1. 前言 2

1.1 研究背景及现状 2

1.2 研究目的与意义 2

1.3 论文组织结构 2

2.技术及框架介绍 3

2.1 SPRINGBOOT 3

2.2 MYBATIS 3

2.3 RESTFUL 3

2.4 MVVM 3

2.5 VUE 3

2.6 OSS 3

3.系统分析与设计 4

3.1 系统对象分析 4

3.2 系统关系型数据库分析与设计 4

3.3 系统功能模块分析与设计 4

4.系统实现与测试 4

4.1 系统结构及配置说明 4

4.2 系统功能模块实现 4

4.3 系统测试 4

5.总结与展望 4

5.1 总结 4

5.2 展望 4

6.参考文献 4

7.致谢 4

# 前言

## 1.1 研究背景及现状

就业是民生之本，对经济和社会发展具有重要意义。社会的稳定，经济的发展，乃至中国梦的实现都需要稳定的就业环境和高效的就业效率来支撑。

但是，在传统招聘模式中，招聘信息传递范围有限且时效性弱，招聘者和求职者的对接中也还存在一些问题，例如招聘黑幕、沟通不及时等。因此，传统招聘模式急需一次改革创新，使满足现代高效社会的需求，即类似于工业现代化、农业现代化，将招应聘现代化。

而我国宽带、互联网、Web2.0等基本设备和理念的快速发展，网络用户数量迅猛增长，涌现出“互联网+”这类“信息科技+行业”的融合发展模式，互联网行业前景一片生机。

因此，利用现代信息科技促进招应聘现代化成为顺应时代潮流的发展趋势，即将人才招聘工作中的各类具体业务通过信息化的管理系统实现，这也已成为企业人才招聘的主流业务处理方式。

首先，对于招聘者而言，哪怕是实力雄厚的企业，自身独立完成信息化的招聘管理系统是十分困难的，更不用说社会中艰难生存、数量更为庞大的中小型企业，乃至于个体商户。哪怕招聘者独立完成了自己的信息化招聘系统，但是后期的维护与更新成本也将是一笔不小支出；而且，将自身的信息化招聘系统上线到企业官方网站中也会产生会被企业网站中其他一些信息——诸如企业网站主推的企业产品信息所遮盖的问题，使求职者不得不花费一些时间成本搜索所需的招聘信息。再者，如果每个企业都只在自己的网站中发布信息，所起到的作用并不会比传统的线下传统招聘模式的作用更有效，因为求职者都会偏好于实力更强更有名气的企业，他们可能会更愿意在这些企业的网站上寻求招聘信息，所以对于其他的企业而言，自己的网站上的招聘信息被更多求职者看到的机会就更少了。所以，首先寻求一个与大企业同台竞争招聘人才的机会对于中小型企业而言十分重要，只有让求职者看到自己的招聘信息，才有招聘到所需人才的可能。

其次，对于求职者而言，都偏好于在符合自己能力范围之内的工作岗位中寻求最优福利或者最佳工作环境条件，这就需要求职者自己去寻求多个工作岗位的招聘信息进行对比。在传统线下招聘模式中，受到诸如国家经济结构地域分布、信息技术不发达等因素的影响，求职者往往聚集在部分经济相对发达、产业集中的地域地区寻求工作机会，虽然这些地区的确提供不少工作机会，但是更存在着大量的竞争，这时候谁能不断地跑面试跑企业，也就能收集到更多的招聘信息，也就有更大可能获得一份符合自己理想的工作，但是毋庸置疑的是，无论最终是否获得一份满意的工作，求职者都不得不花费不少时间和金钱上的成本。因此在传统招聘模式中就出现了职业中介这一行业，但是综合来看，这一类中介大多服务于工厂这类劳动密集型经济实体，所以对于提倡高质量创新型经济的未来中国社会，这类中介行业可能将逐渐消失，而且自职业中介诞生之日起，就不断有各种争议事件发生，诸如诈骗、强制工作和克扣工资等，求职者自身的权益难以得到有效保障。再者，对于不少刚入社会寻求工作或学历较低等求职者而言，他们往往会缺少有效的职业测评和就业指导，因此在求职路上处处碰壁。如果能给这些求职者提供有效的职业测评和就业指导，相信他们一定可以提高就业效率。

