



Durée : 6 journées espacées sur une durée de 2 ans selon les différentes étapes du chantier, avec alternance de travaux hors session.

Lieu : Les travaux ont lieu sur site, avec mise à disposition d'une salle de réunion.

Contact : Francis Alföldi

☎ 06 10 46 76 47

✉ alfoldievaluation@gmail.com

Les entretiens de développement professionnel

Motif : L'entretien professionnel est un jalon clef dans la conduite de l'organisation moderne. Outil de management, de développement, d'évaluation, de promotion ou de contrôle, le choix n'est pas neutre, il y aura un impact sur le climat social. L'orientation des entretiens est déterminée par les valeurs, les buts, la philosophie, propres aux acteurs impliqués : professionnels et dirigeants.

Le stage porte sur les entretiens de développement professionnels : former les membres de l'organisation, entreprise, établissement ou service, à construire, puis à appliquer un instrument ajusté aux exigences réglementaires ainsi qu'à la culture commune. Une action participative rassemble dans un même atelier direction, cadres et représentants du personnel.



Programme : L'action se déroule en cinq étapes sur un cycle de un ou deux ans en fonction du ratio entre le cadre de proximité et le nombre de collaborateur placés sous sa responsabilité hiérarchique.

■ Temps 1 : Présentation du concept

Les entretiens professionnels mettent en jeu la complexité des points de vue et les stratégies d'acteurs : aspects réglementaires, valeurs de l'organisme, culture commune des professionnels, enseignements de la littérature spécialisée. Le champ d'application est exploré : cadre légal, évaluation des professionnels, évaluation des compétences, place du contrôle, développement professionnel, choix terminologique pour l'intitulé des entretiens, approches réglementaire, managériale, associative, participative, évaluative, clinique. **Temps d'intervenant : 1 jour**



■ Temps 2 : Exploration sur des outils existants

Le prototype instrumental est fabriqué dans une dynamique d'atelier participatif. Le premier jour, le groupe engage l'analyse critique de 3 instruments existants. Chacun répond à une méthodologie particulière : recueil d'information fermé pour traitement quantitatif avec attente de contrôle, structure ouverte pour traitement clinique dans une perspective participative, structure semi-ouverte avec participation limitée du salarié. Les avantages et inconvénients, sont appréciés au sein du groupe de travail, en vue d'une exploitation directe pour l'instrument en voie de construction. **Temps d'intervenant : 1 jour**

