



REPORTE DE ANALISIS SEBASTIÁN CORDOBA CARGO: DCD



REPORTE DE ANÁLISIS SEBASTIÁN Cárdena CARGO DCD

Análisis de perfil de aspirante:

tem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
Concordancia Parcial	55.01%	100.00%
Puntaje Parcial	2.75	5.00

Análisis de temas de asistencia a eventos:

tem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
SSC innovación desarrollo tecnológico y talento humano 2017	100.00%	100.00%
SSC Marketing aplicado a la ingeniería 2017	7.80%	5.78%
LIDNEIAP Transforma tu visión en realidad 2017	1.55%	5.50%
SSC S un ingeniero integral 2018	100.00%	100.00%
CONAL Bogotá Encuentro de culturas 2019	100.00%	100.00%
Concordancia Parcial	68.23%	68.55%
Puntaje Parcial	3.41	3.43

Total de asistencias a eventos analizadas: 6

Análisis de temas de eventos organizados:

tem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
Coordinador financiero SSC Marketing aplicado a la ingeniería 2017	6.68%	4.95%
Coordinador financiero SCC profesional asertivo	0.00%	1.26%
Comité organizador Semana de Ingeniería 2018	19.24%	15.21%

Comit organizador Semana Universitaria 2018	0.93%	0.00%
CONAL 2019 Bogot Encuentro de culturas	100.00%	100.00%
Concordancia Parcial	25.37%	24.28%
Puntaje Parcial	1.27	1.21

Total de eventos analizados: 5

An lisis de tems:

tem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
Lder del proyecto nacional de Presidencia Modelo de Negocio ANEIAP 2020	28.73%	22.92%
Presidente Capitular PC 2018	1.05%	1.42%
Codirector de Desarrollo UDistrital 2017	100.00%	100.00%
Director Nacional de Desarrollo de Talento Humano	100.00%	100.00%
Concordancia Parcial	57.44%	56.09%
Puntaje Parcial	2.87	2.80

Total de experiencias analizadas: 4

Evaluaci n de la Presentaci n:

Criterio	Puntaje
Coherencia	2.53
Ortograf a	3.69
Gram tica	3.86
Puntaje Total	3.36

Consejos para mejorar la presentaci n de la hoja de vida:

Mejora la redacci n de las frases en tu hoja de vida. Aseg rate de que sean completas, coherentes y claras.

Tu ortografía es buena, pero aún puede mejorar. Lee tu hoja de vida en voz alta para identificar errores menores.

Tu uso de mayúsculas es aceptable, pero puede perfeccionarse. Revisa los encabezados y títulos para asegurarte de que estén bien escritos.

Resultados de indicadores:

Indicador	Concordancia (%)
Gestión de asociados	50.00%
Integración y bienestar	50.00%
Sostenimiento y sociedad	50.00%

Consejos para Mejorar:

Gestión de asociados: (50.00%)

Fomenta la integración y permanencia de los asociados mediante eventos y actividades.

Aprende a diseñar planes de reclutamiento y retención efectivos.

Coordina procesos de incorporación de nuevos asociados mediante estrategias claras.

Integración y bienestar: (50.00%)

Implementa sistemas de reconocimiento como incentivos y galas de premios.

Fortalece tus habilidades en la organización de eventos de integración.

Trabaja en estrategias para medir la satisfacción de los asociados.

Sostenimiento y sociedad: (50.00%)

Domina las herramientas de gestión de clima organizacional.

Desarrolla programas que fomenten la responsabilidad social y ambiental.

Aprende a gestionar la comunicación con asociados para mantenerlos comprometidos.

Asegúrate de mantener un enfoque centrado en las personas y sus necesidades.

Resultados globales:

Criterio	Funciones del Cargo	Perfil del Cargo
Concordancia Global	51.51%	62.23%
Puntaje Global	2.58	3.11

Interpretación de resultados globales:

Baja Concordancia (< 0.60): El análisis indica que Sebastián Córdoba tiene una baja concordancia con los requisitos del cargo de DCD y el perfil buscado. Esto sugiere que aunque el aspirante posee algunas experiencias relevantes, su historial actual no cubre adecuadamente las competencias y responsabilidades necesarias para este rol crucial en la prevalencia del Capítulo. Se aconseja a Sebastián Córdoba enfocarse en mejorar su perfil profesional y desarrollar las habilidades necesarias para el cargo. Este enfoque permitirá a Sebastián Córdoba alinear mejor su perfil con los requisitos del puesto en futuras oportunidades.

Puntajes totales:

Criterio	Puntaje
Experiencia en ANEIAP	2.83
Asistencia a eventos	3.42
Eventos organizados	1.24
Perfil	3.88
Presentación	3.36
Puntaje Total	2.79


Comentarios sobre los Resultados:

Es importante fortalecer tu experiencia en ANEIAP. Considera involucrarte en más actividades y proyectos para adquirir una mayor comprensión y relevancia.

Tu asistencia a eventos es adecuada, pero hay margen para participar más en actividades que refuercen tu aprendizaje y crecimiento profesional.

Es importante trabajar en tus habilidades de organización de eventos. Considera involucrarte en proyectos donde puedas asumir un rol de liderazgo y planificación.

El perfil presenta una buena alineación con las expectativas del cargo, aunque hay margen de mejora. Podrás enfocar tus esfuerzos en reforzar



reas específicas relacionadas con las competencias clave del puesto.

La presentación de tu hoja de vida es buena, pero puede mejorar en aspectos como coherencia, ortografía o formato general. Dedica tiempo a revisar estos detalles.

El puntaje total muestra áreas importantes por mejorar. Trabaja en fortalecer cada criterio para presentar un perfil más competitivo y completo.

Este análisis es generado debido a que es crucial tomar medidas estratégicas para garantizar que los candidatos estén bien preparados para el rol de DCD. Los aspirantes con alta concordancia deben ser considerados seriamente para el cargo, ya que están en una posición favorable para asumir responsabilidades significativas y contribuir al éxito del Capítulo. Aquellos con buena concordancia deberán continuar desarrollando su experiencia, mientras que los aspirantes con baja concordancia deberán recibir orientación para mejorar su perfil profesional y acumular más experiencia relevante. Estas acciones asegurarán que el proceso de selección se base en una evaluación completa y precisa de las capacidades de cada candidato, fortaleciendo la gestión y el impacto del Capítulo.

Gracias, Sebastián Córdoba, por tu interés en el cargo de DCD. ¡Éxitos en tu proceso!

