

# Охота на работу

*“Самая большая ошибка - не  
пытаться заработать на том, что  
приносит наибольшее удовольствие!”*





## Позиция:

Единственный HR менеджер в IT компании Mobilunity

## Опыт:

4 года в рекрутинге и HR. 1 год в IT.

3+ года работы над программой набора стажеров

- 1000+ собеседований
- 100+ закрытых вакансий
- 100+ личных консультаций по поиску работы

## Почему я?

Прошла путь от “незнайки” к эксперту в поиске работы.

Веду блог о поиске работы <http://www.faqin-hr.info>

3 года консультирую по эффективному поиску работы и помогаю людям найти dream job :)

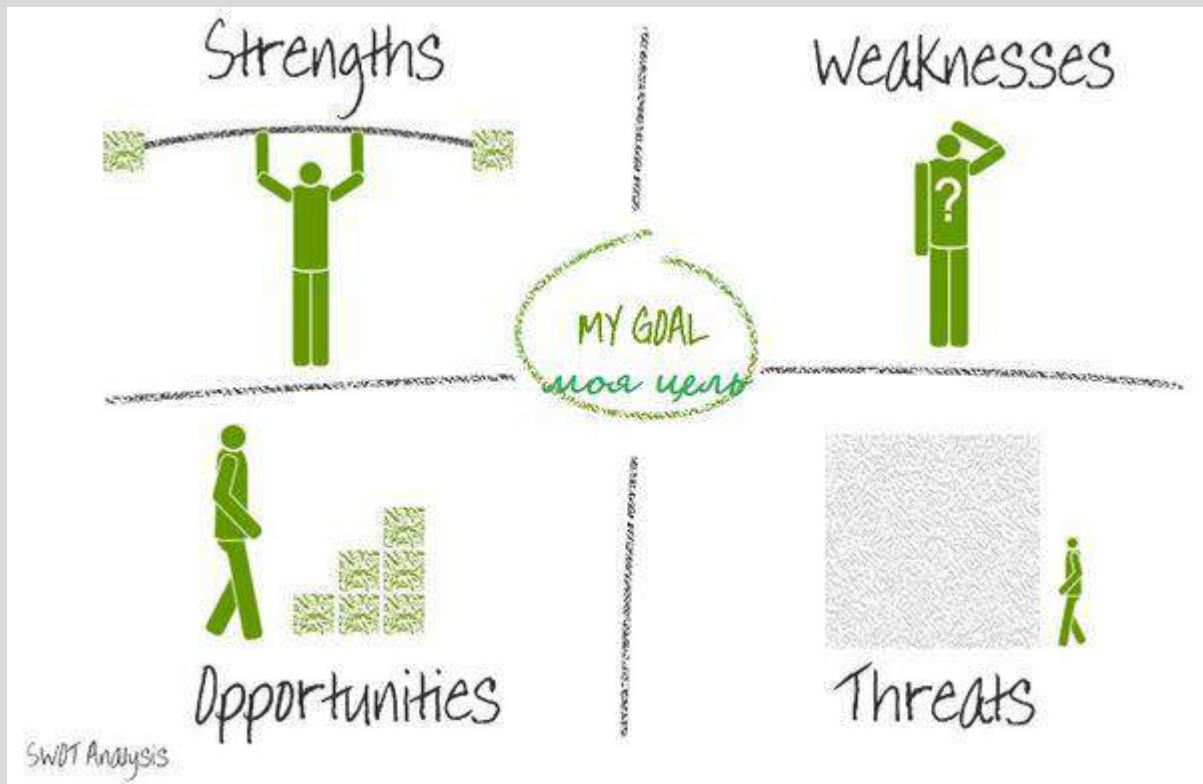
*Считаю, что поиск работы - это ускоренное саморазвитие.*

# Подготовь себя



1. Чего я хочу?
2. Почему я этого хочу?
3. Что я умею? (анализ)
4. Где я вижу себя через...

