



InterFree

採用難時代の人事ツール
ウェブ面接と採用管理を
ワンパッケージで



1

Profile



経営者経歴

土屋 正昭

1500人規模の企業の労務、総務、人事を経験した後、2012年に韓国系スタートアップ企業の立ち上げに参加。

バックオフィスの責任者として、会社全体のオペレーションや規定づくり、採用を行った。

韓国系のスタートアップという候補者が集まりにくい環境で約30名の組織構築に成功。社会保険労務士。

TBD

To be determined



会社概要

法人名: 株式会社InterFree

2017年7月設立予定

資本金

住所

取締役 土屋 正昭



2

Vision

面接を もっと気軽に もっと濃密に もっと効果的に



採用担当者と求職者双方の負担を軽減することで、接触回数を増やすとともに、ミスマッチを減らす。たくさんのよりよい出会いを創出する。

会社立ち上げ時から採用業務を担当

- 候補者が少ない
- 会社のことをもっとアピールしたい
- 面接の時間をもっと有効に使いたい
- 辞退者が多い
- 入社後すぐにやめてしまう人がある
- 終業後に面接することが多く残業が増える。



転職活動のストレス負担

ワークだけでなく、育児や介護などライフの面でもタスクが溢れている。

そんな状況で職探しをするのは、負担が大きい。

- 空き時間に面接を受けたい
- 面接場所に行くのが大変
- 一方的な面接はいやだ
- どんな人とどんな環境で働くのか知りたい
- いちいち質問しなくても会社のことを教えてほしい。



