



**REPORTE DE ANALISIS
MARYCARMEN VIVES
CARGO: DCA
CAP TULO: UNINORTE**

REPORTE DE ANÁLISIS DESCRIPTIVO MARYCARMEN VIVES CARGO DCA UNINORTE

Análisis de perfil de aspirante:

| tem | Funciones del Cargo (%) | Perfil del Cargo (%) |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| Concordancia Parcial | 100.00% | 100.00% |
| Puntaje Parcial | 5.00 | 5.00 |

Análisis de eventos organizados:

| tem | Funciones del Cargo (%) | Perfil del Cargo (%) |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| SNC BARRANQUILLA 2024 | 100.00% | 100.00% |
| COEXPRO 2024 | 100.00% | 100.00% |
| Concordancia Parcial | 100.00% | 100.00% |
| Puntaje Parcial | 5.00 | 5.00 |

Total de eventos analizados: 2

Análisis de eventos asistidos:

| tem | Funciones del Cargo (%) | Perfil del Cargo (%) |
|--|-------------------------|----------------------|
| GIRA JDN-IN 2023 | 5.16% | 0.88% |
| FIC 2023 | 100.00% | 100.00% |
| COEXPRO 2023 | 100.00% | 100.00% |
| SNC Barranquilla 2024: Conexión que transforma | 100.00% | 100.00% |
| GIRA JDN-IN 2024 | 100.00% | 100.00% |
| Project Day 2024 | 5.53% | 4.04% |
| COEXPRO 2024 | 100.00% | 100.00% |
| Concordancia Parcial | 72.96% | 72.13% |
| Puntaje Parcial | 3.65 | 3.61 |

Total de asistencias analizadas: 7

Análisis de temas:

| tem | Funciones del Cargo (%) | Perfil del Cargo (%) |
|---|-------------------------|----------------------|
| Asociada de Académico desde 2023-1 | 100.00% | 100.00% |
| Líder Escuela de Formación Ingenieril 2023-1 (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Miembro Comité Calidad Académica (Nacional) | 100.00% | 100.00% |
| Miembro Comité Gestión del Conocimiento ANEIAP (Nacional) | 100.00% | 100.00% |
| Comité SRA 2023-2 y 2024-1 (Capitular) | 2.29% | 1.45% |
| Comité S desde 2023-2 (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Subdirectora Académico 2023-2 y 2024-2 (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Líder S ANEIAP 2024-1 y 2025-1 (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Subcoordinadora Capitular de Proyectos (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Staff Académico SNC 2024 Barranquilla (Nacional) | 100.00% | 100.00% |
| Miembro Comité Plataforma CEA Interventora 2023 (Nacional) | 100.00% | 100.00% |
| Líder COEXPRO Fase 0 (Direccional) | 100.00% | 100.00% |
| Data Managers 2024-1: Creadora de Contenido Web (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Coordinadora Académica COEXPRO XI (Capitular) | 100.00% | 100.00% |
| Data Managers 2024-2: Administradora Web (Capitular) | 100.00% | 100.00% |

| | | |
|--|---------|---------|
| Participante Escuela de Directores 2023, 2024 (Capitular y nacional) | 100.00% | 100.00% |
| Concordancia Parcial | 93.89% | 93.84% |
| Puntaje Parcial | 4.69 | 4.69 |

Total de experiencias analizadas: 16

| Criterio | Puntaje |
|---------------|---------|
| Ortografía | 3.11 |
| Gramática | 4.60 |
| Coherencia | 2.33 |
| Puntaje Total | 3.35 |

Consejos para Mejorar la Presentación:

La coherencia de las frases necesita atención. Asegurate de conectar las ideas claramente y evitar frases fragmentadas.

La ortografía es buena, pero se pueden corregir errores menores. Dedica tiempo a revisar cada palabra detenidamente.

El uso de mayúsculas es excelente. Mantén este nivel de precisión en la gramática y los detalles del documento.

Resultados de indicadores:

| Indicador | Concordancia (%) |
|----------------------------|------------------|
| Diseño académico | 93.75% |
| Innovación e investigación | 68.75% |
| Formación y capacitación | 62.50% |

Consejos para Indicadores Críticos:

Resultados globales:

| Criterio | Funciones del Cargo | Perfil del Cargo |
|----------------------------|---------------------|------------------|
| Concordancia Global | 91.71% | 91.49% |
| Puntaje Global | 4.59 | 4.57 |

Interpretación de resultados globales:

Alta Concordancia (> 0.75): El análisis revela que Marycarmen Vives tiene una excelente adecuación con las funciones del cargo de DCA y el perfil buscado. La experiencia detallada en su hoja de vida está estrechamente alineada con las responsabilidades y competencias requeridas para este rol crucial en la prevalencia del Capítulo. La alta concordancia indica que Marycarmen Vives está bien preparado para asumir este cargo y contribuir significativamente al éxito y la misión del Capítulo. Se recomienda proceder con el proceso de selección y considerar a Marycarmen Vives como una opción sólida para el cargo.

Puntajes totales:

| Criterio | Puntaje |
|-----------------------|---------|
| Experiencia en ANEIAP | 4.69 |
| Asistencia a eventos | 3.63 |
| Eventos organizados | 5.00 |
| Perfil | 5.00 |
| Presentación | 3.35 |
| Puntaje Total | 4.25 |


Comentarios sobre los Resultados:

Tu experiencia en ANEIAP refleja un nivel destacado, lo que demuestra un conocimiento sólido de la organización y tus contribuciones en actividades clave. Continúa fortaleciendo tu participación para mantener este nivel y destacar aún más.

Tu asistencia a eventos es adecuada, pero hay margen para participar más en actividades que refuercen tu aprendizaje y crecimiento profesional.

Perfecto! Tu desempeño en la organización de eventos es ejemplar. Esto indica habilidades destacadas de planificación, liderazgo y ejecución. Considera compartir tus experiencias con otros miembros para fortalecer el impacto organizacional.

Tu perfil presenta una buena alineación con las expectativas del cargo, destacando competencias clave. Mantén este nivel y continúa fortaleciendo áreas relevantes.



La presentación de tu hoja de vida es buena, pero puede mejorar en aspectos como coherencia, ortografía o formato general. Dedica tiempo a revisar estos detalles.

Tu puntaje total indica un desempeño destacado en la mayoría de las áreas. Estás bien posicionado para asumir el rol. Mantén este nivel y busca perfeccionar tus fortalezas.

Este análisis es generado debido a que es crucial tomar medidas estratégicas para garantizar que los candidatos estén bien preparados para el rol de DCA. Los aspirantes con alta concordancia deben ser considerados seriamente para el cargo, ya que están en una posición favorable para asumir responsabilidades significativas y contribuir al éxito del Capítulo. Aquellos con buena concordancia deberán continuar desarrollando su experiencia, mientras que los aspirantes con baja concordancia deberán recibir orientación para mejorar su perfil profesional y acumular más experiencia relevante. Estas acciones asegurarán que el proceso de selección se base en una evaluación completa y precisa de las capacidades de cada candidato, fortaleciendo la gestión y el impacto del Capítulo.

Gracias, Marycarmen Vives, por tu interés en el cargo de DCA. ¡Éxitos en tu proceso!