# SWOT Анализ



# Выбери компании

1. Что важно для меня в компании-работодателе?
  - смотрим <https://dou.ua/>
  - определяем, чего хочется (размер компании, соц.пакет, плюшки...)
  - подписываемся на компании в <https://www.linkedin.com/>





# Сколько я хочу зарабатывать



1. Желаемый уровень ЗП
2. Минимальный, на который соглашусь
3. Ниже какой суммы не буду рассматривать
4. Если предложат меньше, на каких условиях соглашусь?

# Сколько я стою?

1. Общаемся с друзьями
2. Смотрим описания вакансий
3. Читаем форумы
4. Смотрим рейтинги ЗП
5. Пользуемся [зарплатным калькулятором](#)
6. Зарплатная рассылка [djinni](#)



# Прокачай себя





# Прокачай себя

1. Учи английский
2. Стань на биржу фрилансеров. Бери заказы
3. Пойди на стажировку
4. Поработай в стартапе
5. Читай/ комментируй/ спрашивай/ пиши
6. Попроси порекомендовать тебя знакомых из IT
7. Ходи на IT тусовки
8. Знакомся с IT рекрутерами

# Будь на виду и не опускай руки



# Используй соц.сети

1. Создай привлекательный профиль
2. Увлекайся направлением, в котором ищешь работу
3. Создавай связи с авторитетными людьми
4. Пиши вирусные посты о том что ищешь работу и о специфике своей будущей работы



# Чего хочет работодатель?



# Чего хочет работодатель?



- Хорошие знания
- Наличие соответствующего опыта. Если нет опыта: курсы, тренинги, сертификации, стажировки, практики, волонтерство, участие в проектах
- Мотивация (желание выполнять именно эту работу в именно этой компании)
- Персональные качества (такие как: энергичность, ответственность, инициативность, умение работать в команде)