一般の企業に比べて応募者が7割も少ない環境で30人の人材確保

重要視した点

- ・ 候補者の負担をなるべく減らす
- ・ 候補者の気持ちを汲み取る
- ・ 採用業務の効率化

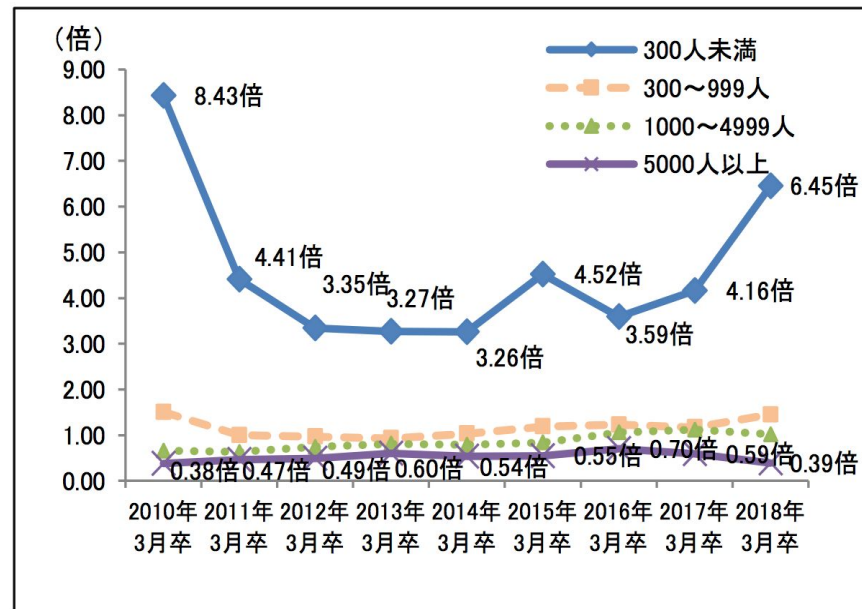


売り手優位の労働市場

少子高齢化に伴う労働力人口の現象により求人倍率は増加傾向。

特に300人未満の企業では求人倍率が6.45と人材確保が困難な状況。

図1 従業員規模別 求人倍率





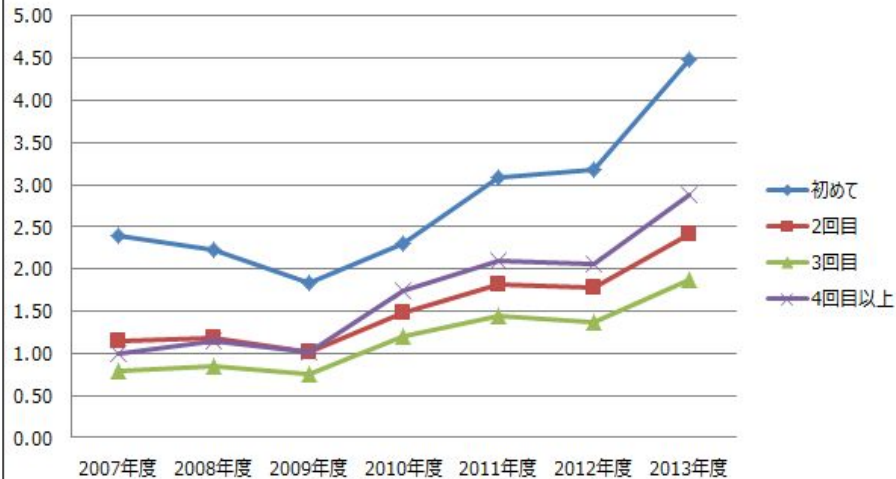
雇用の流動化

終身雇用が崩壊し、労働者はより良い職場やライフステージにあった労働環境を求めて仕事を変える。

雇用の流動化が進展、人材の奪い合いが過熱。

グラフ1：転職したい人の推移

※2007年度の「4回目以上」を1とした場合



人材確保の困難な時代に必要なこと

気軽に応募してもらう

大量の求人情報の中から求職者の目にとまるような措置が必要。求職者も暇ではない。忙しい求職者に求人の内容だけではなく応募しやすさで訴求。

たくさんの候補者と話す

レジュメに書いてないことはたくさんある。良い候補者を見落とさないためにも書類だけで判断せず極力面接する。

面接時間を有効に

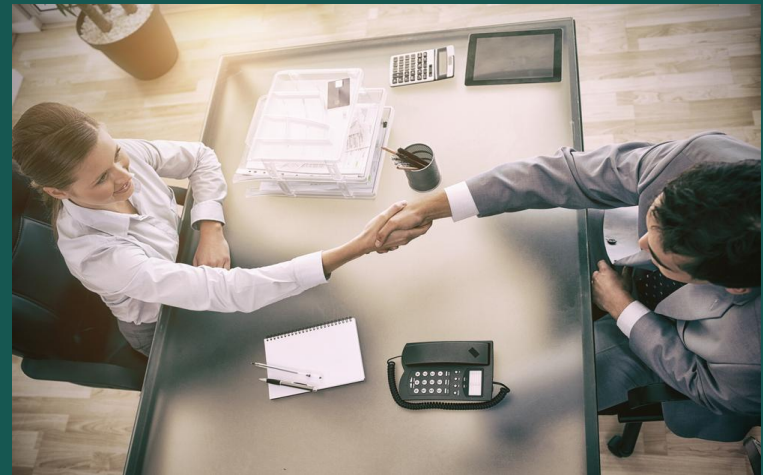
候補者と共有できる面接時間は限られている。面接時間をより効果的に使い候補者のことをよく知りつつ、企業のアピールの場とする。

エンゲージメント向上

志望度を上げるためには会社の情報を提供し、入社後のイメージを喚起する必要がある。また、ミスマッチを原因とする退職を防ぐためにも入社前のエンゲージメント向上は重要。

採用企業は人材確保に疲弊しています。
また、労働者にかかる転職や就職にかかる負担は計り知れません。

Techで企業と労働者双方の負担を軽減することで接触回数を増やします。加えて、ミスマッチを減らすことにより、良い雇用と労働環境を創出します。



3

Mission



事業の果たす役割

採用管理とウェブ面接機能等を
ワンパッケージで提供。



人材確保に悩む企業

マッチした人材の確保

採用担当者の負担軽減



ターゲット

人材確保に苦慮している企業の人事

**メインターゲットは
従業員数300人以下の中小企業の
採用業務担当者**



ターゲットの抱える課題

- ❖ 候補者が少ない
- ❖ 面接時間の捻出、調整が大変
- ❖ 面接時間を有効に使いたい
- ❖ 辞退が多い、離職率が高い
- ❖ 採用の進捗管理を簡単にしたい
- ❖ 求人ページの設置、運営が面倒



