



LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI

SURVEI KEPUASAN

MITRA KERJA SAMA

2022-2023




UNIT HUMAS DAN KERJA SAMA
UNIVERSITAS BHAMADA SLAWI
JL CUT NYAK DIEN NO 16 KALISAPU SLAWI



**LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
SURVEI KEPUASAN MITRA KERJA SAMA
UNIT HUMAS DAN KERJA SAMA
UNIVERSITAS BHAMADA SLAWI
TA 2022-2023**

Diajukan oleh :
Kepala Unit Humas dan Kerja Sama



Anisa Oktiawati, S.Kep.,Ns.,M.Kep
NIPY. 1986.10.04.11.062

Disahkan oleh:
Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan



Firman Hidayat, M.Kep.,Ns.,Sp.Kep.J
NIPY. 1974.03.10.97.009

Disetujui oleh:
Rektor



Dr. Maufur
NIDK. 8969320021

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT akhirnya penyusunan laporan hasil survey kepuasan mitra kerja sama tahun ajaran 2022-2023 dapat diselesaikan. Laporan ini diharapkan dapat menjadi gambaran tentang kepuasan kerja sama Universitas Bhamada Slawi dengan mitra kerja dari instansi/lembaga lain.

Universitas Bhamada Slawi telah melakukan berbagai upaya untuk memastikan bahwa kegiatan kerja sama dapat berjalan dengan lancar dan relevan terhadap perkembangan lembaga secara keseluruhan. Mutu kegiatan kerja sama Universitas Bhamada Slawi dijaga dengan cara memiliki indikator yang jelas berupa Renstra Universitas Bhamada Slawi. Hal ini juga merupakan bagian dari kegiatan Unit layanan kerja sama Universitas Bhamada Slawi. Kepuasan mitra dicapai apabila mitra memperoleh kesesuaian yang diharapkan.

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih atas bantuan dan dukungan berbagai pihak hingga laporan ini terselesaikan.

Slawi, Agustus 2023
Ka Unit Layanan Kerja Sama



Anisa Oktiawati, M.Kep

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	1
Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi.....	3
BAB I PENDAHULUAN.....	4
1.1 Latar Belakang.....	4
1.2 Maksud dan Tujuan.....	4
1.3 Manfaat.....	5
BAB II PELAKSANAAN SURVEI.....	6
2.1 Proses Persiapan.....	6
2.2 Proses Pelaksanaan.....	6
2.3 Hasil Survei.....	7
2.4 Hal-hal yang harus ditingkatkan.....	12
BAB III PENUTUP.....	22
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kerja sama yang dilakukan oleh Universitas Bhamada Slawi dengan mitra harus saling menguntungkan kedua belah pihak. Universitas Bhamada Slawi telah melakukan berbagai upaya untuk memastikan bahwa kegiatan kerja sama dapat berjalan dengan lancar dan relevan terhadap perkembangan lembaga secara keseluruhan. Mutu kegiatan kerja sama Universitas Bhamada Slawi dijaga dengan cara memiliki indikator yang jelas berupa Renstra Universitas Bhamada Slawi. Kuantifikasi peningkatan kerja sama dengan institusi pemerintah dan swasta dilakukan dengan cara menghitung akumulasi perjanjian kerja sama selama satu tahun yang ditambahkan dengan perjanjian kerja sama pada tahun sebelumnya yang belum habis masa berlakunya.

Realisasi kerja sama adalah segala bentuk kegiatan yang melibatkan sivitas akademika Universitas Bhamada Slawi dengan lembaga mitra Universitas Bhamada Slawi baik secara institusional maupun secara individual. Namun demikian masih banyak perjanjian kerja sama yang tidak terealisasi. Suatu kerja sama yang ideal melibatkan pendatanganan kerja sama dibarengi dengan pelaksanaan kegiatan sebagai bentuk implementasinya. Ukuran lain yang diukur oleh Renstra Universitas Bhamada Slawi adalah indeks kepuasan pengguna lulusan dan indeks kepuasan pengguna kerja sama.

Dengan demikian, Unit Humas dan Kerja Sama melaksanakan survei kepuasan mitra kerja sama sebagai cara memperbaiki pelayanan dan kinerja unit humas dan kerja sama. Survei tersebut dijadikan umpan balik dan indikator kepuasan mitra terhadap kerja sama yang telah terjalin antara mitra dan Universitas Bhamada Slawi.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari survei kepuasan mitra kerja sama adalah sebagai acuan dan standar bagi Universitas Bhamada Slawi dalam penyusunan rencana kerja sama, pelaksanaan kerja sama dan evaluasi kerja sama.

Tujuan dari pelaksanaan survei kepuasan mitra ini adalah :

- a. Untuk mengetahui umpan balik dari institusi dalam dan luar negeri yang merupakan mitra kerja sama Universitas Bhamada Slawi

- b. Untuk mengetahui presentase dan level kepuasan mitra dalam menjalin kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi
- c. Untuk memberikan gambaran perbaikan yang dapat dilaksanakan oleh Universitas Bhamada Slawi.

C. MANFAAT

Manfaat survei kepuasan mitra diantaranya:

- a. Mengukur tingkat kepuasan mitra Universitas Bhamada Slawi.
- b. Menentukan kebutuhan, keinginan, persyaratan dan harapan mitra kerja sama sebagai acuan perbaikan kinerja bidang layanan kerja sama Universitas Bhamada Slawi.
- c. Menunjukkan komunikasi dan komitmen antara Universitas Bhamada Slawi dan mitra Universitas Bhamada Slawi.

BAB II

PELAKSANAAN SURVEI

2.1 PROSES PERSIAPAN

Pelaksanaan survei kepuasan mitra kerja sama langkah yang paling utama adalah mencermati naskah kerja sama yang akan dilakukan monitoring serta menghubungi mitra kerja sama dengan mengirimkan surat kepada mitra kerja sama. Persiapan dilaksanakan dengan mengidentifikasi hal-hal apa saja yang akan di monitor, variabel apa yang akan dimonitor serta menggunakan indikator mana yang sesuai dengan tujuan program.

2.2 PROSES PELAKSANAAN

2.2.1 Sasaran

Sebagai sasaran survei kepuasan mitra kerja sama terhadap Universitas Bhamada Slawi adalah mitra yang telah mengimplementasikan isi dari perjanjian kerja sama dalam hal tridharma perguruan tinggi seperti kegiatan belajar praktik lapangan, pengabdian dan penelitian yang telah dilakukan di beberapa instansi mitra. Dan sebagai sasaran survei kepuasan mitra kerja sama ditujukan kepada mitra kerja sama sejumlah 107 mitra dan yang berpartisipasi mengisi kuesioner berjumlah 44 responden.

2.2.2 Waktu dan Tempat

a) Waktu

Survei kepuasan mitra kerja sama dilakukan pada bulan Juli sampai dengan Agustus 2023.

b) Tempat

Survei dilakukan terhadap Universitas Bhamada Slawi dan di instansi mitra masing-masing.