**Для джунов это:**

**20%** - знания, умения, навыки,  
опыт

**40%** - персональные качества

**40%** - мотивация

**Примерно интервьюер  
будет оценивать тебя в  
таких пропорциях:**

**40%** - знания, умения, навыки,  
опыт

**40%** - персональные качества

**20%** - мотивация



# Основные проблемы при поиске работы



По резюме нет звонков



После тел.интервью не приглашают на собеседования



Отказы после интервью

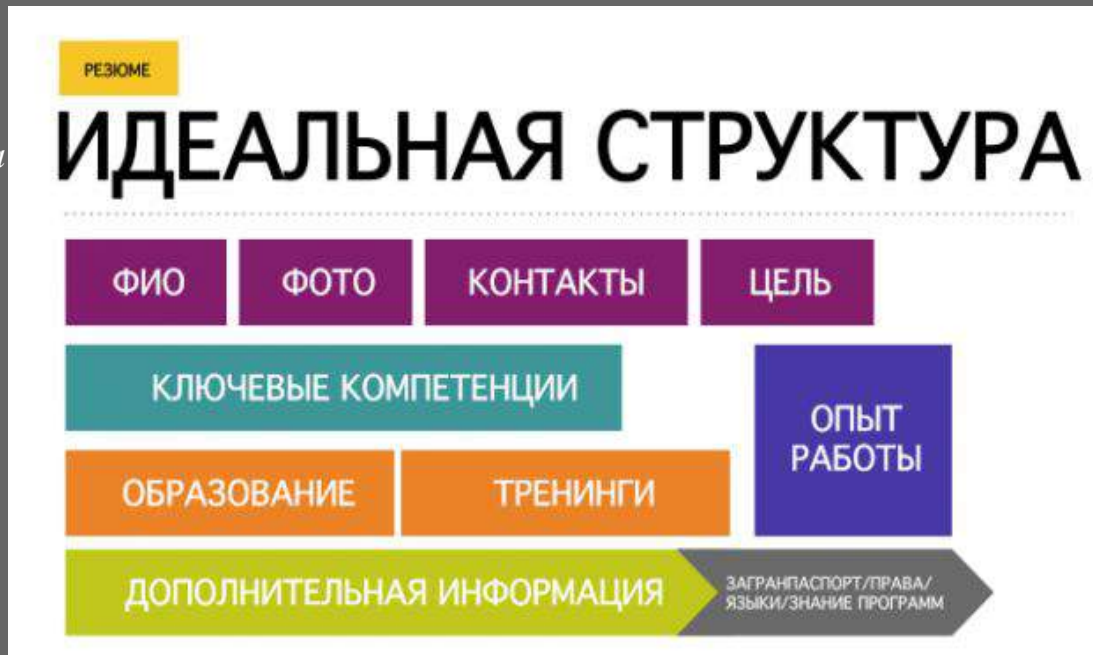


Вакансии не соответствуют вашим  
ожиданиям

# Структура резюме

## Что должно быть:

- ФИО
- Фото (чтобы рекрутер видел человека а не резюме)
- Контактные данные
- Цель/ Желаемая должность
- Ключевые навыки
- Образование/тренинги
- Опыт работы и обязанности
- Дополнительная информация



*Когда рекрутер смотрит твое резюме он концентрируется на ключевых словах, таких как названия предыдущих должностей и компаний, языки программирования, знания английского.*

# Что говорит о тебе резюме?

**Задай себе вопрос: “*Что мое резюме должно показать работодателю?*”**

**Что показывает твое резюме:**

1. Знания, умения, навыки - соответствие должности
2. Соответствие твоих ожиданий возможностям компании
3. Аналитический склад ума
4. Ответственный подход к составлению документа
5. Умение концентрироваться на главном
6. Историю карьерного развития (“Историю успеха”)

## Что проверяем:

1. Сократи резюме до 2-х страниц
2. Оцени простоту навигации по резюме - рекрутер не должен искать информацию о твоих проф.навыках, знаниях, опыте, образовании
3. Добавь в резюме **цель**: какие должности тебя интересуют. Никаких общих фраз по типу “максимально реализовать свой потенциал”
4. Убедись что твои ожидания по ЗП релевантны рынку
5. Под названием прошлых работодателей напиши чем занималась компания и количество человек
6. Проверь названия должностей в резюме. Назови их так как они назывались в компании (если название в трудовой отличалось). Название должности должно отражать ее функционал.
7. Если у тебя в подчинении были люди напиши каким количеством людей руководил
8. Поставь обязанности от наиболее значимых до наименее значимых
9. Распиши достижения с примерами (цифры, сроки, проекты: твоя в них роль и результат). Достижения добавляем сразу после описания функционала в компании
10. Распиши персональные качества: пример: Инициативный - предложил внедрить систему...и предложение было реализовано
11. Отформатируй резюме: всё резюме одним читаемым шрифтом, одинаковые отступы, списки
12. **Адаптируй каждое отправляемое резюме под вакансию:**
  - знания/умения/навыки (выделяем в резюме те, которые были заявлены в вакансии)
  - обязанности (читаем какие требования в вакансиях и примеряем - делали ли мы такое, если делали-добавляем в резюме)
  - личные качества