課題解決方法

課題	解決方法
❖ 候補者が少ない	1次面接をウェブ面接で行い応募のハードルを下げる
❖ 面接時間の捻出、調整が大変	ウェブ面接で、昼休みや朝など面接できる時間が広がる。 出張、外出中でも面接に参加できる。面接日時調整機能も提供。
❖ 面接時間を有効に使いたい	アンケート機能を使い、事前に定型の質問に答えてもらうことで面接時により具体的な話ができる。
❖ 辞退が多い、離職率が高い	会社の情報や面接者のプロフィールを積極的に開示することで候補者に安心感を与え、かつ会社へのロイヤリティを高める。
❖ 採用の進捗管理を簡単にしたい	候補者ごとの進捗状況と残タスクを管理画面で確認できる。
❖ 求人ページの設置、運営が面倒	求人サイト、求人票作成、応募フォームの作成のCMSを提供。



企業の課題を解決することで、
その先にいる**求職者**の仕事探し
に関わる**不安**や**負担**も**軽減**

4

Value



価値感

- ❖ アイデアは完全な形ではやってこない。企画に時間をかけすぎず、不完全でもいいから動くものを作ってみよう。
- ❖ 人は、それぞれ。多様性を受け入れつつ目指す方向を共有しよう。
- ❖ ユーザーの負担を減らすために、自分の負担が増えたのでは意味がない。自分の負担を減らすことも考えよう。負担を減らすことが良いアウトプットに繋がる。

4

Market

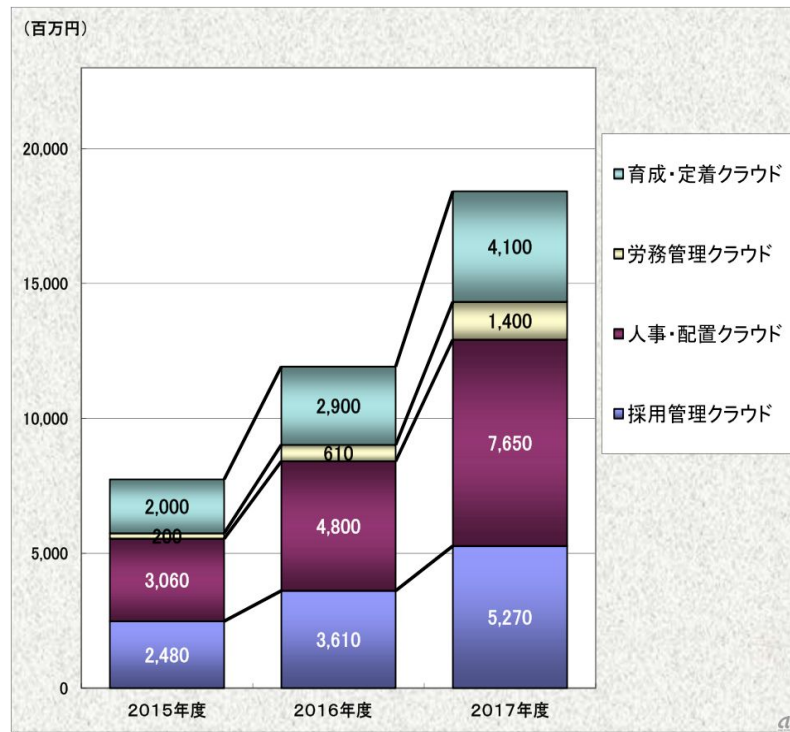


市場規模 -採用管理クラウド-

	市場規模	前年比
2016年度	36.1億円	145.5%
2017年度	52.7億円	146.0%
2021年度	150.0億円	

市場は急成長中

採用管理クラウドは人材確保のための情報一元化ニーズが急拡大しており、2017年度は、前年比46.0%増の52.7億円になると予測。2021年度には150億円の市場に成長。



