



Bienvenu chez Nos Entreprises d'entrainement ELAN et PES.



ELAN/PES en quelques mots...

Elan by CONECT et PES by CONECT sont les deux premières entreprises d'entraînement professionnelles créées par la CONECT en mars 2014 dans le cadre du Programme Formation et Insertion Professionnelles en Tunisie financé par la Coopération Suisse et mis en œuvre par la fondation Swisscontact sous tutelle du MFP. Ces ee sont membres du Réseau des Entreprises d'entraînement de Tunisie « ReeT » agréé par la Centrale suisse des entreprises de pratiques commerciales « Helvartis » et faisant partie d'un réseau International , 7000 ee réparties dans 46 pays autour du monde.

Elan et Pes ont pour mission:

- Acquérir une expérience significative dans un environnement professionnel exigeant.
- Mettre en pratique des connaissances et des savoirs.

- Mettre à disposition des recruteurs, des demandeurs d'emploi motivés et dynamiques, inculqués aux rouages et aux réalités de la vie professionnelle.
- Recrutement, formation sur mesure etc... .

ELAN en quelques chiffres...

Selon une analyse réalisée en 30/09/2019

- Date de sa création : mars 2014
- Jeunes diplômés formés : 683
- Jeunes diplômés embauchés : 537
- Jeunes certifiés : 198

Département de Nos Entreprises D'entrainement

Département comptabilité

- Préparer le dossier de constitution de la société.
- Participer à la tenue des comptes d'une entreprise.
- Saisir et contrôler les factures, notes de frais et la tenue des livres d'achat et de vente ainsi que le rapprochement bancaire.

Département ressources humaines

- Effectuer le suivi administratif des opérations de gestion des ressources humaines : recrutement,...
- Suivre et mettre à jour les dossiers individuels des salariés et réaliser les déclarations réglementaires.
- Elaborer et actualiser les supports de suivi et de gestion des ressources humaines : tableaux de bord sociaux, grilles de salaires, plannings des congés,...

- Saisir les éléments des paies (primes, indemnités, traitements mensuels, retenues, ...) et contrôler les bulletins de salaires.

Département commercial

- Réceptionner et saisir les commandes clients et organiser les livraisons.
- Assurer le recouvrement, relancer les impayés et, gérer et résoudre les litiges, réclamations et contentieux.
- Suivre les actions marketing, les campagnes promotionnelles et le lancement des nouveaux produits.
- Veiller à la disponibilité des produits et au respect des délais de livraison.

Département financier

- Analyser les créances et mettre en œuvre les actions de recouvrement.
- Assurer les activités de relance et de règlement.
- Garantir la mise à jour et l'alimentation du système d'information des comptes clients.

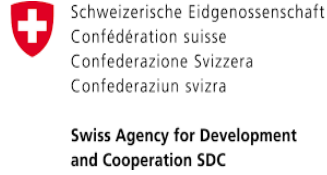
Département Marketing

- Superviser la rédaction des communiqués et dossiers de presse.
- Choisir et concevoir les supports de communication.
- Etudier les moyens de réalisation des panneaux, scénarios de films, CDrom, articles de revue, documents pédagogiques, pages web...

Département développement et design

- Gérer l'ensemble des projets de site internet.
- Réaliser les pages d'un site web.
- Créer tous types d'éléments graphiques: illustrations, bannières, animation flash...
- Se charger du design des interfaces web (e-commerce, e-marketing).
- Réaliser des newsletters.

Les partenaires de Nos Entreprises D'entrainement



Nos entreprises marraines :