2.2.3 Metode Survei

- a) Instrumen yang dipergunakan berupa kuesioner yang telah disusun oleh unit layanan kerja sama. Selanjutnya, setiap aspek pernyataan diberikan pilihan jawaban untuk memudahkan pengisian melalui link <https://forms.gle/yoALua5oY6zAwRd77>.
- b) Pernyataan yang diberikan antara lain tentang kepuasan terhadap staff kerja sama, prosedur pelayanan, kebermanfaatan mitra, pendampingan tenaga ahli, implementasi kegiatan sesuai perjanjian kerja sama, hubungan kepercayaan jangka

panjang terhadap layanan kerja sama, serta jawaban terbuka terkait saran dan keberlanjutan kerja sama.

- c) Hasil survei kepuasan dihitung berdasarkan pilihan alternatif yang ada pada kuesioner yaitu: nilai 1= tidak puas, 2= kurang puas, 3= puas, 4= sangat puas.
- d) Selanjutnya nilai jawaban akan diakumulasikan untuk setiap butir pernyataan yang ada pada kuesioner dan nilai akumulasi tersebut dihitung dalam bentuk persentase. Nilai persentase tersebut kemudian diasumsikan sebagai tingkat kepuasan mitra kerja sama dan sebagai soal deskripsi diasumsikan sebagai hambatan/masukan yang diberikan oleh mitra kerja sama terhadap Universitas Bhamada Slawi.

2.3 HASIL SURVEI

Hasil penyebaran kuesioner yang dilakukan terhadap 107 mitra yang aktif, yang mengembalikan kuesioner hanya 44 responden, sisanya tidak dikembalikan. Adapun 44 mitra kerja sama yang telah mengisi kuesioner tersebut adalah RSUD Kardinah Kota Tegal, Praktik Mandiri Bidan R Siti Iva Rifda, Apotek Perintis, Apotek Budi Farma, Apotek Saras Sehat, Apotek Jenggul, Praktik Mandiri Bidan Neny Kus Andriani, SMA Negeri 3 Slawi, PAUD Bina Prestasi, Kantor Pos Tegal, STKIP NU Tegal, LPKS Shinzou, PT Mitra Sinergi Sukses, Apotek Nurani, PT Gunung Slamet, RSUD dr Soeselo Kab Tegal, RS Harapan Sehat Slawi, Gadar Medik Indonesia, RS Bhakti Asih Brebes, SMA Negeri 2 Slawi, TPS3R Pratama Jaya, RS Hawari Essa, SMA Negeri 3 Tegal, SLB Negeri Slawi, Apotek Sugih Waras, Dinas Kesehatan Kab Tegal, STIKes Muh Tegal, RSI PKU Muh Kab Tegal, PT OS Selnajaya, RS Mitra Siaga Tegal, RA/KBIT Siti Khodijah, Universitas Widya Husada Semarang, RSJD Amino Gondhohutomo, RSI Al Ikhlas Pemalang, RSUD Suradadi, SMK Astrindo, SMK Bina Nusa Slawi, BBP Jateng, Puskesmas Pangkah, CV Pucuk Daun Lestari, RSD Gunung Jati Cirebon, Perbarindo Jateng, Bumdes Wringin Sejahtera, PT ISH. Pada kuesioner tersebut terdapat 7 (tujuh) pertanyaan seperti di bawah ini dengan hasil yang diperolehnya melalui tabel sebagai berikut:

No	Pertanyaan	Tidak Puas	Kurang Puas	Puas	Sangat Puas
I	Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi menanggapi kebutuhan dengan tepat dalam usaha menjalin kerja sama (<i>The cooperation staff of Bhamada Slawi University responds to the exact needs in an effort to establish</i>				

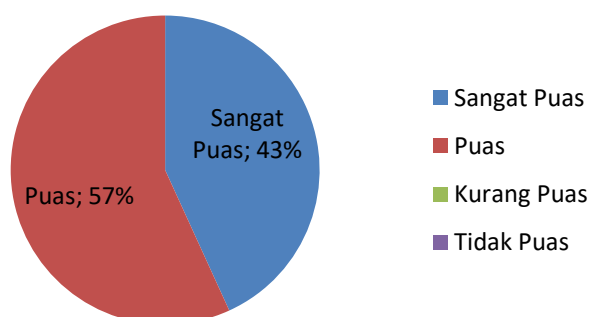
No	Pertanyaan	Tidak Puas	Kurang Puas	Puas	Sangat Puas
	<i>cooperation</i>				
2	Penyusunan nota kesepahaman (MoU) cepat dan sesuai harapan (<i>Preparation of a Memorandum of Understanding (MoU) is quickly and as expected</i>)				
3	Administrasi dalam proses kerja sama dilakukan dengan mudah dan jelas (<i>Administration in the collaboration process is carried out easily and clearly</i>)				
4	Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi memberi pendampingan terbaik dalam memenuhi kebutuhan kami (<i>The cooperation staff of Bhamada Slawi University provides the best assistance in fulfilling our needs</i>)				
5	Kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi sudah memberi manfaat yang sesuai dengan yang diharapkan (<i>The collaboration with Bhamada Slawi University has provided the expected benefits</i>)				
6	Implementasi kerjasama telah sesuai dengan tujuan program (MoU) yang telah disepakati (<i>Implementation of cooperation is in accordance with the agreed program objectives (MoU).</i>)				
7	Berdasar manfaat yang diperoleh maka kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi akan dilakukan kembali pada masa mendatang (<i>Based on the benefits obtained, the future collaboration with Bhamada Slawi University will be taken place</i>)				
	Menurut pendapat Bapak/Ibu, apa manfaat yang diperoleh dengan melakukan kerja sama di Universitas Bhamada Slawi? (<i>In your opinion, what are the benefits that you get in collaborating with Bhamada Slawi University?</i>)				
	Menurut pendapat Bapak/Ibu, hal apa yang perlu ditingkatkan dalam pelayanan kerja sama di Universitas Bhamada Slawi? (<i>In your opinion, what needs to be improved in cooperation services at Bhamada Slawi University?</i>)				
	Menurut pendapat Bapak/Ibu, hal apa yang dibutuhkan instansi Bapak/Ibu				

No	Pertanyaan	Tidak Puas	Kurang Puas	Puas	Sangat Puas
	dalam kaitannya dengan keberlanjutan kerja sama dimasa yang akan datang? <i>In your opinion, what things do your institution needs related to the continuation of cooperation in the future?</i>				

