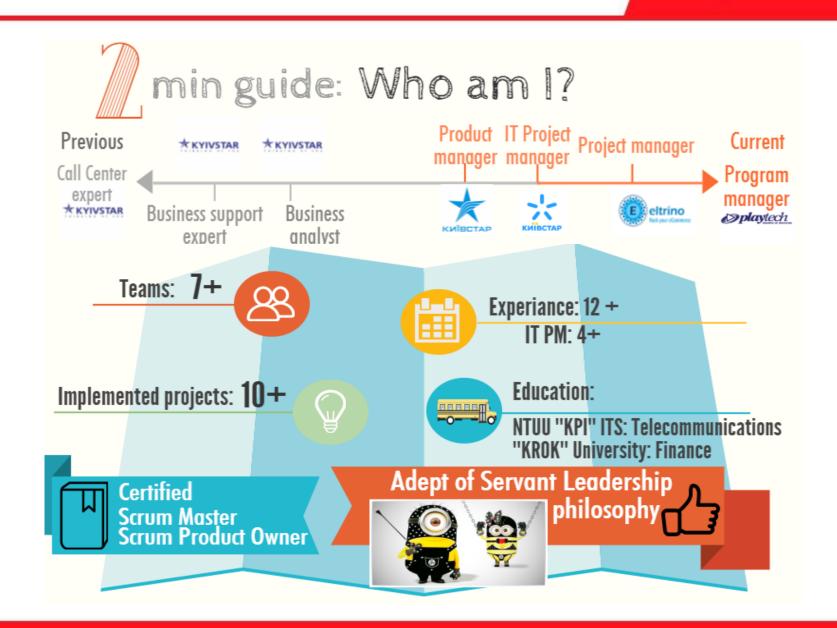
## Человекоцентричная модель в Agile.

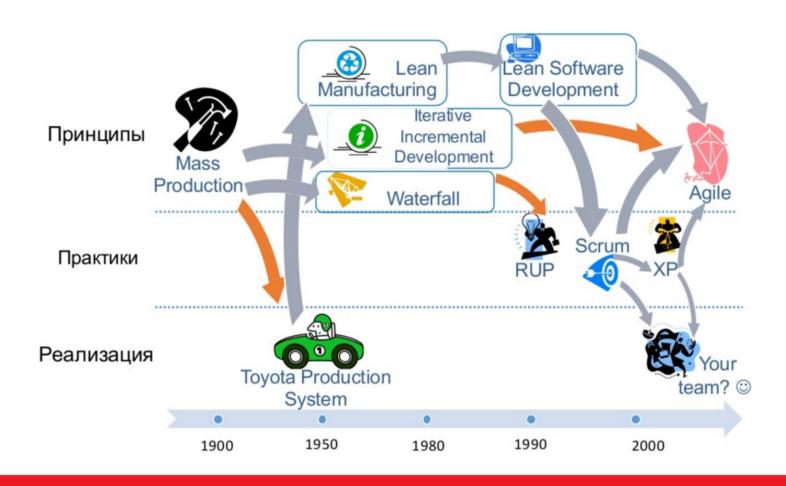
Самсонова Полина, PMP, MVP Playtech, инструктор в ITEA

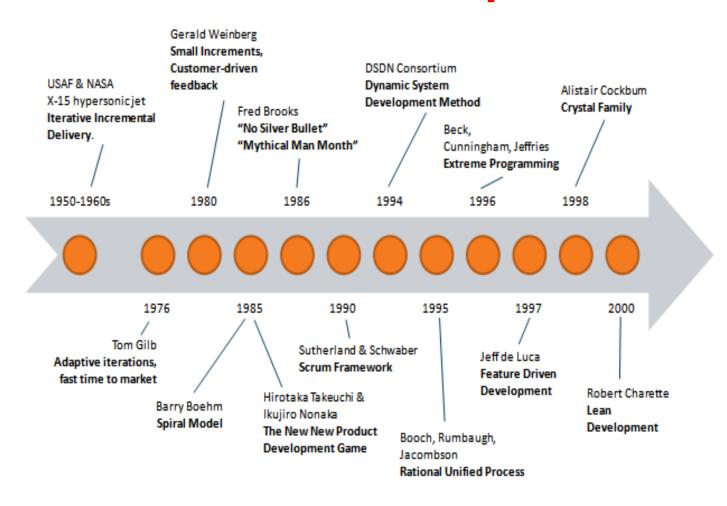
Делай, как говорит, методология и твой проект попадет в Рай Святой Agile