HRTechクラウド市場の規模は、2021年度には613.0億円になると予測している(採用管理クラウドはHRTechクラウド市場の約20%を占める)。

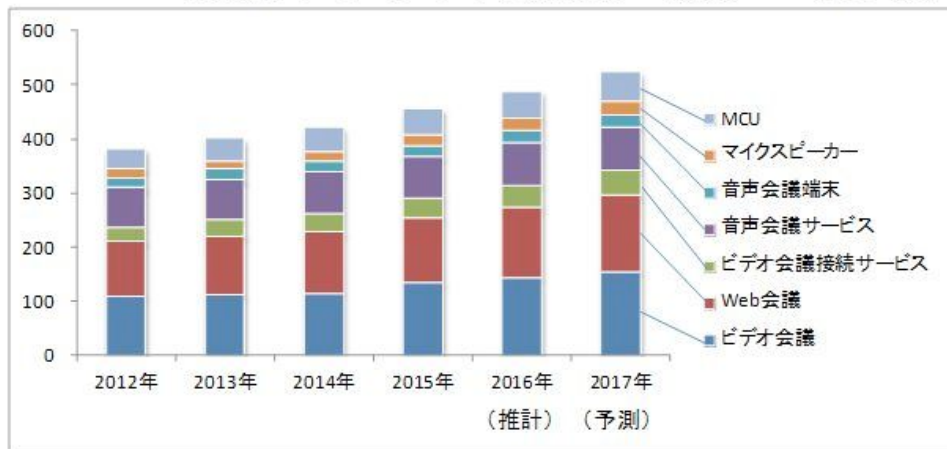


市場規模 -ビデオ会議-

国内のビデオ会議・Web会議・音声会議等のビデオコミュニケーション市場は2017年に525億円の市場と予測、2016年比107%

企業のビデオコミュニケーションツールの活用が拡大

国内のビデオコミュニケーション市場規模予測 (品目別) (単位: 億円)



(シード・プランニング作成)



ビデオ面接の将来性

ビデオ面接について

「新しい分野だが、比較的シンプルなサービスのため市場の成熟度は高い。ビデオ面接を利用することで、面接担当者の労働時間と経費の削減などコストメリットに繋がることから、今後の展望は明るい。現在、ビデオ面接を利用している企業は少数だが、テクノロジーを使うことに違和感がないミレニアル世代（1980年代～2000年代前半に生まれた世代）とともに社会に浸透するだろう。」

「採用プロセスにおいては、何度も面接する機会を設けるケースも多い。ビデオ面接は、そのプロセスの一部を補うことができる。企業の人事担当者や求職者双方にとって効率かつ効果的な手法である。事前に質問を提示、時間調整、場所の確保、移動コストの節減などが可能である。」

引用:リクルートワークス研究所 HR Technology Trends

<http://www.works-i.com/column/ttl/%E3%83%93%E3%83%87%E3%82%AA%E9%9D%A2%E6%8E%A5/>



競合サービス





競合比較 -採用管理-

	talentio	ジョブカン	HRMOS	ジョブスイート	InterFree
ビデオ面接	×	×	×	×	○
日程調整	○	○	○	○	○
面接官プロフィール機能	×	×	×	×	○
フリーアンケートフォーム	×	×	×	×	○
CMS	○	○	○	○	○
アカウント数	500社	500社	100社以上	500社以上	
費用(月額)	0円 25,000円 70,000円	9,800円 30,000円 70,000円	100,000円～ 200,000円	50,000円～ 別途初期導入費	TBD



競合比較 -ビデオ面接-

	HireVue	V-cube	biograph	スタンバイ	InterFree
ビデオ面接	アプリ型	インストール型 & ブラウザ型 (PCのみ)	ブラウザ型 アプリもあり	アプリ型	ブラウザ型
日程調整	○	○	○	× (チャット機能はあり)	○
その他機能	採用管理あり。人口知能による 予測分析機能(英語のみ)	なし	なし	求人広告作成機能	採用管理ツール
導入実績	世界で600社	?	?	500社以上	0
費用	800,000円 以上	月額50,000円 初期費用45,000円	0円 録画機能を有料化予定	掲載料0円	TBD
備考	amazonはじめUS、欧州 で導入実績多数。日本ではセブ テーニや阪急百貨店などが導 入	ビデオ会議メーカー シリーズ累計1000社以上 が導入		求人媒体の一機能として ビデオ面接機能を提供。 オプションのマーケティング プランで課金するビジ ネスモデル。4週間34万 円～	ビデオ会議機能単体では なく採用管理とワンパッ ケージで提供。



競合サービス NEWS

フリークアウトホールディングス、クラウド型採用管理システムを展開するタレンティオを子会社化

「株式会社フリークアウト・ホールディングスは、クラウド型採用管理システムを展開する株式会社タレンティオの発行済株式の全てを取得し、子会社とすることを決定いたしました。また、今後の事業戦略として、当社グループの技術資産であるデータ解析基盤、機械学習エンジンをベースとしたプロダクトを各産業へ提供し、複数の産業を対象としたバーティカルクラウド化を推進してまいります。」

