



PERFIL DIRECTOR CAPITULAR DE DESARROLLO

- Conocimiento en gestión de recursos humanos: Tener interés asociado a las prácticas en gestión de recursos humanos, incluyendo reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo, compensación y beneficios, gestión del desempeño, entre otros.
- Liderazgo: Ser capaz de liderar, motivar y conectar con su equipo, así como de influir en otros líderes y asociados.
- Orientación al logro de objetivos: Ser una persona orientada a resultados, capaz de establecer metas claras, medibles y alcanzables, y de diseñar e implementar estrategias para lograrlas.
- Pensamiento estratégico: Comprender la visión y los objetivos de la asociación y alinear las prácticas de recursos humanos con ellos. Además, anticipar las necesidades futuras de personal y desarrollar planes para atraer, retener y desarrollar a los asociados.
- Ética y confidencialidad: Tener una sólida ética profesional y mantener la confidencialidad de la información sensible relacionada con los asociados y la asociación en general.