# Ошибки в резюме

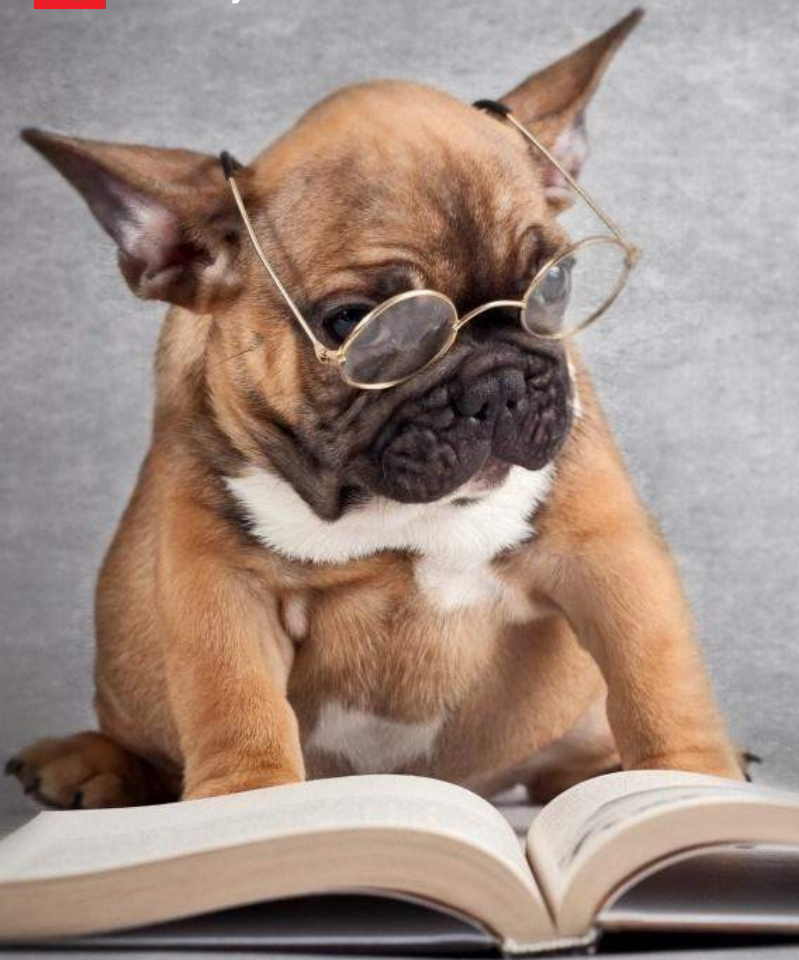
1. Слишком много букафф/ в резюме очень мало информации
2. Завышенные ожидания по ЗП
3. Нет контактных данных/не правильные контактные данные
4. Странные названия почтовых ящиков: "[macho23@ukr.net](mailto:macho23@ukr.net)" или рабочие почтовые ящики
5. Странные фото в резюме
6. Не понятна дата окончания обучения (для студентов)



# Что пугает в резюме

1. Завышенные ожидания по ЗП
2. Длительные промежутки между работами - лучше написать в резюме причины и быть готовым к вопросу на собеседовании
3. Частые смены работ - объединить несколько работ в одну, если переходы были в рамках одного холдинга.





## Как проверяем резюме на ошибки:

1. Орфографические ошибки и опечатки.

*Дай вычитать резюме человеку, которому доверяешь.*

2. Оформляем все резюме одним шрифтом и цветом.

3. Делаем отступы, выделения, списки

4. Убираем из резюме откровенную ложь

# Обычное резюме тестировщика



*Давайте посмотрим на него взглядом рекрутера  
Чего не хватает, что нужно изменить?*

# А ВОТ ТАК ОНО МОЖЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ



Какой вариант нравится больше?



# Креативное резюме

*Главный принцип креативного резюме - не перекреативить :)*

Крутой пример креативного резюме.



# Удиви рекрутера - напиши сопроводительное письмо :)

## Что пишем:

- что хотим работать в этой компании и на этой должности (“Кто я”)
- почему хотим работать в этой компании (“Что я могу сделать для этой компании” и “Что я делал для прошлых работодателей”)
- *“Почему хочу работать именно у вас”*
- *Предложение*

## Чего не делаем:

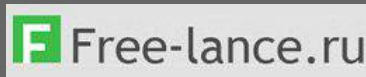
- не перехваливаем себя
- не составляем сопроводительное письмо на 2 листа и больше
- не просим

Для должностей, которые требуют знания английского-пишем на английском.