## Немного о моих хобби

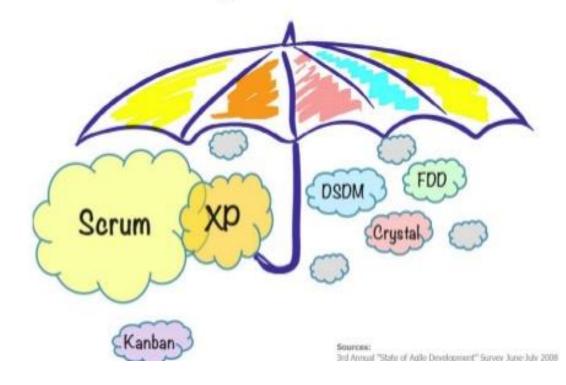


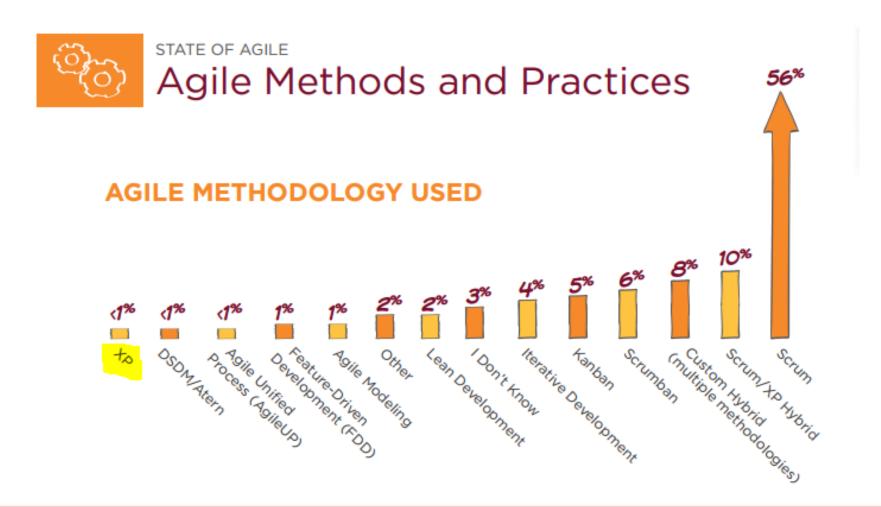






## Agile-зонтик





## Навыки:

- Soft-skills «мягкие навыки» или «гибкие навыки» не зависят от специфики деятельности
- + Hard skills «твердые навыки» зависят от специфики





## Пример для РМа:

### Soft skills:

- Коммуникации
- Переговоры
- + Управление ожиданиями

### Hard skills:

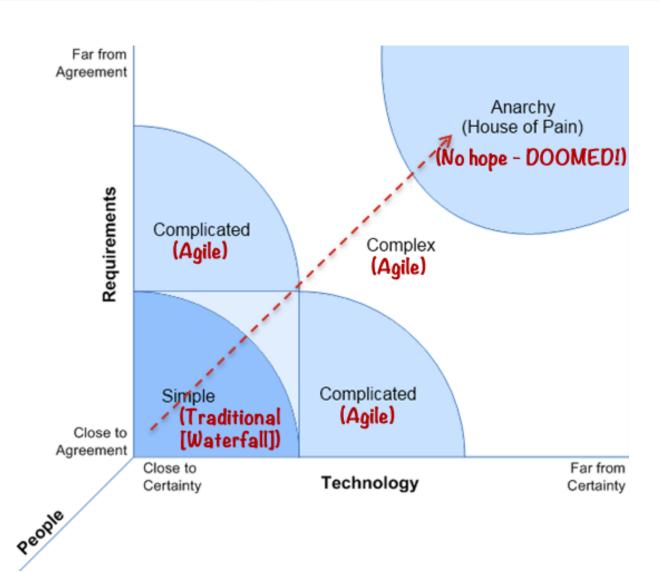
- Планирование
- **Б**юджетирование
- Управление рисками

## **TOP-3 skills:**

- Принятие решений = ответственность
- Коммуникабельность
- Любовь к людям



## Для чего Agile?



## **User-centric concept:**





## Человекоцентричность в Agile

**Люди и взаимодействие** важнее процессов и инструментов

Работающий продукт важнее исчерпывающей документации

**Сотрудничество с заказчиком** важнее согласования условий контракта

**Готовность к изменениям** важнее следования первоначальному плану

## Статистика по проектам

#### MODERN RESOLUTION FOR ALL PROJECTS

	2011	2012	2013	2014	2015
SUCCESSFUL	29%	27%	31%	28%	29%
CHALLENGED	49%	56%	50%	55%	52%
FAILED	22%	17%	19%	17%	19%

The Modern Resolution (OnTime, OnBudget, with a satisfactory result) of all software projects from FY2011-2015 within the new CHAOS database. Please note that for the rest of this report CHAOS Resolution will refer to the Modern Resolution definition not the Traditional Resolution definition.