引用：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000068.000006798.html>



関連サービス投資 NEWS

ブラウザベースの法人向けビデオチャットサービスFaceHubを提供するFacePeerが総額2億円の資金調達

「[FaceHub](#)」は、WebRTCをベースにしながらB2B2Cでの利用を想定して、2015年7月から提供されている法人向けビデオチャットサービスだ。FaceHubを提供する[FacePeer](#)は5月10日、三井住友海上キャピタル、マイナビ、三生キャピタル、日本アジア投資を引受先とする第三者割当増資の実施と、日本政策金融公庫からの資本性ローンと新株予約権付融資を組み合わせた借入による、総額2億円の資金調達を発表した。

引用: techcrunch <http://jp.techcrunch.com/2017/05/10/facehub-fundraise/>



Tech関連 NEWS

AppleのSafari、Edgeに続き、ついにWebRTCサポートへ

「米Appleは6月7日（現地時間）、次期デスクトップOS「macOS High Sierra」および次期モバイルOS「iOS 11」向けWebブラウザの開発者向けプレビュー版「Safari Technology Preview」をリリースした。リリースノートで、「WebRTC」をサポートしている。

引用元:<http://www.itmedia.co.jp/news/articles/1706/08/news056.html>

iPhoneでもブラウザ経由でVideoChat可能となる。



InterFreeの競合優位性

採用管理とウェブ面接をパッケージ化

採用業務とウェブ面接がシームレスに連携。アプリインストール不要、ID不要。

独自機能

フリーアンケート、会社情報共有、面接官プロフィール機能など独自機能で差別化

中小企業にも導入しやすい

人事経験者みずからが参加し少人数体制で開発することで既存サービスよりも低価格を実現。中小企業でも導入しやすい。

採用経験豊富な者が自ら企画・開発

経験を超える新しいモノは経験した者から生まれる。



海外の動向

USではビデオ面接や録画面接が日本より普及している。また、単にリモートで面接できるというだけでなく様々な先進的な機能が生まれている。

例)

- ・ディープラーニングによるビデオ面接分析
- ・オンラインスキルチェック

■代表的な値段設定■

- | | |
|------------------|-----------------|
| ・月額課金モデル | ・スポット利用 |
| \$99 ビデオ面接5回/月 | \$69(30分のビデオ面接) |
| \$299 ビデオ面接20回/月 | |

