



REPORTE DE ANÁLISIS MARYCARMEN VIVES CARGO: DCA



REPORTE DE ANÁLISIS MARYCARMEN VIVES CARGO DCA

Análisis de perfil de aspirante:

Ítem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
Concordancia Parcial	40.98%	100.00%
Puntaje Parcial	2.05	5.00

Análisis de ítems de asistencia a eventos:

Ítem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
FIC 2023	100.00%	100.00%
COEXPRO 2023	100.00%	100.00%
SNC Barranquilla 2024 Conexión que transforma	3.93%	0.00%
COEXPRO 2024	100.00%	100.00%
Concordancia Parcial	75.98%	75.00%
Puntaje Parcial	3.80	3.75

- Total de asistencias a eventos analizadas: 4

Análisis de ítems de eventos organizados:

Ítem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
COEXPRO 2024	100.00%	100.00%
Concordancia Parcial	100.00%	100.00%
Puntaje Parcial	5.00	5.00

- Total de eventos analizados: 1

Análisis de ítems:

Ítem	Funciones del Cargo (%)	Perfil del Cargo (%)
Asociada de Académico desde 20231	100.00%	100.00%

Líder Escuela de Formación Ingenieril 20231 Capitular	100.00%	100.00%
Miembro Comité Calidad Académica Nacional	100.00%	100.00%
Miembro Comité Gestión del Conocimiento ANEIAP Nacional	100.00%	100.00%
Comité SRA 20232 Capitular	1.63%	1.91%
Comité SÉ 20232 Capitular	100.00%	100.00%
Subdirectora Académico 20232 Capitular	100.00%	100.00%
Participante Escuela de Directores 20232 Capitular	100.00%	100.00%
Comité SRA 20241 Capitular	1.63%	1.91%
Líder SÉ ANEIAP 20241 Capitular	100.00%	100.00%
Subcoordinadora Capitular de Proyectos Capitular	19.02%	33.42%
Staff Académico SNC 2024 Barranquilla Nacional	100.00%	100.00%
Miembro Comité Plataforma CEA Interventoría 2023 Nacional	100.00%	100.00%
Líder COEXPRO Fase 0 Direccional	100.00%	100.00%
Data Managers 20241 Creadora de Contenido Web Capitular	14.02%	21.93%
Subdirectora Académico 20242 Capitular	100.00%	100.00%
Coordinadora Académica COEXPRO XI Capitular	100.00%	100.00%
Comité SÉ ANEIAP 20242 Capitular	100.00%	100.00%
Data Managers 20242 Administradora Web Capitular	1.30%	1.53%
Participante Escuela de Directores 20242 Capitular	100.00%	100.00%
Participante Escuela de Directores 2024 Nacional	100.00%	100.00%

Concordancia Parcial	77.98%	79.08%
Puntaje Parcial	3.90	3.95

- **Total de experiencias analizadas: 21**

Evaluación de la Presentación:

Criterio	Puntaje
Coherencia	2.35
Ortografía	3.93
Gramática	3.25
Puntaje Total	3.18

Consejos para mejorar la presentación de la hoja de vida:

- Mejora la redacción de las frases en tu hoja de vida. Asegúrate de que sean completas, coherentes y claras.
- Tu ortografía es buena, pero aún puede mejorar. Lee tu hoja de vida en voz alta para identificar errores menores.
- Tu uso de mayúsculas es aceptable, pero puede perfeccionarse. Revisa los encabezados y títulos para asegurarte de que estén bien escritos.

Resultados de indicadores:

Indicador	Concordancia (%)
Diseño académico	28.57%
Innovación e investigación	28.57%
Formación y capacitación	28.57%

Consejos para Mejorar:

Diseño académico: (28.57%)

- Desarrolla capacidades pedagógicas para diseñar programas de formación académica.
- Aprende a coordinar eventos académicos de alto impacto como talleres y olimpiadas.
- Promueve la interdisciplinariedad en las actividades académicas.

- Curso recomendado: Eventos ANEIAP.

Innovación e investigación: (28.57%)

- Domina herramientas de investigación para generar contenido relevante y actualizado.
- Fortalece tus conocimientos en innovación educativa y herramientas tecnológicas.
- Domina la gestión de talento para identificar y apoyar a asociados destacados.
- Fomenta la colaboración con instituciones académicas externas.
- Curso recomendado: Big Data: Dominando el análisis de datos.

Formación y capacitación: (28.57%)

- Fomenta la integración del entorno académico con los objetivos de ANEIAP.
- Aprende a diseñar sistemas de evaluación de impacto académico.
- Asegura que las actividades estén alineadas con los valores y objetivos del capítulo.
- Curso recomendado: Liderazgo integral para la vida.

Resultados globales:

Criterio	Funciones del Cargo	Perfil del Cargo
Concordancia Global	73.74%	88.52%
Puntaje Global	3.69	4.43

Interpretación de resultados globales:

Buena Concordancia (> 0.60): El análisis muestra que Marycarmen Vives tiene una buena correspondencia con las funciones del cargo de DCA y el perfil deseado. Aunque su experiencia en la asociación es relevante, existe margen para mejorar. Marycarmen Vives muestra potencial para cumplir con el rol crucial en la prevalencia del Capítulo, pero se recomienda que continúe desarrollando sus habilidades y acumulando más experiencia relacionada con el cargo objetivo. Su candidatura debe ser considerada con la recomendación de enriquecimiento adicional.

Puntajes totales:

Criterio	Puntaje
Experiencia en ANEIAP	3.92
Asistencia a eventos	3.77
Eventos organizados	5.00
Perfil	3.52
Presentación	3.18
Puntaje Total	4.06

Comentarios sobre los Resultados:

Tu experiencia en ANEIAP es buena, pero podrías enfocarte en profundizar tus contribuciones y participación en actividades clave.

Tu asistencia a eventos es adecuada, pero hay margen para participar más en actividades que refuercen tu aprendizaje y crecimiento profesional.


¡Perfecto! Tu desempeño en la organización de eventos es ejemplar. Esto indica habilidades destacadas de planificación, liderazgo y ejecución. Considera compartir tus experiencias con otros miembros para fortalecer el impacto organizacional.

El perfil presenta una buena alineación con las expectativas del cargo, aunque hay margen de mejora. Podrías enfocar tus esfuerzos en reforzar áreas específicas relacionadas con las competencias clave del puesto.

La presentación de tu hoja de vida es buena, pero puede mejorar en aspectos como coherencia, ortografía o formato general. Dedica tiempo a revisar estos detalles.

Tu puntaje total indica un desempeño destacado en la mayoría de las áreas. Estás bien posicionado para asumir el rol. Mantén este nivel y busca perfeccionar tus fortalezas.

Este análisis es generado debido a que es crucial tomar medidas estratégicas para garantizar que los candidatos estén bien preparados para el rol de DCA. Los aspirantes con alta concordancia deben ser considerados seriamente para el cargo, ya que están en una posición favorable para asumir responsabilidades significativas y contribuir al éxito del Capítulo. Aquellos con buena concordancia deberían continuar desarrollando su experiencia, mientras que los aspirantes con baja concordancia deberían recibir orientación para mejorar su perfil profesional y acumular más experiencia relevante. Estas acciones asegurarán que el proceso de selección se base en



una evaluación completa y precisa de las capacidades de cada candidato, fortaleciendo la gestión y el impacto del Capítulo.

Gracias, Marycarmen Vives , por tu interés en el cargo de DCA ¡Éxitos en tu proceso!