所以这时候，第三方互联网招聘平台出现了。

这一类招聘平台起到了将求职者与招聘者的聚集在一起的作用，因其提供高效及时的招聘信息和就业指导等增值服务而逐渐发展壮大，而且还在不断细化发展，涌现出了一些专门针对某方面专业的网络招聘平台，例如护士招聘网等。但是经过使用几个知名的招聘网站和搜寻网上关于招聘网站的新闻信息后，作者发现求职者看到心仪职位、递交简历后，能做的就是等待用人者的通知，话语权更多的掌握在用人者手中，其次还有普遍存在一些问题，例如信息不符、竞价排名、过度市场化，甚至还有诈骗招聘信息。如此种种，让求职者对互联网招聘的好感大打折扣，更严重的影响是扰乱了正常的求职市场秩序。

根据以上分析，作者决心做一个摒除传统招聘模式的弊端、对现有招聘中介网站进行扬长避短的职业招聘平台，以简化求职者在寻找就业信息过程中的复杂程度，减少招聘者和求职者在招应聘过程的时间和财务支出。

## 1.2 研究目的与意义

信息化的招应聘方式突破了时间空间的限制，提高求职者和招聘者的招应聘速度效率的同时降低了成本，具有覆盖面广及灵活的互动性，符合招应聘双方的利益。

职业招聘平台给企业提供简化招聘流程、提高招聘效率和聚集更多行业优秀人才等的好处，使企业能更专注于自身的业务之中，发扬自身的长处，把招聘放心的交给平台。

职业招聘本平台给求职者提供更多的覆盖面更广的多元化的招聘信息，提高求职者成功就业的几率，同时给求职者提供根据自身的条件和需求进行选择合适自己的工作岗位的机会，且求职者可以通过收集平台上类似的多条招聘信息或者进行职业测试和寻求就业指导，完善自身条件，增强自身竞争力。

同时对于经济社会而言，将有效地缓解就业紧张的形势，响应创新发展的时代要求，满足招聘行业现代化、市场化的发展需求，促进社会的健康发展。

## 1.3 论文组织结构

本文共分为七个章节的内容。分别列举如下：

第一章：前言。从多角度分析本文的研究背景和行业发展现状，阐述本文的研究目的，并总结提出本文的研究意义，和列出本文的组织结构。

第二章：技术及框架介绍。简单介绍为实现本文所述系统而选用的主要技术和框架和开发思想，及与其他技术框架作对比。

第三章：系统分析与设计。对系统需求进行分析，辨识系统的参与对象，提出系统的预期功能，并对系统的数据持久化层进行设计。

第四章：系统实现与测试。根据系统的需求分析结果，利用选定的技术框架，对系统的预期功能和数据持久化层进行实现与测试，并展示实现和测试结果。

第五章：总结与展望。对本文和本系统的实现过程进行回顾，总结实现过程中的得失。

第六章：参考文献。

第七章：致谢。

# 技术及框架介绍

本章介绍为实现本系统而选用的主要技术和框架和开发思想，它们分别是SpringBoot、Mybatis、RESTFUL、MVVM、VUE和OSS。

## 2.1 SPRINGBOOT

SpingBoot是由Pivotal团队提供的全新框架。SpringBoot的设计是为了让开发人员尽可能快地生成一个可运行的Spring应用程序同时尽可能少地减少程序的配置文件。即SpringBoot是开发者和Spring框架的中间层，帮助开发者统筹管理应用程序的配置，基于“习惯优于配置”的理念，提供基于实际开发中场景配置的默认处理，简化应用的开发、运维等工作。从以上我们不难看出，SpringBoot与其核心框架Spring之间有着巨大的差别，包括简化编码，简化配置等，而且SpringBoot内嵌了Tomcat|、Jetty等的服务容器，能够简化项目的部署。

## 2.2 MYBATIS

Mybatis是一个优秀的数据持久层开发框架，它的前身为Apache的开源项目iBatis。Mybatis实现了JPA规范，消除了几乎所有的JDBC代码和参数的手工设置以及对结果集的检索封装。Mybatis可以使用简单的xml或注解来进行配置和ORM映射。同时Mybatis提供了许多的第三方插件，允许开发人员使用这些插件来简化开发工作，诸如对查询进行分页和基于数据库设计逆向生成POJO等。说到ORM映射思想我们就不得不将其与Hibernate框架进行对比，后者是一个完全的ORM框架，而前者是一个基于SQL开发的半ORM框架，但是这丝毫不影响Mybatis在开发人员心中的地位。因为Hibernate虽然能自动根据数据库和JavaBean的映射结构生成SQL语句，但也造成了无法直接维护SQL语句的窘境，也就缺少了灵活性。而Mybatis正好与之相反，SQL语句可以通过xml文件配置或注解的方式显式编写在应用程序中，方便开发人员进行测试与维护。同时，Mybatis提供了xml标签支持编写动态SQL进行动态查询，功能强大。

