	POLITEKNIK SAINS SENI REKAKREASI Jl wwwac.id dan infoac.id			
No. Dokumen: PSSR-PM-05/20	Prosedur Mutu PENANGANAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERMASLAH	DOKUMEN SPMI		
Tgl Berlaku: Oktober 2019		Revisi :	Hal: 1 dari 5	

(lambang)

POLITEKNIK SAUNS SENI REKAKREASI

Prosedur Mutu/Standar Operasional Prosedur

PENANGANAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERMASALAH

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
Ketua LPM	Direktur

POLITEKNIK SAINS SENI REKAKREASI Jl. www.....ac.id dan info.....ac.id No. Dokumen: PSSR-PM-05/20 Penanganan dosen dan tenaga Kependidikan bermaslah Tgl Berlaku: Oktober 2019 Oktober 2019 POKUMEN SPMI Revisi: 0 2 dari 5

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Tujuan

Prosedur ini bertujuan untuk menetapkan tata cara penanganan Dosen dan Tenaga Kependidikan bermasalah di lingkungan Poltek SSR Bogor.

1.2. Ruang Lingkup

Ruang lingkup prosedur ini berlaku untuk seluruh karyawan dan dosen Poltek SSR Bogor.

1.3. Referensi

- 1.3.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- 1.3.2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- 1.3.3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan
- 1.3.4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5. Manual Mutu Poltek SSR Bogor
- 1.3.6. Kebijakan SPMI Poltek SSR Bogor
- 1.3.7. Kebijakan Akademik Poltek SSR Bogor
- 1.3.8. Standar Akademik Poltek SSR Bogor
- 1.3.9. Peraturan Akademik Poltek SSR Bogor
- 1.3.10. Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Poltek SSR Bogor

1.4. Definisi.

Dosen bermasalah adalah dosen yang terbuka melakukan kecurangan dalam hal administrasi atau pemberian nilai kepada mahasiswa, dosen yang melanggar kode etik dosen, dan atau dosen yang kehadirannya tidak memenuhi syarat

1.5. Penanggung Jawab

- 1.5.1. Direktur bertanggung jawab dalam penanganan dosen dan tenaga kependidikan bermasalah di prodinya.
- 1.5.2. Ketua Lembaga bertanggung jawab dalam penanganan pegawai di jajarannya

	POLITEKNIK SAINS SENI REKAKREASI Jl wwwac.id dan infoac.id			
No. Dokumen: PSSR-PM-05/20	Prosedur Mutu PENANGANAN DOSEN DAN TENAGA	DOKUMEN SPMI		
Tgl Berlaku: Oktober 2019	- KEPENDIDIKAN BERMASLAH	Revisi :	Hal: 3 dari 5	

- 1.5.3. Bagian Kepegawaian bertanggung jawab dalam tindak lanjut dan penanganan Dosen dan Tenaga Kependidikan bermaslah.
- 1.5.4. Dewan Penegakan Kode Etik memutuskan sanksi kepada dosen dan tenaga kependidikan yang bermasalah.

1.6. Ketentuan Umum

1.6.1. Dosen bermasalah adalah:

- Dosen yang terbuka melakukan kecurangan dalam hal administrasi atau pemberian nilai kepada Mahasiswa.
- Dosen yang melanggar kode etik dosen
- Kehadiran yang tidak memenuhi syarat

1.6.2. Tenaga Kependidikan/Karyawan bermasalah adalah:

- Karyawan yang melanggar peraturan/disiplin kerja
- Kehadiran yang tidak memenuhi syarat.

POLITEKNIK SAINS SENI REKAKREASI Jl. www.....ac.id dan info.....ac.id No. Dokumen: PSSR-PM-05/20 Prosedur Mutu PENANGANAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERMASLAH Revisi: Hal: 0 4 dari 5

BAB II PROSEDUR PENANGANAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERMASALAH

2.1. Prosedur Penanganan Dosen Bermasalah

Dosen Bermasalah

- 1. Dosen yang bermasalah adalah;
 - Dosen yang terbuka melakukan kecurangan dalam hal administrasi atau pemberian nilai kepada Mahasiswa.
 - Dosen yang melanggar kode etik dosen

Penjelasan Dosen 2. Jika Ketua Program Studi mendapat bukti dalam point 1 maka Ketua Jurusan yang bersangkutan wajib memanggil dosen yang bersangkutan untuk meminta penjelasan.

Melapor ke Direktur

V

3. Apabila penjelasan tidak diterima, maka Ketua Program Studi wajib melaporkan kepada Direktur.

Pemeriksaan lebih lanjut

▼

4. Direktur melakukan pemeriksaan lebih lanjut atas fakta-fakta yang ada, jika terbukti bermasalah, maka Direktur mengundang Dewan Penegakan Etika dan beberapa personil lain yang dianggap perlu untuk melakukan evaluasi internal.

Evaluasi Internal 5. Apabila evaluasi internal memutuskan dosen bersalah, maka Direktur mengirim surat undangan kepada Dosen yang bersangkutan untuk hadir menerima keputusan evaluasi internal, berupa bimbingan, teguran, surat peringatan, atau keputusan penggantian dosen.

POLITEKNIK SAINS SENI REKAKREASI Jl. www.....ac.id dan info....ac.id No. Dokumen: PSSR-PM-05/20 Penanganan Dosen Dan Tenaga Kependidikan bermaslah Tgl Berlaku: Oktober 2019 Oktober 2019 POKUMEN SPMI Revisi: Hal: 0 5 dari 5

2.2. Prosedur Penanganan Tenaga Kependidikan Bermasalah

Tenaga Kependidikan Bermasalah

▼

- 1. Tenaga Kependidikan yang bermasalah adalah;
 - Tenaga Kependidikan/Karyawan yang melanggar peraturan/disiplin kerja
 - Kehadiran yang tidak memenuhi syarat

Penjelasan karyawan 2. Jika Ketua Unit Kerja mendapat bukti dalam point 1 maka Ketua Unit Kerja yang bersangkutan wajib memanggil Tenaga Kependidikan/Karyawan yang bersangkutan untuk meminta penjelasan.

Bimbingan

V

3. Ketua Unit Kerja membimbing Tenaga Kependidikan/Karyawan yang bersangkutan atas masalah-masalah yang terjadi.

Surat Peringatan

▼

4. Apabila karyawan tidak dapat dibimbing, maka Ketua Unit/Lembaga mengeluarkan Surat Peringatan (SP)

Pemprosesan Karyawan 5. Surat Peringatan diberikan sampai 3 kali apabila karyawan tetap bermasalah, maka Ketua Unit/Lembaga mengembalikan karyawan yang bersangkutan kepada Kepegawaian untuk diproses (Sanski, PHK, dll)

2.3. Dokumen Terkait

- 2.3.1. Form Evaluasi Penilaian Kinerja.
- 2.3.2. Evaluasi Dosen Bermasalah
- 2.3.3. Evaluasi Karyawan Bermasalah
- 2.3.4. Surat Peringatan