## Статистика по проектам

#### **CHAOS RESOLUTION BY PROJECT SIZE**

	SUCCESSFUL	CHALLENGED	FAILED
Grand	2%	7%	17%
Large	6%	17%	24%
Medium	9%	26%	31%
Moderate	21%	32%	17%
Small	62%	16%	11%
TOTAL	100%	100%	100%

The resolution of all software projects by size from FY2011-2015 within the new CHAOS database.

## Статистика по проектам

#### CHAOS RESOLUTION BY AGILE VERSUS WATERFALL

SIZE	METHOD	SUCCESSFUL	CHALLENGED	FAILED
All Size	Agile	39%	52%	9%
Projects	Waterfall	11%	60%	29%
Large Size	Agile 18% 59%	23%		
Projects	Waterfall	3%	55%	42%
Medium Size	Agile	27%	62%	11%
Projects	Waterfall	7%	68%	25%
Small Size	Agile 58% 38%	4%		
Projects	Waterfall	44%	45%	11%

The resolution of all software projects from FY2011-2015 within the new CHAOS database, segmented by the agile process and waterfall method. The total number of software projects is over 10,000.

#### CHAOS FACTORS OF SUCCESS

# Статистика по проектам. Факторы успеха

FACTORS OF SUCCESS	POINTS	INVESTMENT	
Executive Sponsorship	15	15%	
Emotional Maturity	15	15%	
User Involvement	15	15%	
Optimization	15	15%	
Skilled Resources	10	10%	
Standard Architecture	8	8%	
Agile Process	7	7%	
Modest Execution	6	6%	
Project Management Expertise	5	5%	
Clear Business Objectives	4	4%	





## Почему Agile не работает





## Рабочие модели выявления согласованности команды

Модель Такмана





## Рабочие модели выявления согласованности команды ... следующей принципам Agile

- Измеряют свой прогресс
- Проводят эксперименты ради улучшений
- Расставляют приоритеты
- Берут на себя коллективную ответственность
- Решают задачи/проблемы системно
- Важность обратной связи





## Soft-практики управления конфликтами в коллективе Пирамида Дилтса

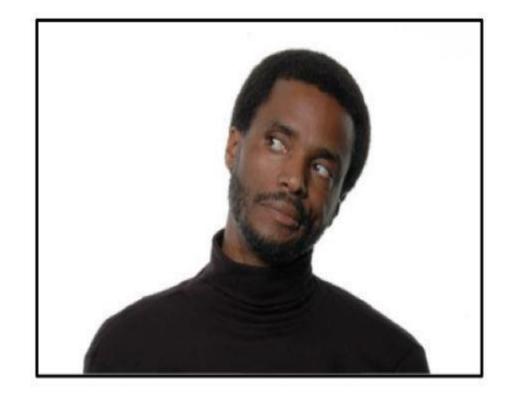


## Soft-практики управления конфликтами в коллективе Система C.A.R.E.

## Эми Бэнкс и Ли Хиршман

- Спокойствие
- Принятие
- Резонанс
- Энергия





Грусть

Стыд

Отвращение

Презрение





Гнев

Боль

Отвращение

Грусть





Желание

Смущение

Кокетство

Любовь



Стыд

Гнев

Грусть

Боль





Сострадание

Грусть

Гнев

Интерес





Презрение

Гордость

Волнение

Гнев

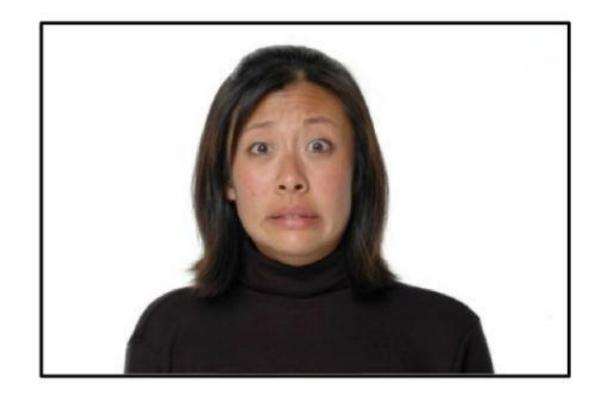


Смущение

Грусть

Радость

Стыд



Смущение

Страх

Грусть

**Удивление** 





Кокетство

Интерес

Счастье

Вежливость



- Практика
- Распознавание собственных эмоций
- Важность и своевременность



## Практикум. Самоорганизованность