■代表的なサービス■

- ・GreenJobinterview

<http://greenjobinterview.com/our-solutions/green-job-live/>

- ・Montagetalent

<https://www.montagetalent.com/>

- ・HireVue

<https://www.hirevue.com/>

9300万ドルの資金調達
googleやウォールマートも使っている。

5

Service



demo

デモ

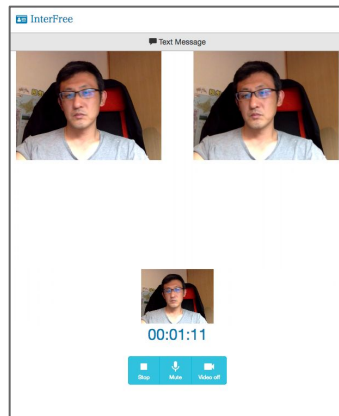


Before/After 1

応募者が少ない

エージェントに依頼したり求人サイトに掲載しても大量の求人情報に埋もれてしまい、応募者がこない。

Interfree



ウェブ面接で応募者数アップ

1次面接をウェブ面接で行うことで、応募のハードルを下げる。**忙しい求職者**でも気軽に面接を受けられるということで、**応募の可能性が高まる**。



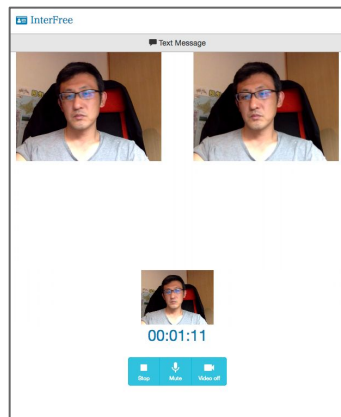
Before/After 2

面接時間の捻出が大変

面接担当者が外出、出張でオフィスにいないことが多い。

在職中の候補者については終業後の面接になるため、**残業が増える**。

Interfree



ウェブ面接でいつでもどこでも面接可能に

出張、外出中でも面接に参加できる。候補者の出勤前や、昼休みなどにも面接可能。

面接日時の幅が広がる。残業も削減できる。

よりたくさんの候補者と面接できる。

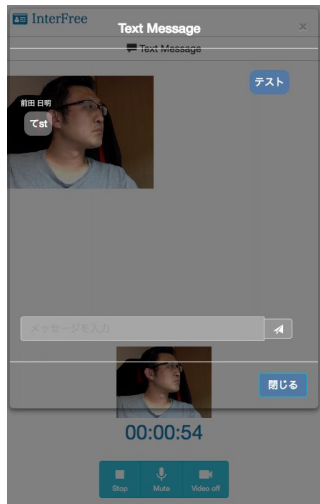


Before/After 3

ビデオ面接のID共有が面倒

Skypeでビデオ面接を行っているが、事前のIDの共有が面倒。また候補者のコンタクトリストに面接官の情報が残ってしまうのも不安

Interfree



URLにアクセスするだけで面接可能

IDの事前共有が不要
コンタクトリストは存在しないので、セキュリティも安心。



Before/After 3

面接日程調整のやり取りが面倒

面接出席者のスケジュールを確認しつつ、何度もメールで調整のためのやり取りをしなければならない。

Interfree

候補者名 山崎 有希

選考ステップ 1次面接

面接担当者 前田 日明 高田延彦

面接可能な日時を選択してください。候補者はここで選択した日時から対応可能な日時を選択ことになります。

	06/21 (月)	06/22 (火)	06/23 (水)	06/24 (木)	06/25 (金)	06/26 (土)	06/27 (日)	06/28 (月)	06/29 (火)	06/30 (水)	07/01 (木)	07/02 (金)	07/03 (土)	07/04 (日)
08:00	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済
08:30	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済
09:00	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済
09:30	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済
10:00	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済
10:30	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済	予約済

メールなしで日程調整可能

フォーム形式で時間調整が完結。

メールでやり取りする必要がない。



Before/After 4

タスク管理ができていない

選考の進捗状況がわからなくなってしまう。

処理漏れが生じ、選考が遅滞してしまう。

Interfree



残タスクが一目瞭然

面接官の評価や選考過程を一元管理。

誰がどのタスクを受け持っているのか可視化。

アラートメールで処理漏れを防止。



Before/After 5

面接時間が足りない

形式的な質問に時間を取られ、面接時間が足りなくなってしまう。

事前情報としてレジュメ以外の情報も欲しい。

Interfree

営業候補者向けアンケート
営業候補者に事前確認するアンケート

編集

当社の求人に興味を持っていただいた理由を教えてください。

お客様との関係構築で重要だと考えている点について教えてください。

営業業務に携わる人のモチベーション向上に必要なことはなんですか。複数回答可能です。

☐ 数字 ☐ インセンティブ ☐ お客様に喜んでもらえる ☐ その他

上記の理由を教えてください。

転職先を決める際に重要視していることはなんですか。複数回答可能です。

☐ 待遇 ☐ 福利厚生 ☐ 社内の雰囲気 ☐ 商材 ☐ 将来性 ☐ その他

内定後どのくらいの期間でこいいたいただけますか。

☐ 即日 ☐ 2週間程度 ☐ 一ヶ月程度 ☐ 一ヶ月から二ヶ月程度 ☐ 二ヶ月以上

アンケートで事前に情報収集

アンケートフォーム機能で事前に質問に回答してもらうことで、面接時にはより突っ込んだ話をするができる。面接時間を有効に活用できる。



Before/After 6

辞退が多い

せっかく内定を出しても辞退されてしまうことも多い。

また、入社後すぐにやめてしまう候補者もいる。

Interfree

完了

面接担当者

以下の者が当日はお話させていただきます。よろしくお願いいたします。
プロフィールも確認できますのでぜひご覧ください。



名前:前田 日明
部署:UWF部
役職:部長

[プロフィール詳細](#)



名前:高田 延彦
部署:UWFインター
役職:本部長

[プロフィール詳細](#)