Pada instrumen ini terdapat 7 butir pertanyaan yang telah disebutkan diatas. Berikut adalah rincian hasil survei:

a. Kepuasan terhadap staff kerja sama

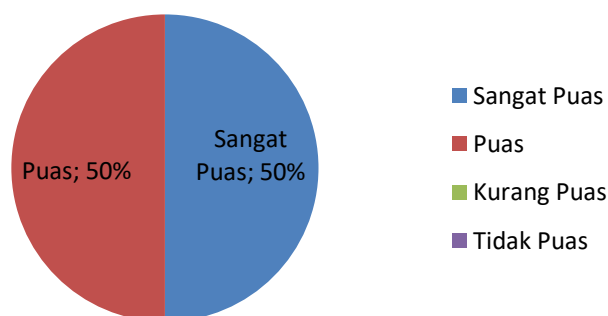
Hasil survei kepuasan mitra kerja sama terhadap staff kerja sama dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Untuk butir pertanyaan ini, grafik di atas menunjukkan bahwa 57 % mitra kerja sama merasa puas dan 43 % merasa sangat puas dengan Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi yang menanggapi kebutuhan dengan tepat dalam usaha menjalin kerja sama.

b. Kepuasan terhadap prosedur pelayanan selama kerja sama

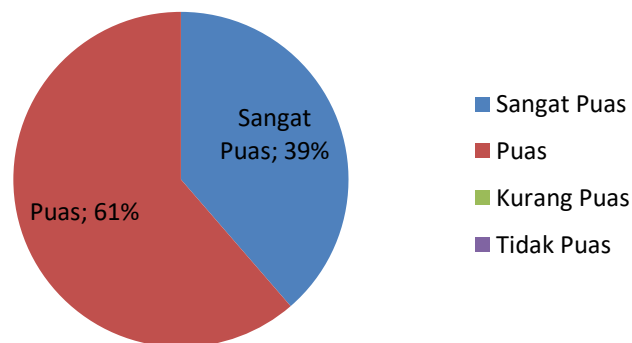
Hasil survei kepuasan mitra kerja sama terhadap prosedur pelayanan selama menjalin kerja sama dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Untuk butir pertanyaan ini, grafik di atas menunjukkan bahwa 50 % mitra kerja sama merasa puas dan 50 % merasa sangat puas terhadap Penyusunan nota kesepahaman (MoU) cepat dan sesuai harapan mitra.

c. Kepuasan mitra terhadap administrasi dalam proses kerja sama

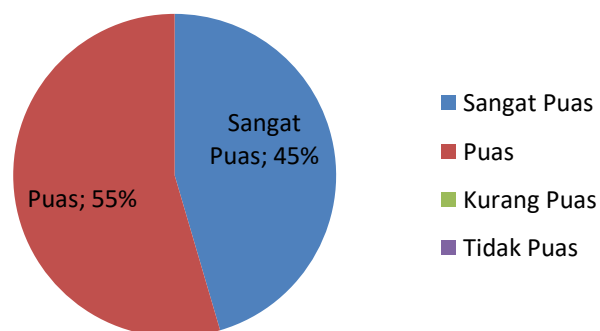
Hasil survei kepuasan mitra terhadap administrasi dalam proses kerja sama yang dilakukan dengan mudah dan jelas dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Untuk butir pertanyaan ini, grafik diatas menunjukkan bahwa 61 % mitra kerja sama merasa puas dan 39 % merasa sangat puas terhadap administrasi dalam proses kerja sama yang dilakukan dengan mudah dan jelas.

d. Kepuasan mitra terhadap Universitas Bhamada Slawi dalam memberikan pendampingan terhadap mitra

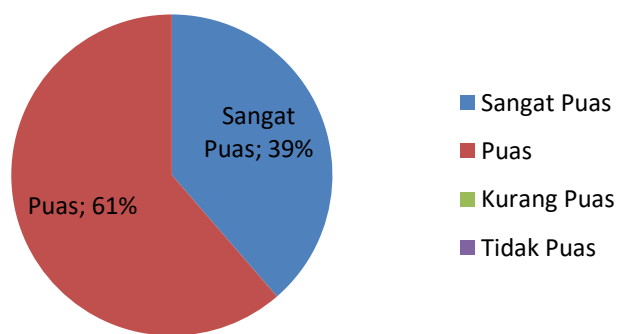
Hasil survei kepuasan mitra terhadap Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi saat memberi pendampingan terbaik dalam memenuhi kebutuhan dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Untuk butir pertanyaan ini, grafik diatas menunjukkan bahwa 55 % mitra kerja sama merasa puas dan 45 % merasa sangat puas terhadap staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi saat memberi pendampingan terbaik dalam memenuhi kebutuhan kami.

e. Kepuasan mitra dalam memberi manfaat sesuai harapan mitra

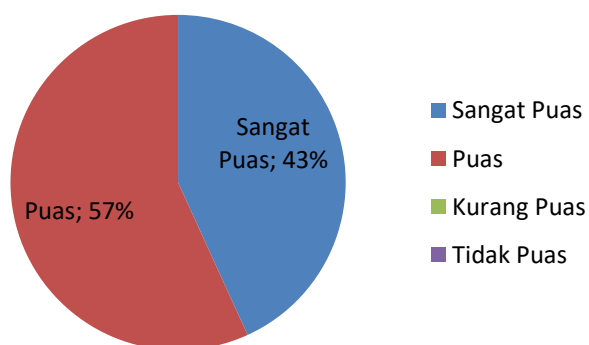
Hasil survei kepuasan mitra terhadap kebermanfaatan kerja sama sesuai dengan yang diharapkan dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Untuk butir pertanyaan ini, grafik diatas menunjukkan bahwa 61 % mitra kerja sama merasa puas dan 39 % merasa sangat puas terhadap Kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi yang sudah memberi manfaat sesuai dengan yang diharapkan mitra.

f. Kepuasan mitra dalam kegiatan implementasi kerja sama

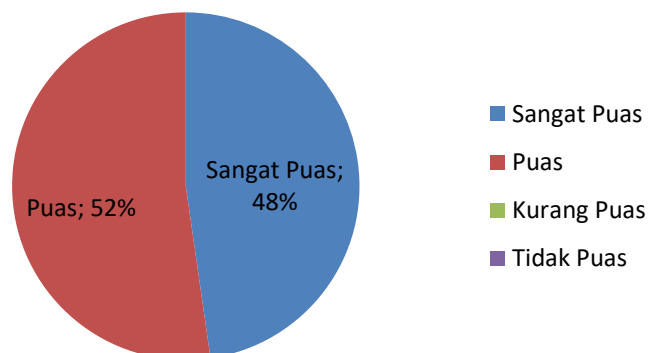
Hasil survei kepuasan mitra terhadap kegiatan kerja sama yang telah di implemetasikan sesuai dengan perjanjian kerja sama yang telah di sepakati dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Untuk butir pertanyaan ini, grafik diatas menunjukkan bahwa 57 % mitra kerja sama merasa puas dan 43 % merasa sangat puas terhadap Implementasi kerjasama telah sesuai dengan tujuan program (MoU) yang telah disepakati.

g. Kepuasan mitra terhadap kepercayaan hubungan kerja sama

Hasil survei kepuasan mitra terhadap kepercayaan hubungan kerja sama dalam jangka panjang dapat dilihat pada grafik dibawah ini :



Untuk butir pertanyaan ini, grafik diatas menunjukkan bahwa 52 % mitra kerja sama merasa puas dan 48 % merasa sangat puas terhadap manfaat yang diperoleh maka mitra kerja sama akan terus melakukan kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi pada masa mendatang.