## 2.3 RESTFUL

本系统基于前后端分离的思想，而实现这种开发模式的方式就是RESTFUL编程。RESTFUL中的关键就是REST，它的全称是Representational State Transfer，这种编程风格在2000年时被Roy Fielding博士首次提出，并迅速取代了复杂而笨重的SOAP，成为Web API的标准。RESTFUL的主要原则就包括：

* 网络上的所有事物都被抽象为资源
* 每个资源都有一个唯一的资源标识符
* 同一个资源具有多种表现形式（xml，json等）
* 对资源的各种操作不会改变资源标识符
* 所有的操作都是无状态的
* 符合REST原则的架构方式即可称为RESTFUL

在RESTFUL编程中，我们通过编写API将后端资源封装起来，通过API操作后端资源，可以极大地把前端和后端的代码隔离开，使得后端代码易于测试，而前端代码易于编写。

## 2.4 MVVM

MVVM的全称是Model-View-ViewModel，即模型-视图-控制器，是一种简化用户界面的事件驱动编程模式，它本质上是MVC的改进。在MVVM模式出现前，前端并没有真正意义上的MVC模式，而随着交互需求的增加和多样化，前端项目也越来越烦杂，项目的可维护性、拓展性等成了前端项目的障碍。因此，MVVM模式应运而生。MVVM实现了数据与视图的分离，并且通过数据来驱动视图，开发者只需关心数据的变化，DOM操作被封装起来。上述两个模式中最主要的区别就是MVVM中的VM层和MVC中C层的不同。传统MVC是单向通信的， V（视图）层和M（模型）层需要通过C（控制层）来承上启下，而VM存在的目的则是在于抽离C（控制）层中展现的业务逻辑，而不是替代C层。也就是说，MVVM实现的是业务逻辑组件的重用，提高前端项目的可维护性和拓展性。下图2-4为MVVM模式工作流程：

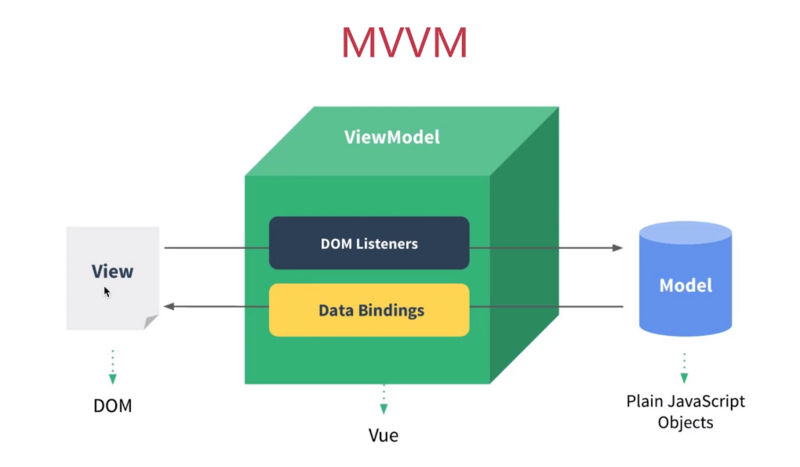


图2-4

## 2.5 VUE

本系统基于前后端分离的开发思想，前端开发框架选用VUE。VUE是一套用于构建用户见面的渐进式框架。VUE被设计为可以自底向上逐层应用。VUE的核心类库只关注视图层，不仅容易上手，还便于与第三方库或既有项目整合。另一方面，当与现代化的工具链以及各种支持类库结合使用时，VUE也完全能够为复杂的单页应用提供驱动。VUE使用响应式数据绑定，当数据发生变化时，VUE将自动更新视图。VUE将页面映射为组件树，从而提高页面的可维护、可重用和可测试性。在本项目的开发中，我们还将具体使用到vue-cli、vue-router、vue-axios和vuex等VUE家族模块，分别用于实现快速搭建单页应用、页面路由跳转、后端资源访问和状态管理。

## 2.6 OSS

OSS全称为Object Storage Service，即对象存储服务，是阿里云提供的海量、安全、低成本、高可靠的云存储服务。它具有与平台无关的RESTFUL API接口，能够提供99.9%的服务持久性。本系统涉及到的所有文件资源，诸如公司图标、个人图像、个人简历附件等资源都会存储于该云服务平台上。

# 3.系统分析与设计

## 3.1 系统对象分析

## 3.2 系统关系型数据库分析与设计

## 3.3 系统功能模块分析与设计

# 4.系统实现与测试

## 4.1 系统结构及配置说明

## 4.2 系统功能模块实现

## 4.3 系统测试

# 5.总结与展望

## 5.1 总结

## 5.2 展望

# 6.参考文献

# 7.致谢