候補者のエンゲージメント向上

会社の情報や面接者のプロフィールを積極的に開示することで候補者に安心感を与え、かつ会社へのエンゲージメントを高めることで辞退を防ぐ。

ミスマッチが原因の早期退職も減る。



Before/After 7

募集要項の管理が面倒

自社サイトに掲載している採用情報の管理が後回しになり、古い情報を載せたままになってしまっている。新しいポジションの開始しても掲載が後回しになってしまう。

Interfree



現在募集中のポジション

簡単に求人ページの更新ができる

求人サイト、求人票作成、応募フォームの作成のCMSを提供。
求人の公開、編集、停止が簡単にできる。



導入効果



- ❖ 応募者数アップ
- ❖ 日程調整の効率化
- ❖ 面接可能回数増
- ❖ 面接の濃密化
- ❖ 候補者の辞退数減
- ❖ 採用担当者の残業減
- ❖ タスク漏れ防止
- ❖ 採用情報ページの運営コスト減



候補者に与える影響



- ❖ 応募への心理的ハードルが減少
- ❖ スケジュール調整の負担が減少
- ❖ 面接時の緊張度が減少
- ❖ 企業への安心感、信頼度が上昇

マネタイズ

月額課金モデル

プラン	free	baisc	standard	plus	enterprise
月額	0	3,980	20,000	60,000	150,000 (ASK)
機能	<ul style="list-style-type: none">・基本機能・管理者1名・面接官5名・データ保存期間1年	<ul style="list-style-type: none">・基本機能・求人サイトCMS・管理者2名・面接官10名・データ保存期間10年	<ul style="list-style-type: none">・基本機能・求人サイトCMS・管理者無制限・面接官無制限・タレントプール・データ保存期間10年	<ul style="list-style-type: none">・基本機能・求人サイトCMS・管理者無制限・面接官無制限・タレントプール・求人メディア連携・API・部門別管理機能・データ保存期間10年	<ul style="list-style-type: none">・基本機能・求人サイトCMS・管理者無制限・面接官無制限・タレントプール・求人メディア連携・API・部門別管理機能・専用DB・データ保存期間10年

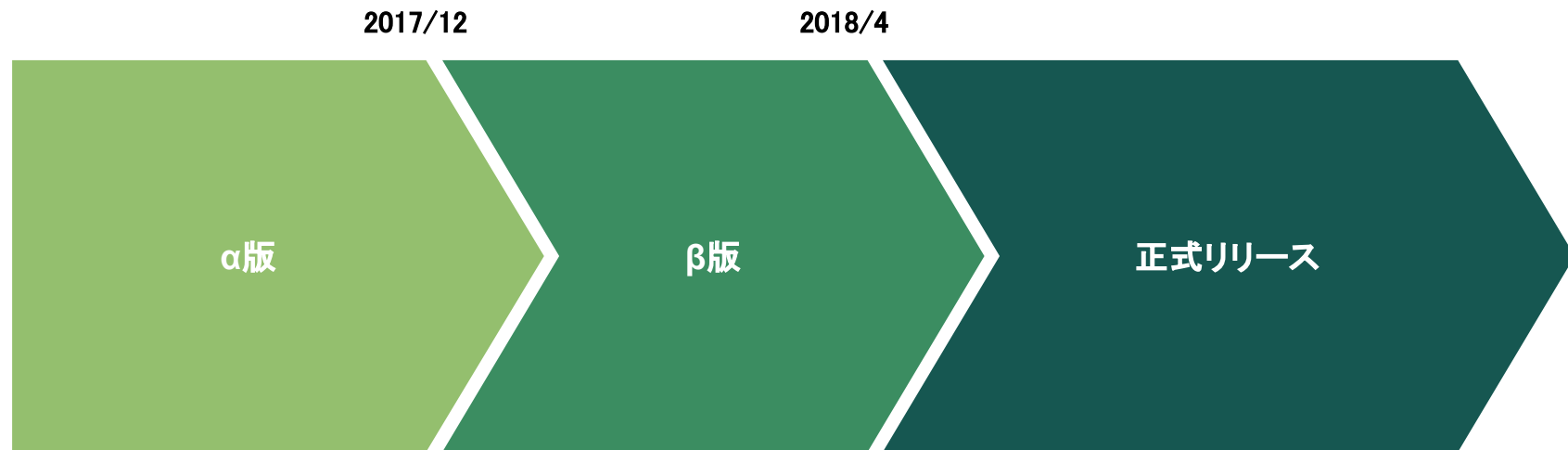
基本機能:web面接,面接調整機能,フリーアンケート,会社情報,面接官プロフィール,ダッシュボード,紹介会社管理