2.4 HAL-HAL YANG HARUS DITINGKATKAN

Mutu kegiatan kerja sama Universitas Bhamada Slawi sudah memuaskan karena memberi manfaat kedua belah pihak, tetapi masih perlu ditingkatkan. Hasil survey yang perlu di tingkatkan dalam pelaksanaan implementasi kerja sama melalui saran dan kritik adalah :

I. RSUD Kardinah Kota Tegal

- Manfaat** : Manfaat yang diperoleh atas kerja sama ini sangat banyak, seperti kehadiran mahasiswa praktek ikut meningkatkan mutu pelayanan di RSUD Kardinah
- Saran** : Memfasilitasi CI di lahan praktek/RS untuk mengikuti workshop mentorship dan preceptorship
- Harapan** : Bantuan sprints pendukung kegiatan praktek klinik mahasiswa di RSUD Kardinah

2. Praktik Mandiri Bidan R Siti Iva Rifda

- a. **Manfaat** : Mahasiswa tahu akan lahan praktek dan apa saja yang harus di penuhi serta di laksanakan sebagai bidan
- b. **Saran** : Sudah Baik

3. Apotek Perintis

- a. **Manfaat** : Saling berbagi ilmu
- b. **Saran** : Peserta didik lebih ditingkatkan lagi pengetahuannya dalam hal praktek dilapangan.
- c. **Harapan** : Panduan dan pedoman arahan yang terstruktur

4. Apotek Budi Farma

- a. **Manfaat** : Dapat memberikan kontribusi untuk dunia pendidikan dalam mencerdaskan anak bangsa terutama di bidang farmasi
- b. **Saran** : Sudah baik
- c. **Harapan** : Sementara ini belum ada, sudah cukup baik

5. Apotek Saras Sehat

- a. **Manfaat** : Sangat membantu kami dilapangan dalam hal pelayanan di Apotek
- b. **Saran** : Sebaiknya pada saat mahasiswa/siswi melakukan KKN waktunya lebih diperpanjang sehingga mendapatkan manfaat dan ilmu yang lebih luas lagi. Minimal KKN 1 Bulan
- c. **Harapan** : Kesiapan dari mahasiswa dengan membawa bekal ilmu sebelum memulai KKN yang berkaitan dengan perapotikan

6. Apotek Jenggul

- a. **Manfaat** : Adanya kegiatan sharing ilmu dan pengalaman kepada mahasiswa, dengan sendirinya membuat kami belajar dan update ilmu kembali
- b. **Saran** : Sekiranya diperlukan komunikasi yang lebih baik lagi
- c. **Harapan** : Kerjasama yang semakin baik dan bermanfaat

7. Praktik Mandiri Bidan Neny Kus Andriani

- a. **Manfaat** : Bisa berbagi ilmu
- b. **Saran** : Ada jadwal kunjungan dosen ke lahan praktek
- c. **Harapan** : Pelatihan CI

8. SMA Negeri 3 Slawi

- a. **Manfaat** : Memberi kesempatan belajar lebih luas dan spesifik sesuai tujuan

- b. **Saran** : Adanya penataan jadwal dan ketentuan detail dalam jalannya kerjasama
- c. **Harapan** : Bimtek terkait peningkatan keterampilan sesuai dengan tantangan zaman dan peluang masa depan

9. PAUD Bina Prestasi

- a. **Manfaat** : Bermanfaat bagi anak didik dalam bidang pembelajaran , kegiatan diri sendiri misal cuci tangan sebelum makan, gosok gigi sebelum tidur.
- b. **Saran** : Pendampingan dalam memenuhi kebutuhan kami.
- c. **Harapan** : Yang kami butuhkan alat-alat pembelajaran dalam kesehatan, misal timbangan, lingkar kepala, termometer (pengukur suhu badan),

10. Kantor Pos Tegal

- a. **Manfaat** : Banyak yang di dapatkan kantor pos terutama untuk menambah pendapatan pengiriman dokumen dan pembelian materai
- b. **Saran** : Membuat even2 pengenalan dengan dengan brosur untuk calon mahasiswa baru di sekolah2 SMA/ SMK dengan di kirim lewat kantor pos.

11. STKIP NU Tegal

- a. **Manfaat** : Menambah relasi dan pengetahuan dalam kerja sama
- b. **Saran** : Komunikasi yang efektif guna meningkatkan kegiatan kerja sama
- c. **Harapan** : Pengisian dari LPM mengenai apa saja yang dilakukan pada LPM

12. LPKS Shinzou

- a. **Manfaat** : Kami bisa merekrut SDM perawat yang benar-benar mau untuk pengembangan SDM di Jepang.
- b. **Saran** : Para alumni keperawatan perlu dimotivasi lagi bagaimana mereka untuk bersedia untuk pengembangan SDM nya ke Jepang & melatih jiwa mandiri.
- c. **Harapan** : Para alumni perlu mdpt pemgetahuan yang cukup luas tentang persaingan global di dunia pelayanan kesehatan. Agar mereka punya motivasi dan semangat untuk bersaing tinggi

13. PT Mitra Sinergi Sukses

- a. **Manfaat** : Kesempatan sosialisasi dan rekrutmen mahasiswa/i yang akan lulus, termasuk alumni
- b. **Saran** : Kami berharap Kemahasiswaan atau Pusat Karir dari Univ Bhamada Slawi bisa lebih proaktif mempromosikan program" kami, atau memfollow-up ke kami perkembangan program" kami yang terbaru agar bisa menjawab kebutuhan mahasiswa/i dan alumni

- c. **Harapan** : Perlu diagendakan Zoom kembali untuk membahas ulang arah kerjasama dan benefit bagi kedua belah pihak, mengingat program yang dimiliki MSS saat ini sudah sangat berkembang

I 4. Apotek Nurani

- a. **Manfaat** :
 - 1. Berbagi ilmu dan pengalaman dg mahasiswa universitas Bhamada, sehingga mahasiswa lebih siap bekerja/ berpraktek profesi khususnya di apotek.
 - 2. Kami bisa mengkoreksi kekurangan tempat praktek kami dan bisa mengupdate perkembangan ilmu dari universitas Bhamada.
- b. **Saran** : Komunikasi antara preceptor dengan dosen pembimbing di universitas Bhamada Slawi
- c. **Harapan** : Kami membutuhkan standar pembuatan laporan pkpa agar bisa seragam dengan laporan di tempat praktek lainnya

I 5. PT Gunung Slamet

- a. **Manfaat** : Perusahaan mendapatkan data penelitian, karyawan mendapatkan knowledge.
- b. **Saran** : Pelaksanaan pemeliharaan kesehatan
- c. **Harapan** : Perusahaan mendapat benefit dalam pemasaran produk baik secara langsung maupun tidak langsung.