# Заяви о себе



## Биржи фрилансеров



KEEP  
CALM  
AND

LEVERAGE  
LINKEDIN

# Секрет телефонного интервью:

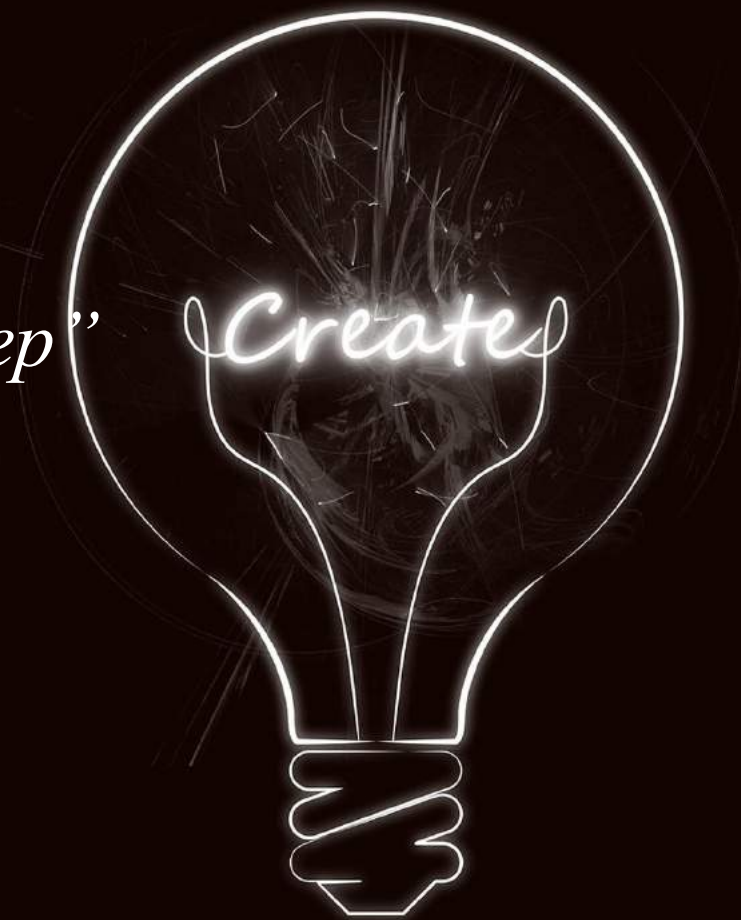
*заинтересовать работодателя за  
несколько минут разговора*

1. Запомни имя рекрутера и компанию
2. Заранее подготовь причины смены работы/ поиска работы
3. Будь готов к вопросу о размере ЗП
4. Будь приветлив
5. Договорись об удобном времени очного интервью

Если во время звонка не удобно общаться - договорись об удобном для тебя и рекрутера времени, когда перезвонишь.

# Продай себя

*“Мысли как рекрутер”*



Education  
Academy



# Выделись

1. Запомни имя рекрутера
2. Прийди вовремя
3. Общайся на равных
4. Будь собой (преувеличивай, но не ври)
5. Улыбайся :)
6. Задавай вопросы
7. Уточни сроки обратной связи.



## Часто задаваемые вопросы

### Поведенческие:

- *Приведите пример, когда вы....*
- *Вспомните случай, когда вы...*
- *Расскажите о ситуации, когда вы...*

### Отвечаем так:

- *Situation, Task (Опишите ситуацию)*
- *Action (Что вы сделали)*
- *Results (К чему это привело)*



## Часто задаваемые вопросы

- Расскажите немного о себе
- Каковы Ваши сильные стороны?
- Каковы Ваши слабые стороны?
- Почему Вы хотите получить именно эту работу?
- Почему нам стоит Вас нанять?
- Почему Вы ушли с предыдущей (решили переменить место) работы?
- Как Вы представляете свое положение через пять (десять) лет?
- Каковы Ваши самые крупные достижения? • Опишите руководителя которого вы больше всего не любили

1. *Вспомните свой опыт ответов на эти вопросы. Были ли ваши ответы удачными?*
2. *Напишите свои варианты ответов.*



# Анализируй:

- на какие вопросы удалось достойно ответить
- на какие не удалось? Почему?
- чего хотел работодатель?
- как мне наработать это?

## Спрашивай себя:

*“Что полезного я извлек из этого интервью?”*

*“Иногда только шаг отделяет нас от вершины. А мы даже не знаем об этом, потому что все время смотрим вниз...” “*

# Полезные ссылки:

[Список полезных статей](#)

[Сайт](#), на котором можно сделать себе классное резюме

**Мой блог о поиске работы**