6

RoadMap



開発スケジュール

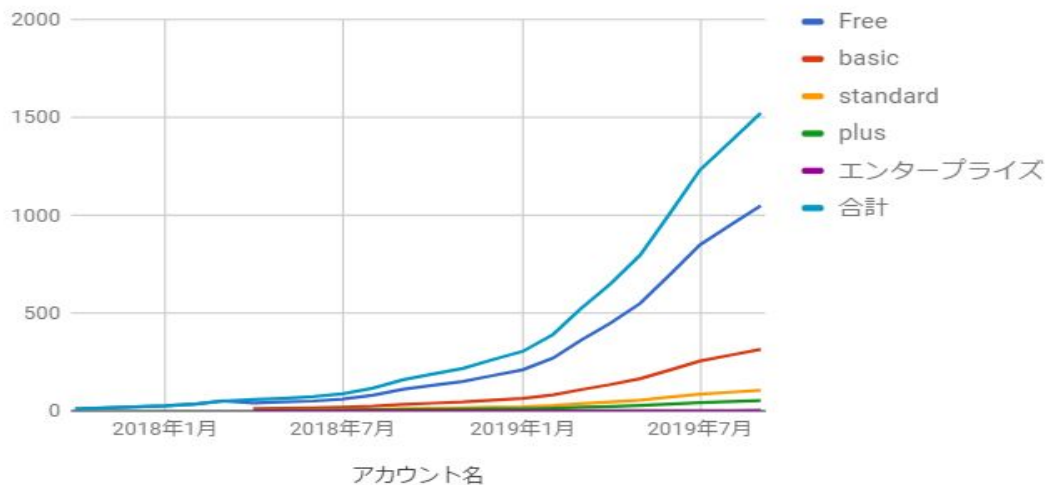




アカウント数予測

プラン	月額料金	2019/9
free	0	1050
basic	3,980	315
standard	20,000	105
plus	60,000	52
enterprise	ask	2
合計		1524

アカウント数推移





成長戦略 新機能・機能改善

2017/12

2018/4

α版

β版

正式リリース

- ・web面接
- ・面接日程調整
- ・アンケートフォーム機能
- ・会社情報共有機能
- ・面接官プロフィール機能
- ・求人サイトCMS
- ・ダッシュボード

- ・紹介会社管理機能
- ・UIブラッシュアップ
- ・セキュリティ向上
- ・googleカレンダー連携

- ・タレントプール機能
 - ・内定通知書・労働条件出力機能
 - ・API連携
 - 人事システム
 - 労務管理システム
 - 採用試験サービス
 - ・アライアンス
 - 求人サイト連携
- ※随時追加



成長戦略 PR施策

2017/12

2018/4

α版

β版

正式リリース

オウンドメディア
運営

インターネット広告

Pマーク等認証取得

β版リリースと同時に運営開始

アカウント数が300を超えた時点で広告配信

ユーザーへの信頼度アップ、アライアンス締結のために取得



成長戦略 アライアンス API連携

API連携 業務系クラウドサービス

SmartHR(労務管理)
採用人材の情報を連携

求人媒体からの候補者取り込み機能

各求人媒体
媒体経由で応募のあった候補者の情報をインポート

応募フォーム入力補助機能

wantedly(実装済み) リクナビ(要アライアンス)
応募フォームでの情報入力支援機能

求人媒体連携機能

各求人媒体
CMSで作成した求人を求人媒体に自動掲載

6

Finace



売上・営業利益

**2019年5月度
単月黒字化**

売上 と 営業利益



資金用途

- ・人件費
- ・外注費
- ・固定費
- ・認証取得費用(ISMS認証等)
- ・広告費(オウンドメディア)
- ・広告費(ターゲティング)

7

Organization

組織図(当初)



土屋

- plan
- dev(front)
- dev(back)
- operation



TBD

- strategy
- PR
- aliance

0.2人月



TBH

- dev(back)

最後までご覧いただきありがとうございました。

You can find me at
zenmon.tiger.koumon.wolf@gmail.com