I 6. RSUD dr Soeselo Kab Tegal

- a. **Manfaat** :
 - 1. Dapat melaksanakan kegiatan pendidikan klinik dengan rutin
 - 2. Melakukan kerjasama penelitian
 - 3. Dapat Melaksanakan kegiatan pengembangan kualitas pembimbing klinik
- b. **Saran** :
 - 1. Diadakanya monev kegiatan pendidikan klinik tiap tahun.
 - 2. Evaluasi peserta didik (baik segi pendidikan, pembimbing maupun sarana dan prasarana) setelah kegiatan pendidikan klinik di RS
- c. **Harapan** :
 - 1. Pelatihan Pembimbing klinik untuk peningkatan kualitas pembimbing klinik ke peserta didik.
 - 2. Melaksanakan kegiatan penelitian kerjasama dengan RSUD dr. Soeselo Kabupaten Tegal dengan melibatkan peserta didik.

3. Memenuhi fasilitas peserta didik untuk kegiatan pendidikan klinik di RSUD dr. Soeselo Kabupaten Tegal.
4. Dapat meningkatkan manajemen monitoring peserta didik dengan sistem informatika yang terintegrasi antara institusi pendidikan dengan RSUD dr. Soeselo Kabupaten Tegal.

17. RS Harapan Sehat Slawi

- a. **Manfaat** : Memperoleh pengetahuan sesuai dengan yang diharapkan
- b. **Saran** : Sudah bagus dan memuaskan dari pelayanan yang diberikan.
- c. **Harapan** : Pendidikan (mahasiswa magang diinstansi kami), bakti sosial (seperti donor darah, dll), berkolaborasi dalam memberikan pelayanan kesehatan saat perayaan hari raya yang dilakukan di beberapa titik arus mudik dan balik dan beberapa pelayanan kesehatan lainnya.

18. Gadar Medik Indonesia

- a. **Manfaat** : Salah program kerja GADAR Medik Indonesia yaitu melaksanakan pelatihan dapat terpenuhi.
- b. **Saran** : Pertahankan kerjasama yang sudah berjalan baik selama ini.
- c. **Harapan** : Universitas Bhamada Slawi Khususnya Prodi Keperawatan masih tetap bekerjasama dengan GADAR Medik Indonesia.

19. RS Bhakti Asih Brebes

- a. **Manfaat** : Dengan kerjasama adanya mahasiswa praktek ditempat kami akan bermanfaat untuk sharing ilmu (sharing ilmu)
- b. **Saran** : Apabila ada mahasiswa yg praktek ditempat kami Mhn untuk pembimbing dari pendidikan untuk kontinyu dalam supervisi ke tempat lahan
- c. **Harapan** : Untuk kerjasama yg berkelanjutan dalam praktek mahasiswa pihak RS harapannya ada apdeth terus kpd kami tentang clinical instructor (ada pelat Ci yg diadakan oleh pihak pendidikan buat Ci RS)

20. SMA Negeri 2 Slawi

- a. **Manfaat** : Universitas Bhamada Slawi dapat menjadi mitra sekaligus supervisor dalam pendampingan kegiatan sekolah terutama dalam bidang kewirausahaan dan bisnis
- b. **Saran** : Pelayanan sudah sangat memuaskan
- c. **Harapan** : Pengembangan kerja sama dalam bidang teknologi dan pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan

21. TPS3R Pratama Jaya

- a. **Manfaat** : Dapat meningkatkan portofolio dan pengembangan kinerja organisasi
- b. **Saran** : Secara umum sudah bagus, namun dapat dimaksimalkan lagi dengan optimasi YouTube dalam hal dokumentasi dan prospek
- c. **Harapan** : Kerjasama dalam hal kerjasama penelitian dalam hal produk pengolahan sampah seperti upaya standarisasi pupuk kompos berbasis laboratorium

22. RS Hawari Essa Lebaksiu

- a. **Manfaat** : Dapat memperbaharui teori kesehatan dengan menyesuaikan aplikasi di lapangan
- b. **Saran** : Dapat disesuaikan target perawat kompeten dalam kewenangan klinis yg ada di rumah sakit
- c. **Harapan** : Undang undang kesehatan dan aturan kesehatan lainnya yg diatur oleh kemenkes agar tetap konsisten dalam mencetak tenaga kesehatan yg profesional dan kompeten sesuai yang diharapkan masyarakat

23. SMA Negeri 3 Tegal

- a. **Manfaat** : Penanganan Internet sekolah
- b. **Saran** : Bentuk program kerja
- c. **Harapan** : Tenaga pengajar, software

24. SLB Negeri Slawi

- a. **Manfaat** : Sangat bermanfaat, dapat menjalin silaturahmi dan memberikan informasi terkait anak berkebutuhan khusus, sehingga mahasiswanya tahu akan kondisi anak ABK
- b. **Saran** : Saat Observasi mahasiswa, jangan bulan anak-anak menjelang ujian
- c. **Harapan** : Terpenuhi pelayanan terhadap anak berkebutuhan khusus tentang kesehtn

25. Apotek Sugih Waras

- a. **Manfaat** : Dapat membantu dalam pelayanan di apotek
- b. **Saran** : Mahasiswa harus lebih aktif lagi saat KKN
- c. **Harapan** : Sudah cukup

26. Dinas Kesehatan Kab Tegal

- a. **Manfaat** : Mendukung dan berperan aktif kegiatan program kesehatan di kab Tegal

- b. **Saran** : Untuk mewujudkan universitas bhamada menjadi salah satu kampus sehat di Kab. Tegal. Menerapkan KTR di kampus, pemeriksaan kesehatan berkala untuk seluruh mahasiswa dan civitas
- c. **Harapan** : Universitas bhamada menjadi agent of change dlm mencapai SPM bidang kesehatan

27. STIKes Muh Tegal

- a. **Manfaat** : Kolaborasi
- b. **Saran** : Bagus Semua
- c. **Harapan** : Adanya Implementasi

28. RSI PKU Muh Kab Tegal

- a. **Manfaat** :
 - 1. Mendapatkan ilmu dan pengetahuan bagi Klinikal instruktur dan juga staff keperawatan.
 - 2. Sarana sinergis untuk update keilmuan, sering dan diskusi untuk pengembangan institusi RS dan sebagai wadah untuk mencari kaderisasi
- b. **Saran** :
 - 1. Perlu sering ada pertemuan tentang evaluasi praktik siswa dan CI
 - 2. Team work untuk penyamaan persepsi antara kedua belah pihak, sehingga terbentuknya simbiosis yang mutualisme khusus nya untuk peningkatan mutu dan keselamatan pasien
- c. **Harapan** :
 - 1. Perlu update ilmu mentoring dan preceptorship
 - 2. Suport untuk fasilitas pembelajaran, refresh skill dan pengetahuan untuk mahasiswa dan CI dan civitas keperawatan.

29. PT OS Selnajaya

- a. **Manfaat** : Dapat menyebarkan info terkait program kerja ke Jepang kami
- b. **Saran** : Mungkin bisa lebih menghimbau mahasiswa/inya untuk hadir di acara webinar maupun seminar kami
- c. **Harapan** : Sesi seminar atau webinar khusus untuk kami dapat mempromosikan program kami dimana mahasiswa/i diwajibkan untuk hadir

30. RS Mitra Siaga Tegal

- a. **Manfaat** : Sharing ilmu khususnya keperawatan, bisa memilih mahasiswa yang bagus untuk perekrutan SDM keperawatan, meningkatkan semangat belajar staf perawat dan CI.
- b. **Saran** : Materi pengetahuan dan skill mahasiswa agar ditingkatkan lagi disesuaikan dengan kompetensi perawat (sesuai SKKNI). Minimal 12 core kompetensi spt: Etika dalam keperawatan, 5 langkah proses keperawatan diperkuat, pengukuran TTV, memfasilitasi kebutuhan cairan & elektrolit, pengelolaan transfusi darah, universal precaution, PPI, SKP, perawatan luka, komunikasi efektif dalam keperawatan.
- c. **Harapan** : Kedepan kami berharap ada kerjasama dalam hal perekrutan SDM Keperawatan.

31. RA/KBIT Siti Khodijah

- a. **Manfaat** : Bisa belajar dan mengambil ilmu untuk perkembangan anak di TK dan pengetahuan guru untuk penanganan kesehatan
- b. **Saran** : Bisa memberi ilmu pelatihan yang kita butuhkan di RA/KBIT
- c. **Harapan** : Pelatihan untuk guru kaitan tumbuh kembang anak kaitan kesehatan anak seperti pengisian KMS.

32. Universitas Widya Husada Semarang

- a. **Manfaat** : Publikasi ilmiah bersama
- b. **Saran** : Pertahankan kinerja yang sudah sangat baik
- c. **Harapan** : Kolaborasi dalam Pelatihan softskill

33. RSJD Amino Gondohutomo

- a. **Manfaat** : Memberikan pelayanan di bidang ilmu kesehatan
- b. **Saran** : Kuantitas peserta didik yang berkualitas
- c. **Harapan** : Peralatan sarana dan prasarana, peningkatan SDM dua belah pihak

34. RSI Al Ikhlas Pemalang

- a. **Manfaat** : Menambah pengetahuan dan pembelajaran yang baru menurut undang undang yang berlaku
- b. **Saran** : Menambah perawat yang belajar di pelayanan kesehatan yg bekerja sama
- c. **Harapan** : Tetap mempertahankan dan selalu meningkatkan kerjasama

35. RSUD Suradadi

- a. **Manfaat** : Dapat bertukar pendapat tentang perkembangan ilmu pengetahuan

- b. **Saran** : Lebih melibatkan lapangan dalam menyusun perencanaan pembelajaran
- c. **Harapan** : Kesepakatan kurikulum dengan kesesuaian kebutuhan lapangan/user

36. SMK Astrindo

- a. **Manfaat** : Sangat membantu dalam memberikan ilmu kepada siswa
- b. **Saran** : Menurut pendapat saya semoga bisa menambah kuota siswa untuk melaksanakan prakerin

37. SMK Bina Nusa Slawi

- a. **Manfaat** : Menambah relasi dan menambah wawasan bagi anak didik setelah ada kegiatan pengabdian masyarakat
- b. **Saran** : Untuk pengajuan Sosialisasi bisa lebih awal lagi
- c. **Harapan** : Kerjasama untuk kedepan lebih baik

38. BBP Jateng

- a. **Manfaat** : Menguntungkan kedua belah pihak
- b. **Saran** : Penulisan karya tulis ilmiah dan penerbitan

39. Puskesmas Pangkah

- a. **Manfaat** : Mendapatkan kejelasan kerjasama atau MoU
- b. **Saran** : Komunikasi dan informasi
- c. **Harapan** : Jenis program kegiatan

40. CV Pucuk Daun Lestari

- a. **Manfaat** : Dengan kerja sama ini, kami selaku stakeholder mendapatkan manfaat dari sisi jejaring dan branding awareness. Jejaring kami menjadi lebih banyak sehingga jangkauan konsumen pun lebih luas. Kemudian, Universitas Bhamada pernah menjadikan kami sebagai objek penelitian yang hasilnya diunggah sebagai jurnal. Hal itu ternyata mampu menaikkan branding awareness dan value CV PDL.
- b. **Saran** : Mungkin sesekali perlu menyelenggarakan kerja sama seminar, workshop, atau internship dengan kami untuk mencari talenta bisnis di bidang yang kami kuasai sehingga kelak bisa meningkatkan value Universitas Bhamada sebagai kampus yang melahirkan generasi entrepreneur terbaik.
- c. **Harapan** : Beberapa waktu ke depan kami berencana menyelenggarakan seminar dan pameran produk. Mungkin nanti bisa bekerja sama dengan Universitas Bhamada dalam penyelenggaraannya.

41. RSD Gunung Jati Kota Cirebon

- a. **Manfaat** : Mempertahankan Mutu RSD Gunung Jati sebagai RS Pendidikan dan sharing Ilmu
- b. **Saran** : Perlu ditingkatkan Kontribusi dari Institusi Pendidikan bagi RS sebagai Sarana Pendidikan untuk mendukung Pelayanan Pendidikan Peserta Didik di RS
- c. **Harapan** :
 - 1. Peningkatan kerja sama dalam bidang Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat di RSD Gunung Jati Kota Cirebon.
 - 2. Kontribusi dalam pengembangan Keilmuan dan Kompetensi SDM Pendidik Klinik RS.
 - 3. Peningkatan Kolaborasi, Koordinasi, dan Komunikasi antara RS dengan Institusi Pendidikan.

42. Perbarindo Jateng

- a. **Manfaat** : Baru sebatas say hello
- b. **Saran** : Magang, dan kegiatan mengajar
- c. **Harapan** : Sertifikasi pendampingan

43. Bumdes Wringin Sejahtera.

- a. **Manfaat** : Dapat meningkatkan penjualan produk karena diajarkan tehnik marketing secara digital
- b. **Saran** : Pelatihan dengan waktu secara rutin, tidak hanya sewaktu-waktu
- c. **Harapan** : Komunitas (pengurus) Bumdesa yang ada di Kab Tegal diberikan kelas khusus untuk kuliah di Universitas Bhamada dengan biaya yang lebih ringan.

44. PT Indomedia Solusi Humanika

- a. **Manfaat** : Kerjasama saling menguntungkan bagi kedua belah pihak dalam rangka penyerapan lulusan dan tenaga kerja.
- b. **Saran** : Intensitas koordinasi dan penjadwalan sosialisasi.
- c. **Harapan** : Sosialisasi rutin dan terjadwal agar informasi terkait program kerjasama ini dapat merata dan masif.

BAB III

PENUTUP

Kerja sama yang dilakukan oleh Universitas Bhamada Slawi sangat dirasakan manfaatnya dalam meningkatkan kualitas sumber daya dosen dan mahasiswa dalam melaksanakan program pendidikan, penelitian dan pengabdian bagi masyarakat.

Manfaat dan kepuasan mitra kerja sama dari setiap kegiatan kerja sama telah memberikan kesempatan pertukaran pengalaman, ilmu pengetahuan, pengembangan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat bagi mahasiswa maupun dosen. Pada bagian lain, kerja sama dapat meningkatkan kualitas SDM yang berperan aktif dalam memberikan kontribusi terhadap perubahan kelembagaan organisasi. Kepuasan mitra kerja sama dapat diketahui dari respon positif terhadap hasil kerja sama yang telah dilakukan. Atas kepuasan dengan respons positif tersebut, sehingga mitra kerja sama mengharapkan keberlanjutan kegiatan kerja sama atau diperpanjang kerja samanya.

Demikian laporan manfaat kerja sama yang telah dilaksanakan, diharapkan dapat digunakan oleh semua pemangku kepentingan untuk pengembangan program kerja sama ataupun keberlanjutan program kerja sama.

LAMPIRAN I Kuesioner Survei Kepuasan Mitra

Survey Kepuasan Mitra Kerja Sama

Monitoring & Evaluasi Kepuasan Mitra Kerja Sama

rajendraadhyazkawidodo@gmail.com [Ganti akun](#)

Tidak dibagikan

* Menunjukkan pertanyaan yang wajib diisi

Nama Pengisi (Respondent's Name) *

Jawaban Anda

Jabatan (Position) *

Jawaban Anda

Nama Lembaga (Institution Name) *

Jawaban Anda

Nama Lembaga (Institution Name) *

Jawaban Anda

Alamat Lembaga (Institution's Address) *

Jawaban Anda

Bentuk Kerja Sama *

☐ Pendidikan

☐ Penelitian

☐ Pengabdian kepada Masyarakat

☐ Seminar

☐ Kuliah Umum

☐ Workshop

☐ Lainnya

Selanjutnya saudara diminta menjawab dengan cara memberi pilihan pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi menanggapi kebutuhan dengan tepat dalam usaha menjalin kerja sama
(The cooperation staff of Bhamada Slawi University responds to the exact needs in an effort to establish cooperation) *

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Penyusunan nota kesepahaman (MoU) cepat dan sesuai harapan
(Preparation of a Memorandum of Understanding (MoU) is quickly and as expected) *

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas

Penyusunan nota kesepahaman (MoU) cepat dan sesuai harapan
(Preparation of a Memorandum of Understanding (MoU) is quickly and as expected) *

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Administrasi dalam proses kerja sama dilakukan dengan mudah dan jelas
(Administration in the collaboration process is carried out easily and clearly) *

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Staff kerja sama Universitas Bhamada Slawi memberi pendampingan terbaik dalam memenuhi kebutuhan kami *

(The cooperation staff of Bhamada Slawi University provides the best assistance in fulfilling our needs)

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi sudah memberi manfaat yang sesuai dengan yang diharapkan *

(The collaboration with Bhamada Slawi University has provided the expected benefits)

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Implementasi kerjasama telah sesuai dengan tujuan program (MoU) yang telah disepakati *

(Implementation of cooperation is in accordance with the agreed program objectives (MoU)).

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

Berdasar manfaat yang diperoleh maka kerja sama dengan Universitas Bhamada Slawi akan dilakukan kembali pada masa mendatang *

(Based on the benefits obtained, the future collaboration with Bhamada Slawi University will be taken place)

- ☐ Sangat Puas
- ☐ Puas
- ☐ Kurang Puas
- ☐ Tidak Puas

KRITIK DAN SARAN

Menurut pendapat Bapak/Ibu, apa manfaat yang diperoleh dengan melakukan *
kerja sama di Universitas Bhamada Slawi?

In your opinion, what are the benefits that you get in collaborating with Bhamada Slawi University?

Jawaban Anda _____

Menurut pendapat Bapak/Ibu, hal apa yang perlu ditingkatkan dalam pelayanan *
kerja sama di Universitas Bhamada Slawi?

In your opinion, what needs to be improved in cooperation services at Bhamada Slawi University?

Jawaban Anda _____

Menurut pendapat Bapak/Ibu, hal apa yang dibutuhkan instansi Bapak/Ibu dalam *
kaitannya dengan keberlanjutan kerja sama dimasa yang akan datang?

In your opinion, what things do your institution needs related to the continuation of cooperation in the future?

Jawaban Anda _____

LAMPIRAN 2. DATA MITRA YANG MENGISI KUESIONER

Timestamp	Nama Pengisi (Respondent's Name)	Jabatan (Position)	Nama Lembaga (Institution Name)	Alamat Lembaga (Institution's Address)
31/07/2023 11:10:05	Yayu Mardiana, S.Kep.,Ns.,MM	Sekretaris Timkordik RSUD Kardinah	RSUD Kardinah Kota Tegal	Jl.Aip Ks.Tubun No 2 Kota Tegal
31/07/2023 11:37:27	R Siti Iva Rifda Chomsiyah S.ST,MM	Ketua IBI cabang kab.Tegal	IBI Kab.Tegal	Jl.Kartini no.1 Dukuhwringin,Slawi,Tegal
31/07/2023 17:09:55	Apt. Linna Marlinna, S.Si	Apoteker Pengelola Apotek dan PSA	Apotek Perintis Slawi	Jl. Mayjen Sutoyo No. 73, Slawi
31/07/2023 17:10:51	APT YOGI NUR CAKHYO, S.FARM	APA	APOTEK BUDI FARMA	JL RAYA UTARA PASAR PANGKAH RT 08 RW 06 PANGKAH - TEGAL
31/07/2023 17:17:43	Sih Maolah	Apj	Apotek Saras Sehat	Jl. Dr. Soetomo No 30 Slawi
31/07/2023 17:25:33	Fathatul Bariyah	Apoteker Penanggungjawab	Apotek Jenggul	Jl. Raya Jenggul Kalijambe, Kecamatan Tarub, Kabupaten Tegal
31/07/2023 17:41:19	Neny K A	Bidan	Puskesmas	Jln raya penusupan- kagok desa penusupan
31/07/2023 18:14:32	Toni Taprianto	Guru	SMAN 3 Slawi	Jalan Prof. Moh Yamin, Kudaile, Slawi
31/07/2023 18:45:52	Ely atiyah	Pengelola	Kb Bina Prestasi	Penusupan jln dukuwatu rt 2 rw 03
31/07/2023 19:15:12	Muhammad faqih	Acaoun excutiv	Kantor pos Tegal	Jl Proklamasi Tegal
31/07/2023 19:28:41	Ayu Siska Tri Mayasari, M.Pd.	Ketua LPMAI	STKIP NU Tegal	Jl. Ahmad Yani no 21 kelurahan procot kecamatan Slawi Kab. Tegal
31/07/2023 19:51:04	Drh. H. Agus Sutrisno, M.Si, PFC	Komisaris Utama	PT/ LPKS SHINZOU PANCA INDONESIA	JL. Pancurawis No.6, RT 005/ RW 005 Ds. Kalierang Kec. Bumiayu Kab Brrbes
31/07/2023 23:45:25	Victor Nathanael	Managing Director	PT. Mitra Sinergi Sukses	Jl. Mayjen Sungkono No. 77, Kedungkandang, Malang, Jawa Timur
01/08/2023 4:56:01	Malichatun	APJ & PSA	Apotek Nurani	Jl serayu ruko RT 5 RW 8 Mintaragen Tegal Timur Kota Tegal
01/08/2023 12:46:56	Ari Dwi Hendrarso	Personnel & General Affair Mgr	PT Gunung Slamet	Jl Mayjen Sutoyo no 28 Slawi
01/08/2023 13:24:34	Lisa Nurfadilah, S.Kep.,Ns	Staf Perencanaan dan Diklitbang	RSUD dr. Soeselo Kabupaten Tegal	Jl. Dr. Sutomo No. 63 Slawi Kabupaten Tegal
01/08/2023 13:30:24	Bayu	HRD	Eko Lukmanto Bayuaji	RS Harapan Sehat Slawi, Jl. Gatot Subroto, Slawi - Tegal
01/08/2023 13:32:03	Masudik	Direktur	GADAR Medik Indonesia	Ruko Blessing No.50-51, Jln. Keong Mas III, Perumnas II Bekasi, Kayuringin Jaya, Kota Bekasi.
01/08/2023 20:29:42	Nur Umi Aminatus S, Skep Ns	Managgar keperawatan	Rs Bhakti Asih Brebes	Jl p diponegoro 125 pesantunan brebes
01/08/2023 20:50:44	Slasi Widasmaria	Guru & Koordinator Proyek Penguatan Profil Pelajar Pancasila SMAN 2 Slawi	SMAN 2 Slawi	Jl RA Kartini, Slawi
01/08/2023 22:12:58	Slamet wahyudi	Manajer	TPS3R Pratama Jaya	desa kalisoka, kecamatan Dukuhwaru, kab tegal
01/08/2023 22:40:24	RZL	Kepegawaian	RSHE	Desa Kajen, Kec Lebaksiu, Kab. Tegal
03/08/2023 12:30:06	Tatang Aryanto	Mitra	SMA N 3 Tegal	Jl. Sumbodro No.81 Tegal

Timestamp	Nama Pengisi (Respondent's Name)	Jabatan (Position)	Nama Lembaga (Institution Name)	Alamat Lembaga (Institution's Address)
05/08/2023 18:55:25	Dra Luki Nurana	Guru	SLB negeri slawi	Jl H. Agus Salim no 5
06/08/2023 16:33:21	apt. Yulia Ratnasari, S.Farm	APA	Apotek sugih waras	Jl raya Timur no 19 balamoa
08/08/2023 14:26:47	Isnaeni Setyani	Epidemiolog ahli muda	Dinas kesehatan Kab. Tegal	Jl. Dr soetomo No. 1 C
10/08/2023 6:36:50	Hendra Apriyadi	Wakil Ketua	STIKes Mu Tegal	Jalan Raya Kalibakung Guci KabTegal
10/08/2023 8:28:27	Herni Sulastri	Spv pengembangan sumber daya keperawatan	RSI PKU muh tegal	Jl Singkil Km 0.5 adw
10/08/2023 8:29:26	SALIMAN	Manager Keperawatan	RSI PKU MUHAMMADIYAH TEGAL	Jl raya singkil km 0,5 Adiwerna Kab. Tegal
10/08/2023 8:45:10	N.R. Vellarine	Senior Recruiter	PT OS SELNAJAYA INDONESIA	Menara Astra lantai 55, Jl. Jend. Sudirman kav 5-6 Jakarta
10/08/2023 8:54:20	Titi sunarti	Manajer Keperawatan	RS Mitra Siaga Tegal	Jl. Pala Raya Nomor 54 Dampyak Kab. Tegal
10/08/2023 8:54:42	Siti Maisaroh	Waka kesiswaan	Ra Siti Khodijah - Kalisapu	Jl. Gajah mada - kalisapu
10/08/2023 9:01:57	Kuswardani, SST., MH	Kasie Kemahasiswaan dan Kerjasama	Universitas Widya Husada Semarang	Semarang
10/08/2023 9:27:31	Munfiqon	Pengadministrasi akademik	RSJD dr Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah	Jl. Brigjend Sudiarto 347 Semarang
10/08/2023 9:31:19	Tri wijanarko	Perawat Pelaksana	RSI Islam Al ikhlas Pemalang	Jl kolonel Sugiono no 13 taman Pemalang
10/08/2023 9:49:25	Slamet Tanto Indah	Kasi Pelayanan Keperawatan	RSUD Suradadi	Jl raya Tegal Pemalang Km 12
11/08/2023 7:38:41	Intan Dwi Ana Sari	Guru Produktif	SMK Astrindo	Jln dewi sartika No 75 Kota Tegal, kelurahan debong Lor kecamatan Tegal barat
14/08/2023 11:39:19	Mita Reksaningrum	Waka Kurikulum	SMK Bina Nusa Slawi	Jl. Ir Juanda Pakembaran Slawi
23/08/2023 14:36:51	Mulyadi	Pengelola data tata organisasi dan tata laksana	BBP JATENG	Jl.diponegoro, Ungaran, semasng
23/08/2023 15:02:48	Siti Sapuroh, S.Tr.Keb	Bidan Koordinator KIA	Puskesmas Pangkah	Jl.Raya Utara Utara No.03
23/08/2023 15:26:01	Verra Oktii Purwananti	Direktur	CV PUCUK DAUN LESTARI	Penusupan
23/08/2023 16:32:23	DESSY ARYANTI, S.Kp., M.Kes.	Komite Koordinasi Pendidikan	RSD Gunung Jati Kota Cirebon	Jl. Kesambi No.56 Kota Cirebon
23/08/2023 18:59:19	Dadi sumarsana	Ketua	Perbarindo jateng	Jl.kalicari Xi Semarang
24/08/2023 13:00:00	Muliyono	Direktur	Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) Wringin Sejahtera	Jl Dr Cipto Mangunkusumo Pasar Desa Dukuhwringin Kec Slawi Kab Tegal
12/09/2023 9:57:27	Novan	Sourcing Assistant Manager	Infomedia Solusi Humanika	Jakarta Selatan